

2023年船闸年度总结(模板7篇)

总结，是对前一阶段工作的经验、教训的分析研究，借此上升到理论的高度，并从中提炼出有规律性的东西，从而提高认识，以正确的认识来把握客观事物，更好地指导今后的实际工作。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的总结吗？那么下面我就给大家讲一讲总结怎么写才比较好，我们一起来看看吧。

船闸年度总结篇一

目标：在xxx5年1月31日前初步实现整理，整顿，清扫，安全，清洁5s的推行；在xxx5年3月31日前创建洁净，舒适，安全的生产环境；车间通过6s管理精益求精，车间员工养成良好习惯，自身素质得以提升。

二、xxx5年推行计划、日程及实施方法

细则说明：

1，制订6s推行方案，启动6s推行第一步。

2，成立6s推行小组，确认6s推行计划，确定推行办法和检查制度。明确6s推行小组各成员的职能。划分责任区域。

(1) 订制6s知识简介张贴于各车间/区域等工作场所。(2) 各部门/区域设立6s专员，划分责任区，责任落实到个人。

(3) 各部门/区域6s专员布置6s工作对现场进行清理，全员参与。表彰先进，暴光问题。4，红牌作战由6s推行小组根据各部门/区域实施6s不足之处而发出，目的就是不断地寻找出所有需要进行改善的事物和过程，并用醒目的红色标牌来标识问题的所在，然后通过不断地增加或减少红牌，从而达

到发现问题和解决问题的目的。第一次红牌作战希望尽可能多地发现现行存在的需要改善的事物和过程，以令相关部门/区域可以及时地检讨修正。红牌作战要进行详细地记录：第几次红牌作战、在哪个部门发行的红牌等。红牌模板见附录一。

5，各部门针对红牌作战发现的问题进行整改，全力排除所有障碍，贯彻实行6s□各部门需要学会自己发现问题，处理问题。其它整治内容可参考《6s管理检查评分表》。6，由6s推行小组编制6s内容的培训教材，对车间全员进行培训。培训包含6s的内容□6s的意义□6s方针和目的□6s的基本要求等。对新入职的员工同样需要进行6s知识的培训。

7□6s推行小组对红牌作战发现的问题进行分析，帮助各部门/区域实施改善措施□8□6s进行一段时间后□6s推行小组定期对各部门/区域的6s施行情况进行审核评分，处于同一部门/区域的小组成员不给自己部门打分。对办公区与生产区分别用不同的标准评分。推行小组需要将审核中发现的问题汇总向总经理汇报。发生问题的部门/区域要填写整改报告，进行备案跟踪。

每周评选一次，每次评出前1，2，3名，推行小组公开表彰、记录。

9，进行6s阶段性成果的总结，检讨修正，同样地表彰先进，暴光问题。同时商讨如何解决6s实行中发现的困难。

10，设立6s强化管理月是为了令6s的施行保持在一个良好的状态，避免因措施的长期松动造成系统上的崩溃。同时强化管理月实施红牌作战可强化监督作用。11，根据前期的实行情况重新修订公平，有效的评核标准。

12，鼓励员工提供合理化提案，对被采用的提案者提供5~50

元不等的奖励。

13, 每月进行一次6s的总结表彰, 综合全月每周的审核结果的平均分进行排名, 选出第1, 2, 3名的部门/区域, 分别给予300元, 200元, 100元的活动奖金。

三、 全面推广后的持续改善。

6s的最终目的是提升人的品质, 这些品质包括: 革除马虎之心, 养成凡事认真的习惯(认认真真地对待工作中的每一件“小事”)、遵守规定的习惯、自觉维护工作环境整洁明了的良好习惯、文明礼貌的习惯。个人品质提升了, 生产管理的目的也就达到了。

为了达到这个目的, 我们需要做到:

1. 全员参与, 由车间的总经理到最基层工作的全体车间员工都全身心投入。2. 持之以恒, 不能因为遇到困难就想到放弃, 不能因为遭受挫折就怨天尤人。3. 均恒更新, 每一位员工都必须意识到自己需要不断地进步, 需要吸收好的东西而抛弃不好的东西。

船闸年度总结篇二

xx年, 我区环保工作在区委、区政府的坚强领导下, 在区人大、政协的有效监督下, 紧紧围绕科学发展、绿色发展、创新发展、跨越发展, 坚持“生态立区”战略, 大力实施环境保护提升工程, 努力推进生态区建设, 各项工作取得新的成效。

xx年工作总结

一、环境保护优化经济发展作用进一步显现。坚持依法行政, 充分发挥环评调压阀作用, 严格控制重污染项目和“两高一

资”项目的准入，从源头控制污染，为辖区的可持续发展服务。一年来，预审批、审批的各类建设项目70余个，对1个项目实行了环评否决；根据《安徽省环保厅关于深入推进全省强制性清洁生产审核工作的实施意见》要求，对安庆大旺食品和阿尔博水泥公司完成报告评估和验收，五宁化工和向科公司正在开展报告评估工作。

二、解决民生环境问题取得新进展。积极开展环保专项执法行动。全年出动执法 800 多人次，检查企业410家次，立案查处 2家企业；积极部署安排秸秆禁烧工作，制定秸秆禁烧督查工作方案，环保、农业部门共同开展专项执法检查工作，禁烧期间，抽调两台执法车辆，在各乡镇街道不间断巡查执法，有效遏制了秸秆焚烧现象；积极做好大气降水采样工作，做到了逢雨必采，全年共收集有效雨水样品63个；认真办理人大建议、政协提案、群众信访投诉，今年以来共受理批办件、信访件、12369专线投诉275 件，办结275件，办结率达100%，一批群众关心的环境热点难点问题得到了妥善解决。

三、污染物减排任务全面完成。建成投运五横乡120吨/日和杨桥镇250吨/日太阳能微动力污水处理设施，预计xx年可削减化学需氧量14吨，氨氮1.5吨。

四、生态保护和农村环境综合治理不断强化。高度重视农村环境综合整治工作，组织申报各项环保专项资金项目6个，争取省、市环保专项资金60万元□xx区被省环保厅正式命名为省级生态区；罗岭镇被命名为省级生态乡镇，杨桥镇余墩村、龙山社区、溪安村被命名为省级生态村；五横乡作为全省生态创建先进典型推荐到环保部；组织杨桥镇、罗岭镇申报国家级生态乡镇、大龙山镇申报省级生态乡镇。

五、环境保护网格化管理架构基本形成。推进生态文明建设改革，强化环保监察管理。印发□xx区建立网格化环境监管体系实施方案》，按照“定区域、定人员、定职责、定任务、定奖惩”建设网格化管理模式，全区纵向到底、横向到边、

部门协作、分工负责的环境监管格局基本构建。

六、环保宣传工作扎实推进。向各类媒体报送稿件40余篇；制作创模横幅80条；围绕“6.5”世界环境日，开展了“践行绿色生活”为主题宣传活动，张贴宣传画、悬挂宣传横幅200多条、发放宣传手册、环保小知识、环境保护法律法规书籍10000余份。

七、环保队伍整体素质进一步提升。加强业务知识培训，全年参加省、市各类培训达40余人次。以巩固党的群众路线教育实践活动成果为契机，狠抓党风廉政建设，组织干部职工开展党风廉政教育，增强了拒腐防变的能力。

xx年工作重点

一、保护我区生态环境，积极创建国家级生态区。编制“十三五”环保专项规划，谋划好我区环保项目。要把生态环境保护放在更加突出位置，全面启动国家级生态区建设。积极推进国家级、省级生态乡镇、生态村的创建工作，逐步完善农村环保工作长效机制，采取集中整治、长期保洁等切实可行的措施，抓好农村环境综合整治；尝试开展农业面源污染治理，着力抓好规模化畜禽养殖污染防治，推进畜禽养殖业废弃物无害化、减量化、资源化处理。推动农村环境保护工作深入开展，力促农村生态环境的持续改善。

二、以污染减排为主线，推进环保倒逼转型。完成省市下达我区污染物减排目标任务，一是抓好建设项目总量核定、排污许可证发放等措施的落实，推行环境标准化建设和环境信用评价等级评定，抓好清洁生产审核，淘汰落后产能，以污染减排倒逼企业调结构、转方式、促升级。二是以减排工程项目为龙头，积极谋划实施一批重点减排项目，加大减排任务落实力度，确保完成年度减排任务。三是重点加强已建成减排设施的运行监管，提高水泥等重点企业脱硫脱硝设施的运行效率。四是严格环境准入，加快建设项目“未批先建”、

“未验先投”问题整改；对重大项目坚持提前介入，以防范环境污染和风险为重点，以服务经济为核心，在环境影响评价审批、环境监测等环节实行全方位服务。

三、强化污染全防全控，持续改善环境质量。一是持续抓好水污染治理，以食品制造企业为重点开展污染治理，提高工业用水重复利用率，全力配合市政府推进石塘湖应急备用水源建设，加强杨桥镇、白泽湖农村环境治理，促进石塘湖水环境质量持续改善。二是聚焦全区大气污染防治。重点围绕扬尘污染、露天烧烤、垃圾和秸秆焚烧整治等，从调整产业结构、严格环境准入、加快设施建设、加大与相关部门的协调联动入手，打好大气污染防治攻坚战。

四、狠抓环保执法，解决环境突出问题。切实加大《环保法》贯彻宣传力度，严格执法，以重拳铁腕打击环境违法行为。一是强化执法。深入推进环境监管信息公开，用好行政处罚裁量辅助决策系统，采取分类施策、因企施策的监管方式加强监管。健全案件移交和联合办案机制，积极与公、检、法等部门衔接，提升执法水平。对典型环境违法案件，坚决做到重拳出击、绝不手软，切实达到“查处一个、震慑一方”的效果。二是加强环境应急及核与辐射安全监管。督促重点风险源企业完成突发环境事件应急预案的编制、修订和备案，加强部门联动开展环境应急演练，妥善处置突发环境事件。开展辐射环境安全检查，落实各项管理制度，确保辐射安全许可证持证率达到100%。

五、加强协调对接，积极争取环保大项目。围绕宜游宜秀和美好乡村建设，积极加强与上级环保部门的沟通联系，千方百计做好环保方面的政策、项目、资金对接工作，谋划好环保“十三五”规划，力争将五横乡、罗岭镇农村环境连片整治工程；菜子湖、破罡湖湿地生态环境修复工程；杨桥镇农业面源污染综合治理工程；石塘湖应急备用水源地保护工程；大桥开发区产业园区循环化改造示范工程；北部新城、杨桥镇海绵城市建设工程，生态红线区域修复保护工程；杨桥镇、

罗岭镇农业示范区循环经济示范项目；引江济淮（巢）水源地保护工程；白泽湖区域黑臭水体整治工程等十大工程项目纳入专项资金项目库，以大项目促进我去生态区建设和环保工作上台阶。

六、加强环境保护宣传教育，完善公共参与机制。以《环境保护法》的学习宣传为核心，充分调动环保志愿者的参与热情，推动新法进学校、进机关、进企业、进社区、进家庭，利用多种方式加强对企业负责人及环保执法人员的培训，做到知法、敬法、守法、用法。组织开展好“六五”世界环境日为主题的系列环保宣传活动，进一步引导全社会树立正确的绿色环保价值观，引导各类企业自觉承担社会责任和环保义务，加大环保设施投入，切实增强环境保护的责任感和紧迫感。

七、落实党风廉政责任，抓好环保队伍建设。紧紧抓住廉政教育这个重点，着力增强党员干部廉洁自律、拒腐防变和风险防范意识。引导广大干部职工，密切关注环保领域热点问题，坚守主阵地、弘扬主旋律，传递正能量，切实做到守土有责、守土尽责、守土负责。不断提高环保队伍整体素质，努力打造一支政治过硬、业务精良、创新务实、清正廉洁的环保队伍，为全区经济社会可持续发展提供良好的环境保障。

船闸年度总结篇三

1、定期召开由行长及网点主管参加的内控、制度、风险分析会议，提出业务处理中出现的问题并解决，同时形成会议纪要对一些各网点不规范的业务进行统一落实。

2、会计结算部负责着全行的本外币会计、出纳、资金清算、人民币结算业务的管理；组织落实相关制度、办法及柜面业务核算和管理；负责人民币结算中间业务的收入；负责综合业务系统参数表的统一管理；负责全行会计凭证的统一管理，包括领取、分发、保管与销毁的管理；负责会计专用印章的领取、

分发、回收和销毁工作；负责全辖现金、有价单证等贵重物品保管、调运业务的管理。这些业务的每一个环节都存在着风险点，要求我们按照制度规定加强对每一个环节的控制。

3、加强对全行所有网点在制度执行及业务操作中的监督检查工作，并落实专人负责，发现问题及时提出并督促对问题的整改落实情况，定期通报会计结算部的检查结果并跟踪落实，杜绝同样问题在网点的二次发生。

1、继续执行柜员绩效考核机制，经过20xx年的绩效考核对我行的临柜人员产生了一定的积极作用[]20xx年我们将更好地利用这一个考核机制，让更多的柜员参加到这个考核中来，以提高柜员的工作主动性与责任性。

2、对在我们检查中发现的问题除进行通报处理外，我们将继续执行对临柜人员的经济处罚手段，以及差错人员的业务学习与考试。促使柜员重视业务差错的发生，努力减少差错。

3、有罚有奖，按照全行临柜人员的差错考核情况，对全年无差错及工作表现好的柜员进行奖励，以促进柜员的工作积极性。

4、定期、准确、及时地向市分行会计结算部上报各种会计结算报表。

1、制定出培训计划，在20xx年我们准备对我行股改上市后的会计制度、支付结算办法、新会计科目以及综合业务系统新版本等业务知识以及各种新兴业务进行培训。及时让柜员吸收新的业务知识，帮助她们跟上我行的变革速度。

2、加强与其他各部门之间的联系，在业务培训上做好互通有无，通过邀请其他各部门的业务人员为会计结算柜员讲课，或讲业务知识，或讲自己的工作经验，以加深相互之间的了解，从而相互学习，以提高柜员的业务素质，更好地做好服

务。

3、好市分行会计结算部下达的各项会计结算工作，如版本升级、测试验证、帐户管理、计划任务等各项工作安排，并及时将业务信息向下辖网点传达，以更好地完成市分行的工作任务。

4、加强对营业经理的考核与考评工作，使营业经理能发挥潜力，履行好职责，提高我行的会计核算质量。

召开银企座谈会向客户介绍我行的业务品种、新的结算方式，加强与客户的沟通，获取各种结算需求信息，更好地为客户解决结算上的难题。作为会计结算部，还起着与市分行及支行下辖网点的上承下接工作□20xx年我们将加强与市分行之间的工作衔接，及时将各项工作任务落实下辖各网点，努力完成市分行下达的各项任务。同时，银行会计工作计划加强与各部门之间的工作配合，共同为工行发展努力。

船闸年度总结篇四

本学期，教导处将认真贯彻《基础教育课程改革纲要》精神，以我校近期、远期发展目标为先导，以我校学科发展定位为指针，加强校本培训、教师管理力度，促进教师队伍建设，加快教育信息化步伐，努力实现教学质量的持续攀升，进一步树立“以人为本”的教育思想，促使师生素质更加全面和谐的发展，并不断提升学校的办学品位，让校园真正成为师生的精神家园。

1、加强教导处日常管理工作，以量化评比细则为准绳，使管理走向规范化、科学化、人文化，努力提高学校的教学管理水平。

2、加强新课程改革与研究力度，推进学校课程课时改革。以新课程理念为先导，以教学案例和反思为抓手，以课堂教改

为重点，组织教师进一步学习新课程，解读新课程，实践新课程。

3、以校本研究为抓手，继续加大“群研”工作的力度，鼓励支持教师进行课题研究，使教师教学理论水平和业务能力得以有层次的提升。

4、加强师德建设工作及师资培训力度，着重培养青年教师，促使“青蓝工程”的可持续性发展，确保教师队伍有层次，从而进一步促进教师的专业化发展。

5、迎接本学期各级各类各科教育教学竞赛活动，认真组织好学生的赛前辅导工作，选拔、集中学生的优势兵力，采取分层辅导和集中训练方式，力求做到务实有效出成绩。

6、进一步做好名校联盟网校远程教育活动，展示名校风采，为学校的百年庆典呈献佳作。

7、全面推进我校的精神文明建设和语言文字规范化教育工作，继续争创市级语言文字规范化示范校和自治区级精神文明单位，并重视在各学科教学中渗透环保教育内容，继续争创环保绿色学校。

8、加强学生的身体、心理健康教育，重视红十字会工作，以卫生知识讲座及学生喜闻乐见的自救防护演练活动为载体，促使学生和谐发展。

教师的专业成长是一个自然发生的过程，或者说真正有效的学习提高是一种自我需求及自控行为。学校在这方面可以通过必要的规划、组织，凝聚全体教师的力量，形成一个知识共享的网络，共同建构教育的愿景。当教师置身于这一专业成长的团体里，自身的学习、实践的愿望及能力就会大大地提升。

不断学习，成就反思型教师。

加强教师的阅读。引领教师落实并做到“五个一”。读一本好书（与课改相关），充实并更新理念；做一本摘记，读写结合；参加一次点评或论坛，知行结合；练一手好字，夯实基础；写一篇论文或案例，感悟教育。

学校为教师外出交流教学、听课、培训提供更多机会，教师外出学习后需回校交流：可作汇报交流，可上移植课，可上传书面材料，以此实现信息共享，共同提高。

提倡同行相习。学校要充分挖掘本校教师的可贵资源，加大“学科带头人、教学骨干、教坛新秀”三类人的培养力度，提供成功典范，促进青年教师的快速成长。

行为跟进，实践教育新理念。

本学期，我校要抓住全国及本地区的各级各类教育教学类竞赛的契机，通过教学研讨课的授课、说课、制作课件、撰写论文、讲座等活动，实践教育新理念，使骨干教师脱颖而出；并继续落实每学期每位教师组内研讨课的交流展示，把这项活动当作提升教师教学研究能力、课堂教学水平的一个有力的平台，促使教师素质的全面提高。

本学期，教导处将依照“研究——指导——管理——评价”的工作职责，以我校学科发展定位“语文为基础，数学为龙头，英语为特色，科学为核心；语数外科‘搭台’，体音美‘唱戏’”为指针，着力抓好教研组建设，规范教学行为，增强制度化调控、评比、导向的力度，力争使教育教学管理工作务实、高效、创新。

抓教学常规管理，促务实高效。

优化课程结构，突出特长培养。教导处严格执行国家课程安

排计划，开齐开全开满大纲中规定的各学科课程，并继续推进我校课程课时改革进程，教师授课严格执行教学进度计划，严格按照课程表授课，班主任不得随意不挤、占、挪用体育、音乐、美术课。如有特殊情况需调课、代课必须经过教导处许可方能进行。

规范备课，提高备课水平。各教研组要坚持一周一次集体备课制度。备课要做到：备教材、备学生、备教法和学法、备作业练习、备板书、备现代教育技术；要体现课标新理念、素质教育目标和创新意识；要精心设计编写教案，教案上要标注备课日期。教案允许采取书写教案或电子教案方式完成。继续鼓励各教研组发挥群研智慧，实施“集体备课，个人加减”，但决不允许照搬他人教案，无教案者不得进课堂讲课。教研组长必须坚持每周检查教案并签字，教导处也将不定期抽查教案并小结。

备注：语文组的备课可采取“集体备课、资源共享、个人加减、课后反思”的备课方式进行备课。综合学科的备课因同科不同课，故可采取“集思广益、资源共享、个人加减、课后反思”的备课方式进行备课。

按照上级机关提出的“减负”要求，严格执行我校制定的“减负”有关规定，要求教师在注意减轻学生过重的课业负担的原则上合理有效地布置作业，课堂教学中所布置的作业要全批全改，其中部分作业要面批面改并据反馈及时调整自己的教学。教导处将随机进行作业批改的检查或不定期以面向家长的问卷调查进行社会反馈，并适时总结。

教导处对教师的常规工作将淡化月检查制，注重过程管理与调控。本学期，教导处将加强随课堂的调研活动，通过“听、看、问、反馈”四个环节，了解教师教育教学的过程动态，给教师以有效及时的帮助指导。（听——随堂听教师的课堂教学；看——教师的备课反思、批改作业、业务笔记等；问——教师困难、学生看法；反馈——及时交流、及时反馈）

抓教研组管理，营造教研氛围。

本学期，教导处继续狠抓群研工作，立足教研组，教研组工作求真、求实、求活，充分发挥学校教研组长和骨干教师的作用，集思广益，继续推行“集体备课、尝试走班、集体评课”的群研制度，以课堂教学为主阵地开展教学研究，提升教师的教科研素养。

教导处将指导并督促各教研组组织本组教师开展立足课堂、面向学生、既狠抓教学质量又减轻师生课业负担的扎实的教研组活动。本学期各教研组在坚持群研制度的基础上，开展“教研组三个一活动”，即一次有指导意义的教材分析或班级管理经验的交叉研讨，一份可操作性强的教研活动计划和一份内容充实的教研活动总结。建议各教研组开展一次学生学科竞赛活动，以培养学生良好的学科情感，提高学生的学习热情。在求真、求实、求活的教研活动中，让老师们真正实现教学理念的刷新和教学行为的改变。

要强化教师职业道德建设，树立学高为师、身正为范的职业精神，本学期将加大对教师仪容形象的引导力度；并以班级建设工作为重点，以校园、班级宣传栏为窗口，以中共中央关于未成年人思想道德建设工作的文件为指导，重视学生的思想品德养成教育、行为习惯的养成教育以及学习习惯的养成教育，关注学生的身体心理健康的发展。

重视综合学科的课堂教学，强化教学安全意识，关注大课间活动、校园宣传栏和各类特长培训活动，使“体音美‘唱戏’”的学科定位切实落到实处，让我校综合学科的课堂教学和校园活动为校园文化建设充分发挥应有的作用，以促使学生得以和谐全面地发展。

切实提高全校的语言文字规范意识和应用能力，使普通话成为我校的教学语言、校园语言，成为各部门、各单位的主要工作用语；使校园内的文字应用基本规范，达到国家现行的

文字政策和文字应用管理的法规规章和规范标准的要求，
（本学期，练字课要求教师进行现场指导）；继续巩固学生的基础语言文字水平，同时更注重培养其语言文字规范意识，提高师生的素质，提升我校校园文化的品位。

教导处工作要坚持“四性”：即实践性、实效性、科学性、全员性；树立“三种意识”：即服务意识、改革意识、创新意识；做好两种服务：一切为了教师，为了教师的一切，一切为了学生，为了学生的一切。本学期，教导处将继续以新课程改革为契机，以校本教研为依托，以课题研究为动力，树立合作意识，调动教师的教科研积极性，提升我校的教研水平，力争切实做到“教研引路、立足校本、创新探索、夯实基础”，努力创办示范名校。

（具体工作可随自治区、市、天山区的教研工作计划作机动安排）

二月份：

- 1、各学科参加教材分析
- 2、举行开学典礼、明确新学期目标、正常教学秩序、上报学额
- 4、教研组长校本培训
- 5、相关学科竞赛培训辅导。
- 6、双休日“趣味班”和作业、特长看护班的前期筹备工作

三月份：

- 1、组内研究课启动。
- 2、召开青蓝工程工作会议

3、相关学科竞赛集训

4、“华杯赛”初赛（3月18日）

四月份：

2、双休日班和作业、特长看护班中期运行的相关管理工作

3、毕业班制定复课计划

五月份：

1、特长培训班成果大展演

2、青蓝工程徒弟汇报观摩课、基本功测评工作

3、迎“六一”系列活动

4、各学科制定期末分项测试计划

六月份：

1、六年级升学考试

2、其他年级做好期末复习工作

3、组织学生期末考试

4、完成期末总结、资料归档工作

5、部署师生暑假活动

20xx年2月

船闸年度总结篇五

一、师德方面 加强政治理论学习，提高自身素质

加强理论学习。认真贯彻党的教育方针，学习教育教学理论，学习先进经验。认真学习党的路线、方针和政策，保持正确的思想政治方向。关心国家大事，经常和老师们共同探讨学习体会，提高自己的思想政治觉悟。

2、加强学习交流，提高师德修养

随着教师地位的日益提高，社会及民众对教师的要求和期望也越来越高。因此努力做到：思想纯正，积极进取，工作勤奋，诲人不倦；努力做到：德高为师，身正为范。努力做学生的榜样，努力做现代社会进步文明的先行者和倡导者。在教学工作及课堂教学中如有不懂的地方，及时虚心的向周围的老师请教。时刻注意自己的言谈举止，严格要求自己，做到言传身教、为人师表。

二、教学方面 踏踏实实备课

备课是上好课的基础，要认真备课，做到上课必须备课，充分利用校园网络优势，获取的信息，进行重组，为教学服务。让学生在有限的时间内获取无限的知识。根据大纲要求分析教材内容的前后联系。具体说明本节课的重难点、教学方法。这个学期的主要教学工作任务就是上好《空调技术》这门新课，这门课涉及的知识面较广，理论和实践性都比较强，需要我不断的深入学习，查阅资料，充实自身的专业知识才能够把课背好，才能够在课堂上更有效地向学生传达专业知识。

2、认认真真讲课

课堂教学是整个教学过程的中心环节，上好课是提高教学质量的关键，教学过程要和谐，体现教为主导，学为主体的原

则，教学内容科学、严谨、着力突出重点，突破难点，首先要创造问题情景，老师不能代替学生，老师一定要做组织者，教学方法既符合授课内容的要求，又能激发学生的学习兴趣，调动学生的积极性，启发诱导学生有效的学习。愉快的心情是产生学习兴趣的重要因素，所以我将从激发学生的学习兴趣入手，充分地调动学生的学习积极性，引导学生在老师的启发下进行一系列的学习活动，自觉的用脑、用耳、动口、动手去完成老师所设计的各个教学环节，兴趣成为了学生学习的动力。课后及时反馈，记下教学中的成功点和失败点，及其改进方法。本学期我还尽量为学生创设良好的课堂气氛，注重培养学生养成井然有序的课堂纪律；使他们在轻松愉快、欢乐活泼的状态下进行积极地学习。

3、虚心听课

课余时间争取多听听教学经验丰富，教学方法优良的老师的课，将角色演变为学生参与课堂，多学习优秀教师的教学方法。

4、坚持学校的特色“课前一分钟”。

要求自己坚持组织“课前一分钟”活动，因为我认为我们学院的这项活动非常有意义，一方面给了学生上台自我表现，自我表达的机会，另一方面也增加了课堂的听课氛围，在听课有点疲倦的时候给予缓解。

三、教研方面 多听课，多记笔记，多学习有经验的老师在课堂上的上课风格和优点，多参与督导和教师们的评课活动。

2、对于院里和系里的各种项目，根据自身的情况和做好努力的准备积极申报，积极配合团队中其他教师的工作，争取能为太阳能工程团队做贡献。

3、积极做好学院规定的教师工作，建设好空间大学城、认真

记录教师工作手册，参与学院组织的各项活动；认真钻研专业知识，争取多发表论文。

4、积极申报学院的研究课题。

四、主要措施 充分利用课后时间，备课充分，不断给自己充电，更深入得学习专业知识和摸索教学方法，加强自身建设。

2、请领导、同行们多听自己的课、多征求他们的意见，对于其他老师的指导认真听取和改进；同时也多去听其他老师的课，吸取经验，大胆实践，不断创新，不断改进和优化自己的讲课风格。

——陈xx

xx-3-16

船闸年度总结篇六

学生会是一个学校最重要的环节。“为同学们服务”是我们的宗旨；我们要不失时机地开展丰富多彩的科技文化活动，满足广大同学的精神文化需求，同时带领同学们走在时代的前沿，以更新的理念，大胆的创意营造积极健康的校园文化氛围，充分激发广大同学的创造能力，努力提高广大同学的综合素质。

为此，学生会本年度工作计划具体如下：

制定各项规章制度，加强学生会内部管理。现以拟订了：《牡丹江市卫生学校学生会工作制度》，《牡丹江卫生学校学生会管理条例》等规章制度，成立安检部门。要求各部开学后认真对日常工作进行汇总，学生会要充分发扬老一届的优良传统，及时纳新，以老带新。建立各部之间团队合作精神，增强自己的战斗力。工作中要沉着，冷静的面对一切困难，带着那分真挚的热情对待每一个人；班级里充分发挥一名学生会干部的表率

作用，以崭新姿态迎接新学期。

学生干部是特殊的群体，这个群体里所有人的思想很重要，以至于影响到全校学生的思想。所以，在为人民服务的基础上我们要极力做好学生干部的思想工作，定期开展德育教育，每周例会增加德育内容，创建一批高素质的学生干部队伍。

创建一批思想稳定，人员稳定，高素质的礼仪队成员，为学校及各科室各项活动服务，成为一道别样的风景线。

3月份“新学期、新起点”主题征文活动；

4月份个人书法风采展，均评出奖励；

5月、6月份配合学校招生办进行招生工作

8月筹备迎新接待准备工作。

10月“灿烂阳光下，永远跟党走”大合唱比赛以及其他临时性活动

通过举办各种竞技比赛的方式,增强广大同学参与体育运动的积极性,提高广大同学的身体素质,引导青年学生锻炼强健的体魄和坚韧的意志,同时培养同学们的团队协作精神和体育竞技精神,尽快融入学校这个大家庭。

学生会工作纷繁复杂，在领导学生、服务学生，真实反映学生的思想动态上，在丰富大学的校园文化生活上，在密切联系沟通广大学生和学校作用上有着重要作用。虽然我们在过去的一年取得了不少的成绩，但也存在不足，在以后的工作和学习中，新情况、新问题会不断发生，考验我们这个集体，我们必将克服自身不足，希望也能得到领导、同事以及班主任的配合，勇于开拓，持之以恒，不断完善自我、发展自我，全心全意地做好有我校特色的学生会工作。

船闸年度总结篇七

详细目标：

组织学习医院下发的《医疗质量暂行规定》，认真履行职责，激发护理人员的服务热情，增高护理服务质量。

实施措施：

1、组织全体护理人员认真学习《医疗质量暂行规定》，按规定规范护理工作。

2、在护理工作中做到视病人为亲人，以“一切为了病人，为了病人一切，为了一切病人”为工作指导，认真履行护士职责，增高护理人员对服务意识的认识水平，激发护理人员的工作热情。

3、组织全体护理人员认真学习护士修养与礼仪规范，强化服务意识。坚持上班前举行服装整理仪式，使护士在工作中保持整洁文雅、端庄大方，为给病人提供舒心服务打下良好基础。

二、深入开展整体护理，全面增高职业素质

详细目标：

继续开展整体护理，规范护理程序，增高整体护理病历质量，丰富健康宣教内容，更好的为病人进行整体护理。

实施措施：

1、组织学习《儿科学》，熟悉有关疾病的病因、病理及发病机制，丰富健康宣教内容。责任护士深入到病房，加强对患儿家属的健康宣教，增高用护理手段解决问题的能力，促进

患儿早日康复。

2、让有经验的老护士为新护士讲课，传授整体护理经验。如遇模糊概念，大家一起讨论，共同解决问题。

3、每月组织教学查房，分析存在问题，提出改进措施。

4、电子病历及时评价，护士长坚持每周检查2-3次，发现问题及时纠正并通知到责任护士，防止类似问题再次发生。

详细目标：

以《儿科护理学》为基础，不断学习业务知识。加强十五项护理技术及急救能力训练，增高护理质量，培养一支业务技术精，素质高的护理队伍。

实施措施：

1、制定__年训练计划，每月组织专题讲座。鼓励护士自学并做好读书笔记。

2、低年资护士加强十五项护理技术训练，增高小儿头皮静脉穿刺成功率，增高技术程度。

3、高年资护士加强应急、急救能力训练。工作中给低年资护士做好表率，言传身教，让儿科团结、协作的优良作风发扬光大。

4、大力表扬星级护士及“__”优秀护士，激发护士爱岗敬业热情，更好的为病人提供爱心服务。

5、加强护理人员法律意识，强化法律观念，组织学习有关法律知识，并灵活运用到工作中去。

四、严格执行各项规章制度，增高护理工作质量

详细目标：

建立健全各项规章制度，规范工作秩序，使小儿科护理工作程序化、制度化、规范化、标准化。

实施措施：

1、严格执行消毒隔离制度。静脉穿刺做到一人一针一管一带，每次操作前洗手；每晚治疗室紫外线消毒，病房空气消毒，严防医源性感染。

2、严格执行早班制度。切实做好晨晚间护理，基础护理到位。保持患儿床单位清洁整齐，环境温馨、舒适。

3、严格执行床头交接制度。对病人病情做到九明白，在交接班时向下班护士做具体报告。

4、严格落实各级工作人员职责。护士长每周二次检查卫生员工作质量，保持病区清洁整齐；每周二次对病人满意度进行调查，确保服务质量。

5、配合护理部做好月护理质量检查、夜查房、双休日查房等制度，确保各项护理指标达到三级甲等医院标准。

五、强化科研意识，增高护理科研能力

详细目标：

实施措施：

1、积极给高年资护士创造条件，安排到图书阅览室学习，查阅文献材料，营造良好的学术氛围，力争有高水平的论文发表。

2、采用激励机制，对有学术论文在杂志上发表或在会议上交

流的护士在评选优秀护士及年终奖励时，优先考虑。

六、开展婴儿抚触，拓展护理技能

详细目标：

在较短时间内医学，培养全科护理人员控制婴儿抚触技术。

实施措施：

- 1、完善婴儿抚触室的配套设施，灯光、环境、温湿度符合标准要求。
- 2、训练护理人员婴儿抚触手法，尽快控制抚触技巧，让这项护理技术为我科带来良好的经济效益。

组织全科护理人员认真学习医院相关规章制度及科室相关规定，注重服务态度及工作秩序的养成。