

洗碗工领班工作计划及目标(优秀5篇)

时间就如同白驹过隙般的流逝，我们又将迎来新的喜悦、新的收获，让我们一起来学习写计划吧。相信许多人会觉得计划很难写？以下我给大家整理了一些优质的计划书范文，希望对大家能够有所帮助。

洗碗工领班工作计划及目标篇一

- 1、开餐前做好全面的卫生工作，认真做好自己所负责区域的卫生工作，保证提供优雅干净的卫生环境。
- 2、服从领班安排，按照工作程序与标准做好各项开餐准备工作。
- 4、上班时要集中精力，保持规范的站立姿抛，不准交头接耳，凑在一起聊
- 5、爱护设备物品，做好保养维护工作，尤其是每月的计划卫生保养工作天
- 6、保证开餐结束后的整洁卫生，达到下一次的开餐要求，总之做好收尾工作；
- 7、待领班检查完毕后并征得领班同意可下班；
- 8、积极参加酒店及部门举办的各种培训，不断提高自身服务技能和技巧以及综合素质；
- 9、自学遵守酒店及部门规定的各项制度；
- 10、完成领班交办的其他工作。

(二)、餐饮部洗碗工素质要求：

基本素质：对工作有责任心。

自然条件：身体健康。

文化程度：初中以上文化程度。

工作经验：1年以上酒店工作经验。特殊要求：工作细心、耐心。

洗碗工领班工作计划及目标篇二

1. 严格执行“四过关”（1刷2洗3清4消毒）保证餐具的卫生质量。 2. 严格执行消毒程序，防止病菌传染或交叉感染。 3. 保持仪表整洁，注意个人卫生。 4. 负责洗刷间的环境卫生。

5. 负责洗刷间各类设备、用具、用品的使用，保管工作。

6. 清洗时各类餐具要注意轻拿轻放，保证不被意外破损。

7. 上岗期间随时保持洗刷间的卫生整洁，不得干私活。

8. 完成领导交派的各项工作。

9. 工作规范：(1)清洗、消毒过程中，轻拿、轻洗、轻放，保护好餐具减少损耗。(2)使用餐筐装餐具时，不能超过容量的三分之二。(3)在清洗过程中，先进行餐具分类，按秩序清洗。

(4)餐具清洗后必须按类别整齐摆放于餐具架上，餐具不可堆放太高，以防倒塌损坏。(5)破损餐具，需及时挑出并呈报主管处理。(6)节约用水、用电，养成随手关灯关水的习惯。(7)合理使用洗涤用品，注意节约，减少浪费。

(8)负责洗碗间的卫生工作，按时擦洗消毒柜与工作台面，及时清理洗刷槽内的残渣污物，按时清倒垃圾。

(9)保持洗碗用具和工作区域的清洁卫生，清洁工具排放整齐，放在指定位置，爱护清洁工具及用品，杜绝浪费。

洗碗工领班工作计划及目标篇三

1.做好个人卫生，上岗前着装整洁，勤剪

指甲、勤理发、勤洗澡。

2.必须做到餐具件件消毒合格，不遗漏。 3.严格执行餐具清洗、消毒程序即一洗、二清、三消毒、四保洁。4.餐具消毒方法：

时，消毒5—10分钟。

(3)烤箱消毒：餐具经一洗、二清后，使温度升到120℃左右，消毒15— 20分钟。

5.消毒后的餐具应放入清洁的餐具保洁

柜内存放。

6.使用食物残渣容器，用后及时盖上，残

渣及时处理。

7.洗碗工应该持有健康培训合格上岗证。

洗碗工领班工作计划及目标篇四

在20xx的安全生产工作中，我们采取了有力措施，做了大量工作，消除了许多安全隐患。在取得成绩的同时，安全生产形势依然严峻，安全管理工作永无止境。在今后的安全管理工作中，我将根据实际情况明确责任，加大努力，深入、扎

实、持久地抓好安全生产工作。作为xx车间的车间主任，我将在20xx中重点关注以下几个方面：

- 1、工伤事故为零。
2. 零重大火灾事故。
3. 重大机器损坏事故为零。
4. 重大环境污染事故为零。
5. 重伤指数为零。
6. 轻伤内控指标1人次。
7. 没有发生新的职业病例。

以领导对安全工作的指示为指导，以公司安全工作治理体系为标准，以安全工作“安全第一、预防为主、综合治理”的总方针为原则，以安全队伍治理为基础，以纠正岗位违章操作和工人劳动保护用品为突破口，落实各项制度，开展安全家庭教育，开创安全工作新局面，实现安全生产的根本好转。

- 1、对员工进行各种形式的安全培训和教育，在安全教育的基础上，增加班前提问等活动，并特别注意新调入工人的安全教育。
2. 加强对容易发生事故的工人的监督和员工的责任感，重点是正确使用喷边机、平板焊接机和三辊滚圆机，以及油罐桶的安全操作。
3. 重点保护各施工维护区域，危险区域设置警示标志，每天监控现场，教育工人不要站在危险物体下，特别是从天车上起吊重物时。

4. 加强安全管理，控制事故，真正把安全重点转移到每个人身上，确保全年安全生产，努力实现全年“零”事故目标。
5. 把握每个非常时期的思潮，重点是每个节日的饮酒，工人的疲劳，青年工人的婚姻，被罚工人的情绪。
6. 建立健全安全防护组织，对原班组安全人员进行调整，不负责更换。
7. 持续演练应急预案，每半年至少组织一次。
8. 认真抓好班组检查，抽查安全班组核对表、班组台帐记录、交接班记录。
9. 每周开一次安全会议。
10. 宣传贯彻国家有关法律法规，严格执行颁布的安全生产规章制度。
11. 加强员工安全教育，坚持每周安全检查，发现隐患及时整改并制定整改措施。
12. 重点防火部位、人员位置，保持消防器材良好适用。
13. 加强劳动保护用品的佩戴。
14. 加强内场位置管理，保持消防通道畅通。

洗碗工领班工作计划及目标篇五

2. 怎样降低本工序的物耗
3. 怎样降低本工序的报废及质量合格率
4. 怎样培养本工序的凝聚力（团队精神）

第一点:1. 设定本工序目标，以目标为中心，将目标分成到各个可行的项目。把细分的项目分配到各员工的工作岗位，以明确目标形成压力转化为动力，让各员工所知道自己所做哪些工作，需负那些责任。为提工作效率，对本工序生产现场的机械设备，定期进行所规定的内容点检. 保养工作。生产操作中做到“人等机，切勿机等人”，倡导生产过程中得人生安全。当发生异常现象，及时通知所各方负责人，及时修复设备。否则达不到所定的目标. 为提高工作现场的工作效率，防止一些不可发生的因素，每天要下力气去执行现场的6s□不然会走上陡坡，妨碍生产的正常运行，减低了效率。

2. 绝大多数员工都是有惰性的，只有在竞争的压力下才可能努力工作，充分挖掘自身潜力。对落后的员工同情、迁就是“妇人之仁”，只会鼓励落后、打击先进形成松垮的风气，最终会既耽误了全体员工的前程也耽误了企业的利益。竞争淘汰应形成一种制度，定期奖励先进，淘汰落后，这就象赶羊群，只需赶头羊、打尾羊，中间的羊群，不用管就跑得很快。竞争的制度建立起来，员工就有了主动性，变“要我干”“要我学”为“我要干”“我要学”。

3. 工作要有标准，标准要有检查，员工要有考核，考核后要有奖惩。这样制度和任务才得以落实。就好像热炉子，一碰就会烫伤，人自然不会碰。执法不在严厉，在严格。奖惩都要及时，要对员工产生足够的刺激，时间长了就形成了条件反射，形成了习惯。

4. 注重员工思想，应当多于员工交流，对他们提出的意见和看法进行可行性分析，可以适当满足他们的愿望，从而调动员工的积极性！这也就是佛所说的：你要什么，我给你什么。这样，才有人天天来供奉佛，敬仰佛。

第二点：根据物料使用标准进行使用，

1、 根据生产计划和材料消耗定额编制材料采购计划

总之要想控制要从源头（即进料）开始抓，过程进行有效控制，制定有效的动作标准，设计出有效的“防呆”措施，比如机器、手工操作的误差所带来的不良。

3、对一些生产过程的细节小事做起。比较常用的到的东西来进行管控。比如：手套（点数人员跟包板人员每天一双，以旧换新）。胶纸。标签不能浪费。将成仓空调的湿度调到合适不超标。下班做到人走灯灭机停。

4、每天利用早会给员工讲解成本控制。树立“**是我家，节约靠大家”的口号。使每位员工都知道成本物料的重要性。

第三点：本工序的质量目标，以包装的鱼骨图□sop为基准。。对现场过程进行控制。据目前有出现过的问题，作出一系列的措施。

此上面的问题都是非常严重，领班必须对操作的现场监督。对操作现场的员工（点数。包板。贴标签。装箱）使用连环，起相互监督。操作现场必须以包装流程进行操作。

第四点：要提升本工序的凝聚力，就先要明白一个团队是不能依靠个人力量所的成功，是需要一种团队凝聚力。正有所歌词叫“团结就是力量”。只要拥有了一支有很强向心力`凝聚力`战斗力的团队，是没有打不赢的仗。要提升就要做到以下的：

1：以班组的目标任务为导向，使班组的员工（团队成员）明确自己所在班组的目标/行动计划，为了能够激发成员们的激情，树立起阶段性的路碑，使员工对目标看的见。摸的着。让员工明白一个团队的成功与失败带来的正负面影响。来增强成员们的责任和使命感。

2：为员工提供学习机会。只有通过不断学习，才能创造更多的奇迹。

3. 听取员工的见解。不需要每个员工异常聪明，过度聪明的反而会自我膨胀。但需要具有强烈责任心。

4. 鼓励员工的创造力。注重人才的培养，人才培养不能只重视知识技能，还需考虑品德，情感，志趣等方面的东西。

5. 增强自己的才能。充分发挥自己的作用，以身作则，对员工起榜样带头作用。明确各员工的所扮演团队成员的角色其责任。充分发挥各员工各自作用。

6. 充分发挥管理者的激励作用。在工作过程中，运用各种激励理论对工作的员工进行适当的激励，鼓励激发员工们的积极. 主动性，发挥团队成员的创造力。

7. 灵活授权，及时决策。通过灵活授权，显示管理者对员工的信任，给员工学习与成长的空间。有利于发挥其员工的积极与创造性；有利于及时决策。

8. 充分发挥自己的沟通与协调。员工之间会由于价值观，性格，处世方法等方面的差异而产生各种冲突，人际关系陷入紧张。甚可能出现敌视，强烈情绪以及向领导者挑战的情形。在出现此现象，自己就要充分沟通，引领团队调整心态和准确定位角色，把个人目标与工作结合，明确自己要做的事，以及清楚地做。其次要做到团队成员与工作环境之间与其它部门之间的沟通和协调。

团队凝聚力是无形的力量，就要将团队里的每个成员紧密地联系在一起的看不见的纽带。人是社会中的人，良好的人际关系是高效团队的润滑剂。因此，必须采取有效措施增强团队成员之间的融合度和亲和力，形成高昂的团队士气。团队是开放的，在不同阶段都会有新成员加入，高团队凝聚力会让团队成员在短期内树立起团队意识，形成对团队的认同感和归属感，缩短新成员与团队的磨合期，在正常运作期间，促使团队的工作绩效大幅提高。