

# 监狱劳动改造工作总结(模板5篇)

总结是把一定阶段内的有关情况分析研究，做出有指导性的经验方法以及结论的书面材料，它可以使我们更有效率，不妨坐下来好好写写总结吧。相信许多人会觉得总结很难写？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

## 监狱劳动改造工作总结篇一

江西财经大学法学院的司法模拟实践教学与实习一共有模拟法院、检察院和律师事务所工作流程的实践活动，以及赴豫章<sup>v</sup>考察实践活动这几个项目，经过再三考虑，最后我选择了赴豫章<sup>v</sup>考察实践活动这个项目。出于这样的一种目的：前面三个环节，都是与审判相关的环节，而最后一个项目却是真的执行环节(相对于是刑事案件来说)，可以说是对前面三个环节的最终的总结与思考。而<sup>v</sup>这个还有一个特别的监督职能，具体说来就是减刑，是很值得让人思考的。当然，选择时考虑到的问题有很多，随着实践的展开，考虑到的问题更多，让人获益匪浅。

通过这次实习，对于一个自己原来十分空白的领域有了一定的补充。实习过程中，是对理论的一种印证性的思考，这必将对今后的理论学习有很大的帮助。而在整个实习中想到了以下一些问题：如果更好的改造犯人，犯人的人权问题以及现行<sup>v</sup>法的一些看法。

改造犯人应当由犯人家庭<sup>v</sup>部门、社会的三方面的共同努力，帮助犯人建立希望，使他们中的更多人去除消极的改造态度，好好改造，争取减刑机会，早日回归社会。而这也是防止二次犯罪的一个重要措施。具体的操作中，认为可以建立一个专门的电台，连通<sup>v</sup>内外，通过这样一个平台，实行一种互动：犯人可以向社会诉说自己的悔过，社会可以有

更多人对犯人提供帮助与鼓励(主要是心理层面上的)。或者还有很多更好的措施，只要是有利于犯人的改造，有利于促进社会的稳定的，都可以在实践中印证并将好的实行。但目的只有一个，就是通过这三因素的共同努力，使犯人更少，使犯人更好的回到社会。

不过现实中总是存在这样的人，不会知道悔改，难以进行改造。这应该是犯罪学与犯罪心理学的理论上的一个长久的话题，有着很深的个人生活背景、心理发展历程，以及社会系统的影响。这是一个尚在探讨与正在努力追求解决方法的话题。也只有在上述三因素协作下，通过对犯人的不断努力，才能找到有效解决措施。

与此紧密相关的是关于预防犯罪与改造犯罪。一个人从出生开始，除了其得到家人的关心、爱护与帮助之外，整个社会也应该对他的成长负责，给予其良好的成长环境，这才是从根本上预防犯罪的做法。现实是，这样的社会环境不可能存在，只是在追求之中。而在人犯错之后——严重是就是刑事犯罪进入<sup>v</sup>服刑以至死刑的剥夺生命权——如何补救?这才是一个当前最值得我们去思考的现实问题。所以，我们应该追求的是如何更好的平衡，让每个人更好的认识这个社会，知道如何去适应它，去改造它。

犯人的人权问题。关于这个<sup>v</sup>内犯人的人权问题，现行的<sup>v</sup>管理要推行狱务公开，实施阳光工程，狱警不能以打骂的方式对犯人进行教育，而应以文明手段对犯人进行教育改造，这应该能说是<sup>v</sup>犯人的人权保护措施，是构建和谐社会的方面的重要体现。现实中的情况我们都不用多说。在此处，想说的是我们应该给予犯人多少权利?所给予的又是哪些权利?他们的义务又该如何?如果犯人坚决不进行劳动改造，不作为，我们又能如何对待他?这些问题，似乎还没有一个让人满意的答案。我以为一个处于特殊社会地位的犯人，是从他严重侵犯了他人的权利那一刻开始，就应该对他的权

利进行区别对待，这样才能更好地维护社会的正义与公正，如果从社会契约的角度来看。如果为了一种应然的人权，而从实然上给予犯人更多的权利，会对^v^管理带来多少不便？从而对多少人造成不公？会浪费多少有效资源？从社会经济效益来看，这似乎有勃于法的效率与正义的平衡。

## 监狱劳动改造工作总结篇二

20\_年我狱警察教育培训工作以^v^理论和“三个代表”重要思想为指导，以建设一支高素质的^v^人民警察队伍为目标，紧紧围绕^v^工作中心，集中力量抓培训，圆满完成了我狱年初下达的各项教育培训工作计划，取得了良好的培训效果。截止11月底，共举办大的集中教育培训11次，培训2841人次；组织警衔晋升培训9期，培训114人；组织警察资格培训4期，培训35人；组织自学考试3次，参考509人次。

我狱警察职工政治理论培训以^v^理论、“三个代表”重要思想、党的^v^[]十六届四中全会、十六届五中全会精神为主要内容，采取党委中心组学习、日常培训和在职自学“三位一体”的学习格局。一是党委中心组每月进行两次、每次不少于两个小时的集中学习讨论时间，中心组成员认真记录学习笔记，并根据自身工作性质，结合工作实际撰写调研文章，给广大职工学习做出了表率。二是健全“二、五”集中学习制度。由宣教科根据省^v^局要求，下发季度理论学习计划，各单位于每周的星期二、星期五下午集中警察职工进行学习讨论、交流，并写出学习心得体会。三是鼓励警察职工自学。结合中央在全党开展的以实践“\_”重要思想为主要内容的保持^v^员先进性教育活动及“规范执法行为，促进执法公正”专项整改活动，鼓励警察职工自学政治理论和法律法规知识，结合工作实际学习和研究问题，正确理解和把握“\_”重要思想的精神实质，牢固树立政治意识、宗旨意识、依法治监意识，自觉地为推动^v^工作的改革与发展而奋斗。

(一). 为提高管教警察的业务素质，规范执法行为，增强管教警察应对新形势下复杂犯情的能力，保证其科学执法、文明执法，开展了管教业务知识培训。

一是1月18日、19日，组织了“个别教育工作”培训班，各监区、分监区主抓管教的领导及管教线科室215人参加了培训。通过培训，使参训人员掌握了如何去发现、获取、捕捉服刑人员的思想问题，如何分析和消除思想问题，并懂得了对服刑人员进行个别教育的具体方法，大大丰富了参训人员个别教育知识。二是2月26日举行了“罪犯自杀事故控制与预防工作培训班”，各监区抓管教及管教五科的警察共85人参加了培训。这次培训由基层警察张文清、贺绍亮同志授课。通过培训，提高了我狱管教警察从细微之处观察罪犯思想动向的能力，熟练掌握了罪犯自杀事故控制与预防基本方法与理论。三是3月24日举办了“罪犯心理矫治培训班”，各监区抓管教的领导及管教五科人员86人参加了培训。培训邀请了商丘师范学院心理学教授秦玉同志进行专题讲座。通过培训，更新了我狱管教警察的知识结构，提高了应对罪犯心理变化的本领。四是4月7日举办了“狱侦业务知识培训班”，管教线各科室及各监区抓管教人员87人参加了培训。这次培训由狱侦科科长吴海林同志主讲。通过培训，进一步巩固和提高了参训人员的狱内侦查业务知识，使我狱管教警察树立了“大狱侦”观念。

一是6月20日组织了“浮法玻璃在线测厚技术培训班”，来自各分厂、生产线的技术骨干39人参加了培训。培训聘请了浙江大学张铤博士前来授课。通过培训，参训人员了解了目前国内浮法玻璃在线测厚技术的基本情况，掌握了“非接触测量”几种方法的优缺点及测量原理，丰富了他们的知识结构。二是5月20日举办了“生产技术研讨会”，各分厂及生产线技术骨干32人参加了研讨会。在研讨会上，各单位技术骨干根据自己多年从事生产技术工作的经验，写出了内容详尽、贴近实际的论文进行交流，从而给生产技术人员提供一次共同提高、共同发展的机会。

(三). 为提高我狱财会人员的业务素质，举办财会人员培训班。

9月29日、30日举办“财会人员培训班”，各单位财会人员及经营线全体人员47名参加了培训。培训班邀请了黄河科技大学曹健教授授课，培训后，参训人员就培训内容展开了充分讨论，并结合工作实际，写出了一篇学习心得笔记。

为认真贯彻河南省委组织部、省人事厅、省信息化工作领导小组下发的《关于开展信息化与电子政务培训的通知》(豫组【20\_\_】15号)和全省推进信息化与电子政务会议精神，根据省^v^管理局《关于开展信息化与电子政务培训的通知》要求，结合我狱实际情况，我狱从20\_\_年6月27日开始分批分期对全狱787名人民警察进行信息化与电子政务知识培训。我狱信息化与电子政务培训采取个人自学与集中授课相结合的方式进行，并根据^v^警察计算机知识水平参差不齐的实际情况，有针对性地开展培训：一是组织部分计算机应用技能比较好的骨干人员，在自学的基础上，又在商丘市科技学院进行为期40个学时的集中培训。并对他们先期进行考试，全狱有100人参加了电子政务先期考试；二是利用骨干人员对其他人员分期、分批、进行培训。通过培训，全狱警察信息化与电子政务知识技能有了整体的进步，工作质量、工作效率都有明显提高；通过培训为我狱的信息化建设营造了一个良好的氛围。我狱共有787名警察参加了信息化与电子政务培训，787人取得合格证书，总体合格率100%。

第一阶段：制订方案、宣传发动阶段(6月1日—6月15日)

在此阶段，我狱利用板报、橱窗及在内部刊物《振华苑》上开辟专栏等形式，大力宣传加强警察心理健康教育、提高警察心理素质，使之保持良好心态的重要意义，推动了心理健康教育活动的开展。

第二阶段：学习培训阶段(6月16日-9月15日)

(一)利用光盘进行集中教育。基层以监区(分厂)、机关以总支为单位利用“二、五”集中学习时间，观看了《健康从“心”开始--^v^人民警察心理健康知识十八讲》的副主编邵晓顺、宗焱、孙丽娟对教材的讲座光盘，对教材进行了全面、系统的学习、理解。

(二)举办专题辅导、讲座。我狱对在自学与集中教育过程中出现的重点、难点问题，邀请了有关心理学专家来对^v^警察进行专题辅导、讲座，切实解决了许多实际问题。

(三)举办了知识竞赛及有奖征文活动。

第三阶段：总结、考核考试阶段(9月16日-9月底)

我狱心理健康教育活动结束后，各单位进行了全面总结，并找出了^v^人民警察心理健康方面存在的共性问题，提出了许多针对性的解决方案。活动办公室对各单位的教育活动情况进行了考核，并抽调了部分人员进行闭卷考试。^v^根据考核考试结果将于年终对各单位进行表彰。

通过心理健康教育，提高了我狱人民警察的心理素质和心理健康水平，帮助了^v^警察以科学的态度对待心理问题，树立了正确的健康观念，掌握了处理工作、生活中遇到的各种心理困惑的技巧，调适自身可能存在的心理问题，促进了身心健康。

自10月中旬进入“规范执法行为，促进执法公正”专项整改活动培训考核阶段以来，我狱根据省厅局的总体部署，按照“干什么、练什么，缺什么、补什么”的原则，积极组织培训考核阶段工作。

一是10月27日至28日，省局刑罚执行处高志强副处长对我狱警察进行授课，对《刑法》、减刑假释工作等法律法规进行专题讲座。二是举办知识竞赛。11月23日，我狱在^v^教学

大楼进行“规范执法行为，促进执法公正”专项整改活动培训考核阶段知识竞赛。经过必答题、共答题、抢答题和风险题四轮紧张激烈的角逐，结果政工线获得一等奖，一监区获得二等奖，三监区获得三等奖。

通过培训考核，我狱警察熟练掌握了本职岗位应知应会的法律法规，切实提高了执法水平，促使我狱警察以正确执法理念指导推动执法活动。

为加强我狱人民警察队伍的正规化建设，促进我狱人民警察文明礼貌行为的养成，树立人民警察的良好形象，结合正在进行的“规范执法行为，促进执法公正”专项整改活动，我狱从10月8日起举行了警察队列训练。在这次队列训练中，广大^v^人民警察发扬不怕苦、不怕累的精神，苦练基本功，教练员严抓细抠，纠正每一个动作，训练办公室每天对各单位参加队列训练人员的到位情况、训练效果、警容风纪情况进行检查和考核，并与当月政工考核挂钩，确保了训练的效果。

为加强^v^人民警察队伍建设，提高^v^人民警察政治素质、业务素质，我狱按照司法厅关于警衔培训工作及警察资格培训工作的部署，认真组织了我狱符合警衔晋升人员及新入警人员警察资格培训工作。全年共组织参加警司晋升警督培训班2期，培训71人；参加警督晋升警督培训班3期，培训23人；参加警员到一级警司培训班4期，培训20人；参加警察资格培训班4期，培训35人。由于我狱领导对外出培训高度重视，组织得力，各期参加警衔培训人员能够严格要求自己，模范遵守所在培训学校的各项纪律，受到了校领导及任课老师的一致好评，因此，我狱每期培训都获得了“先进集体”荣誉称号，并有许多同志获得了优秀学员称号。

我狱根据“建设学习型机关，争创学习型警察”的需要，结合^v^工作实际，出台了一系列优惠政策，鼓励和支持广大^v^人民警察参加各类学历教育，丰富^v^人民警察的专

业结构。二〇\_\_年共组织警察职工参加监所管理专业自学考试三次，参考509人。目前，我狱还有6人在职读研究生，我狱警察中具有大专以上学历的占总人数的，达到了上级要求的学历层次标准。

20\_\_年，通过教育培训，推动了我狱警察队伍的专业化建设，使广大人民警察成为了精通本职业务，熟悉各项法律法规，自觉严格依法办事的合格人才。

### 监狱劳动改造工作总结篇三

全局系统应当建立包括总医院、医院或卫生所在内的医疗机构。各级医疗机构应当依法办理执业许可证，接受所在地卫生行政部门的监管。医疗机构按照标准配备医务人员和医疗卫生设施，医务人员应当具有相应执业资格。

（一）总医院负责本局转诊病犯的诊治和危重急症病犯的救治以及转诊社会医院；对医疗卫生工作进行工作指导、设施设备管理；对罪犯开展医疗巡诊；组织医疗信息化建设；指导全局罪犯卫生防疫工作并处置相关应急事件；组织开展全局医务人员业务培训和监管医学研究等。

（二）内设医疗机构实行和总医院双重管理体制。负责内设医疗机构的行政管理。总医院负责卫生所的医疗业务指导。

内设医疗机构负责本罪犯的基本医疗以及危重急症病犯的救治和转诊总医院或社会医院；处置本突发公共卫生事件；组织本罪犯健康体检并建立健康档案；落实罪犯食堂食品检测检疫工作；开展罪犯健康教育。

有条件的内设医疗机构可以升格为医院。



### 第三章 生活管理

## 监狱劳动改造工作总结篇四

挥应有作用，提供思想保证、精神动力和舆论支持，努力营造向建狱50周年献礼的浓厚氛围。

一是认真抓好纪念建狱50周年的宣传教育工作。认真落实我狱《开展纪念建狱50周年活动实施方案》的目标任务，下半年在全狱组织开展“纪念建狱五十周年”篮排球比赛，“纪念建狱五十周年，歌唱祖国、歌唱党、歌唱社会主义”大合唱比赛，“纪念建狱五十周年”狱史知识竞赛，夕阳红小乐队、中老年秧歌队、太极拳表演队、扇子舞及腰鼓队表演比赛，“纪念建狱五十周年”书法、绘画、摄影作品展览和第十九届文化艺术节。

二是进一步加大对科学发展观的宣传教育力度，努力在全狱营造全面贯彻落实科学发展观的浓厚氛围。用科学发展观武装干警工头脑，是宣传教育工作的一项根本性、长期性任务。下半年我们要按照上级部署，大力开展科学发展观学习教育活动，宣传贯彻落实科学发展观的重大意义，宣传全狱各单位、各部门贯彻落实科学发展观的生动实践，使干警队伍进一步增强贯彻落实科学发展观的责任感、紧迫感和自觉性、坚定性，更加牢固树立以人为本的观念、全面发展的观念、统筹协调的观念和可持续发展的观念，真正使科学发展观成为干警队伍的自觉意识，切实把科学发展观的要求体现在^v^工作的各方面，贯穿于我狱改革发展的全过程。

三是要进一步加大对社会主义荣辱观和社会主义法治理念的宣传力度，努力在全狱营造知荣辱、守法纪的浓厚氛围。下半年，我们要通过各种方式和途径，广泛深入地开展树立社会主义荣辱观的宣传教育活动，宣传践行社会主义荣辱观的先进典型，引导广大干警明是非、辨美丑、知荣辱，养成高尚的道德意识，树立良好的职业形象。要广泛深入地开展

社会主义法治理念宣传教育活动，大力宣传确立社会主义法治理念的极端重要性，引导干警队伍牢固树立依法治国、执法为民、公平正义、服务大局、党的领导的理念，端正执法指导思想，用正确的理念指导执法行为，确保党对^v^工作的绝对领导，确保严格、公正、文明执法，确保^v^工作的社会主义方向。

四是进一步加大以宪法为核心的法律法规宣传教育力度，努力营造实施依法治国基本方略的良好氛围。刚刚结束的第六次全国法制宣传教育工作会议，对“五五”普法规划的实施作出了全面部署。我们要以“五五”普法规划实施为契机，按照“五五”普法规划确定的目标、任务，充分发挥职能作用，深入开展宪法和国家基本法律、市场经济法律法规、与人民群众生产生活密切相关的法律法规、与维护社会稳定和促进社会公平正义相关的法律法规的宣传教育工作。通过深入扎实的法制宣传和法治实践，进一步增强全狱法律意识，提高全员法律素质；进一步增强干警队伍社会主义法治理念，提高依法治监水平和能力。

五是进一步加大^v^服务经济社会和我狱改革发展的宣传教育力度，努力为促进我狱各项工作任务全面落实，以更加优异的成绩向建狱50周年献礼营造良好的舆论氛围。下半年，我们要大力宣传司法部、省厅局关于^v^工作的重大决策和方针政策，宣传我狱党委关于^v^改革的政策措施和工作部署，引导干警队伍把思想和行动统一到^v^党委的精神上来。紧密结合建狱50周年和^v^工作实际，积极宣传我狱实现^v^跨越式发展所采取的重要举措，宣传^v^工作在维护社会稳定、促进经济社会发展、推进依法治国、构建社会主义和谐社会等方面的职能作用和取得的重要进展，宣传全狱各单位在推进工作中的新思路、新探索、新成效，促进^v^各项工作的开展。要向全社会大力宣传^v^各条战线上创造的典型经验和涌现出来的先进集体、模范人物，展示干警队伍的精神风貌，运用多种手段，努力推出一批树得起、叫得

响、过得硬的先进典型，充分发挥各类先进典型启发引导、示范带动、推进工作的作用，促进重点工作实现新突破，整体工作跃上新台阶。

## 监狱劳动改造工作总结篇五

一、健全女职委制度，让女职委成为全体女职工的家。

1、明确女职委的工作职能。女职委是女教职工自己的组织，是为女教职工服务和提升素质的组织，是女教职工自己的家。

2、加强女职工的自身能力。不定期的学习，交流工作情况，及时发现问题及时改进。认真学习、贯彻、落实《工会女职工工作条例》，建章立制，努力使女教职工工作规范化、制度化、系统化，增强女教职委组织的创造力、凝聚力、战斗力，最大限度地调动女教职工的积极性。

二、营造书香校园，开展学习活动，提升女职工内涵。

要有半桶水给学生，自己得有一桶水，因此，我们也扎扎实实地开展教师阅读活动，使教师先受到书香的熏陶。与经典同行，要求每位教师一学期必须读一本经典的名著或者教育专著；好书伴我行，开展同事之间的好书交流活动。每月在教育平台上向大家推荐两本以上的好书；与孩子共阅读共成长。如此，营造书香氛围，并在阅读中提升自己的素养。

鼓励女教职工学习后反思，在教学实践中反思教学教育，能动手写体会或经验。鼓励女教职工分学习型女性，利用业余时间多学政治、业务等知识，不断提升自己的知识层次，使他们在激烈的市场竞争中立于不败之地。争做一位进步的教职工，为人师表，关心时事，进一步增强政治意识、大局意识、创新意识、责任意识和服务意识，加强精神文明建设，倡导人人讲美德，家家创文明的社会风尚，学习求上进讲奉献的典型，在学习中提升内涵。

三、建立健全维护女教职工合法权益和特殊利益的工作机制，努力为女教职工做好事、办实事、解难事。

康发展。

在学校有关管理制度、条例规定中，适当倾斜照顾女教职工的身心健康。关心病弱的、哺乳期的妇女和丧亲家庭，从细微处关心他们，实实在在为他们解决困难，做他们的姐妹和朋友，减轻她们的精神压力。

四、开展系列文娱活动，调节女教职工生活，增进身心健康。

利用节假日，开展丰富多彩的活动。开展三八节花样体育赛，增强女教职工的团队精神；春季养生护养讲座或礼仪培训，为女教职工送上一份健康“菜单”；“与孩子同乐”趣味活动，找回逝去的童心，体验生活乐趣。通过系列活动，调节女教职工生活，增进身心健康，增强女教职工工作的凝聚力。

五、继续深化“巾帼竞赛”活动，树妇女文明形象。

全面实施“巾帼竞赛”思想建设工程，进一步健全组织。开展创“巾帼文明示范岗（员）”活动，要做到三上墙，规范台帐和资料。开展业务技能比武争先活动。通过“文明示范岗”的争创，带动全体女教职工提高自身的整体素质。同时继续开展“事业家庭兼顾型”先进个人评选活动。同时，继续做好帮困扶贫工作。关心困难家庭，从精神和物质上向困难职工送去组织的关爱，积极营造共同关爱贫困职工的良好氛围。

具体工作安排：

1、召开退休教师“新年茶话会”

2、开展退休教师慰问走访工作

3、组织青年教师参加春节“团拜会”节目“弯弯的月亮”、“年年有余”

## 舞蹈排练

1、开展“元宵节”活动

2、组织青年教师排练时装表演节目“绿色校园 美丽天使”

1、组织教师开展“三·八”节活动——教师赴“遂昌”一日游

2、组队参加区教育工会女职委组织的庆“三·八”教育系统时装表演大

3、组织教师开展“送教下乡”活动

4、园工会委员会成员学习活动

1、组织教师开展“运球”接力赛

2、组织教师开展“教学比武”活动

3、组织教师开展“扶贫帮困互助金”捐款活动

4、组织一线教师赴“上海、杭州”学习培训

5、组织教师开展“无偿献血”活动

1、组织青年教工座谈会

2、组织评选“事业家庭兼顾型先进女教师”活动

3、组织退休教师赴杭州“西溪湿地”一日游

#### 4、园工会委员会成员学习活动

1、配合学校行政做好期末考核及评优、评先工作

2、组织教师开展“二人三足”游戏比赛活动

3、开展教师“教学论文”评比活动

1、召开教代会

2、组织教师暑期修养

1、送“关爱”活动（探望退休教师及生病教职工）

3、教师体检

1、开展“教师节”表彰先进活动

2、组织青年教师“基本功”比赛

3、组织教师开展课题研讨活动——公开课观摩

4、园“排球队”集训

1、组织教师“广播操”比赛

2、组织教师参加区女教工排球比赛

3、组织退休教师庆祝“老年节”活动

十一月

1、组织教师开展“送温暖、献爱心”捐助活动

2、开展教师“自制教玩具”比赛活动

3、组织教师“赶小猪”体育比赛活动

十二月

1、工作年总结

2、迎接区教育局工会年度考评工作

3、教师“迎新年茶话会”

4、工会开展给教工家属邮寄明信片活动