

# 最新文化安全的论文题目(实用5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 文化安全的论文题目篇一

××年××月××日，在现场调查桅杆坪至辣菜山公路改造、谷龙市场河道地质灾害治理、矿区人饮安全建设及拦马坳搬迁等工作进展情况后，市人民政府市长××在福泉磷矿会议室主持召开了关于进一步加强磷矿区和谐建设的专题会议，市政府副市长××、市政协副主席××、以及市有关部门和乡镇负责人参加了会议（参会人员名单附后）。会议就如何进一步加快磷矿山道路、人饮、地灾治理及搬迁等问题进行了认真的讨论和研究，现将会议议定事项纪要如下：

### 一、关于桅杆坪至谷龙市场道路改造问题

（一）根据矿地××月××日共同召开的专题会议精神，由道坪镇作为业主对该条道路抓紧进行改造，具体由市交通部门负责相关业务指导，确保改造工作依法合规并达到有关标准要求。

（二）改造总投资概算270万元，由市人民政府筹资后由审计部门对该项改造工程进行审计后按施工进度予以拨付。启动改造前，由道坪镇负责再次征求当地人大代表和政协委员、公路沿线群众及企业意见，统一意见后立即启动。

（三）为切实加强对此项工作的领导和协调服务，由市政府副市长谭夔任组长，市政协副主席王为桃任副组长，交通、国土、建设等有关部门负责人为成员成立桅杆坪至谷龙市场

公路改造领导小组，全面加强对此条公路改造工作的领导和协调服务，确保改造工作顺利、规范、达标进行。

（四）改造期间，市交通部门和道坪、高坪两镇要切实加强保畅工作，制定保畅方案，确保沿线群众和企业的正常生产生活秩序不受影响。

## 二、关于谷龙河道地灾处置问题

（一）根据资质中介机构对该地地灾评估报告结果，该区域超重车辆通行是诱发地质灾害的诱因之一。由相关企业共同筹集资金后专项用于该地地灾治理。

（二）为切实加强对此项工作的领导和协调服务，由市政府副市长谭夔任组长，副市长陈涛及瓮福磷矿副矿长袁旗任副组长，市国土资源局、福泉磷矿及道坪镇负责人为成员成立该地地质灾害处置领导小组，专题对评估机构提供的三个处置建议进行研究比选，形成具体治理方案后由市国土资源局作为地灾治理业主，道坪镇全力配合协调迅速进行处置，确保该地群众生命财产安全。

（三）所有处置工作一定要确保符合《地质灾害防治条例》的相关规定，并在安全的前提下，千方百计地做好该段道路保畅工作，确保当地群众和企业车辆安全通行。

## 三、关于矿区人饮安全问题

（一）由市水利局按前期工作安排，加快矿区人饮及灌溉规划进度，优先拿出矿区人饮安全规划后按轻重缓急实际抓紧组织实施。

（二）所需人饮安全建设资金由瓮福磷矿和福泉磷矿按××月××日矿地专题会议议定事项分别筹集。

（三）由市政府副市长陈涛任组长，市水利局局长邵林林任副组长，瓮福磷矿、福泉磷矿、道坪镇、高坪镇有关负责人为成员成立矿区人饮安全建设领导小组，尽快拿出建设方案后组织实施，确保矿区人饮安全问题得到迅速有效解决。

#### 四、关于磷矿山拦马坳搬迁问题

由市政府副市长××牵头，高坪镇全力配合市协调办按××月××日矿地专题会议精神，尽快完成该片搬迁问题。

参会人员名单：××××（省略）

## 文化安全的论文题目篇二

### 1生物安全教育重在强化医学生的生物安全意识

笔者在一项调研中发现，生物医学专业学生在进入实验室前，大部分未经过生物安全方面基本知识与技能的系统培训。对生物安全知识不了解，生物安全意识淡薄，是造成实验过程中意外事故发生的主要原因。据此笔者在课程教学中一直十分重视强化学生的生物安全意识。

#### 1. 1明确生物安全在病原微生物研究中的重要性

如果在生物医学研究中病原体尤其是高致病性病原体从实验室泄露，很可能在实验室、实验室周围甚至更广的范围内造成疾病的传播或流行。基因工程技术在造福社会的同时，亦可能引发病原体的基因突变，导致病原体的致病性增强。这类变异的病原体更难以防治，如果变异导致目前的防治措施失效，病原体一旦从实验室泄露并造成流行，后果将不堪设想。

#### 1. 2明确应对突发公共卫生事件工作中生物安全的重要性

sars和“炭疽邮件事件”后，人们认识到突发公共卫生事件正越来越严重地影响到公众的正常生活。随着全球气候变暖以及环境等多种因素的变化，一些曾经基本销声匿迹的传染病又卷土重来，如结核、各种性传播疾病等；对抗生素耐药的病原体日益增多，如引起超级结核、超级淋病的病原体等。全球发现的32种新发传染病中有一半以上已经在我国出现。部分新现传染病，如埃博拉出血热、马尔堡出血热、拉沙热等至今均无有效的治疗方法，这些烈性的传染病一旦传入我国，后果将不堪设想。因此，我国在提高实验室检测能力的同时，必须加强生物安全防护能力的建设。

### 1. 3明确在医院感染控制工作中生物安全的重要性

医院的生物安全工作要特别加强。在全球，医院感染已经成为医院诊疗工作中必须解决的问题。sars流行期间，我国医院感染病例占病人总数的20%左右，医护人员高比例的感染造成了社会的极大恐慌 [1]。实际上，医护人员的职业性感染早就存在，例如结核病房医护人员和临床检验人员的感染率远高于正常人群。因此，要把防止医院交叉感染的问题提到议事日程，绝不能让20sars期间医护人员大量感染的情况再次发生。

### 1. 4明确在出入境检验检疫工作中生物安全的重要性

国际传染病疫情复杂多变，检验检疫工作中的生物安全防护也面临新的挑战。检验检疫部门一方面要提高对各种生物危害的侦察能力、实验室的检测能力，还要加强对具有潜在威胁、国内没有的和未知的病原微生物的检验工作；另一方面要重视实验室生物安全工作，尤其是在进行国内没有的和未知的病原微生物研究时，应加强对个人和实验室的安全防护，防止实验室感染和泄漏的发生。

## 2 教学过程中要注意生物安全教学设施的规范化

《实验室生物安全》课程教学要依托规范严谨的生物安全实验室设施设备，在潜移默化中给学生以正确指引。首先，授课教师对学生拟进入学习的生物安全实验室开展仔细考核和严格检查，使之达到国家对生物安全实验室的有关要求，让学生从一入学就对生物安全实验室的环境有正确的感性认识。其次，要在生物安全实验室张贴生物安全标识，如在二级以上生物安全实验室的入口处张贴黄底黑字的生物安全标识，同时注明实验室负责人姓名、联系电话、安全等级、所操作的病原微生物种类等，通过国家实验室认可或省实验室备案的要注明。第三，在教室或涉及生物安全的实验室张贴生物安全教育的警示标语、实验操作规程及实验室安全制度。要求学生正式开展实验活动前认真阅读、了解和掌握相关的内容，使学生一进入实验室就感觉到浓厚的实验室生物安全氛围。第四，在突发公共卫生事件应急工作中如何做好生物安全防护是课程教学的重点。笔者以自行研制的便携式隔离防护罩作为现场应急防护装备的代表，介绍隔离防护和负压装置的原理，使学生对生物安全防护基本原则的理解具体化、形象化，提升了教学效果。

### 3 生物安全教学宜采取集中讲授与继续教育相结合的方式

许多开设生物医学专业的院校将生物安全教育安排在微生物检验学、医学微生物学课程中，部分新近出版的微生物检验学、医学微生物学教材也增加了实验室生物安全的内容，并将其作为专门的章节。但由于课时相对不足，学生对于实验室生物安全的认识仅限于表浅的了解，不能系统掌握实验室生物安全知识。因此，有必要开设独立的生物安全必修课程，集中讲授，强化学生的生物安全观念。鉴于目前生物医学专业学生课程负担重，在无法设立独立生物安全课程的专业宜开展多种形式的教育活动。首先，可在新生入学教育中增加实验室生物安全教育的内容，先入为主，给学生留下深刻的印象。其次，每个学期带领学生到不同等级的生物安全实验室实地参观，了解生物安全实验室的建设标准和管理制度；开展相关的课外科研活动，如让学生有针对性地采集传染性材

料，自行设计检测方案，观察结果，了解病原微生物实验操作可能带来的风险；在图书馆建立实验室生物安全资料室或电子档案室，方便学生学习实验室生物安全的各种法规文件；举行实验室安全操作比赛或演练，使学生了解生物安全实验室实验操作的全过程，尤其是实验室生物因素意外事件的处置方法。第三，在学生实习阶段定期开展实验室生物安全主题活动，带领学生到医院检验科或疾病预防控制中心实验室实地学习，了解规范的样本处理过程、生物安全柜的正确使用方法、废弃物的处理流程等。

#### 4小结

综上所述，通过生物安全知识的教育，使生物医学专业学生进入实验室工作前把生物安全意识放在第一位，使学生具有自我保护的意识，克服不良习惯。在生物医学教学中发生实验室生物安全事件的原因很多，生物安全实验室中微生物气溶胶的存在不可避免，由此导致了許多不明原因的实验室感染，是生物安全事故最常见的原因，其他还有被锐器刺伤、被受感染的实验动物咬伤等。如果我们在生物医学专业学生中开展系统、多种形式的生物安全教育，就可能把实验室感染的发生率尽可能降低或者限制在可控范围内。

### 文化安全的论文题目篇三

今年以来，为进一步夯实企业安全生产各项工作，区人社局认真研究《“安全合格班组”管理指导标准》，力求在安全标准化、隐患排查治理工作以及创建“安全合格班组”等重点工作之间寻求结合点，推动了我区“安全合格班组”创建工作的有效开展。

一、加强领导，深入领会安全班组创建意义。

企业安全生产工作的基础在于基层班组，开展“安全合格班组”创建，与目前正在进行的安全标准化工作、隐患排查治

理工作、企业日常安全规范化管理工作等取向一致，而其关注落实在班组这一企业生产经营活动最基本的单元上。为切实推进这项工作，我局主要领导亲自挂帅，随时关注创建进度和成效。通过开展安全合格班组创建，使企业的每一个班组都能自觉地把安全工作做细、做实、做到位，从而，开创一个以企业为主体、企业主要负责人为主角、企业“自转”为主要特色的安全生产工作崭新格局。

## 二、明确要求，大力推进安全合格班组建设。

根据《“安全合格班组”管理指导标准》要求，调整、充实原有的班组安全活动内容，提出详细的、切实可行的活动要求，车间一级要有专人抓具体的创建工作，确保企业意图和措施有效的传递至班组，规模较小的企业则可根据现有班组划分实际情况，尽可能减少虚设的环节，由企业分管生产或安全的领导直接组织实施。创建中，企业要结合安全生产标准化管理要求拿出工作方案和实施细则，要结合各自企业的实际，分车间、班组提出具体的目标和活动内容，不搞形式主义，通过创建“安全合格班组”，使职工应对异常情况能力、生产设施及安全设施使用和维护保养、日常安全检查及隐患整改等有实质性的进步和提高。

## 三、立足实际，确保创建工作更具实质成效。

在市场经济体制下，安全合格班组建设既是对以往计划经济时代班组安全工作成功做法的延续和发展，同时也包含着许多新的课题。为确保安全合格班组创建工作更具实质性成效，我们在工作中找共同点，抓关键项，将“安全合格班组”创建化整为零，帮助企业梳理对策，让企业增强自信心和责任心。在推进“安全合格班组”创建工作中，我们把班组安全工作作为企业安全工作的基础，将以往已普遍开展的职工安全教育、岗位隐患排查、生产设施安全设施维护保养、反“三违”活动等有机结合起来，使班组在安全生产工作中始终保持自运转的状态。

综上所述，我局今年在推进安全合格班组建设中取得了较大的成绩。在今后的工作中，我局一如既往做好这项工作，并认真学习兄弟单位好的做法、经验，通过全力推进安全合格班组创建，夯实企业安全生产工作基础，使我区生产企业的安全生产工作再上新台阶。

将本文的word文档下载到电脑，方便收藏和打印

推荐度：

点击下载文档

搜索文档

## 文化安全的论文题目篇四

一、实践。

11月，惠州市惠城区总工会聘请了20名律师担任60家企业工会法律顾问，在惠州市县区中率先建立工会法律顾问制度。主要做了以下工作：

（一）参与处置化解劳资纠纷，发挥法律专业优势。

2月19日，东某电子科技有限公司（以下简称“东某公司”）将公司股权整体转让给康某照明技术有限公司（以下简称“康某公司”）。该公司员工要求公司支付经济补偿金。康某公司表示只愿意在一年后（3月31日前）才向员工先行支

付经济补偿金。但员工心存疑虑，担忧康某公司在未来的一年内以其他方式规避补偿金，便以停工方式进行抗争。受惠城区总工会委派，东某公司工会法律顾问朱启珍律师多次下厂接受员工咨询。朱律师针对员工提出的14条疑问一一作出了法律解释，并明确说明给付经济补偿金的法定条件其实尚未出现，建议劳资双方签订先行支付经济补偿金的集体协议，以法律形式固定双方约定，是一个明智选择。最终，东某公司采纳了朱律师的意见，与康某公司、东某公司工会三方签订了先行支付经济补偿金的集体协议。该集体争议事件获得了圆满解决。据统计，惠城区实施工会法律顾问制度以来已参与集体劳动争议事件调处6宗，代理仲裁案件5宗，代理法院案件2宗。

## （二）开展普法宣传活动，营造法律学习氛围。

为了给工会法律顾问提供工作载体，2014月，惠州市惠城区总工会联合该区司法局、人社局制订了“送法进企业”活动方案，在6至10月间集中开展针对企业经营管理人员和企业员工的法制宣传活动。活动主要内容有：编写典型案例剖析、举办企业法治培训讲座、开展法律咨询活动、印发法治宣传折页、制作企业法治宣传栏等。活动开展至今，惠州市惠城区工会法律顾问已下企业开展咨询活动8次，发放宣传单张5000多份，授课8次，指导制作企业法治宣传栏85个。以上系列活动在企业中营造了浓郁的法律学习氛围。

## （三）指导协调劳动关系，强化法律规范作用。

惠州市惠城区总工会建立了工会法律顾问管理制度，如要求工会法律顾问每周至少要通过短信、电话等方式与挂钩企业工会主席沟通联系1次，了解企业工会工作情况和企业劳动关系状况；每2个月至少要到企业1次，与企业工会主席座谈，听取和收集职工意见，对企业劳动关系隐患进行排查分析。惠州市惠城区总工会又结合“下基层工作周”制度，每月固定一天组织区、镇（街道）工会干部与工会法律顾问一起下

企业。惠州市惠城区总工会还发文要求工会法律顾问开展指导挂钩企业规范完善劳动规章制度的专项活动。专项活动期间共收到企业提交劳动规章制度75份，经工会法律顾问认真审查，共提出修改意见420多条。

#### （四）提供意见建议咨询，树立法律公信权威。

惠州市惠城区实施工会法律顾问制度以来，已参与惠城区总工会制定重要文件5份，审查合同3份，提供法律意见6条。如兴某制革公司发生的集体劳动争议就是一个典型案例。该公司年4月发生了员工因要求加薪而导致的停工事件。该公司工会法律顾问贺昌介入后，分析该公司基本工资按当地最低工资标准计算，虽然不违法，但该公司职工大都是40岁上下的老员工，正值上有老、下有小的年龄阶段，需要养家糊口，经济压力重。而该公司职工已有5年未加薪了，有一定的调薪空间。因此，提出了公司工会与行政方协商调薪的建议。通过工会法律顾问的积极促动，该公司劳资双方达成了整体调薪18%的协议。又如挂钩三栋镇企业的工会法律顾问伍桂英通过下企业走访，发现该镇好几家企业有搬迁到柬埔寨、缅甸等的计划，向三栋镇工会提出要注意企业搬迁前易出现经济补偿金集体劳动争议的动向，做好应对措施。

## 二、成效。

惠州市惠城区工会法律顾问的上述工作受到了职工的欢迎，得到了社会的肯定。2016年7月，惠州市惠城区依法治区办公室为了向社会宣传该制度的成效，制作了专栏节目《惠城区：基层工会有了法律顾问》（时长约12分钟）在惠州电视台播出。惠城区工会法律顾问发挥的作用可以概括为：

（一）工会法律顾问积极配合工会参与处置化解企业劳资纠纷，为工会提供法律意见，帮助工会寻找合法合理的解决之道，解决了基层工会干部法律知识不足、依法维权能力欠缺等问题，改变了基层工会“不敢维权”“不愿维权”“不会

维权”的被动局面，是工会维权的好“帮手”。

（二）工会法律顾问通过进厂接访、热线电话、制作动漫宣传品等多种形式，积极开展各项普法宣传、法律咨询等活动，为职工提供面对面、点对点的法律服务，让职工听得进、记得住、用得上，调动了广大职工学法、用法、守法的积极性，是工会普法的好“教员”。

（三）工会法律顾问指导企业规范完善劳动规章制度，搭建劳资双方协商的平台，指导企业履行民主程序，为企业劳动关系状况“把脉”，为企业涉职工权益重大决策“护航”，是企业的好“参谋”。

（四）工会法律顾问通过专题讲座、案例分析、现场讲解、办案指导等方式对基层工会干部进行有针对性、有系统的培训，将劳动法律知识和实践操作经验毫无保留地传授给基层工会干部，提升其法律素质、业务水平，是基层工会干部的好“导师”。

### 三、思考。

由于惠州市惠城区的工会法律顾问制度推行时间不长，各级工会对其职能、定位、运作等尚需更多探索，各有关企业、基层职工对其认知水平、接受程度参差不齐，各地推行工会法律顾问制度过程中难免出现定位不清、身份模糊、职能单一、作用不明显等问题。为解决上述问题，现提出以下建议：

（一）工会法律顾问要充当和谐劳动关系的重要推手。

以惠州市惠城区为例，实施工会法律顾问制度初期，企业普遍对其抱“抗拒”心理。比如，有的企业提出“公司已有常年法律顾问，为什么还要工会法律顾问”的质疑，有的担心工会法律顾问会“添乱”，还有的不愿提交劳动规章制度给工会法律顾问审阅。要改变这一误解，各级工会应明确工会

法律顾问在企业的角色定位不应是“旁观者”或“麻烦制造者”，而是“协调者”、“指导者”。为此，工会法律顾问要积极倡导劳资双方协商沟通，从侧重“个案处理”向注重“机制建设”转变，从疲于“事后补救”向“事前预防”“事中参与”转变，主动参与劳动关系协调的全过程。

## （二）工会法律顾问身份要从“一职”向“多员”转变。

目前，各地工会法律顾问工作普遍在参与依法维权上发力居多，而对于参与依法建会、依法管会、依法履职等方面则涉猎较少。针对该现状，各级工会要引导工会法律顾问认真研读《工会法》《广东省集体合同条例》《工资集体协商试行条例》《广东省工会劳动法律监督条例》等法律法规，促使其实现“一职”向“多员（劳动法律监督员、劳动争议调解员、工资集体协商指导员等）”的身份转变，在集体协商、民主管理、规范职代会制度等方面提供更多的法律指导意见。

## （三）有意识地培养工会法律顾问的公信力。

各级工会可以从以下三方面来着力：一是彰显其社会地位。如制作工会法律顾问的聘书牌匾，下发到各挂钩企业，悬挂在醒目位置，彰显其法律权威地位；二是塑造其公平正义形象。各级工会在处理劳动争议事件时要给予工会法律顾问独立工作的空间，不要把各级党政意见强加给其，让其以第三方的身份出现，有利于降低劳资双方的对立情绪；三是鼓励其秉持良好职业道德。工会法律顾问在参与集体争议调处时应保持身份超脱的优势，不能像某些“黑律师”一样“见人说人话，见鬼说鬼话”，而应秉持中立、客观的态度，为职工提供中肯的法律意见。

## （四）打通工会法律顾问服务职工的“最后一公里”。

在现实中，职工法律诉求五花八门，法律素养参差不齐，法律知识支离破碎，而且他们往往对法律具有好奇感、神秘感

和畏惧感。因此，工会法律顾问可以在职工工余时间预约进企业“坐堂”服务，现身“说法”，拉近与职工的距离，满足职工对法律知识的渴求。工会法律顾问还要用“两微一端（微博、微信和app客户端）”等新媒体，采用动漫、图解等职工喜闻乐见的形式，实现全天候、24小时为职工服务，消除职工对法律的神秘感。工会法律顾问还要善打“温情牌”，从职工真实遇到的情境说起，用通俗化的语言、具体的案例、生动的讲解来打消职工对法律的畏惧感。

#### （五）注重对工会法律顾问的精神激励。

工会法律顾问制度是公益事业。工会法律顾问的工作补贴标准并不高，以惠州市惠城区标准为例，每人挂钩3家企业，每年包干工作经费1万元。其所耗费的时间、精力与其获得的报酬不成比例。各级工会在聘请工会法律顾问时应注重选择具有社会责任感、热心公益事业、富有同情心的律师，以与其公益性质相匹配。同时，建立表彰制度，定期表彰成绩突出、成效明显、勤勉尽责的工会法律顾问，利用当地媒体、工会报刊广泛宣传其先进事迹，彰显社会褒扬作用。

## 文化安全的论文题目篇五

### 1.1治理目标

矿区位于活鸡兔煤矿边角位置。由于采空区的存在，造成地面裂缝、地面塌陷、残留煤自燃、地下巷道积水，释放大量有毒、有害气体，形成地下污染水体等地质灾害。为了彻底解决采空区带来的一系列地质灾害问题，贯彻政府有关能源开采的方针政策，使区内经济持续、稳定、和谐发展，在治理采空区时回收部分残煤，抵补治理费用，同时剩余的资金可以改善当地村民的基础设施，提高生活质量。本次采空区塌陷地质灾害治理方案本着“以防为主、防治结合、因地制宜、突出重点、综合治理、标本兼治”的原则，其治理目标就是消除地下采空区，回收残煤，避免残煤在地下继续自燃、

裂缝漏水、塌陷等灾害的产生，复土造田，保护环境，恢复生态环境。

## 1.2 综合治理原则

综合治理以保护和恢复自然生态环境为出发点，以建设社会主义新农村，改善当地生产生活条件为目标，促进经济与环境的协调发展。在遵守环境保护法、土地管理和建设社会主义新农村总体要求的同时，根据综合治理工程建设特点，提出以下应遵循的原则。

(1) 综合治理与社会主义新农村建设相结合。

(2) 山水田林路综合治理原则。

(3) 生态优先原则。

(4) 与主体工程相衔接的原则。

(5) 坚持经济可行的原则。

(6) 有序实施原则。