

2023年煤矿基层团支部工作总结(实用7篇)

总结不仅仅是总结成绩，更重要的是为了研究经验，发现做好工作的规律，也可以找出工作失误的教训。这些经验教训是非常宝贵的，对工作有很好的借鉴与指导作用，在今后工作中可以改进提高，趋利避害，避免失误。那么我们该如何写一篇较为完美的总结呢？这里给大家分享一些最新的总结书范文，方便大家学习。

煤矿基层团支部工作总结篇一

xx年，*****党委认真贯彻落实****党委的工作指导思想、工作部署和工作要求，坚持以“三个代表”重要思想和党的十六届三中、四中全会精神为指针，紧紧围绕分公司“52135”、气矿“52345”发展目标，进一步解放思想、更新观念、拓展思维，坚持把班子建设作为关键，把基层党组织建设作为重点，把夯实基础、加强管理、强化“三基”工作作为主线，充分发挥党委的政治核心作用，党支部的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，确保了作业区各项业绩指标和工作任务的全面完成，现将全年工作总结如下：

(一)狠抓政策理论学习，强化领导班子的政策水平和管理水平

xx年，****党委把加强领导班子的政策理论学习，作为加强领导班子建设的工作重点，一是严格学习制度的执行。班子成员按照《党委中心组学习制度》的规定和学习计划的安排，积极利用业余时间，每月完成二至三篇指定文章的自学任务，并结合实际深入思考，写出学习心得，做到学有所悟、学有所获。在此基础上，党委中心组每季度组织集中学习一次，广泛开展学习心得交流和工作务虚讨论，在思想交流中加深理解，在相互启发中升华认识，确保通过学习活动的开展，

统一思想认识，明确工作目标，找准工作重点，统一工作步调，协调推进工作的目的。二是注意学习内容思想性和现实性的统一。今年****党委在坚持以“三个代表”重要思想、党的十六届三中、四中全会精神等党的路线、方针、政策为主要学习内容的基础上，重点组织学习了《中国==内监督条例(试行)》、《中国==纪律处分条例》、《*****集团公司管理人员违纪违规行为的处分规定(试行)》，国家有关法律法规，分公司、气矿工作会议精神。同时为提高班子适应改革发展形势和现代企业管理的要求，不断充实和更新有关生产经营管理、市场经济知识，现代企业管理知识等方面的内容，着力加强和提高领导班子的工作预见性、创造性、解决实际问题和驾驭全局的能力。三是大力弘扬理论联系实际的学风。班子成员在学习过程中，坚持以求真务实的精神，改进工作方法，围绕作业区加强管理、推进“三基”工作、保证安全、有效控制成本、加强基层党建、思想政治工作等工作运行中的突出问题，深入进行分析、研究，制定相应措施和办法，为作业区各项工作的顺利开展，发挥了重要的作用。

(二)坚持==集中制原则不放松，进一步强化领导班子整体功能

*****党委把坚持==集中制原则作为有效加强领导班子凝聚力和战斗力的重要途径。一是按照==集中制原则的要求，严格实行党委集体领导和班子成员分工负责相结合的制度，在****重大问题的决策，各项措施、办法的出台过程中，严格做到集体领导、个别酝酿、会议决定的工作程序，确保了决策==化、科学化。二是****党委以进一步建立健全规范的工作运行机制为出发点，相继修订完善了《*****党风廉政建设、==生活会、领导干部廉政谈话指导工作责任制规定》、《领导班子议事规则》等相关的学习、会议、管理制度和规定，确保了各项工作开展有章可循。三是领导班子成员按照各自工作职责开展工作的过程中，自觉坚持请示汇报和事前事中事后的碰头通气制度，保持经常性的通气商量、

协调解决工作中出现的问题，确保了班子成员工作和谐，步调统一。

(三)深化“四好”领导班子创建活动，进一步加强领导班子思想作风建设

为了使“四好”领导班子创建活动收到实实在在的成效。一是按照《*****党委创建“四好”领导班子暂行办法》的要求，*****党委根据上年度创建工作开展情况，制定了年度《创建“四好”领导班子活动规划》，明确了创建活动以继续保持“四好”领导班子为起点，以强班子、带队伍、促发展为思路，进一步拓展创建内容和创新活动方式，真正把创建“四好班子”活动的成效体现在完成业绩指标上来。二是坚持领导班子自查自纠与党内监督、==监督相结合。领导班子成员自觉接受上级机关和群众监督，在工作中做到相互支持、相互理解、相互信任，对****生产经营管理以及关系员工切身利益的重大决策问题的实施，坚持把宣传解释工作做在前，提高领导水平和工作能力，自觉增强了大局意识、政治意识、责任意识。*****领导班子成员坚持利用大量的时间深入生产一线调查研究，帮助指导解决生产工作和****(班组)建设中的实际问题，树立了领导班子勤政务实的良好形象。三是在狠抓领导班子建设的同时，结合作业区机关运行以来的实际，*****党委以加快建设“学习型、创新型、高效型”机关的步伐，结合“形势、目标、责任”主题教育的开展，从年初开始，坚持每月集中时间对管理人员进行形势目标、企业经营管理、安全生产等知识的学习教育，全面提高机关人员素质。并针对各职能部门存在的作风不扎实、履职不力，成效不够等现象，明确各职能部门一级管一级、一级对一级负责的原则，大力开展机关作风整顿，要求机关各部门、管理人员转变工作作风，热情为井站员工服好务，从而有效提高了*****机关的工作质量、工作效率和管理水平，为*****完成任务目标、加快发展打下了坚实的基础。

二、围绕中心、积极探索，深化基层党建方式和途径

*****党委在今年的工作中，进一步转变观念、提高认识，把“围绕经济抓党建、抓好党建促发展”这一主要工作职责和基本思路落到实处，把充分发挥党组织、党员队伍的“三个”作用作为加强自身建设、推动*****全面发展的出发点和落脚点，不断改进工作方法，完善工作运行机制，为作业区各项工作的全面推进提供了保证。

(一)以加强基层党组织建设为重点，进一步完善党建工作机制

*****党支部、*****党支部和机关党支部，以配强党支部书记为重点，进一步完善了党小组的划分，结合“创显基优”活动的开展，完善了考核奖惩机制，使党建工作运行与生产经营管理任务目标同步部署、同步检查、同步奖惩、有效的促进了*****党政工作的协调发展。二是认真贯彻落实《*****党委关于加强党建工作的实施意见》，突出建立健全以党支部为核心的基层党建工作机制，学习借鉴*****、*****等兄弟单位党支部的先进经验，立足实际，规范党支部的工作内容、方法和途径，建立规范、简洁、实用的工作制度和行之有效的工作程序，进一步规范党支部的基础资料和各项工作。*****党委融合党支部工作职责、工作制度、会议制度、工作流程和党建工作常用文件，制定了《*****基层党支部工作手册》，推动了党支部建设的整体发展，使党支部工作逐步迈入了制度化、规范化、程序化轨道。

(二)进一步深化党员责任区活动，充分发挥党员的先锋模范作用

一是*****党委在优化党组织配制的基础上，坚持以党员责任区活动为载体，积极探索、改进党建工作方法。首先根据党员责任区活动开展三年来的实际，制定了《*****“党员责任区”目标管理实施办法》，进一步明确了责任区责任人的工作职责、内容和权限，并建立了季

报表和考核细则，明确党员责任区责任人的责、权、利的激励机制，有效调动了党员责任人的工作积极性。其次紧密结合生产经营，加大党员责任区工作的力量。根据责任区活动和机关管理岗位的党员工作特点，挖掘机关党员的潜力，以加强工作协调、上下结合、点面结合为思路，将机关管理岗位党员充实到党员责任区各井站(班组)，建立了机关党员责任联系点***个，以帮助各责任区工作，形成“党支部-党员责任区-联系点”层层负责的管理格局，进一步畅通了工作渠道，推动基层党建工作深入开展。第三，*****党委每季度深入责任区调查了解活动开展情况，帮助、指导工作，严格考核，确保责任区活动不走过场、收到实效。二是认真作好保持==员先进性教育活动准备工作，摸清了*****党建工作现状，找准了党员队伍中的突出问题。*****党委把此项工作作为大事来抓，从加强组织领导入手，认真制定工作方案，层层落实责任制，积极稳妥的加以实施；并广泛发动群众，听取意见，从而为客观掌握基层党的建设、正确分析评价每一位党员，为xx年开展保持==员先进性教育活动提供了切实可靠的依据。三是严格党内组织生活、坚持“三会一课”制度为重点，采取编印下发学习资料，办班培训，以会代训等方式，深入学习党的路线方针政策以及气矿工作会议精神，在党员中广泛开展了“我为52135、52345做什么?怎样做?”主题讨论活动，引导广大党员牢固树立大局意识、责任意识和竞争意识。*****党支部在全体党员中开展了“我为井站找差距、献一策、促整改”活动，收到较好效果。在此基础上结合“形势、目标、责任”主题教育，围绕生产管理的工作重点、难点，进一步深化“党员身边无违纪违章无事故”、“一个党员一面旗”等创显基优活动，要求广大党员立足岗位作奉献，自觉成为维护*****发展与稳定、实现可持续发展的中坚力量，努力做到完成任务多于群众、工作质量高于群众，真正成为群众学习的榜样。一年来，*****有**名党员受到***党委表彰，有***名党员受到*****党委的表彰。

(三) 狠抓教育培养，认真作好组织发展工作

*****党委根据三年来的组织发展和一线党员的分布情况，坚持把新党员发展工作重心放在生产一线。一是吸收入党积极分子参加所在支部的入党誓词重温和建党八十三周年纪念活动，组织党员、入党积极分子、团员青年共*****人参加的学习党内《两个条例》和集团公司《规定》知识竞赛，进一步提高了党组织在广大群众中的影响力和感召力，为组织发展工作营造了良好的工作氛围。二是采取邀请入党积极分子参加党内有关活动、上党课的同时，充分发挥“党员责任区”的作用，通过党员“一帮一”、培养联系人等方式，落实对入党积极分子的教育培养工作。作业区现有递交入党申请书*****人，入党积极分子*****名，发展对象*****名，今年发展新党员*****名。

三、加强教育防范，规范从政行为，把勤政廉政工作落到实处

*****纪委坚持把党风廉政教育纳入思想政治工作之中，形成了纪委牵头，党政齐抓共管、各部门密切配合的工作机制，通过各种载体加大党风廉政建设教育的力度。一是切实开展党纪政纪和法律法规教育，以党内《两个条例》、集团公司《规定》和安全生产、经营管理相关法律法规知识为重点，通过党委中心组学习、党课教育，各党支部和各部门利用学习的机会对党员、员工进行针对性教育，同时采取以人为鉴的工作方法，将一些典型案例作为反面教材，组织员工收看警示教育电视片和剖析反面典型案例等方式开展警示教育。在此基础上，*****党委把做好保持==员先进教育性教育活动准备工作与“形势、目标、责任”主题教育有机结合，在面上普遍学习的基础上，组织全体==员、共青团员和入党积极分子进行学习党内《两个条例》和集团公司《规定》知识竞赛活动。通过学习教育，使广大党员干部、管理人员从中知道了那些事不能做，那些属于违纪违规行为，违纪违规行为应当受到什么样的处分和处理，做到了知纪守法。二是进一步完善党风廉政建设制度。*****纪委把健全落实规章制度、约束党员干部行为，作为从源头预防和治理党员干部腐败的

根本性措施，制定了《*****党风廉政建设、==生活会、领导干部廉政谈话联系指导工作责任制规定》，对*****领导干部、股室负责人的党风廉政建设联系责任区进行了划分，对党风廉政建设、廉政谈话、==生活会的工作内容以及责任追究进行了规定，进一步完善了党风廉政建设责任体系；加强了对副股级以上干部每人每半年廉政档案的动态管理，采取重大事项申报、礼品(礼金)上交登记制度，加强了对重点部门、重点岗位的监督，形成了各自负责，相互制约的有效监督约束机制；坚持厂务公开、班(站)务公开，进一步增强员工参与==管理的意识，从而有效的落实了广大员工的知情权、参与权和监督权，确保了*****的发展与稳定。三是围绕管理重点，开展专项效能监察工作。为更好的规范对外油气销售行为，*****纪委将营销办公室和***个配气站作为效能监督的重点单位，认真剖析管理工作中存在的不足，查漏补缺、规范管理。一年来对发现的三个突出问题进行了及时整改，完善了相关的工作制度，加强了“窗口”服务管理，收到了良好的社会效益和经济利益。

四、深化思想政治工作，进一步加强精神文明建设和井站(班组)文化建设

今年，*****党委根据形势任务的变化，找准思想政治工作与精神文明建设的结合点，积极改进、创新工作方法、完善工作格局，全面深化思想政治工作和精神文明建设。

(一)完善运行机制、找准工作载体、确保稳定大局

一是为进一步完善与企业形势相适应的思想政治工作运行机制，*****党委修订完善了《*****思想政治工作考核办法》，把思想政治工作目标与生产经营目标一同量化到各部门(单位)、井站(班组)，把责任目标落实到各党支部、党员责任区，并结合社会治安综合治理工作、计划生育工作的开展，层层落实责任制，采取季度考核与业绩奖挂钩，严格奖惩，形成了思想政治工作专兼职结合，党政工团齐抓共管的

“大政工”格局。二是大力开展“形势、目标、责任”主题教育。编印转发《形势宣传材料》、知识竞赛、专题辅导等形式，积极营造主题教育声势，提高广大员工参与的积极性。结合*****强化基础管理，狠抓岗位责任制落实等工作的开展，及时将改革政策和形势任务宣传贯彻到基层，使每位员工明确从分公司、*****到***的工作重点和工作目标，不断强化广大员工的责任意识。同时注重先进典型的示范作用，号召作业区全体员工向*****劳动模范蒲光能和气矿先进生产者***同志学习，形成崇尚先进、学习先进、争当先进的良好风气，增强了员工队伍的凝聚力和创造力。三是坚持思想政治工作与解决实际问题相结合，针对持续改革中潜在的不稳定因素，在狠抓教育管理的同时，*****党委充分发挥专兼职信息员队伍的作用，及时收集了解和反馈信息，掌握员工队伍动态，发现问题及时处理化解矛盾。涉及生产经营管理的重点、难点和关系员工切身利益问题的措施办法出台前，充分发扬**，听取员工意见或建议。一年来，为*****个井站配备了电视机、音响、卫星信号接收机和文体用品；坚持送温暖和献爱心活动，解决了***井危房拆除及洗澡塘、***抚恤费补差多年来的遗留问题等，较好的稳定了员工队伍，为***改革、发展营造了良好的内部环境。

(二) 强基固本，切实加强井站(班组)文化建设

一是根据*****党委的工作部署，制定了《*****关于加强井站(班组)文化建设的实施意见》，认真组织开展百站“管理·安全优胜杯”劳动竞赛活动，参赛的***个井站有***个井站获90分以上，同时为*****个井站制作安装了安全宣传标语、居民安全须知、管道保护条例等固定警示牌和学习活动室用品。作业区还投入资金对**、**、***井等进行了员工住房、配套设施改造，进一步改善了生产一线的生产、生活环境。二是在广泛开展hse应急预案演练、每班一题等岗位练兵的基础上，结合安全生产责任制的落实，以新知识、新理论、新技能为主要内容，突出培养员工的学习能力、实践能力、创造能力，不断加强实际操作规范性培训。同时，引入激励机

制，有计划的落实对员工的技能培训，先后组织期培训，安排人次参加分公司、气矿组织的各类培训班，并利用举办第二次气井分析会、第二届员工技术竞赛的契机，大力营造比技术、练本领的良好氛围，有效的促进了广大员工的业务素质和操作水平的提高。三是突出井站(班组)长作用的发挥。作业区把表率作用强，==作风好、技术素质高、有一定管理能力的员工聘任为井站(班组)长，并采取==测评、轮换岗位等方式加强管理，促使其不断提高综合素质及管理水平，开拓(井站)班组管理的新局面。

(三)注重宣传工作，提升内外形象，营造和谐环境

一是加强宣传信息员队伍的管理，不断提高专兼职宣传工作人员的写作能力。新闻宣传、信息报道和调研工作取得新的突破，全年新闻报道投稿***篇，采用***篇，信息类投稿***篇，调研报告**篇，为****内聚人心、外树形象，起到了应有的作用。二是紧紧围绕生产建设中心，各井站充分利用《学习园地》、黑板报等宣传阵地，对作业区涌现出来的好人好事予以大力宣传，把上级有关改革精神及时宣传到每个员工，对凝集队伍和鼓舞士气起到了积极的作用。三是坚持以开展“巾帼文明示范窗口”等活动，加强对员工的职业道德教育，提高服务水平;利用输气管线整改等工作的实施，加强与地方==的沟通协调，加强对外宣传，在增强地方相关部门的协作意识的同时，有效提高了****的对外形象。

五、加强领导，进一步发挥工团组织的桥梁纽带和助手作用

充分发挥工会组织桥梁纽带作用，广泛调动员工积极性。一是****工会组织不断规范运作方式，完善==管理的工作机制，加强==管理和==监督，坚持抓好==评议干部和厂务公开、班(站)务公开工作，认真组织员工参与重大问题决策和重要制度出台的审议，广泛听取员工的意见和建议，把员工的知情权、参与权和监督权落到实处，形成****生产经营管理上下互动的良好工作格局。二是进一步加强了《工会法》、

《劳动法》和安全生产法律法规的学习宣传，采取积极有效措施，抓好相关制度的落实，保障员工的劳动安全和健康，关心和维护女员工的合法权益和特殊利益，加强了困难员工档案的动态管理，切实做好“送温暖”工程。一年来发放困难补助费****元，慰问住院员工**人，***名同志参加了疗养，开展了“献爱心”捐款活动，为员工***之子患重病住院捐款****元，****井工会小组为女员工***住院捐款*****元，增进了员工之间的团结友爱精神，广泛调动了员工队伍的积极性。三是围绕生产工作重点，积极开展劳动竞赛活动。结合“安全生产管理年”，认真组织开展了“严管理、查隐患、反三违、保安全、增效益”，百站“管理·安全优胜杯”、老井挖潜、修旧利废、井站基础管理等劳动竞赛活动，配合党政组织实施了第二届采气、增压、仪表专业技术竞赛，推动了广大员工岗位练兵和*****各项工作任务全面完成。四是就地就近，广泛开展小型多样化的文娱活动，丰富员工的业余文化生活的的基础上，今年投资****万元装修了****活动室，为****个井站配备了卫星电视接收机、电视、音响设备和文体用品。

充分发挥共青团员的助手作用，积极培育团员青年的成才意识，今年，****团委按照气矿团委的工作部署，结合****党政各阶段性工作重点，开阔思路，找准切入点，扎实开展各项工作。一是坚持学习贯彻“三个代表”重要思想和“形势、目标、责任”等主题教育，并结合保持团员先进性教育活动的开展，加强调查研究，及时分析掌握团员青年的思想实际，采取召开座谈会、知识竞赛、征文等团员青年喜闻乐见的思想教育活动，不断提高团员青年的事业心和成才意识。二是以“服务与青年、安全与青年、责任与青年”为思路，大力开展“青年文明号”、“团员示范岗”、“青年岗位练兵”等活动，不断强化团员青年的岗位技能和责任意识；积极推进“青年人才工程”和“推优入党”工作，为团员青年建功立业创造条件、营造好的环境。三是围绕****生产建设工作的重点，认真组织实施“青年志愿者”、“双争双创”、等团内创建活动，有效的调动了青年员工的生产工作热情。*****团支

部在作业区团委的支持下，不定期的到所属各井站，交流加强井站管理经验，开展义务劳动。一年来，*****工团组织通过不断努力，有效的把自身建设与作业区整体工作运行有机融合，为*****各项生产工作任务的全面完成做出了积极的贡献。

存在问题和不足

在肯定成绩的同时，*****党委通过对工作的认真总结分析找出一些不足，其中主要有：一是井站轮班作业制度改革后，在生产管理、安全工作、生活保障、学习培训、党群工作等方面，需要认真研究、制定出切实可行的措施和办法。二是员工综合素质有待于进一步提高，特别是青年员工的业务技能及岗位责任心有待进一步加强。三是一些新的不稳定因素依然存在，需要进一步加强改革政策和形势任务的宣传教育工作，加大维护稳定工作力度。

关于xx年工作的初步打算

xx年，*****党委将以“三个代表”重要思想和党的十六届四中全会精神为指导，紧紧围绕分公司“52135”及气矿“52345”发展目标，以强化基础管理，培育高素质队伍，创新党群工作，提升管理水平，保持整体稳定为目标，主要抓好以下工作：

- 1、深入学习贯彻“三个代表”重要思想和党的十六届四中全会精神，大力倡导党员干部、机关管理人员深入基层，勤于思考、锐意创新的精神，不断改进工作方法，把贯彻落实“三个代表”重要思想和四中全会精神变为自觉行动。
- 2、以“学习、团结、勤政、廉洁”为载体，全面加强领导班子建设。以政治建设为重点，在提高素质、增强团结、提高决策水平、改进工作作风上下工夫，把班子建设成为奋发有为、坚强有力的领导集体。

3、突出工作重点，切实抓好基层党支部建设。按照“选配一个好书记，建设一个好班子，带出一支好队伍，完善一套好制度，形成一个好机制，不断增强凝聚力和战斗力”的要求，进一步深化“创显基优”、“党员责任区”、“党员示范岗”、“党员身边无违纪无违章无事故”等有特色的活动，建立健全党员责任区责任人、机关党员责任联系点和安全联系人相结合的党员责任区管理办法，促进广大党员先锋模范作用发挥。积极探索轮班作业制度改革后党支部设置、党员的教育管理、组织生活、新党员发展工作，认真组织开展好保持党员先进性教育活动，切实解决党员的理想信念问题。

4、****两级党组织要深入抓好党纪、政纪和法律法规教育，党员干部、机关管理人员要增强大局意识和廉洁自律意识，坚持秉公办事，正确行使权利。积极开展“讲学习、讲廉洁、讲奉献、树形象”活动，推动党风廉政建设工作落到实处。

5、进一步加强思想政治工作和精神文明建设，切实抓好企业文化建设工作。坚持以科学的理论武装员工，以高尚的精神塑造员工，以先进的典型鼓舞员工，大力宣传“爱国、创业、求实、奉献”的企业精神和“诚信、创新、业绩、和谐、安全”核心经营管理理念，引导员工增强责任感和紧迫感。

6、加强对工会和共青团组织的领导，充分发挥桥梁纽带和助手作用。工团组织要紧紧围绕分公司“52135”、气矿“52345”发展目标，理清工作思路，创新工作方法，突出工作重点，以活动为有效载体，积极主动工作，为作业区的改革、发展与稳定多作贡献。

煤矿基层团支部工作总结篇二

1、人身伤害事故：部门圆满完成了零伤害目标。

2、输煤设备无重大损坏事故。

- 3、按公司要求完成了部门安全工作目标。
- 4、未发生环保事故、火灾、交通事故以及职业病。
- 5、全员安全培训和合格率达到100%。

(一) 指导思想

以电力安全生产和公司相关文件精神，全面强化安全管理，继续抓好了最基本的安全管理规定制度的建立和贯彻落实，建立健全了安全保障体系，落实各级人员安全管理责任制，以落实“两票三制”（补充增加了工作票危险点风险辨识单）为着力点，以杜绝人员责任性事故的发生，以防止人身伤亡事故为重点，开展了以反“六不”（不办工作票、作业前不交底、现场不监护、作业不停电、不验电、不挂接地线）、防倒杆、防触电为主要内容的反人身事故，采取多种形式提高了安全管理水平，使安全形势可控、在控基本稳定。

(二) 贯彻上级安全文件和制定相关规定

传达学习了公司下发的《关于xxxx年安全生产工作责任目标》等26个安全文件和通知；结合文件精神，我们下发了学习宣贯了《xx法》的通知等26个文件。

(三) 部门要求以“一岗双责、齐抓共管”的联防联控机制

成立了以安全生产为中心，部门主管及分管领导下班组参加安全活动，全面组织协调安全生产工作。负责安全生产工作的组织领导，及时贯彻落实上级安全法律法规、指令、文件；负责研究、解决安全生产重大问题；督导、检查、考核各专业、班组安全生产工作；对安全事故责任人进行责任追究。实行安全责任目标管理是加强安全生产领导及落实安全生产主体责任的一个重要内容，公司领导与部门签定了安全生产责任书，逐级落实了安全生产责任指标，明确了安全生产第一责任人，

要求各级管理要把安全责任层层分解，落实到人，做到各司其职、各负其责，一级抓一级，一级对一级负责，执行了谁主管谁负责的原则。并拟定安全生产管理重奖重罚的原则。

(四)深入现场，严格安全检查，监管全覆盖，狠抓安全管理

现场管理是安全生产管理的重要内容，安全工作能否搞好，关键是看现场管理工作做得怎么样。从运行情况看，由于煤质杂物(三块)现场存在问题多，隐患多、设备缺陷多、任务重，再加之单机运行频繁，针对这种情况，我们组织相关人员、对一时难以整改的，要求必须采取相关措施确保安全。同时要求维护单位，有关技术人员要深入生产现场，了解除杂设备运行情况，掌握设备运行方式，检查设备缺陷。同时结合设备消缺工作，把一切可能出现的隐患、设备缺陷尽可能的消灭在萌芽状态，确保了来煤接卸、输煤系统、采制化专业的安全运行。

(五)强化安全监督检查，确保安全运行

今年我们对年初制定的安全生产目标进行了层层分解，明确了各级责任人。通过对及各项安全管理制度的学习，落实安全生产责任制，严明了各项管理制度。要求各级管理人员、技术人员、安全监督人员、安全员深入生产现场，查隐患、查设备缺陷、抓“三违”。充分发挥了安全员、技术专工及各级管理人员的作用。尤其对前后夜班、重点区域、汽车煤、火车煤接卸地点，加强了安全检查力度。要求各个运行人员，依据《安规》、《运规》及现有各项安全生产管理制度，加强了现场巡回检查。要求各班组严格了安全监督检查力度，使各班组人员真正做到了尽职尽责。要求运行人员勤检查、勤保养、勤调整，煤种掺配工作做到细处，严格落实了“两票三制”；同时号召部门员工以电力系统事故案例及我厂以往事故为教训，学《安规》、学《运规》，落实各项管理制度，狠反“三违”，做到在我身边无违章、无误操作。

(六)积极开展各类安全活动，确保安全生产

以公司及《关于做好xxxx年安全工作计划》开展的各项安全活动为中心开展工作。一年来共开展“一切事故都是可以避免的”理念，“安全生产月”活动一个，开展《职业病防治知识答题》活动一个，“消防安全知识答题”活动一个，开展部门“消防应急演练”、“防汛演练”、“输煤皮带火灾应急演练”等活动四次：以部门领导轮班参加班组安全活动三次、切实做好各级安全基础管理工作。

技改项目“煤场封闭”专题讨论三次。坚持每周召开一次由部门领导主持的安全生产例会，对一周来安全生产情况进行分析总结，各班组坚持每周一次安全活动日，坚持召开班前会，要求各专业、班组、维护单位，外来施工单位在布置工作的同时，布置安全注意事项，检查工作的同时，检查安全工作，总结工作的同时，总结安全工作，要求各专业班组对当班发生的不安全现象进行分析、讨论、总结经验教训，隐患、缺陷要合理计划整改，为今后更好的工作积累了经验。

随着公司各类安全活动的开展，要求每个员工在各项安全活动中积极参加，关注参与“oa安全专栏”动态和“公司主页安全文件”。在安全月活动中，举办了以“强化红线意识、促进安全发展”为主题的条幅挂展，十二月份以课件形式及微信平台学习宣传贯彻新《安全生产法》为内容的安全活动。收到了较好的效果，受到了职工的好评。

(七)重视应急管理，提升事故处置能力

为确保安全生产，提高员工在事故情况下的应变能力，准确判断和处理事故。按年初要求，使职工提高了障碍、事故情况下的应变能力，提高了操作技能，保证安全运行。部门主要进行了如下反事故演习：

- 1、组织开展了消防应急事故作为演习题目的反事故演习。本

次演习结合工作实际，参演人员以班组为单位‘全员参加’，根据演习题目要求，对燃料楼火灾模拟现场分析和计划整改治理，并提出了切合实际的新见解，将事故处理预案补充得更完善。

2、组织开展每年一次的输煤皮带火灾事故演习□xx余名输煤维护人员等参加，此次演习按照电力生产《二十五项反事故措施重点》要求，以“#2输煤皮带着火”为演习题目，检验了当班运行班组应急处置能力。通过问答和模拟演习的方式，判定事故危害程度和处置重点方向，并按照程序，果断采取应急措施，迅速扑救初火灾，避免了事故扩大，达到了检验预案、锻炼队伍。

3、以“#8篦子为重点防汛部位”为题，组织30余名输煤运行人员以班组为单位，开展了应急反事故演习。达到了检验、锻炼各班组的安全管理、事故处理和组织协调能力的目的。

4、按照电力生产《应急能力建设通知》组织部门xx余名人员开展了“心肺复苏急救”培训。

(八)加强员工安全教育培训，提高员工安全素质

加强员工安全教育培训，提高职工安全生产意识，增强职工安全生产的自觉性，是搞好安全生产的最基本的保证。部门领导对员工安全教育培训工作特别重视，按照公司计划提出了指导思想、工作重点和要求，落实了安全培训责任，做到了员工教育工作有安排、有检查、有考核、真正把“安全第一，稳定生产”落到实处，确保了教育和培训目标的实现。一年来我们从部门到班组采取了形式多样的安全教育培训工作。根据年初安全教育培训计划，部门组织采制化员工进行了安全生产技术培训，参加人数46人次，由部门、班组两级组织了形式多样的安全教育培训21场次，参加培训人员57人次。为了提高职工的安全生产素质，熟练应用《安规》、《运规》，在今年六月安全月以来，对员工进行了《安规》、

《运规》、《新安全生产法》培训。全年组织对新入厂员工、实习人员、外围施工人员40余人进行部门级安全教育培训，并建立个人安全教育受训档案。

(九) 安全奖罚

充分发挥每周部门周例会安全导向作用，对部门的生产情况和安全工作开展情况以及对“三违”和事故处罚情况进行通报，对外围施工人员的习惯性违章得到严格考核，七次违章考核罚款，报公司财务。

xxxx年即将过去，回顾过去一年，不足之处依然很多，新的一年就要到来，我们将不断学习，努力工作，尽力完成部门安排的各项任务。

煤矿基层团支部工作总结篇三

本人没有太多宏伟的高瞻远瞩，也没有过于细腻的深切体会，只是将在这一一年中的工作做如下几个方面的总结：

一、学习业务知识，作好本职工作

业务管理部是公司核心职能部门，做好承保工作是公司业务顺利发展的基础，作为业务管理部负责人应该具备良好的执行力、较强的学习力、合理客观的分析能力以及良好的应变能力。本人自工作以来一直注重保险业务知识和管理知识的学习，以此来提高自身素质。而这些能力的提高都离不开书本知识与实践的相结合，书本知识给我打下了人生发展的基础，而工作实践却是我成长的老师，公司“二次创业”的宏伟战略目标搭建了一个很好的平台，促进我不断学习、进步，做好本职工作。

二、履行职责，严格要求自己

作为一名中层管理人员，本人懂得以身作则、身先垂范的重要性，凡事从我做起！在日常工作中，始终注重增强全体承保工作人员的承保服务意识，及时提高承保人员的服务技能。严格遵守公司各项规章制度，立足本职工作，潜心钻研业务技能、各险种承保政策、条款，坚持从干中学，在学中用。

三、恪尽职守，做好称职的带头人。

“没有不好的员工，只有不强的领导”。本人在日常工作中注重与部门员工坦诚交流，给他们精神上的鼓舞。以“真诚合作”带动他们。平时采取措施为他们排忧解难，做好服务工作。让他们时刻感受到有困难，就有人帮助解决，使同事之间的配合更加融洽、更好的完成各项工作。

四、从严管理，切实规范和强化我所内部管理机制。

管理是公司的生命，严格有效的内部管理，是公司快速发展的前提和基础，是防范和化解风险、防止和杜绝各类事件发生的重要手段和有效途径。在公司大力发展业务的同时，我更加没有放松业务管理部内部管理工作，按照总、分公司的要求，分别制定了《业务管理部岗位职责》、《业务管理部考核办法》、《承保大厅服务考评》等，坚持每周一次业务学习，每季一次承保序列人员行为分析，使承保序列人员树立了良好的制度意识，增强了员工的责任意识、风险意识及主人翁意识，形成了以机制强化内控，以制度严格管理的内部管理模式。

五、服务手段大胆创新，全面提升我部门窗口形象

在优势文明服务工作上，要求我部门全体人员始终坚持“想客户之所求，急客户之所需，排客户之所忧”的服务理念，为客户提供全方位、周到、便捷、高效的服务。在为客户服务的过程中，做到操作标准、服务规范、用语礼貌、举止得体，给客户留下了良好的印象，也赢得了客户的信任。

六、发扬团队精神，促进业务健康发展。

一个集体要发展，关键的因素就是要有一个团结、融洽、协作具有团队精神的集体氛围。发扬团队精神，加强各岗位间的协调、配合的整体联动，增强业务管理部协同作战能力，才能促进业务的全面发展。本人在工作期间，我重视与员工之间的心灵沟通，关心员工的真实需求，和公司的同事们相处融洽，培养了亲如兄弟姐妹般的深厚感情。大家心往一处想，劲往一处使，业务管理部充满生机和活力，呈现出蓬勃向上的发展势头，使我部门在20xx年被xx地区行业协会评为《文明优质服务窗口》。

在今后的工作中，我将尽心尽责做好本职工作，为保持业务管理部稳健发展的势头，积极带领部门全体员工解放思想，大胆实施创新经营，全身心投入到公司“二次创业”的工作中，勤奋务实，为公司发展尽职尽责。努力把自己培养成一个爱行敬业、素质高、适应性强、有独立能力、有正确人生观、充满朝气、富有理想的复合型人才。“人生的价值在于奉献”在未来前进的道路上，我将凭着自己对保险事业的激情和热情，为我热爱保险事业继续奉时光荏苒。

煤矿基层团支部工作总结篇四

我们中国有句古话叫做“有容乃大”，公司的方法与经验也是我将后工作中不断学习与总结的借鉴，“他山之石，可以攻玉”。作为广利公司管理层中的一员，我将我的管理思路 and 方向向各位领导作简明扼要的阐述，不周之处，望各位领导见谅指正。

一、领导工作细致化。

在工作中，我尽量做到将每一个员工，每一个岗位的工作都细致化，通过工作程序、岗位职责、工作表格等形式让每一个员工都知道自己每天上班该做些什么工作，工作中有哪些

要求，让员工每天的工作有目的性和针对性，做到条理清晰分明。

二、树立正确的领导管理心态，严格要求。

作为一名领导者，对每一个员工都应该做到公平、公正、客观。能够听取下属员工不同的意见，工作中的分歧不能掺杂个人感情。对下属员工的严格要求，在我看来，并不是对他们苛刻，而是在真正的帮助他们，逼迫他们进步，能适应社会残酷的竞争，我在给机修班开会时说过：每一个行业都逃不过市场经济发展的潜规则，高速发展期（目前混凝土行业就是这个阶段），市场饱和期、优胜劣汰期。在不久的将来，混凝土行业就会进入市场饱和期和优胜劣汰期，那时就会有部分企业被市场淘汰，行业从业人员就会超过市场需求，岗位竞争会越来越激烈，如果没有过硬的工作作风和技术，就会被市场所淘汰。而我们都是男人，男人最基本的要求是应该有种家庭责任感，要有能力养活妻子，抚养孩子，照顾父母，这些能力需要我们有较强的社会竞争力，社会竞争力要靠我们积极的心态，努力工作，不断的学习，不断的进步，跟上社会发展的步伐。我们也更应该抓住现在行业的高速发展期这个机遇，通过不断的努力进步把自己提升到一个更高的层次，我不希望你们在我手下干了三年或者五年后还是一个机修，希望你们都能有独挡一面的能力，如果你们现在都不能严格要求自己，自己范围的事都做不好，怎么能进步，又会有哪一家企业、有哪一个老板会放心让你们去带一个团队。

三、营造良好的团队工作气氛。

总结

在你处理违纪的过程中，必然会有少数员工对于处理不满意，那么领导在这个时候应该马上进行疏导工作，这就是“法”和“情”的关系，法律不外乎人情，我们先讲法律在讲人情，

这是领导的工作原则。领导在工作中，对员工在工作的得失、态度，该肯定的就肯定，并给予适当的表扬和奖励；该否定的就否定，并给予适当的批评和教育，在整个团队形成一种能够扶持正气、伸张正义、制止错误思想、阻止不道德现象的集体舆论。这种集体舆论不是领导的单向灌输，而是建立在整个团队占压倒多数的正确认识与言论基础上，具有同一性、扶正性和对全体员工都有感染力和道德上的约束力，在具体实施的过程中我的方法是借力用力，借助集体的力量。

应该说，做一名公司的基层管理者还是不错的，不仅仅是薪水方面的，还有很多的其他的事情需要自己去解决，这些都是我们一直以来不断的成长的轨迹，在不断的成长中，我有了更多的认识，我可以在不断的成长中得到更多的进步的，只是自己曾经还是不够的，相信自己能够做的更好！

12

更多同主题文章公司基层管理者工作个人总结

【返回个人工作总结栏目列表】

更多同主题文章公司基层管理者工作个人总结

【返回个人工作总结栏目列表】

煤矿基层团支部工作总结篇五

十年来，全局领导干部不断解放思想，转变观念，进一步增强了机遇意识，坚持以又好又快发展为中心，在全国、全省森工发展的大格局中比高低，以积极进取的精神，推动经济社会更好更快地发展；进一步增强了危机意识，更加清醒地看到与兄弟局的差距和不足，看到自己存在的问题和困难，用奋勇争先的精神，积极主动地应对各种困难和挑战，实现更好更快地发展；进一步增强了创新意识，坚持与时俱进，

勇于探索改革，创造性地开展工作，在吃透上情、摸清下情的基础上，做好结合的文章。既要认真总结自己的经验，又要善于借鉴别人的做法，打破常规发展的惯性思维，确立超常规发展的思路，高点定位，大胆地闯，大胆地试，大胆地干，促进迎春林区的各项事业胜利前进。我们科学合理地确定当年的指导思想、发展思路和具体措施，把强化企业管理做为提高经济运行质量和效益的重要手段，通过采取各种有效措施，使企业经营管理水平有了较大提高，促进了林区改革的不断深化，推动了林区经济的发展，为实现企业战略目标奠定了坚实的思想基础。

二、健全和完善各项规章制度，不断规范企业经营行为

我局认真贯彻落实总局《关于加强企业经营管理的有关规定》，并且编制了《迎春林业局企业管理制度汇编》，汇编中共收录七十四个管理办法、规定，总计一千零七十八条，是全局今后一个时期内企业管理工作的纲领性文件，是指导全局各项工作的准则，推进企业管理基础工作的制度化、规范化。继续强化成本、资金和质量管理工作，建立成本否决制，把成本指标分解落实到每个工序，每个产品，每个人，与个人收入挂钩，把成本降到最低限度。严把质量关，落实全员、全过程、全面的质量管理责任制，完善企业的标准化、计量、技术监督工作与质量检测手段，提高采用《质量管理与质量管理体系》标准的水平。严格贯彻执行《会计法》，加强资金财务管理，实行“一支笔”批钱，实行会计委派制度、资金支出预算制度、决算报告制度、经济责任审计制度、资金缴拨款制度。加大财务管理、建帐监督、资金支出审查稽核制度和收支两条线制度，杜绝帐外帐、小金库及各项不合理的违规支出。加大增收节支力度，要求各单位把增收节支的钱体现在财务帐表上，把有限的资金用在扩大再就业、改善困难职工生活上。通过建立健全企业各项规章制度，规范了企业经营行为，使企业各项经营活动有条不紊地进行。

三、坚定不移地推进企业改革，增强了企业活力

1、积极推进企业产权制度改革

本着解放思想、实事求是、与时俱进的精神，按照“发展要有新思路，改革要有新突破，开放要有新局面，各项工作要有新举措”的要求，首先要求产权制度改革单位任何人不得改变单位土地产权归属和土地性质，对所使用的国有资产确保完好状态，国有资产要保值增值；其次，要求产权制度改革单位必须妥善安置企业职工，参加社会养老保险、医疗保险和工伤保险，保护职工的切身利益和合法权益；再就是要求产权制度改革单位不准随意辞退原单位的林业局职工（违反劳动法的除外），有责任和义务保证职工工资收入不低于林业局平均工资水平，逐年增加职工收入，使职工生活水平不断提高，逐年向小康社会目标迈进。我局对部分单位进行了产权制度改革。营林生产、多种经营和木材生产实行了分户经营，林产工业战线实行委托经营、租赁经营和股份经营，对林业局和基层单位闲置的厂房、设备等进行租赁，对经营亏损的多种经营直属厂进行公开竞价拍卖，盘活了存量资产。

2、积极推进管理体制改革

通过进行深入地调查研究,针对企业管理中存在的问题，对部分单位进行了管理体制改革。一是按照政事分开、独立经营的原则，大力推行新企新制。对试验苗圃、职工医院、物业管理处、广播电视局、商业局、供电局、物资公司等非生产单位实行企业化管理，走自负盈亏、自主经营的道路，减轻了企业负担，现运行情况良好。二是完成了林场撤并工作。将全局16个林场撤并为11个，进一步提高了管理效能，减少管理费支出。三是加强了工资审批和劳动力管理，制定了劳动力管理和工资审批的有关规定，有效避免了不合理开支。四是按照“精减、统一、效能”的原则，对局机关进行了机构改革，将人员编制压缩在100人以内，对机关管理费各项支出进行核定，明确指标，压缩管理费用。同时大力压缩非生产性人员和精减各单位机关机构及人员，干部素质、工作效率和质量明显提高。

3、积极推行劳动分配和人事制度改革

制定各项优惠扶持政策，支持职工投资投劳开发山特产品资源和发展养、种、加、销业，实行职工的收入由过去单纯靠企业支付向获取生产费用、管护费用、个体经营收入转变。实行个人收入与个人创造的价值、贡献挂钩，分配实行计件工资和岗位效益工资，并向苦脏累险岗位倾斜，实现工资能升能降。将114名大集体职工转为全民合同制工人，从根本上解除了大集体职工今后的养老问题。同时推进养老保险和医疗保险改革，进一步完善了失业保险制度，全面搞好“三个确保”。建立起能上能下，能进能出的用人机制，让优秀人才居于重要的工作岗位，带领职工群众去致富。

四、实行创新管理，使企业效益实现最大化

木材生产是我局的传统和优势产业，主财源之一。随着天保工程的实施，管护经营责任制的深入，我局目前最大的问题就是资源匮乏，经济危困，资金紧张。为尽快扭转经济危困、资金紧张的局面，必须抓住木材这个主财源，使木材效益最大化。我局在木材生产全战线实行“订单收购”。即木材生产实行收购制。迎春林业局实行木材生产成本收购制，是对林区木材采伐方式和成本核算方式的创新实践，为黑龙江省森工企业木材生产成本管理首例自主创新成果。实行木材生产成本收购制，是森工企业在木材生产管理流程上的一次质的飞跃，是先进的科学技术替代传统管理模式的一次深刻变革，木材生产成本收购制管理的成功运行，是森工企业在有限的限额内发挥木材生产效益最大化，把林木产业资源优势变成经济优势的有效途径，是减少森林资源消耗、增加企业效益的有效办法，是对林区木材采伐方式和成本核算方式的创新实践，取得了显著的经济效益和社会效益，具有较强的可操作性和推广价值。

五、加强企业项目管理，扩大对外开放

全局不断加强企业项目管理，加大招商引资工作，扩大对外开放。一是建立企业动态项目库，每年我们规定局项目由局里研究，各单位项目由各单位研究，精心筛选各类项目，积极谋划一批辐射作用大、带动力强、有市场潜力的项目对外进行招商引资，更多地跟国内外大公司、大企业进行交流与合作。二是本着“实施一批、争取一批、谋划一批”的基本思路，打好“人缘、地缘”二张牌，抓好争资金、跑项目工作。三是抓好资金和项目管理，建立健全各项规章制度，加强项目运行监督和检查，大的建设项目，必须做好充分论证，主管部门要搞好协调，严把项目审批关，防止盲目上马和重复建设。四是通过开发新项目为林区下岗人员、富余安置人员提供更多就业机会，增加他们的收入，维护林区社会稳定。我局招商引资工作在总局、管局的正确领导及上级相关部门的指导下，林业局党委、林业局带领全局干部群众坚持实施优势资源转换战略，以经济建设为中心，解放思想，加大招商引资工作力度，拓宽招商引资领域，努力改善投资环境，在招商引资工作中取得了较好的成绩，截至**年完成招商引资投资额6.16亿元，到位资金2.07亿元，建设项目13个，安置人员就业1903人。拉动了职工就业和增收，企业效益和职工收入明显增加，林区社会呈现出经济快速发展的良好局面。

六、重合同、守信用，重塑企业良好的经营形象

诚实守信是一个企业必须遵循的法则，市场经济的要求，尤其是在中国加入wto后，更要求企业讲求商业道德和公平竞争，迎春林业局积极倡导诚信守约，认真贯彻执行《中华人民共和国合同法》进一步规范企业行为，通过“重合同、守信用”工作的开展，将迎春林业局合同管理工作提高一个新的水平，以良好的企业形象，营造出一个较好的经济发展环境。初，我局被省工商行政管理局授予省级“重合同、守信用”企业；年末我局又加入“鸡西市企业合同信用管理协会”，这不但提高了我局的市场信誉度、知名度和市场竞争力，也促进了我局经济健康稳步发展。

七、加强考核和监督检查，建立有效的激励和考核机制

加强企业管理必须建立有效地激励机制和考核机制，为此全局年初制定企业经营计划，年中由企业管理部门监督企业计划的执行情况，年末进行系统考核。我局不断完善考核机制，从的“双文明”考核开始，十年来经历了“三文明”、“四文明”考核，发展到现在的“和谐林区”考核，各项考核条款和指标不断完善，根据我局实际，考核指标分解到各基层单位，切实可行，为各单位的经营活动制定了考核标准，有效地促进了我局和谐林区建设的深入开展。

八、加强企业文化建设，推动林区社会文化繁荣

煤矿基层团支部工作总结篇六

尊敬的领导：我是xx部的xxx□1987年从xxx校毕业进入公司开始工作至今已有十九年的工作经历。多年来我在工作中勤勤恳恳，踏踏实实，不仅多次受到领导的表扬也得到了同志们的认可。

我非常热爱本职工作，并向往着成为一名合格的管理人员。由于以前自己思想不够成熟，只简单的想做好份内的工作，积极进取不够，近年来看到事业的迅速发展；企业的蒸蒸日上；xx部的日益壮大，我自己也随着改革的大潮改变了观念，有了更高的追求，目标确定之后我一直为之努力；为之奋斗。感谢部领导对我们这些年龄偏大的老同志的关心和鼓励，给我们这次机会参加竞聘，我要珍惜和把握这个机会，使自己能够在今后的工作更好的发挥作用，展现能力。

我也曾在管理的岗位工作过，使我对这个岗位有了一定的认识和体会，这个岗位是最基层的管理者，所谓管理就是通过他人来完成工作使命，在影响管理行为的管理要素中，管理者在管理活动中处于主导地位，在客观条件相近的两个组织中，决定管理工作好的关键因素就是管理者，管理者能力的高低，对

保证组织目标的实现和管理效能的提高,起着决定性的作用。管理的本质就是追求效率,因此,管理者的管理能力从根本上说就是提高组织效率的能力,这个岗位既有自己的具体工作又有对本区域工作进行合理的安排和管理的责任,所以是一个多层面、多角色的岗位.在员工面前要当好五类角色,即管理者、领导者、教练、变革者和绩效伙伴,面对松散的管理形态要利用一切机会提升影响力和瞬间管理的能力.

作为管理者首先要以身作则、爱岗敬业,一切出发点和最终效果都要以公司利益为原则,用自己的言行来影响和带动大家更好地完成公司计划,为公司追求更高的效益.我们看到目前在相当一部分人员中有着不满情绪、消极怠工,而这种情绪和状态的蔓延对我们整个队伍是一个非常不利的侵蚀和削弱,如何改变这种状况光靠思想教育和制度制约是远远不够的,要有一大批战斗在第一线、直接与员工接触、直接与客户接触的优秀管理人员用自己良好的素质和可行的手段进行直观的言传身教,要从细节入手、以点带面,形成一个良好的氛围.

自己有着多年的工作经验和良好的心态,以及与人沟通,与人相处的能力,在同事中有良好的口碑,爱学习、善积累,有较强的解决问题和处理问题的能力。本人能够处理个人利益与集体利益的关系,并有较强的奉献精神,我愿意并且能够在新的岗位上更好的工作,为xx部的建设尽自己最大的力量。

将本文的word文档下载到电脑,方便收藏和打印

推荐度:

[点击下载文档](#)

煤矿基层团支部工作总结篇七

一、统一思想，领导重视1、___街道党政领导历来非常重视老干部工作，每年初制定全年工作计划时，都把老干部工作纳入街道党工委的工作目标和重要议事日程之中。一年来，认真地落实加强对老干部工作的“双十条”制度，街道党工委定期召开会议，充分认识到老干部工作对深化改革开放，保持社会稳定，维护大局等方面具有重大意义，领导班子就在落实老干部两个待遇上达成文章!了共识，如：医疗保险(含企业离休干部乔治)、住房、节假日的生活福利待遇、取暖费，健康疗养等问题。领导干部还与离休干部结对子，定期谈话，并将其纳入目标管理，并且与党政主要领导签订责任状。此外还要求主管此项工作的领导要经常过问老干部工作，指导负责工作的同志，把老干部的工作做好、做细，热心主动地为老干部服务，让老干部体现到街道党工委对他们的关怀。

2、党政一把手亲自参加老干部的各种会议，听取老干部工作落实情况汇报。街道党政领导王书记、谢主任经常深入科室，及时掌握老干部工作的具体情况，了解并督促老干部的“两个待遇”落实问题。一年来，街道凡有重要会议，均邀请部分老干部代表列席参加。如年初制定老干部工作计划、传达学习党的xx大精神和省十次党代会精神、开展“先进文化进社区”活动等，都邀请老干部参加并征求老干部意见和建议[]20xx年底，在区委、区政府的正确指导下，街道开展“解放思想，加速振兴”学习教育活动以来，党工委及时组织老干部召开座谈会，向老干部通报街道开展学教活动的情况，征求老干部对街道各项工作的意见，并及时把解决的措施落到实处，务求让老干部满意。

二、依据政策，落实待遇

20xx年以来，___街道党工委采取各种措施，切实把老干部生活待遇落到实处。领导班子非常重视落实老干部的生活待遇和政治待遇。

1、落实生活待遇。一是老干部的经费做到专款专用，任何情况下都给予保证。xx年财务改革后，街道财务交到区财务中心，在这种情况下，我们提前打报告、及早的把老干部特需经费发到老干部手中，老干部张素贤同志今年，即参加区老干部局组织的各项活动，同时到外地参加门球比赛及个人又购买球拍，个人经费已经超支，但办事处都给予报销。全年，街道补贴老干部近300。二是积极筹措资金，保证老干部参加医疗统筹。xx年，街道财力虽然好转，但当交老干部医疗统筹资金时，街道资金暂时困难，街道领导千方百计，及时从其它渠道酬款，给老干部交钱，保证老干部看病、治病，党、政领导说：宁可我们少用点，也要保证老干部用钱，让他们体会到组织的关怀。三是节假日，积极给老干部谋福利。每次在节假日机关同志谋福利时，老干部同样享受，而且在标准上高于退休干部。如：春节、八月节等，每次支出都在350左右。四是走访慰问病号。今年在200左右，如：离休老干部谭德库同志今年几次有病住院，办事处领导都能到医院看望，老干部的工资及各种补贴，都是足额发放，不拖不欠，老干部报销药费都是工作人员亲自核对并送到区公费医疗办，全年没有出现出一笔差错。特别是今年在春节后，办事处领导班子进行调整，副书记到任后，利用“五、一”假日前，到街道五位离休老同志家中走访，老同志都说：从新领导来，就看出领导对我们的高度重视，离休干部，张素贤就此写了一篇文章，在×××老同志报上刊登，表达对新领导及工作人员的感谢之情。

2、落实政治待遇。一是定期召开老干部会，组织他们来到一块，交流思想，学习文件及有关时事政治，并和组织者在一起讨论研究有关文件的条款。二是按照政策要求，统一给他们订阅部分报纸和杂志(晚晴报、老同志之友)，其享受的报

纸和杂志按要求在来年五一前给予报销。三是定期走访老干部，给老干部年事已高，行动不便，我们定期走访他们，一是给他们传达上级的有关文件及标准。解决老干部的疑虑，二是看老同志家中有什么困难，需要我们帮助和解决。

三、抓大管理，促进提高

他们老有所养、老有所为，为社会稳定工作做出贡献。

一年来，___街道老干部工作在上级的指导下取得了一定的成绩，但也有不足之处。如：老干部住房补贴(区共性问题)，我们决心按照“三个代表”的要求，继续落实好他们的政治待遇、生活待遇，坚持走访慰问制度，切实增强服务意识，把老干部的“两个待遇”真正落到实处。