

# 最新市委换届工作报告(优秀10篇)

报告材料主要是向上级汇报工作,其表达方式以叙述、说明为主,在语言运用上要突出陈述性,把事情交代清楚,充分显示内容的真实和材料的客观。报告的格式和要求是什么样的呢?下面是小编为大家整理的报告范文,仅供参考,大家一起来看看吧。

## 市委换届工作报告篇一

以邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十七届四中全会精神为指针,以《中国\*\*\*\*\*章程》、《中国共产党农村基层组织工作条例》和《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》为依据,以建设富裕蓬溪、文明蓬溪、和谐蓬溪为目标,坚持加强党的领导,充分发扬民主,以党内民主推动人民民主,真正把政治可靠、作风民主、乐于奉献、“双带”能力强,善于驾驭全局的能人选拔进入村(社区)党组织领导班子,为推进蓬溪“三个加快”提供坚实的组织保障和人才支撑。

群众转变选人观念;同时,开好动员和培训会议,思想汇报专题安排部署村(社区)党组织换届选举工作。组织力量对村(社区)党组织班子进行摸底调查,认真分析,按照上级要求,结合本乡中心工作,制定具体实施方案,明确操作步骤、程序、方法和时间安排。

一是迅速成立了以乡党委书记为组长、乡长和分管副乡长为副组长,其他部门负责人为成员的换届选举工作领导小组,并把此项工作列入了乡党委、政府工作的重要议事日程,做到责任、人员、经费“三落实”,保证选举工作正常有序开展;二是将全乡工作人员划分为8个工作小组,由各小组组长带队分片包村开展换届选举工作,确保选举工作顺利进行。

本次村（社区）党组织换届选举工作中，我乡以创先争优作风建设为契机，全面推行“三推两评一选”的公推直选模式，力求在选好配强村（社区）党组织带头人队伍建设、党组织设路方式、基层民主政治建设、干部激励机制、贫困和问题村（社区）建设等方面有新的突破，努力实现“选好一个带头人，带出一个好班子，闯出一条致富路，获得一片掌声”的目标。

坚持五项原则，把握总体要求：坚持党管干部、群众公认、分类指导、精减效能、综合配套等五项原则，把握以德才兼备、以德为先为用人标准，把那些群众公认的有能力为群众办实事，办好事的“能人”选拔进村（社区），对新进班子成员的年龄及文化程度进行最大优化，在外出务工人才中回引了4名，在回乡创业的党员中培育了9名村支委委员，在大学生村官中启用了2名村党支部副书记，为推进“能人型”村（社区）党组织书记队伍建设奠定良好基础。

## 市委换届工作报告篇二

一、高度重视，严格把关，扎实做好前期准备工作 社区多次召开两委会议、居民小组会议，认真学习《村民委员会组织法》，并根据区、镇政府的相关要求，依法组织选举，严格选举程序。在选民登记、推选选委会、提名投票候选人、正式投票选举等每个阶段的每个环节都严格程序、严格操作、严格把关。

二、健全工作机构，确保换届选举工作组织领导到位 成立了由社区党支部班子组成的换届选举工作指导小组，要求换届工作组成员做到日常走访、定期例会、重大事项汇报，加强对各居民小组换届选举工作的考核，确保各项工作严格按照法律法规与程序进行。

三、制定日程安排，确保换届选举依法、有序推进 社区换届选举工作指导小组根据本次选举面临的新情况、新问题，研

究确定了换届选举工作方案及日程安排。第一阶段(选举准备阶段)主要是建立选举机构、制定选举计划、培训选举工作骨干、组织选民登记等。第二阶段(宣传发动阶段)主要是利用多种形式,宣传居委会的作用、选举的意义和作用、选举的基本原则、程序、方法和步骤。在各居民小组悬挂宣传横幅标语10余条,登门发放连环画1808份,布置橱窗和宣传栏9块。第三阶段(组织选举阶段)通过召开居民小组会议、居民代表会议进行宣传发动,深入农户家中,认真听取居民们的意见,切实把能够反映群众意愿、热心为群众服务、作风正派、办事公道、组织协调能力强的居民推选出来。在选举准备工作中,社区严格按照程序,规范统一制作各选举公告、选票、候选人介绍版面、会场标识、投票箱、选举大会主持稿等,确保各居民区选举工作步调一致、规范有序。第四阶段(总结验收阶段)主要是收集整理选举工作档案、开展检查验收、建章立制,并进行工作总结。

#### 四、主要工作成果与不足

- 1、坚持党的领导。在社区党支部带领下,认真组织、精心筹划、集思广益、广泛动员,为居委会换届选举顺利进行提供了组织保障,确保各居民区选出了群众满意、党组织放心的新一届居委会成员。
- 2、细致周密的计划安排。在换届选举过程中,社区换届选举工作指导小组多次召开会议,对选民登记、初步候选人提名、正式候选人确定、选举大会程序等都做了细致分析,提出了合理的时间节点;对于疑难问题,指导小组及时召开专题会议,深入了解态势,客观分析原因,充分发扬民主,认真研究对策,确保了选举的顺利进行。
- 3、充分发扬民主,严格依法办事。为了确保广大居民能够切实、充分、正确行使民主权利,社区选举工作指导小组多次强调,要让广大选民参与、监督换届选举的全过程,重视在各个选举程序中充分调动选民的积极性,充分听取吸纳选民

意愿。在选民登记工作中，工作人员不辞辛劳，对“人在户在”选民做到100%上门告知、登记，对“人户分离选民”做到100%电话告知和参选意愿征询。对于在本社区实际居住的外地选民，选委会也认真按照有关文件要求做好登记工作。

4、居委会队伍结构进一步优化。本次选举完成后，居委会干部的队伍结构得到了明显改善和优化，选举产生居委会成员5人，其中：主任1人、副主任1人，委员3人。其中，男x人，女x人，均为党员。平均年龄40岁。本社区2017年居委会换届选举整体上是成功的，但仔细分析，仍存在一些问题：小组动员有待提高。此次换届选举工作中，登记选民x人，实到选民x人，x名选民因病因事请假，居民小组长应提前与小组居民联系到位，保证选民能事先做好准备，按时参加选举。

### 市委换届工作报告篇三

在来到美林湖畔居委会工作之初，我就递上了加入伟大而光荣的申请书。一年来，我一直以一名党员的标准严格要求自己，将理论学习作为自身的重要任务，自觉做到勤学多想，认真学习贯彻党的十八大精神，增强党性观念，提高思想政治素质，牢固树立马克思主义的世界观、人生观、价值观，保持良好的道德风尚。我虚心向身边的老同志们尤其是我们张主任学习，向有经验的同事们学习，向他们学习如何为人、如何正确的处理各类矛盾，如何与辖区的居民融洽相处。为了更好的宣传党的路线、方针、政策、国家的有关法律法规，我参加了上级部门组织的党校学习和培训；较为系统地学习了邓小平理论和“三个代表”重要思想以及科学发展观，并身体力行“三个代表”重要思想，激发了自己的责任感和奋发进取的精神，不断朝着新的目标前进。在工作中，我顾全大局，从不争名夺利，不计较个人得失，全心全意为居民服务，在思想上、政治上、业务上不断地完善自己，更新自己，把社区工作中的苦累转变成“苦中有乐”，并且“乐在其中”，使自己真正树立科学的发展观和牢固的群众观，为社区建设

的进一步发展尽职尽责。

以正确的态度对待计划生育、城管、综治、劳动保障等各项工作任务，热爱本职工作，对工作中遇到的难题，总是想方设法、竭尽所能予以解决，始终能够任劳任怨，尽职尽责。

1. 强化计划生育管理与服务工作。将计生工作融入整个社区精神文明建设和各项工作任务中。落实计生分片包干责任制，一年来，走遍了包干片区的家家户户，挨家挨户登记住户信息，掌握了片区住户资料，分别整理了育龄妇女信息，孕妇资料。做到出租屋信息每季度周转一次，及时上报更新信息，管理孕妇并跟踪至婴儿出生，配合落实查环查孕等任务。5、6月在街道计生办工作期间，共撰写信息报道25篇，工作总结3篇，侨联工作资料4篇。在此要感谢街道陈副主任、街道计生办在工作中给予的帮助和支持。经过在实践中不断学习、不断积累，使自己具备了工作经验，能够比较从容地处理日常工作中出现的各类问题，在组织管理能力、综合分析能力、协调办事能力等方面，都有了较大的提高。

5. 搞好促进就业和再就业工作，打造和谐社区。在思想上充分认识做好就业和再就业工作的重要性，把解决社区群众就业和再就业工作列入工作重点中的重点，发掘社区的公益性岗位，全面拓宽就业途径。目前已经开发有效工作岗位37个。

6. 顺利完成资产清查任务。今年4月，按照街道安排到党政办进行资产清查工作。将街道机关科室和八个居委以及消毒站等部门全部资产超过一万个名目的资产资料进行电脑输入并分类整理，在配合下，顺利完成了资产清查工作任务。其中工作积极认真的态度，给我留下深刻印象。

在社区工作中我找到了属于自己的人生理想，体现了自己的人生价值。我虽然做了一些工作，也取得了一些成绩，得到了居民的认可，但离街道领导和居民的要求还有一定距离，社区的理论还需要深化，文化修养在实践中还要不断提高；主

要精力还忙于应付各项事务性工作，社区服务已经开始实践，还需要拓展实践的新领域。因此，在今后的工作中，我将不断总结经验，逐步改进工作方式和方法，争取做得更好。使自己在工作实践中得以提高，生活得更加充实和有意义。

## 市委换届工作报告篇四

### 一、基本情况

#### （一）选民参选情况

全乡总人口xxxx人，其中18周岁以上xxxx人，登记选民xxxx人，参加投票选举的有xxxx人，参选率为xxxx%

#### （二）选出的代表数和代表构成情况

在这次县、乡人大换届选举中，我乡选举产生县第十六届人大代表x名（应选代表x名），其中中共党员代表x名，占xx%；非中共党员代表x名，占xx%；妇女代表x名，占xx%；党政领导干部代表x名，占xx%；非公经济人士代表x名，占xx%；农民代表5名，占55.6%。从文化层次来看，大学本科文化的代表2名，占33.3%；大专文化的代表3名，占33.3%；中专及高中文化的代表1名，占11.1%；初中及以下文化的代表3名，占33.3%；从年龄结构来看，36-55岁的代表9名，占100%。

宣传工作高潮，为确保换届选举工作进行营造了浓厚的舆论氛围。一是组织领导到位，切实增强宣传工作的执行力。为确保宣传工作有序开展，各选区、选民小组指定专人负责宣传工作。及时召开各选区换届选举宣传工作会议，要求各选区、选民小组采取多种方式，进行广泛的宣传发动，积极正确地引导广大选民参与，为选举提供良好舆论氛围。二是纪律宣传到位，着力营造风清气正换届环境。及时将换届工作政策文件和相关纪律要求传达到各村各选区，做到换届纪律知晓率的全覆盖；成立换届纪律督导组，负责各乡镇严肃换

届纪律情况的监督检查和指导工作。开展换届纪律专题学习1场次，谈心谈话15人次，印发材料1500余份。三是政策宣传到位，切实提高选民参选的积极性。利用挂横幅、贴标语、发单页、集中培训、各种会议等方式宣传换届选举相关政策、法律、法规。广泛发动群众积极参与，依法行使选举权利，切实提高选民参选的积极性。截止目前，悬挂横幅30余个，张贴标语100余条，发放各类材料3000余份。

### （三）认真组织，选民登记“细”入微

表候选人在正式代表候选人中的比例有所提高，采取有力措施协商确定妇女代表候选人和非党代表候选人；（4）充分发扬民主，经各选民小组反复协商，几上几下，根据较多数选民的意見，按照代表候选人“应多于应选名额三分之一至一倍”的规定确定正式代表候选人。各选区在法定时限内于11月24日张榜公布。

### 3、组织投票选举代表阶段

投票选举的法定程序十分严谨，每个选区情况都可能有变化，我乡召开切实加强对选举日工作的领导，精心组织，统筹安排。投票选举期间，不开与选举工作无关的会议，同时要随时掌握动态，认真解决和妥善处理选举日可能出现的问题。乡换届选举委员会通过加强选举工作队伍的培训，使所有选举工作人员正确领会法律规定，熟悉选举程序，明确有关要求，掌握具体做法，引导和组织广大选民依法依规、有秩序、按步骤参加投票选举。各选区均应召开选举大会或设投票站进行投票选举。对居住分散的选区可以多设几个投票站。对因老、弱、病、残或工作等原因不能参加选举大会或到投票站投票的选民，可设立流动票箱（流动票箱工作人员不得少于3人，其中监票人员不少于2人），切实保障选民的选举权利。这次选举的参选率达到97.36%，全乡6个县选区和22个乡选区一次投票选举成功，2个选区进行二次投票。

总的来说，在整个县、乡两级人大换届选举工作中，全乡社会大局是稳定的，成绩是肯定的，但也存在一些不足，如：

（1）部分地方宣传发动工作不够，缺乏广度和深度，存在部分的死角；（2）对一些程序性较强的工作不够熟悉，造成工作滞后；（3）外出打工的选民多，选民直接参选率有所降低。这些问题都需要我们好好总结，采取措施，认真解决，为下一届选举工作提供好的经验。

## 市委换届工作报告篇五

为进一步加强党组织建设，更好地发挥党组织的战斗堡垒作用，把“两学一做”学习教育同党组织换届工作相结合，根据《中国共产党章程》、《中国共产党基层组织选举工作暂行条例》，7月11日，区人社局下属6个党支部全部顺利完成支部换届工作。

近日，株洲县人社局召开了党总支换届选举大会，局党组书记、局长曹铁祥代表上一届党总支作工作报告及重要讲话，全局64名在职及离退休党员参加了会议。会议由局党组副书记肖建雄主持。

大会听取并审议通过了上一届机关党总支工作报告，表决通过了新一届党总支换届选举办法和监票员、计票员名单，严格按照组织条例，选举产生了新一届支部委员会。

会上，曹铁祥肯定了上一届党总支的工作，并就新一届支部委员会的工作提出了几点建议和要求。一是要抓学习，打开视野，补精神之钙。随着人社职能定位、政策环境的不断调整变化，都给人社工作人员提出了新的挑战，因此在今后的工作中，学习应该作为新一届总支班子的主旋律。二是要讲责任，凝聚人心，办群众之事。新一届局总支要根据人社工作和干部职工的实际，创新方式，以生动活跃、丰富多彩的基层组织生活形式，把党和群众凝聚在一起。三是要敢担当，做好表率，扬清新之风。支部班子是党支部的核心，决定了



各党支部的面貌。总支和支部班子要带头贯彻群众路线，提升业务水平，坚持廉洁从政，以严以律己、以身作则的表率行动，树立正气的形象。四是要重实干，抓住重点，助人社事业发展。党建工作要根据全局的中心工作来确定。想中心工作之所想，急中心工作之所急，党建工作才能站稳立足点，才能真正做到融入中心、服务大局，助推人社事业发展。

支部换届工作严格按照提交召开党员大会和提出候选人预备人选名单的书面请示、局党委向各党支部进行批复、各党支部分别举行党员大会选举、各党支部向局党委书面报告选举情况、局党委向各党支部进行批复五个步骤进行。经过无记名投票和监票计票，最终，局属6个党支部选举产生了14名新一届支部委员。

换届选举后的新一届党支部委员一致表示，将围绕中心工作、充分发挥党员优势、组织优势和作风优势，进一步解放思想、开拓创新，努力开创人社系统党务工作新局面，更好的扎根人社，为广大干部职工服务。

经人社局党支部请示，县直工委批复，人社局党支部换届选举工作于下午4点在局会议室如期举行。参加此次党员大会应到党员33名，实到党员27名，会议由上届党支部副书记马顺云主持。

大会在催人奋进的国歌声中开始，首先，由上一届党支部书记李昌华同志做工作报告，全面总结了党支部三年来在党员管理、组织建设、作风建设、党员思想动态建设等方面取得的成绩，简要阐述了xx年的党支部工作设想。随后，大会进入选举程序，全体党员通过投票选举出新一届支部委员5名。选举过程做到了法定程序不变通、规定步骤不减少，保证了选举的公平、公正、公开。

换届选举后的新一届党支部委员一致表示，将围绕中心工作、充分发挥党员优势、组织优势和作风优势，进一步解放思想、

开拓创新，努力开创人社党支部工作的新面，更好的扎根人社，为广大干部职工服务。

日前，中共湘潭市人社局直属机关委员会换届选举党员代表大会召开，大会听取和审议了上一届机关党委工作报告，选举产生了新一届中共湘潭市人社局机关委员会。湘潭市直机关工委书记李劲帆，市委组织部副部长、市人社局党组书记、局长陈铁平出席会议。

大会在雄壮的国歌声中拉开帷幕。广安市人力资源和社会保障局党组成员陈官森同志受局机关党委委托，向大会作了《中共广安市人力资源和社会保障局机关委员会工作报告》。报告从深入开展学习教育，打牢党员干部队伍的思想基础；不断加强机关党组织建设，充分发挥战斗堡垒作用；强化服务型党组织建设，切实改进和提升机关作风与效能；强化廉政建设，全面提高党员干部拒腐防变能力等几个方面总结了本届机关党委班子的工作。并从进一步加强学习型党组织建设；进一步加强服务型党组织建设；进一步加强创新型党组织建设；进一步加强反腐倡廉建设；进一步加强文明和谐机关建设等方面对新一届机关党委的工作提出了建议。

大会审议并通过了《中国共产党广安市人力资源和社会保障局机关党员大会选举办法》，按照选举办法规定的程序，以无记名投票差额选举方式进行了机关党委委员选举。最终陈官森等七名同志当选为新一届机关党委委员。

会上，广安市人力资源和社会保障局党组成员、副局长廖杰同志受广安市人力资源和社会保障局党组书记、局长郭建平同志的委托，围绕如何开展好党建等工作作了讲话。

大会结束后，新一届机关党委召开了第一次全体委员会议，选举陈官森同志为广安市人力资源和社会保障局机关党委书记，杨斌同志为机关党委副书记。会议还讨论确定了党委委员工作分工等相关事项。新一届机关党委换届选举工作顺利

完成。

会上，湘潭市直机关工委组织部部长周果宣读市直机关工委批复，市人社局机关党委专职副书记谷建宇作会议筹备工作报告，市人社局党组副书记、副局长李斯盛代表中共湘潭市人社局直属机关上一届委员会报告工作。上一届机关党委在市直机关工委和市人社局党组的领导和指导下，尽职尽责、恪尽职守，紧密联系人社工作实际，不断加强人社局机关自身建设，充分发挥机关党建的带动作用，有力推动了党建和各项工作的开展。特别是在开展党的群众路线教育实践活动、“三严三实”专题教育、“两学一做”等学习教育活动中，局机关党委对照中央、省、市要求，紧紧围绕学习主题，规定动作不走样、自选动作求创新，高标准推进各项活动，使全体党员干部思想进一步提高，作风进一步转变，党群干群关系进一步密切，为民务实清廉形象进一步树立，取得了群众满意的效果。局机关党委多次获评全市先进基层党组织，充分发挥了基层党建的示范引领作用，为人社局各项工作任务圆满完成提供了组织保障。

大会严格按照选举办法规定的程序，采取无记名投票差额选举的方式，选举产生了新一届直属机关委员会委员。湘潭市直机关工委书记李劲帆对中共湘潭市人社局直属机关委员圆满完成换届选举表示祝贺，对这几年市人社局机关党的工作予以了充分肯定，希望市人社局继续围绕“两学一做”学习教育、党建工作等重点工作，加强党员教育、严格党员考核、发挥党员模范作用，把机关党的建设推向新局面。

就新一届机关党委如何发挥好职能作用，湘潭市委组织部副部长、市人社局党组书记、局长陈铁平指出，湘潭市人社局新一届机关党委要把握大局，开拓创新，努力拼搏，不断提高工作能力和水平，为我市人社事业发展做出积极贡献。要进一步坚持示范带头，充分释放党建工作先进活力；要进一步坚持从严治党，切实加强党员队伍管理；要进一步坚持一岗双责，严格落实党委主体责任；要进一步坚持服务大局，做到党

务业务两手抓、两促进。

会上还对市人社局先进党总支、先进党支部、优秀共产党员、优秀党务工作者进行了表彰。市人社局及所属单位126名党员代表参加会议。

## 一、过去五年工作回顾

局机关党委自xx年9月改选以来，在局党组和机关工委的正确领导与精心指导下，坚持以邓小平理论、“三个代表”重要思想和科学发展观为指导，认真贯彻落实党的十七大以来的路线、方针、政策，围绕加强党的先进性建设的主线，紧贴局中心工作和主要任务，以创建“学习型、服务型、勤廉型”机关、文明机关、“党员示范岗”和推进作风建设、创先争优等活动为载体，充分发挥基层党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，为推进机关后勤事业的发展提供了应有的组织保障和政治保证。

### (一) 坚持科学理论武装，全面提高队伍整体素质

五年来，始终把提高队伍思想理论素质和业务能力，作为增强党组织的凝聚力、号召力、战斗力，充分发挥广大党员模范带头作用，推动机关事务工作科学发展的有效平台，以高度的政治责任感和敏锐性抓紧抓好。

一是认真抓好经常性教育。进一步推进学习型党组织建设，按照市委和机关工委的规定的內容，党组中心组、机关党委和各支部精心制定学习计划，着重抓好党组中心组学习和党员教育培训，坚持每月集中进行经常性教育不少于1天，不断更新思想理念，适应形势发展要求。局领导班子成员认真参加市组织的“领导干部新知识讲座”，开拓视野，更新观念，进一步提高了驾驭全局的能力；组织党员干部深入学习邓小平理论、“三个代表”重要思想和党的十七大精神，积极开展解放思想大讨论、纪念改革开放三十周年等系列活动，自觉

用科学理论武装头脑，自觉地把思想和行动统一到党的创新理论精神上来，把智慧和力量凝聚到推进机关事务工作创新发展上来。在党组织换届和年度考核评优等敏感时期，积极配合做好思想政治工作；在日常工作中，坚持必谈必访制度，广泛开展谈心、交心活动，努力摸清党员干部的思想脉搏，党员干部不断强化服务意识和责任意识，提高践行科学发展观的自觉性；在各项重大工作中，引导党员干部主动冲锋在前、苦干在先，积极发挥先锋模范作用。

二是扎实开展深入学习实践科学发展观活动。根据市委统一部署，我局周密制定实施方案，围绕市委“践行科学发展观，实现镇江新跨越”的主题和局“坚持科学发展，提升保障水平”实践主题，以开展“争当跨越发展排头兵”、“党员进万家”以及脱贫攻坚“两消除”活动为载体，组织开展深入学习实践科学发展观活动，较好地完成了学习调研、分析检查和整改落实三个阶段的任务。全局参加学习实践活动的党员94名、党支部7个，集中学习30学时、中心组集中学习了3次，与周边城市联动、考察调研和工作交流5场次，参加解放思想讨论127人次，走访服务对象近1000人次，解决群众反映强烈的突出问题4个，为民办实事9件，确定重点研究课题10个、形成专题调研报告7篇，群众对活动的满意度98%。通过开展深入学习实践活动，进一步提高了干部职工思想认识水平，促进了思想解放和观念更新，形成了跨越发展、科学发展的共识；深入分析查找制约机关事务工作科学发展的突出问题，明确了今后发展的思路 and 措施；努力创新制度机制，进一步完善了机关事务管理服务保障体制机制；积极采取有效措施，努力解决影响和制约科学发展的突出问题，热诚为服务对象办理实事、好事，进一步提高了领导和服务对象的满意度。

三是抓好党风廉政教育。坚持搞好警示教育，组织全局干部职工观看了40余部促进党风廉政建设的反腐倡廉电教片和电影，通过正反两方面的教育，进一步筑牢思想道德防线，提高拒腐防变和抵御风险的能力；积极开展党纪政纪教育，深化“加强党性修养、坚持廉洁从政”主题教育，采取多种形

式组织学习《党章》、《党内监督条例》、《纪律处分条例》和《廉政准则》等法规。通过加强党风廉政建设，进一步增强了党员的党性和组织纪律性，牢固树立廉洁从政意识，有力推进了“润廉工程”建设。

四是积极组织业务性教育。在组织党员干部积极参加上级组织的各种培训的同时，周密制定和严格落实业务学习计划，采取在职学习与业余学习相结合，请进来辅导与送出去培训相结合等方式，认真引导大家自觉加强业务知识学习，接受继续教育，努力提高后勤专业队伍的业务技能。全局科级公务员参加了由市人社局组织的公共管理课程培训学习和考试考核，参学率、参考率和合格率均为100%。干部职工中有30人参加了学历提升的学习，57人次参加了中、高级工专业技能学习考试，6人获得技师职称。同时，局还多次组织机关处室和局属单位部分人员到外地考察调研，各支部适时组织外出参观见学，学习兄弟单位的经验做法。通过学习教育，干部职工的思想观念不断更新，科技知识不断增长，业务技能不断提高，为优质高效地做好工作奠定了基础。

## (二) 扎实实施规范管理，切实加强基层组织建设

按照《机关基层组织工作条例》和上级有关文件精神，坚持把进一步加强和改进机关党的建设同巩固先进性教育活动成果紧密结合起来，进一步落实党建工作的各项制度，深入推进“强基工程”。

一是完善长效机制。坚持把党建工作与做好服务保障工作结合起来，进一步完善党建工作管理的长效机制。在修订完善党员组织生活制度、党员学习教育制度、民主评议党员制度等六项制度的同时，局领导班子成员认真落实党建工作联系责任，经常深入基层指导工作，帮助解决实际问题。按照开展联创活动的要求，局机关党委和各支部积极开展创建“五好”基层党组织活动，竭力争创先进党组织，并认真培养树立典型，努力创建“党员示范岗”。按照上级有关要求和文

件精神，完成基层党组织分类定级工作，全面推进了基层党组织升级晋档、创先争优。严格落实党建工作检查考核制度，确保基层党建工作有序开展。

二是坚持目标管理。按照《市级机关党委工作目标管理》要求和《党支部工作目标考核细则》，持之以恒地把“三会一课”等基本工作制度落到实处。依据党建工作计划，层层分解目标管理任务，明确责任，形成层级负责制和上下联动的格局。各支部严格按照规定落实党员大会、支委会、党小组会、党课、必谈必访和思想分析、汇报等制度，积极开展形式多样的组织活动和谈心交流活动，认真召开党内民主生活会。局党组书记、副书记及其成员，都认真落实党员领导干部双重组织生活制度，自觉置身于党组织的管理之中，接受党内监督。各级都严格按照标准规定，做好党费的收缴工作，做到专人管理，定期公布。局机关党委不定期地到各支部走访了解情况和查阅台帐，指导、督促各项党建工作目标的落实。

三是严格发展程序。在发展党员过程中，始终坚持成熟一个发展一个的原则，做到坚持标准、严格程序、保证质量、慎重发展、宁缺勿滥。坚持把工作在服务保障一线岗位、年纪较轻、工作表现好且积极要求上进的入党积极分子，作为发展党员的重点，并始终把发展党员的着力点放在对发展对象的教育引导和培养考察上，努力提高发展对象的政治素质。各支部对确定的发展对象，及时进行公示，征求群众意见。五年来，全局共发展预备党员12名，转正11名，党员及非党群众反映良好。

四是加强基层班子建设。积极配合局党组坚持把基层领导班子建设作为一项重点工作来抓，把严格基层党建班子的考核工作作为严格管理、促进单位全面发展的重要举措。按照《党章》规定要求□xx年，组织对任期已满的7个党支部进行换届改选。以《党章》和基层党组织选举有关规定为依据，严格程序，周密安排，精心组织，充分发扬民主，坚持依法办事，确保了支委人员素质的提高和支部战斗堡垒作用的发

挥。结合年度评议党员和年终考核工作的开展，认真抓好党员民主评议，推进党员先锋模范作用的有效发挥和基层班子的凝聚力、向心力和战斗力的进一步提高。

### (三)深入开展创建活动，努力实现勤廉高效目标

结合机关事务工作实际，以创建“创先争优”、“三型机关”和“党员示范岗”等活动为载体，大力开展“弘扬‘三创’精神，高效服务机关”的主题实践活动，全面提高机关事务管理效能和服务保障质量，服务对象的满意率大大提高。

一是扎实推进作风建设。结合实际及时拟制印发局推进作风建设的实施意见和实施计划，全面开展推进活动，积极引导党员干部认真履行岗位职责，提高工作效率，确保服务保障质量。采取聘请行风监督员、问卷调查、召开座谈会和发放服务联系卡等形式，加强沟通联系和监督，广泛征求服务对象的意见和建议，督促工作作风改进。特别是搬迁到新行政中心后，面对新情况、新问题，机关党委和各处室、局属各单位结合服务对象提出的意见和建议，积极制定改进措施，不断提高服务本领，加大管理力度，完善服务措施，进一步提高了工作效率和服务质量，获得了广大服务对象的认可。通过开展创建“服务品牌”和“党员示范岗”等活动，引导大家“主动、热情、周到、细致”服务。各处室各单位进一步完善文明优质服务守则，约束服务行为，改善服务态度，提高服务质量，并积极改善服务条件，创新服务方式，提升服务品牌和形象。从近年来服务对象反映的情况看，全局工作得到了广泛的认可，满意率有了进一步提高。二是深入开展“创先争优”活动。坚持把“创先争优”作为全局党建工作的重要内容，作为加强党员队伍、促进党建工作、推动单位发展的重要手段，深入推进创建活动。按照市委要求，紧密结合机关事务工作目标，制定并公开承诺事项，接受群众监督，并围绕公开事项，加大工作力度，积极履行承诺，深入推进活动开展；把创先争优活动与开展效能建设、提升服务质量结合起来，通过开展“三走进三服务”、“党员进万



家”、创建党员示范岗、创建“服务品牌”等活动发挥党员作用，树立良好形象；通过开展创先争优活动，取得了明显成效，基层党组织的战斗堡垒作用和共产党员的先锋模范作用得到了充分发挥，各支部和党员服务科学发展的能力和水平得到了进一步提高，为推动机关事务科学发展、跨越发展，促进机关和谐、服务大局中做出了贡献。

三是切实加强廉政建设。在积极开展党风廉政教育活动的同时，扎实推进廉政文化进机关活动，在局机关和局属单位适当的场合，张贴、悬挂、放置廉政文化宣传标语、宣传标牌，进一步浓厚廉政、勤政氛围。协助抓好优化经济发展环境建设工作，积极开展自查自纠，规范行政行为，同时加强日常检查，严格落实责任，有力推动了优化经济发展环境工作的开展；积极推进惩防体系建设，按照市纪委有关文件精神，制定本局惩防体系建设实施计划，认真组织实施，基本完成了“惩防体系”基本框架，并督促指导局属单位做好相关落实工作；进一步加强反腐倡廉制度建设，健全和完善了惩防体系建设的制度体系；抓好重要权力节点监控机制的落实，修订完善科级干部选拔任用、财务及资产管理、后勤设备采购、社会化用工等方面的重要权力节点监控机制。同时，局党组、机关党委和各支部充分运用党内组织生活、党务公开、事务公开和专项检查等监督形式，强化对党员干部在政治信念、重大事项、廉洁自律和履行职责等方面的监督和教育，使全体党员干部廉洁自律、敬业奉献的自觉性有了明显提高，起到了给群众做好样子带好头的作用。四是积极构建和谐氛围。积极开展形式多样的活动，努力密切党群关系，提升党员干部在群众中的形象，为构建和谐社会作贡献。全体党员干部切实加强群众观念，密切联系群众。局领导班子除定期召开民主生活会，进行面对面批评与自我批评外，还经常交心通气，团结共事、协作共建氛围良好。基层领导班子成员之间和上下级之间广泛开展谈心、交心活动，党群关系、干群关系得到了进一步融洽。扎实推进“结对帮扶”工作，完成三茅镇中林村和西来桥镇复兴村的贫困家庭的帮扶任务；与市财政局共同做好后白镇古村村的帮扶任务，帮扶该村完成河塘

清淤和农副产品加工项目建设以及推进社区服务中心建设，为实现脱贫目标打下了坚实的基础。积极开展“三解三促”活动，主动协调市有关部门为后白镇古村村提供帮扶资金70余万元，新建了社区办公和群众文化活动室。积极开展“党员进万家”活动，广泛组织党员干部走访、帮扶困难群众；开展群众性的“献爱心、送温暖”活动，共捐资25余万元，全局党员缴纳“特殊党费”27950元支援汶川灾区。坚持把工青妇等工作作为党建工作的重要内容，密切配合全局中心工作，充分发挥群团组织在机关文明创建、机关文化建设和构建和谐社会中的作用，积极开展各项活动，丰富干部职工的文体生活，振奋“团结协作争第一”的团队精神。积极参与创建活动，在创建文明城市、双拥和“平安镇江”创建等活动中，按照上级的统一部署，党员干部尤其是局领导都积极参加，大家以实际行动，为创造文明稳定的社会环境和创建和谐机关、平安机关做出了积极的贡献。

回顾五年来的全局党建工作，虽然经过多方努力取得了一定的成绩，但在学习型组织的建设上还缺乏力度，学习的自觉性还需进一步加强；有的组织活动不够经常，各单位开展组织活动的主动性还需进一步增强；有的党务干部还不能很好地适应形势发展的需要，工作能力还需进一步提高。这些问题的存在或多或少地影响着党建工作向更高的水平发展，必须引起高度重视，认真加以改进，使党建工作更好地发挥作用，进一步推动和促进机关事务工作科学发展。

五年来的党建工作实践，使我们深切地体会到：

第一，局党组的真情关心和有力指导，是做好党建工作的重要保证。长期以来，局党组高度重视全局的党建工作，方向上正确把握，物质上大力保障，既为机关党委和各支部开展工作提供了良好的环境和有力的支持，也为党建工作有所作为搭建了广阔的舞台。

第二，明确目的和认清意义，是做好党建工作的根本动力。

我们的党建工作只有以实现机关事务工作的科学发展为目标，全面动员大家同心同德、开拓进取，创业创新、建功立业，才能不辱使命、有所作为。

第三，紧扣中心和联系实际，是做好党建工作的必然选择。党建工作虽然是务虚的工作，但必须虚事实做。只有紧紧围绕中心，切实联系实际，在各个重要环节充分显现党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，才能做出真功、取得实效。

第四，全体党员全力支持和党务干部敬业奉献，是做好党建工作的必要条件。我们的党员同志，无论在什么岗位上，都密切关心全局的党建工作，充分展现着坚强的党性和高度的自觉性，充分发挥着先锋模范作用。全局党务工作者虽然大部分是兼职的，但不论是专职还是兼职的，都努力做到了尽心尽力、尽职尽责，有的同志甚至放弃休息时间，加班加点，默默无闻，这些同志较好地体现了为党的事业敬业奉献的精神。正是由于大家的共同努力，才使我们全局的党建工作取得较好的成绩。借此机会，我代表局机关党委，向机关工委的领导和同志们，向局党组及其各位成员，向各支部及其各位党务工作者，向战斗在各个岗位上的所有党员和干部群众，在近年来对局党建工作的关心和支持，表示最诚挚的感谢！

## 二、今后几年机关党建工作意见

今后几年机关党建工作总的要求是，在机关工委和局党组的领导下，围绕我局工作目标，以学习贯彻党的十八大精神为主线，以深入开展“对标找差、创先争优”为重要抓手，提升学习型党组织建设水平，全面推进机关党的建设，引导党组织和广大党员干部立足本职创先争优，努力使机关党建工作走在全市基层党组织建设的前列，为推进机关事务管理科学发展提供强有力的政治保证。

新一届机关党委要着力抓好以下几个方面：

第一，要始终坚持把加强思想政治建设放在首位，进一步强化理论武装工作。进一步加强学习型党组织建设，改进党组中心组学习以及党支部学习，建立经常性学习机制，营造浓厚的学习氛围，全面提高党员干部的思想政治素质和科学文化素质。认真组织党员学习党的十八大精神，深入学习贯彻科学发展观，以中国特色社会主义理论体系武装党员干部头脑，引导广大党员干部深刻理解党在新时期的路线方针政策，正确把握事业的发展方向，努力提高以科学发展观统领全局的能力。要大力弘扬社会主义核心价值观，深入开展世情、国情、党情和形势任务教育，深入细致地做好思想政治工作，使广大党员干部更加坚定对马克思主义的信仰和对中国特色社会主义的信念，真正将思想和行动统一到中央、市委和局党组的决策要求上来，努力营造机关风清气正、团结拼搏创业的良好氛围，为局党组各项决策部署的落实提供可靠保障。

第二，要进一步加强组织建设，充分发挥基层党组织推动发展、服务群众、凝聚人心、促进和谐的作用。严格落实《机关基层组织工作条例》，按照“一岗双责”要求，加强基层党组织领导班子建设和党务干部队伍建设，扎实打牢基层党组织建设基础。认真落实“三会一课”等各项制度，在继承传统的基础上，努力适应新形势新任务的要求，创新基层党组织活动的内容和方式。积极推进机关党内民主，充分发挥党员在党内生活中的主体作用，在扩大党员参与面、提高实效性上下功夫。加强和改进思想政治工作，坚持正确舆论导向，深入细致地做好化解矛盾、疏导情绪、凝聚人心、增强信心的工作，进一步促进和谐机关建设。进一步深化学习型、服务型、创新型、节约型、廉洁型机关、单位创建活动。建立健全机关党建工作责任考评体系，坚持党支部工作目标管理，加强机关党委自身建设，促进党建工作责任制真正落到实处。

第三，要坚持不懈地抓好党风廉政建设，进一步发挥党组织的政治核心作用。要把进一步弘扬求真务实的作风、密切联系群众的作风、艰苦奋斗的作风和批评与自我批评的良好作

风作为重点，切实加强机关单位的党风建设，努力以良好的党风促进机关作风和行风建设。要严于律己，模范遵守“六不准”的工作纪律，严守各项规章制度，以自身实际行动树立机关后勤人良好形象。继续深化“对标找差、创先争优”活动和结对帮扶工作，积极为基层和群众办实事、做好事，以实际行动树立机关党员干部的良好形象。认真落实党内监督条例，加强对党员领导干部和重点部门、关键岗位的监督，完善落实党风廉政建设责任制的工作机制。深入开展党风党纪教育，加强领导干部廉洁自律，严格执行《廉政准则》，规范党员领导干部和机关工作人员的行为，切实维护“依法、为民、廉洁、高效”的良好形象。

第四，要大力推进机关文化建设，加强对群团工作的领导，进一步拓宽党建工作的覆盖面。要认真总结近几年来机关文化建设的成功经验和有效做法，巩固扩大机关文化建设的成果，广泛开展丰富多彩的文体活动，繁荣健康向上的机关文化，培养干部职工健康的生活情趣，促进身心健康，营造和谐环境。坚持党建带团建、带工建，广泛开展各种主题教育实践活动，充分调动群团组织的积极，发挥好桥梁纽带作用。积极开展精神文明创建活动，进一步提高“党员示范岗”、服务品牌、文明机关、文明单位和文明窗口等创建活动的水平。建立健全创先争优长效机制，树立典型，弘扬正气，努力形成团结一致干事业、齐心协力促发展的浓厚氛围，树立起我局机关的良好形象，为全市机关事务管理系统做出表率。

同志们，党的事业任重而道远，党的任务光荣而艰巨。让我们更加紧密地团结起来，在党组的正确领导下，进一步认清形势，提高认识，勇于开拓，锐意进取，以更加饱满的工作热情抓好机关党建工作，为进一步推动机关事务工作又好又快发展而努力奋斗！

## 市委换届工作报告篇六

在这次乡党委换届工作中，我乡切实加强领导，精心组织，

严格把关，周密安排，规范操作，稳步推进换届工作。到9月25日止，我乡圆满地完成了换届工作，选举产生党委委员5名、纪委委员3名，出席区\*\*届党代会代表4名，成功率达100%。选举中，党代表到会率高达100%，新一届“两委”委员的赞成票率高达94.1%，出席区党代会的党代表赞成票率为87.7%。新当选的党委成员平均年龄为34.8岁，全部达到大专以上文化程度。通过这次换届，乡党委、纪委班子结构进一步优化，干部素质进一步提高，班子平均年龄有所下降。

## 二、主要做法

### (一)党委重视，周密部署

1、成立工作领导小组。为了确保换届工作依法、有序开展，乡党委先后召开了两次党委会专题研究和部署，及时成立换届选举工作领导小组，党委书记蔡显斌亲自任组长，各职能办公室、各相关工作人员抓好具体落实。

2、制定工作实施方案。结合本次乡党委换届工作时间紧、任务重的实际，按区换届工作部署会的要求，我乡研究制定出操作性强的换届工作意见，对换届选举的时间、方法、步骤和标准做出详细、具体的规定，促进了党委换届工作的顺利进行。在具体实施中，我乡认真深入调研，全面掌握了解各单位的思想动态以及可能影响选举工作的各种因素，结合实际制定选举实施方案、工作细则和处置预案，为选举依法、规范进行奠定了基础。

3、明确换届工作责任。在乡党委换届工作会议上，乡党委对各支部均提出了明确要求，进一步明确了责任，充分调动了各方面的积极性，为做好选举工作奠定了基础。

### (二)严格程序，规范操作

1、严格把关，扩大民主，选好代表。工作中，我们在做到严把

“三关”。一是严把代表名额分配结构比例关。乡党委根据区委的党代表名额计算方法，按照有利于党员了解和直接参与党内事务，有利于讨论决定问题的原则，有利于发挥党员代表作用确定具体23个选举单位名额49名，按规定代表结构比例分配到各选举单位。二是严把代表选举程序关。为了扩大党内民主，党员代表的产生方式与以往有所不同，是面向全乡符合条件的党员。在正式选举时，以支部为单位召开党员大会，严格按照《党章》等有关规定，在不确定候选人的情况下，以无记名投票方式直接选举产生党代表。各选举单位在进行选举时，有选举权的到会人数必须超过应到会有选举权党员(除批准剔除)的五分之四。由于工作做细，程序规范，全乡23支部其中20个支部一次性选足，1个支部二次选足，2个支部二次选出但未选足2名，全乡共产生党代表47名。三是严把代表资格审查关。乡代表资格审查小组严格按照要求做好代表资格审查工作。审查的内容主要包括：代表的产生是否符合规定的程序。代表是否符合规定的条件。选举单位对群众来信来访所反映的有关代表选举工作和代表资格问题的查实情况。切实保证代表的政治素质和结构比例，47名当选代表中，干部党员代表18人，占代表总数的38.3%。农民、工人、知识分子和各类技术人员29名，占总数67.19%，妇女代表5名，占总数10.6%，年龄45岁以下24名，占51%。

2、打破常规，把握环节，公推候选人。这次党委换届，党委委员、区代表候选人在提名、考察选举等环节，都扩大党内民主，改进了产生方式。一是推行党委委员候选人“公推”，扩大了提名环节民主。在提名步骤上，进行制订方案、思想发动，“公推”提名、资格审查，民主推荐产生初步人选，组织考察、确定候选人预备人选，对候选人预备人选公示五个步骤。在提名对象上，根据《\*\*省乡镇党政领导干部选拔任用工作实施办法》规定的选拔任用范围，基本条件和任职资格确定。在具体操作中，以乡干部、村干部、乡事业单位的负责同志为主。在参与人员范围上，乡机关全体工作人员、各单位主要负责人，区派农村指导员，村党支部书记和主任，区人大代表政协委员。“公推”结果在一定范围内进行了公

开。二是落实了差额选举的有关要求，扩大了选举环节的民主。严格执行了《中国\*基层组织选举工作暂行条例》的有关要求，选举5名党委委员，按候选人的差额数达到应选人数的20%，确定正式候选人6名，区代表应选4名，确定候选人5名，并按规定进行了公示。

3、精心组织，履行程序，开好选举会。在换届选举过程中，乡党委严格遵守选举工作有关规定，认真履行法定程序，做到步骤不减少，标准不降低。一是认真履行会议程序。在整个换届工作中，重点会议阶段是筹备会议阶段，中心会议阶段是正式选举会议阶段。无论是筹备会议还是正式选举会议阶段，乡党委都按照要求召开了大大小小多次会议，没有合并或减少一次，认真执行了选举方案和有关规定。二是认真履行选举程序。乡党委委员由5人组成。召开党代会时，党委委员按照多于应选委员人数20%的比例实行差额选举，书记、副书记实行等额选举。选举时，为了充分体现选举人的意志，乡党委在党员代表大会上，对候选人预备人选的基本情况都做了详细说明，候选人分别上台与代表见面并作竞职演说，安排了充足的时间，让代表酝酿，使新一届党委班子顺利通过选举产生。三是认真履行呈报审批程序。在换届工作中，乡党委按照有关规定，及时做好乡党代会的有关请示和批复工作，既不能简化，更不允许以其他方式取而代之，认真履行呈报审批程序，保证了选举工作的严密性。在此基础上，乡党委在乡党的代表大会闭幕后，及时将文件材料整理归档，建立档案，对工作进行总结，上报选举结果，善始善终完成选举任务。这次换届选举中，当选人100%符合上级党委的组织意图，确保了当选人100%。

## 市委换届工作报告篇七

一、广泛宣传，营造浓厚氛围。

居委会换届选举工作是不断推进基层民主政治建设，提高社区居民自治的重要抓手。因此，党总支、居民选举委员会在



前期动员阶段通过悬挂横幅、发放告居民书等方式，借助周周会、电子宣传屏、小区宣传栏、电子喇叭等媒介，多管齐下，广泛宣传换届选举工作，在小区内营造了浓厚的选举氛围，进而保障了全体选民的参与权和知情权。

## 二、紧扣要求，规范选举流程。

居民区将这次换届选举工作，作为社区居民政治生活中的大事来抓，以相关法律法规和文件为依据，以提高社区干部素质为核心，以增强社区居民民主意识、法制观念和扩大居民民主参与为重点，精心组织，全民动员，紧扣要求，规范程序，确保选举工作的顺利开展。

6月12日，召开两委班子会议，提议产生了居民选举委员会成员名单、换届选举工作人员名单，讨论确定了居民组长、居民代表选举办法(草案)等。

6月15日，召开了本届居民代表会议，举手表决通过了正式的选举委员会成员名单、选举工作人员名单以及居民组长、居民代表选举办法。会上，还对居委会换届选举工作进行了动员，同时下发了《告居民书》1716份。

6月20日-22日，经各居民小组民主推选，产生了本居民区新一届居民组长40名，居民代表80名。

6月24日，召开新一届居民代表会议，会上代表们听取并审议了本届居委会工作报告，举手表决通过居委会选举工作方案(草案)，会后下发了《居委会选举通知书》共计1716份，要求居民组长挨家挨户上门发到居民手中，同时做好选民登记环节的宣传、解释工作。

6月27日-7月1日，组织开展选民登记工作。登记前期，选举委员会对工作人员进行了培训，明确了选民登记的条件和资格，并且针对周末选民登记的高峰时段，制定了工作预案，

落实6名登记员负责登记选民信息，4名信息员负责将信息录入电脑，大大地提高了工作效率。本次选举共登记选民2485名。7月4日公布选民名单，7月8日前完成了选民证的发放工作。

7月9日，召开了选举工作人员第一次培训会。会上明确了提名选举大会召开的时间、地点、工作人员以及大会需准备的相关材料。强调了提名选举大会的流程，重点讲解了提名票填写方法和其他注意事项。最后，选举委员会主任顾久庆作了讲话。

7月11日，在小区11个投票站和1个中心会场同时召开了居委会成员初步候选人提名选举大会。提名当天所有工作人员各就各位，按要求清点人数、主持会议，并发放提名票，为保证提名的公开、公平、公正，所有投票站当天只接受提名投票，随后集中到中心会场统一开箱检票计票。本次初步候选人提名选举大会共收到提名票102张，其中有效票99张，无效票3张，共提名主任初步候选人3人，副主任初步候选人6人，委员初步候选人13人。

7月13日，召开了居民选举委员会(扩大)会议，会上党总支、居民选举委员会根据7月11日的提名情况、居委会职数、职位情况以及居民区实际工作需要，经充分讨论、酝酿提出了正式候选人的建议名单，并以书面形式上报镇选举工作指导小组。

7月17日，召开了新一届居民代表大会第二次会议。会上通报了7月11日提名选举大会的情况，以及7月13日党总支、居民选举委员会关于讨论建议居委会成员正式候选人情况和镇指导小组意见反馈情况。随后提交居民代表会议民主协商讨论，最终以举手表决的形式通过并确定了居委会成员正式候选人名单。此外，七位候选人分别作了竞选陈述，并且签订了《公正竞选承诺书》。

7月23日，召开了选举工作人员第二次培训会。会上就7月26日正式选举的时间、地点、人员安排、准备工作、选举流程以及选票的填写方法和选票验票计票的规则等作了详细的说明。使工作人员对中心会场和11个投票站如何规范布置、组织实施、以及进行发票、唱票、计票、验票等工作有了清楚的认识和把握。

7月26日□xx11个投票站和1个中心会场同时召开了选举大会，参加本次选举的选民有2469人，参选率达到99.4%，大家以饱满的热情，积极行使民主权利，最后在广大选民的热情参与和工作人员的认真负责下，本次选举获得了圆满成功，选出居委会主任1名，副主任1名，委员4名。

7月28日，召开了新一届居委会班子成员会议，明确了新一届的居委班子成员分工情况以及文教、社保、老龄、治安委员会成员情况和分工。

7月31日，召开了新一届居民代表大会第三次会议。经代表会议推选，产生了居民区新一届的人民调解委员会。经人民调解委员会第一次全体成员会议讨论，推选产生主任1名、副主任1名、委员3名，至此选举工作画上圆满的句号。

### 三、公开透明，保障选民权利。

为了确保选举的公开、透明，居民选举委员会在小区内设立了4处选举公告点(1处居委会门前、1处南面业委会公告栏、1处中门宣传栏、1处北面居务公开栏)，及时公开选举进展，同时以12个投票站为单位公布选民名单，保障了选民的知情权和参与权。

### 四、发扬民主，推动社区发展。

本次居委会换届选举工作完全由居民选举委员会讨论决定，不仅突出了居民选举委员会的主体作用，同时推动了换届选

举工作的顺利进行，强化了居民群众“民主选举、民主管理、民主决策、民主监督”的意识。

居委会换届选举工作是一项法律性、政策性很强的工作，在整个选举工作中，居民选举委员会注重发扬民主，使居民群众民主的权利真正落到实处。对居委会主任、副主任、委员的初步候选人名单提交居民代表会议反复协商后，确定正式候选人，并组织正式候选人和居民代表见面，拟写材料进行公示，让社区居民了解正式候选人的情况。

本次选举共选出居委会主任1名，副主任1名，委员4名。其中30岁以下有3名，30-40岁1名，50-55岁1名，55-60岁1名，实现了老中青兼备，年龄结构更加合理。学历层次为初中2名，大专1名，本科3名，成员整体素质有了普遍提高，人员结构得到了进一步优化。更加切合居民的实际需求和居委会的管理要求，为今后社区工作的开展打下了坚实的基础。

## 市委换届工作报告篇八

纪律检查委员会委员5名和出席县第十三次代表大会代表10名，圆满完成了各项议程，县委提名候选人全部高票当选，组织意图得到充分体现。

通过这次换届，镇党委、纪委班子结构进一步优化，干部素质进一步提高，班子平均年龄有所下降。

### 一、严肃纪律，确保换届风清气正

及时做好思想工作；开展重点宣传活动，多形式多渠道广泛宣传中央“5个严禁、17个不准和5个一律”的纪律要求，营造浓厚的严肃换届纪律氛围；开展问卷调查活动；开展换届风气测评活动；开展畅通群众举报渠道活动；开展换届纪律知识测试活动，用铁的纪律狠刹歪风邪气。

## 二、精心筹备，严格程序，确保选举成功

### 1、高度重视抓筹备。

镇党委、政府高度重视换届工作，成立党委书记任组织，其他班子成员任副组长，相关人员为成员的换届工作领导小组，下设组织、秘书、会务、(2016音乐教学工作总结)宣传、安全保障五个工作小组，明确专人负责，确保各项环节准确到位。

制发了《xx镇党委换届选举工作实施方案》，认真起草了镇党委、纪委工作报告，全面总结了五年来，镇党委、纪委工作成绩，对未来五年的全镇工作进行了科学安排。

### 2、规范程序抓选举。

一是严格把关，扩大民主，选举产生出席镇党代表大会代表。

镇党委成立换届工作指导组，每个选举单位明确一名班子成员作为指导员，进行驻点指导，确保选举程序规范，各选举严格按照“两推一选”程序，共选出镇党代表116名，其中党员干部代表68名，占代表总数的58%;生产一线代表48名，占代表总数41.4%;妇女代表23名，占代表总数19.3%。

二是精心组织，履行程序，开好党代表大会。

在换届选举过程中，镇党委严格遵守选举工作有关规定，实行先差额预选，再等额选举的方式，分别选举出两委委员和县党代表。

党委委员、纪委委员和县党代表按照多于应选委员人数20%的比例先在分8个代表组实行差额预选，再召开全体代表会议实行等额选举，两次选举均采用无记名投票方式，党委书记、副书记和纪委书记副书记在实行等额选举。

选举时，为了充分体现选举人的意志，安排了充足的时间，让代表酝酿，使新一届党委、纪委班子顺利通过选举产生。

三是认真履行呈报审批程序。

在换届工作中，镇党委按照有关规定，及时做好镇党代表大会的有关请示、沟通和批复工作，不允许简化，更不准以其他方式取而代之，保证了选举工作的严密性。

镇党委在大会闭幕后，及时将文件材料整理归档，建立档案，对工作进行总结，上报选举结果，善始善终完成选举任务。

这次换届选举中，当选人100%符合上级党委的组织意图，确保了当选人100%以高票当选。

### 三、几个方面的经验和启示

一是思想统一、领导重视，是做好镇党委换届选举工作的前提。

镇党委换届工作是事关全局的大事，开展不好，就会在社会上造成不良的影响，甚至会影响党的各项方针政策在基层的贯彻落实，为此，镇党委领导思想高度统一，并纳入重要工作日程，认真研究部署，建立组织领导机构，使换届选举工作扎实有效地开展。

二是严格程序、依法办事，是做好镇党委换届选举工作的关键。

在换届选举过程中，镇党委严格按党内法规和程序办事，对每一个程序都严格把关，不图省事、简单化，充分体现党代表大会的严肃性、科学性，保证了换届选举工作高质量地完成。

三是充分酝酿、集中民智，是做好镇党委换届人事安排的核心。

在整个换届选举人事安排过程中，镇党委始终坚持走群众路线，发扬民主，对“两委”班子候选人反复酝酿，广泛征求意见，集中民意，从而达到把班子选优配强的目的。

## 市委换届工作报告篇九

自开展村“两委”换届选举工作动员大会召开以来，我镇在村级组织换届选举中，精心组织，周密部署，全面发动，依法依规，做到法定的程序不少、规定的步骤不漏，镇20个村级组织换届选举工作顺利铺开，并于今年6月7日全部完成村“两委”换届选举工作，全镇共选举产生新一届村(社区)“两委”干部76，中党支部成员62村。在新当选的村“两委”干部中，每个村委都配备一名以上女干部。一大批政治坚定、德才兼备、群众拥护的优秀人才走上了新一届村级领导岗位，村级组织的凝聚力、战斗力进一步增强。

一、领导重视，健全机构，是做好换届选举工作的保证。这次村、社区“两委”换届选举工作，镇党委、政府高度重视，把换届选举列入了重要的议事日程，作为推动城乡和谐稳定，提高基层执政能力的大事来抓。党委书记肖锦霞、副书记陈明兴等镇干部深入村检查指导村“两委”换届选举工作，切实帮助各地解决在换届选举工作中遇到的困难和问题。

并强调换届选举要切实做到“选出团结、选出正气、选出战斗力”，大大增强了广大干部群众对搞好换届选举工作的信心和决心。切实加强领导，严格依法办事，使我镇的村“两委”换届选举工作自始至终在党委的领导下顺利开展，有力地保证了村、社区“两委”换届选举工作依法依规进行。

二、深入调研，明确目标，是做好换届选举工作的关键。区换届选举工作领导小组成立后，深入基层调研，广泛听取各

方面意见，并在反复论证和研究的基础上，制定下发了《xx镇xx年村、社区“两委”换届选举工作方案》，明确了换届选举工作的指导思想、选举原则和工作目标，在选举阶段、方法和步骤方面作了详细的安排和部署，使换届选举工作有法可依、有章可循，保证了换届选举工作按步骤、有计划地进行。

三、广泛宣传，正确引导，是保证选举成功的重要基础。正确的网民以及媒体导向是促进选举顺利进行的手段。党委政府高度重视对村“两委”换届选举的宣传，充分利用横幅标语的宣传优势，发动身处农村基层的大学生村官和选派一批得力的律师深入各村、社区进行法律法规宣讲等宣传手段，向群众讲清楚“两委”换届选举工作的目的、意义，做到家喻户晓、人人皆知，把群众的民主认识和参与认识充分调动起来，引导群众正确行使民主权利。同时，工作人员主动做好群众的思想与发动，主动上门找群众谈心，化解矛盾，争取了群众的信任和支持。

严格程序，依法办事，是搞好换届选举工作的核心。选举工作法律性、政策性强，程序严格，要依法、民民主选举社区、村“两委”班子，就必须严格按照选举程序，依法办事。我镇在村、社区“两委”换届选举工作中，始终不折不扣地执行各项法律法规。

在选举的过程中，严格依照法定程序进行，精心组织，规范操作，防止了违背民意、违反程序和不按章依法办事等问题的发生，切实保障了选民正确行使自己的民主权利。只有严格依法办事，才能得到群众的支持和拥护，才能保障村“两委”换届选举工作顺利进行，才能维护村、社区“两委”换届选举期间城乡大局的和谐稳定。xx年，我镇依法依规全面完成了20个村的村级换届选举工作。



# 市委换届工作报告篇十

本届工会在学校党总支和行政领导下、在上级教育工会的领导 and 指导下，在全体委员的努力下，特别是在全体会员的支持、配合下，各方面都取得了较大成绩，尤其是在围绕学校工作中心，以创建和“和谐、幸福教工之家”为主线，充分调动教职工主动性、创造性，积极推进学习型工会工程、民主建设工程、权益保障工程，工会组织建设工程，组织教职工开展有益活动、创建和谐校园方面取得了可喜的成绩。

## 一、努力学习，提高全体会员和工会干部的政治思想素质

当今所处的时代，是一个变革、调整、创新为显著特征的时代，新情况、新问题、新矛盾不断涌现。面对新形势，本届委员会一致认为要与时俱进，应更加自觉的学习，更加认真的学习，更加勤奋的学习，努力创建学习型工会组织。希望通过学习，力争使全体会员具有“科学理论武装、具有世界眼光、善于把握规律、富有创新精神”的素质；通过学习全体工会会员的政治思想素质、文化业务水平和各项管理能力有一个大的提高。

1、认真学习中共xx大和中共xx届一、二、三、四次会议精神，政治上思想上和党中央保持一致。

2、认真学习《中华人民共和国工会法》、全国总工会xx大文件精神、浙江省和杭州市《中小学教职工(代表)大会工作规程》以及杭州市教育局和市教育工会第二、三、四次联席会议的通报和文件。努力提高以法行政、以法治会的工作能力。

3、广泛组织开展师德学习活动，认真学习贯彻新修订的《中小学教师职业道德规范》。具体做法是每年第一学期结束时，征订下发学习资料或请教科处确定师德学习文章；学习中结合师德学习、强调要立足国情、会情、校情、把握时代特征、遵循客观规律、坚持正确方向，服从服务于党、国家和学校

的大局，推动学校发展，学习后，要求撰写学习体会文章，评出优秀学习体会论文，举办学习体会交流活动；连续二年评出一、二、三等奖学习体会文章326篇。在学校提出的“正气、大气、灵气”的基础上，工会提出了为构建正气、大气、文气的工会会员队伍的目标，为使工会成为学习型、服务型、创新型的群众组织取得了成效。

4、开展读书活动、组织学习心理学、教育学文章，请徐元老师挑选教育学、心理学的有关文章，上校园网教工之家栏目便于大家阅览；购买放发毕淑敏的《破解幸福密码》一书，有老师连续阅读二次。并请省妇幼保健专家作健康保健报告，请市瑜伽协会秘书长作瑜伽知识讲座，为打造阳光、和谐的教职工团队和构建和谐-谐的校园作出了贡献。

二、完善以教代会为基本形式的民-主管理制度，积极推进民-主政治建设。

1、加强基层民-主政治建设，开好历次教代会。从20xx年以来，先后召开了杭十四中七届教代会三次、四次、五次会议、八届一次、二次教代会，讨论、审议和通过了《杭十四中校园网建设奖励条例》《杭十四中教职工奖惩细则修改意见》《关于调整班主任若干津贴的方案》《关于教职工部分津贴调整的建议》《阳光工资奖励部分的执行办法》《杭十四中教工手册》等。召开了教代会的换届工作，根据新的《浙江省中小学教职工(代表)大会规程》，本届教职工代表从原来占全体教职工的百分之三十五提高到现在的百分之五十一。在每次教代会召开之际，工会采用会前、会中和会后有利时机，组织代表学习民主管理相关知识，进一步激发广大代表民-主参与学校管理的积极性，切实提高教代会的质量。争取由过多集权向适度分权转变；由为民作主向由民作主转变；由单向制约向双向制约转变；由实行人治较多向尽量实行法治转变。

2、制订杭十四中教代会实施细则。认真总结我校教代会制度

实施工作情况，根据省市教育工会《关于中小学教职工(代表)大会规程》，制订了《杭十四中教职工代表大会实施细则》，并及时上网公布，征求大家意见。市教育工会也非常关心我校的实施细则，提出了具体修改意见。实施细则突出了进一步落实好教职工的知情权、参与权、表决权和监督权的内容。为推动我校教代会工作规范化、制度化、程序化和法制化建设迈出了一大步。

学校总支和行政十分重视工会和教代会在学校工作中的作用，为教代会的召开、改癣工会的活动都给予了大力支持，工作中认真落实教代会通过的条例和有关规章制度。吸收工会小组长、工会干部参加年级组的考核、聘任以及调解工作。每学期组织工会干部参加听取教职工对学校工会工作的意见。安排时间请工会干部传达市纪检监察工作和学校行风建设工作会议精神。为学校 and 工会工作的进一步改进起了一定的作用。

3、以“和谐教工之家”建设为抓手，切实维护教职工的合法权益，促进和谐校园构建。加强源头参与、源头维护，推动利益协调、诉求表达、矛盾调处和权益保障机制的建立，特别关注《劳动合同法》和学校教职工考核制度、聘任制度以及可能涉及的劳动人事争议等问题。扩大和充分发挥“学校调解小组”的作用，以及在校务公开工作中的督促作用。校工会组织要进一步配合党政发挥好沟通协调作用，依法科学主动维权，维护学校稳定、发展的大局。

### 三、积极响应号召，积极开展献爱心活动

进一步加强各种形式的困难帮扶和慰问工作。积极响应市委市政府以及市教育局、市教育工会的号召，开展献爱心活动和“情系教工、服务会员”活动，努力为社会受灾群体尽绵薄之力，竭诚为社会和教职工办实事、做好事、解难事。做好省市结对村镇、市“春风行动”、市级结对家庭及单位的慰问和帮扶工作。学校工会与党总支、校办先后四次赴临安大

峡谷镇仙人潭村联谊活动，学校荣获浙江省“双万结对共建文明”活动先进对子荣誉，并受到了表彰。

学校连续三年参加市结对扶贫“1+x”活动，学校承担的是富阳市胥口镇的八个贫困家庭的联系工作。我和刘凤已3次代表我们全校教职工赴该镇慰问，得到了该镇领导和群众的好评。

20xx年组织教职工参加杭州市第八次春风行动，教职工捐款总数为35000元;20xx年组织教职工参加杭州市第九次春风行动，教职工捐款总数为35902.1元;20xx年组织教职工参加杭州市第十次春风行动，教职工捐款总数为35600元□20xx年四川汶川大地震，我校师生共捐款144801.5元，其中教工68300元，另外工会响应号召，捐款2200元。

平时，学校工会努力做好退离休教职工及在职教职工春节慰问及平时住院探视慰问等工作;做好去世教职工的追思、悼念活动(和校办孙等一起);女职委们做好做产教职工的慰问工作和女教职工的特殊保险工作。

以上这些涉及到每个人的数字不一定大，有些慰问也不可能大家一起去，但有爱心就行，这种爱，我认为是一种大爱，这种大爱，像火一样辉煌，在黑暗中能给你我他带来光明;这种大爱，像日月般的永恒，在孤独中给我们以生存的力量;这种大爱，像浩海般的深广、大地般的宽阔，给我们以奋斗的力量、拓展我们的生命里程。

四、以创建和谐教工之家为重点，强化工作落实，广泛组织和开展有益于教职工身心健康的活动。

广泛开展各种有益于教职工身心健康的活动，丰富教工业余文化生活，促进校园精神文明建设。促使广大教职工以强健的体魄、愉悦的心情投入崇高的教书育人工作。

在学校第38届、第39届运动会，太极拳、太极剑俱乐部的20

位会员两次参加了展示活动。组织教职工参加了市教育局、市教育工会的第十三届、第十四届教工运动会，虽然总分名列第十三名和第十四名，但重在参与，通过该活动展示了十四中教工的风采，我们的舞龙队、鼓队得到了市教育工会的好评。

组织乒乓球俱乐部成员与风帆中学、光明中学、浙江省园林设计院开展了友谊比赛活动，本学期组织开展了男女选手的乒乓球比赛活动；选拔、组织了男女选手8人参加了杭州市教育局、教育工会组织的市教工“迎五一”比赛活动，在黄迎、吴一鸣、沈宏权、游捷等同志的努力拚搏下，我校教工乒乓球男队进入前八强，得到了奖励。