

2023年人资下一步工作计划(精选5篇)

光阴的迅速，一眨眼就过去了，很快就要开展新的工作了，来为今后的学习制定一份计划。我们在制定计划时需要考虑各种因素的影响，并保持灵活性和适应性。下面是小编带来的优秀计划范文，希望大家能够喜欢!

人资下一步工作计划篇一

2022年是党带领人民踏上新的百年征程的第一年，是党的_召开之年，机关党委将进一步深入领会_在中央和国家机关党的建设工作会议上的重要讲话精神，按照省委袁家军书记在全省基层党建工作会议上的讲话精神，带头学习贯彻党的十九届六中全会精神和省委十四届十次全会精神，不断提升全省医保系统党风廉政治理体系和治理能力现代化水平。

(一)深入实施红色根脉强基工程，纵深推进“双建”工作

“红色根脉”是浙江百年奋斗最鲜明的底色，全省基层党建工作会议提出，要以学习贯彻_关于基层党建重要论述精神为主线，实施“红色根脉强基工程”，省委明确提出，全省机关事业单位实施“红色根脉强基工程”要以“双建争先”工程为主抓手。新的一年，我们将“双建争先”工程作为加强机关党建、推进机关建设的总牵引，努力在政治铸魂、强基固本、服务中心、清正廉洁、暖心聚力、头雁培优、整体智治七个方面奋勇争先，不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，力争机关党建工作走在省直机关的“第一方阵”。

一是坚持“第一议题”制度。通过局党组会、党组理论学习中心组学习会、党支部会议等，第一时间学习传达党的_精神等党的理论创新最新成果，结合医保实际创造性抓好落实。

二是加强_新时代中国特色社会主义思想培训。依托工委对基层党组织书记、机关党委、纪委委员和专职党务干部进行培训，自主对全局党务干部开展1次培训，用党的创新理论武装头脑、推动实践、推动工作。

三是完善__重要指示批示精神贯彻落实机制。每年对贯彻落实情况开展1次“回头看”，推动基层党组织和广大党员干部创造性抓贯彻抓执行。

四是压实管党治党责任。推动各级党组织和领导干部把抓好党建作为最大政绩，完善党组主体责任、主要负责人第一责任、班子成员“一岗双责”、机关纪委监督责任的“四责协同”机制，健全责任体系，细化任务清单，列入绩效考核，打造“明责、履责、考责、追责”闭环链条。召开全系统党风廉政建设大会，签订《2022年度省医疗保障局党风廉政建设责任书》，层层传导压力、扣紧责任链条。用好“六张清单”，层层传导落实责任。

五是坚持党建工作与业务工作相融合。开展“一支部一品牌”创建活动，将党建推进工作与本处室、本单位中心工作相衔接，激发支部战斗堡垒和党员先锋模范作用。

六是优化完善党建考核。强化考核结果运用，把党建考核结果与干部选拔任用、评先评优等相挂钩。

围绕学深悟透党的十九届六中全会、党的_和省委十四届十次全会、省委十五届党代会精神，机关党委将积极协助局党组精心组织实施，加强组织领导，迅速兴起学习贯彻热潮。

一是及时组织学。紧紧围绕全会精神，有步骤、有节奏地安排好学习贯彻工作，帮助广大党员干部学懂弄通、学深悟透全会精神，更好地用以指导实践、推动工作。

二是全面覆盖学。充分发挥理论学习中心组示范带动作用，

采取干部大会、党支部学习会、集中研讨、专题辅导等多种形式，确保学习贯彻全会精神覆盖到每个党支部、每名党员。

三是结合实际学。按照中央和省委的统一部署和要求，紧密结合医保工作实际，周密安排部署，分级分类指导，全力抓好学习贯彻。制定好学习贯彻的具体方案，认真组织实施，加强指导督促。督促基层党支部书记要认真履责，扎实抓好党支部学习贯彻工作。指导机关工会、共青团、妇委会等要发挥自身优势，开展形式多样的学习教育活动。

(三)加强清廉医保建设

一是建设微观清廉医保单元样板，树立品牌效应。学习借鉴清廉财政等经验做法，用好巡视整改成果，健全制度体系，扎牢扎紧制度笼子，针对医保精算平衡“持久战”、经办服务标准“建设战”、药械招采风险“防控战”和信息数据安全“保卫战”等四场战役，在巡视整改基础上，深化制度建设，选取1个职能处室，探索打造机关纪委监委派驻监督的新形式，构建全覆盖的责任制度和监督制度。

主要想法是通过加强对处室领导特别是“一把手”的监督，紧盯权力集中、资金密集、资源富集的关键岗位，防控廉政风险，参照数字监督应用场景，深化流程再造，精准反映行权轨迹，通过强化对处室权力的事前、事中和事后监督，确保公权力在正确的轨道上行使。

二是开展公权力大数据监督建设工作。在智慧医保平台上嵌入监督系统，对平台上医保业务工作进行全链条监督。以智慧医保建设为载体，以药械采购平台为抓手，规范和监督干部职工行权轨迹，深化开展医疗结构采购方式、采购数量、采购价格、资质审查、库存情况、领用记录等关键环节和关键信息监督预警，探索对接医保结算[his系统收支等平台，通过数据分析，推进廉政风险防控。

三是做深做实日常监督场景应用。进一步加强机关纪检工作，建立健全处级以上党员干部廉情档案，不断丰富和完善党员干部廉情档案内容，探索开展运用的方式方法。

(一)机关党建工作方面

1. 认真学习贯彻党的十九届六中全会和省委十四届十次全会精神。以省局“六讲六做六转化”活动为抓手，打造一支由“局领导+处级干部+青年宣讲员”组成的医保“大宣讲团”，发挥领导干部的示范引领作用和“809000”医保青年理论宣讲团的主力军作用，深入机关、企业、医院开展党的创新理论和医保惠企利民政策的集中宣讲。

一是实现局领导宣讲全覆盖、处级领导干部宣讲全覆盖、11个地市宣讲全覆盖。

二是处级领导干部结合支部主题党日活动为支部讲好党课。

三是通过组织演讲比赛、座谈交流等方式在全省医保系统选拔优秀年轻干部，组成约30人的“809000”医保青年理论宣讲团，并组织集中培训和宣讲演练，力争讲好全会精神，讲好医保故事，真正落实好省委“双百”“千万”行动任务。

2. 开展民主评议党员工作。按照省委组织部部署和省直机关工委要求，组织支部(总支部)书记代表党支部委员会向党员大会述职，提出评定意见，完成优秀党员的评选工作。

3. 开展基层党组织星级评定工作。局机关和直属单位各支部(总支部)对照评定标准进行自查自评、组织党员群众测评、广泛听取意见等，确定基层党组织星级等次，完成五星级支部的推选工作。

4. 开展机关党建述职评议工作。机关党委(纪委)书记向省直机关工委(纪检监察工委)进行述职;组织局机关支部书记及直

属单位党总支书记向局党组或机关党委述职。

5. 拟订党组全年理论中心组学习计划。确定机关党建工作要点、党风廉政建设和反腐败工作要点。

6. 梳理政策“规定动作”清单。以前期梳理的《基层党建“年季月日”工作要点》为基础，对照党章党规和各类考评办法，细化梳理班子成员、机关党委书记、专职副书记、纪委书记、党支部书记等各类工作“规定动作”清单。

(二) 机关纪委工作方面

1. 继续做好巡视整改有关牵头工作。春节前做好迎接巡视整改“回头看”准备，元月初及时报送四季度未完成整改工作落实情况。

2. 深化“双建争先”活动。根据上级文件要求，进一步细化工作方案，推进“双建争先”工作。

3. 建立健全处级以上党员干部廉情档案。丰富和完善党员干部廉情档案内容，探索开展运用的方式方法。

4. 督促抓好党史学习教育问题整改工作。根据民主生活会查找的问题清单，督促相关责任处室、责任人，在规定的时限内，做到件件有结果，事事有回应。

5. 做好2021年度省直机关作风建设民主评议意见建议整改工作。督促机关及各直属单位党组织认真组织整改，及时报送整改情况并做好公示。

6. 抓好疫情防控。继续严阵以待，做好疫情防控工作，坚决守住省局机关和直属单位抗击疫情的防线。

(三) 机关工会工作方面

1. 向全体会员发放春节福利。
2. 做好对家庭困难会员(党员)的慰问工作，及时发放慰问金。
3. 拟定年度疗休养和春秋游计划。

人资下一步工作计划篇二

2022年是我国踏上全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要一年，是学校深化综合改革、加强制度建设、全面推进“十四五”规划实施的关键之年，也是学校在新的历史起点上实现内涵式高质量发展、加快高水平现代化综合大学建设的有力推进之年。

xx党建工作总体要求是：坚持以_新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻领会党的十九大和十九届历次全会、中央民族工作会议等重要会议精神，全面贯彻陈小江同志在_直属高校工作座谈会和庆祝学校建校xx周年大会上的讲话精神，认真落实新时代党的建设总要求和新时代党的组织路线，围绕贯彻新发展理念、构建新发展格局，以铸牢中华民族共同体意识为主线，切实围绕中心、建设队伍、服务师生，突出抓基层、强基础、固基本，着力补短板、强弱项、扬优势，努力为建设高水平现代化综合大学贡献xx力量，以优异成绩迎接党的_胜利召开。

以_新时代中国特色社会主义思想为指导，深刻领会党的十九大和十九届历次全会精神，认真贯彻落实校党委十一届四次全会精神，统一思想，凝聚共识，奋发有为，以饱满的状态迎接党的_召开。以二级中心组理论学习会、党支部组织生活、教职工政治理论学习等多种形式，深入学习__关于加强和改进民族工作的重要思想、关于教育、人才工作和巡视工作的重要论述，深刻领会中央民族工作会议和_直属高校工作座谈会精神，深刻认识“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”，坚定“四个自信”，做到“两个维护”，动员和激

励xx党员把思想和行动统一到中央要求上来，把智慧和力量凝聚到党的_精神的贯彻落实上来。

深入学习贯彻__在中央民族工作会议上的重要讲话精神，准确把握__关于加强和改进民族工作的重要思想，准确把握铸牢中华民族共同体意识这条主线，准确把握新时代党的民族工作的历史使命。围绕全面增强“五个认同”，切实加强社会主义核心价值观教育，大力弘扬以爱国主义为核心的民族精神，持续抓好以党史为重点的“四史”学习教育，着力构筑各民族学子共有精神家园。围绕促进各民族学生交往交流交融，深入开展美食文化节、寝室文化节等民族团结进步创建活动，加快学生公寓书院制社区建设，在学校的统筹下有序推进各民族学生混班混宿，积极营造有利于各族学生共居共学、共建共享、共事共乐的学习生活环境。

1. 落实主体责任

贯彻落实《党委（党组）落实全面从严治党主体责任规定》，牢固树立“抓党建是本职、不抓党建是失职、抓不好党建是渎职”的理念□xx党委书记、各支部书记切实履行第一责任人职责，班子成员履行“一岗双责”，夯实党委主体责任、支部直接责任，形成上下联动、齐抓共管、统一高效的工作机制。进一步完善党建工作机制，加大部署力度，强化落实力度，深化监督力度，压实各方责任，层层传导压力。

2. 落实监督责任

加大二级纪委监督执纪力度，落实监督清单，重点是政治监督、组织监督、作风监督，党员权责监督，不断强化政治纪律和政治规矩，强化组织建设，强化党性修养。对xx党委落实党建主体责任和党员干部对党内法规制度执行情况做好日常督导，对xx党建阶段性重要活动、专项部署、专项整改等工作推进情况进行专项督查，对各支部、各部门贯彻落实上级重大决策部署和xx党委重点工作情况进行重点督查。

3. 加强基层党组织建设

坚持党的一切工作到支部的鲜明导向，认真贯彻落实《中国_支部工作条例（试行）》等党内法规，全面推进党支部标准化规范化建设。规范党内政治生活，严格执行“三会一课”、党员领导干部双重组织生活、民主评议党员等基本制度，丰富党支部主题党日形式和内容，充分发挥党支部活动阵地作用，增强基层党组织政治功能和组织功能，充分发挥基层党组织战斗堡垒作用和党员先锋模范作用。突出政治标准，严把发展党员入口关，统筹做好发展党员工作。严格执行《xx党委党支部分类定级评分标准》，将支部书记、支部委员的工作、党员发展工作、支部组织生活会情况、宣传报道情况、党员出勤情况等纳入支部各项工作考核中，通过细化、量化支部工作，对各支部进行分类定级。组织支部委员参加学校党务工作培训，加强党支部书记及支部委员的党务理论水平和理论联系实际的能力，引导党支部书记充分理解以党建促发展的意义，转变思想认识，提升思想境界，多思考如何结合工作实际开展党建工作，提升xx党建工作质量。

4. 加强党风廉政建设

人资下一步工作计划篇三

2020年上半年xx区纪委监委在市纪委监委和区委的正确领导下，坚持以_新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻中央、省、市纪委全会精神，全面落实管党治党政治责任，主动适应新形势，自觉履行新使命，坚定不移推进全面从严治党，努力推动全区纪检监察工作高质量发展。

（一）

直部门、乡镇、社区履职情况进行监督检查。截至目前，市、县（区）纪检监察机关共出动x个督查组，车辆x台次、人员x人次，检查部门（单位）、乡镇社区、防疫检查站、定点医

疗机构、餐饮酒店等x个，发现问题x个，以严明的纪律推动责任落实，为打赢疫情防控阻击战提供坚强纪法监督保障。

（二）

灯下黑涉及的x个具体问题进行专项治理，开展监督检查x次，对发现的x条问题进行了督促整改落实。

（三）

严实深细履行监督职责，一体推进“三不”体系建设。以实现高质量监督为目标，不断强化政治监督，主动开展日常监督，积极做好长期监督，坚决补齐监督短板。对中央脱贫攻坚专项巡视、中央纪委国家监委调研督导等反馈整改任务进行细化分解，切实推动脱贫攻坚重大决策部署贯彻落实。对生态环保领域中辖区内机井安装计量设施项目、电炕改装问题开展专项调查，问责x人。对全区大棚房问题进行监督检查，督促责任部门认真落实监管责任和治理工作主体责任。坚持市区联动、分级负责的原则，组织开展人防、教育等领域突出问题专项整治。围绕集中整治形式主义官僚主义、深化扶贫领域腐败和作风问题专项治理、农村人居环境整治等工作开展监督检查，对发现的问题及时督促整改落实。着力加强“四风”问题专项整治，重点围绕“厕所革命”、棚户区改造、农村危旧房改造等重点工作以及窗口服务单位，针对存在的形式主义、官僚主义问题进行全面排查，坚决防止“四风”问题反弹回潮。扎实开展“一卡通”管理问题专项治理，限期主动说清问题x件，主动上缴资金x万元。严格执行婚丧嫁娶事宜报备制度，对x名领导干部报备情况进行审核监督。严把干部选拔任用、评先评优廉洁关，对拟提拔、转任实职和平职转任重要职务的x余名党员领导干部进行任前廉政谈话和廉政考试，回复党风廉洁意见x余人次。

（四）

运用监督执纪“四种形态”，保持反腐高压态势。坚持把纪律挺在前面，认真执行《中国_纪律处分条例》，严格贯彻实施《中国_纪律检查机关监督执纪工作规则》《_监察法》，严格依规依纪依法行使职权。深化运用监督执纪“四种形态”，今年以来，共受理各类信访举报x件次，其中本级受理x件、上级转来x件，同比下降x%□处置问题线索x件，同比增长x%□谈话函询x件次，与去年同期持平；初核x件，同比增长x%□立案x件，增长x%□处分x人（其中党纪处分x人，政务处分x人，党纪政务双处分x人），下降x%□处分科级干部x人，其他人员x人，制发纪律检查建议书x份、监察建议书x份。运用监督执纪“四种形态”处理x人次。其中，第一种形态x人次，占x%□第二种形态x人次，占x%□第三种形态x人次，占x%□第四种形态x人次，占x%□

（五）

级学校x所。同时，积极配合市委做好第x轮巡察反馈问题和脱贫攻坚专项巡察问题整改，并取得阶段性成效。

（六）

强化党风廉政警示教育，筑牢思想道德防线。在抓好“肌体治疗”的同时，更加注重“治未病”，切实开展好廉政警示教育。依托区委党校，建成并投入使用了全区廉政警示教育基地，累计接待全市各级干部职工参观学习3批x余人次。组织全区党员干部认真观看廉政警示教育片，对x违纪违法典型案例进行了深刻剖析，以案示纪、以案示法。坚决贯彻落实中央八项规定及其实施细则精神，紧盯“春节”“端午”“五一”等关键节点，累计发送廉政短信x余条，在“xx廉政”微信公众号推送违反中央八项规定精神典型案例x期x件。

（七）

心、牢记使命”主题教育，狠抓机关党支部标准化建设，认真落实“三会一课”等制度，注重发挥党支部“战斗堡垒”作用。进一步完善内控机制，制定了复杂疑难案件会商、典型案例通报等制度，实行信访、问题线索、函询结果研判、信访问题反馈和案件质量评查机制，出台相应制度并汇编成册，形成长效机制。

一年来，在全区纪检监察干部的努力下，虽然纪检监察工作取得了一些成效，但离上级的要求和群众的期望还有不小差距，还存在一些不足和问题。一是监督方面还存在弱项和短板，纪律监督、监察监督、巡察监督、派驻监督等联动监督体系还未完全形成，监督合力的作用发挥还不到位；二是涉农问题反映占比高，村级财务公开问题仍是群众反映的重点；三是纪检监察干部的人员队伍、专业化能力与履行监督执纪问责和调查处置职责的需要不相适应。四是“四风”问题更趋隐蔽，复燃反弹隐患依然存在。五是落实全面从严治党责任还不同程度存在“上热中温下冷”的现象。

针对这些问题，下一步，我们将做以下几方面的工作：

人资下一步工作计划篇四

继续深入推进学习型党组织建设，党支部半年一次回顾、党委一年一次总结，促进领导干部和党员的学习。提升技能素质；大力开展“学习型示范班组”活动，推进班组自主学习，营造全员学习氛围。

继续推进党建工作重心下移，建立党建基础工作日常督查工作机制，定期开展专项工作督查，促进党支部工作的规范化、标准化、制度化。严肃党内政治生活，认真落实“三会一课”、组织生活会、谈心谈话等制度，不断提高党组织生活质量和效果。

坚持一手抓教育、一手抓管理，增强党员的大局意识、纪律

意识和先进性意识，促使广大党员正确处理好权利与义务的关系，争做生产、管理的能手、遵守纪律的模范。做好服务党员工作，开展走访慰问、谈心交心等活动，传递组织关怀与温暖。落实发展党员工作细则，严把党员“入口关”，做好党员积极分子的培养工作。

努力营造风清气正、干事创业的政治生态环境。

加强党性教育、宗旨教育和警示教育，严明政治纪律和政治规矩，不断提高管理人员的思想政治素质和拒腐防变能力。认真学习贯彻《中国_问责条例》、《关于新形势下党内政治生活的若干准则》、《中国_党内监督条例》等党内法规，学习贯彻公司党委关于党风廉政建设的有关规定。

加强和改进党的群团工作，促进形成最广泛的干事创业合力。

坚持群团组织双重领导体制，明确对群团工作的领导责任，把群建纳入党建工作总体部署，完善研究决定群团工作重大事项、党群工作联席会议等制度，确保党建和群建整体推进、共建互促。着力打造一支“政治强、业务精、敢创新、勇作为、作风正”的群团干部队伍，全面提升服务职工的能力和水平。

公司党委要带领群团组织把公司生存发展作为发挥作用的主战场，凝聚力量，始终坚持全心全意依靠工人阶级的方针，坚持企业改革发展成果与职工共享，让全体职工有更多的“幸福感”“获得感”，进一步增强企业的凝聚力和向心力，营造和谐稳定的市场环境。

2022年，面对公司依然困难的经营形势，对党建工作提出了新的更高的要求。全体_员要围绕公司的中心工作，团结和带领广大员工，齐心协力，开拓创新，为公司生存发展而努力。为党的_胜利召开做出应有的贡献。

2022年3月13日

人资下一步工作计划篇五

结合机关工作实际，按照学校党委的统一安排部署，贯彻落实新时代党的建设总要求，全面推进各级党组织的政治建设、思想建设、组织建设、作风建设和纪律建设，提升机关党建工作科学化水平和做好本职工作的能力。

一、以宣贯十九大为主线，加强机关思想政治建设

1. 把政治建设摆在首要位置

一是通过日常学习教育，将党的十九大关于全面从严治党有关要求融入日常，要坚决维护以_为核心的_权威和集中统一领导；严格遵守政治纪律和政治规矩，时刻同_保持高度一致；坚决贯彻执行_决策部署。二是要切实提高政治站位，认识问题、处置问题要从大局出发，特别是涉及个人利益、小集体利益的时候，也不能在落实中央和上级安排部署时搞变通、打折扣、选择性执行。三是要增强政治责任感和政治敏锐性，对涉及意识形态领域的言论或作品要提高警惕性，增强甄别力，不盲目点赞转发。四是严肃党内政治生活，把党章党规的学习贯彻落到实处。民主生活会、组织生活会、民主评议党员、评优考核，都要遵循党章党规，推动党内政治生活严起来实起来。

2. 多措并举，努力提高政治理论水平

一是要持续加强理论武装，坚定理想信念，牢记党的宗旨和使命。处级以上干部带头，积极参加十九大集中轮训、教育行政学院在线学习，开展深入系统的学习，力争学精、学深、学透，进一步提高管理能力和业务水平；关注对中央重大方针政策的权威解读，加强对重点问题的有效引导。二是发挥好机关各支部教育培训管理监督党员的主体作用，总结提

炼“微党课”、“党员读书交流会”等学习方法。三是推进基层党组织建立“固定学习日”制度，每月第一个双周四下午16时在一会议室举行思政公开课，各支部依次选送主讲人。用好支部工作app，消灭0分党员和0分支部，线上线下相结合，丰富学习形式，确保学有目标，学有成效。四是严格落实学校二级党组织理论学习中心组学习制度，进一步提高党员干部的理论水平和工作能力。五是学用结合，切实做到真学真懂真信真用。发扬马克思主义学风，坚持改造主观世界和改造客观世界结合，学以致用，指导工作。六是加强对党员干部的教育管理和引导，使其牢固树立正确的“三观”，时刻与_保持一致；深入细致的做好思想政治工作，密切关注关心党员思想动态，落实谈心谈话制度，做好帮扶和疏导工作。

二、加强党组织建设，增强机关凝聚力战斗力

三、进一步加强作风建设，提升机关总体工作水平

克服形式主义、官僚主义，防止不审不看、程序空转，在抓落实上下功夫、求实效。

1. 加强自身建设。

一是要履行好管理职责，形成规范严格的管理体系，进一步理顺和简化办公办事程序。要避免生冷硬、推绕拖，特别是要避免优亲厚友、对领导和对群众不一样的情况。二是要尽力提升做好本职工作的基本能力，如办文办会能力、组织协调能力等。三是机关各支部应带领党员干部，在所在部门纠正“四风”中发挥作用，特别要警惕形式主义官僚主义新表现，防止表态多调门高行动少落实差等问题，防止“推绕拖”现象。党员干部、支部书记要发挥“头雁效应”，在作风建设中以上率下，对于工作人员精神懈怠、作风萎靡的，要教育引导。

2. 深入学习贯彻上级部署要求

一是深入学习__关于纠正“四风”、加强作风建设的重要指示精神，密切关注“四风”新动向新表现，坚决防止享乐主义、奢靡之风反弹回潮。二是严格贯彻落实上级党组织相关要求，有关内容及时传达至规定范围，盯紧节假日或其他敏感时期，提前做好提醒和教育工作。

四、加强纪律建设，努力营造风清气正的良好氛围

一是要加强纪律教育，增强制度和规矩意识。全体党员认真学习贯彻新修订的《中国_纪律处分条例》，做到既要遵守党的纪律，也要遵守学校的各项规章制度，如请示报告制度、劳动纪律和工作纪律等。通过纪律教育，让党员、干部知敬畏、存戒惧、守底线，习惯在受监督和约束的环境中工作生活。二是要将纪律建设与履行岗位职责结合起来，通过纪律建设，推动作风建设，促进本职工作。三是根据党委部署，开展好机关警示教育和相关工作，做到反腐倡廉警钟长鸣。四是坚持抓早抓小，发现苗头性问题及时谈话提醒，防止小错酿成大错。五是落实好两个责任、处室主要负责人履行一岗双责，进一步落实八项规定，反对“四风”，时刻将纪律和规矩挺在前面，依靠纪律和规矩减少消除廉政风险点，营造风清气正的工作环境。