

最新面试部门心得体会(模板10篇)

在撰写心得体会时，个人需要真实客观地反映自己的思考和感受，具体详细地描述所经历的事物，结合自身的经验和知识进行分析和评价，注意语言的准确性和流畅性。好的心得体会对于我们的帮助很大，所以我们要好好写一篇心得体会下面是小编为大家整理的优秀心得体会范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

面试部门心得体会篇一

在面试过程中，作为面试官，有幸成为了对申请者进行筛选、选拔的重要环节，也有机会亲自接触各种不同背景和特点的人。这一过程不仅需要具备一定的专业知识和技巧，更需要关注申请者的全方位表现和潜力评估。在实际工作中，我积累了一些面试部门的心得和体会，并进行了总结和分享。下面将就我在面试部门的经验中得到的教训、悟出的道理以及体会所得进行展开。

首先，在面试过程中，我们必须树立正确的招聘观念，不仅要注重申请者的学术能力和专业技能，更要关注其人格特质和潜力。一个人的素质和能力往往不仅取决于他的知识水平，也取决于他的道德品行以及自我发展和实践能力。因此，面试官不能只关注候选人的成绩单和证书，而是要深入探究其背后所代表的品质和能力。例如，我曾经面试过一个热心公益事业的申请者，她虽然学术成绩一般，但在社会实践中表现出的责任感和团队合作能力，使我深信她是一个优秀的人才。因此，在面试部门的工作中，我们应该从全面、综合的角度评估申请者，并注重挖掘和发展他们的潜力。

其次，在面试过程中，我们需要以专业、客观的态度评估申请者的能力和素质。面试时，我们要严格按照面试指南进行评价，并遵循公正、公开、公平的原则。不能因为个人情感、

好恶或其他不相关因素对申请者进行主观评价，而应该根据事实和数据来评估申请者的能力和素质。例如，在一次面试中，我曾经遇到一个申请者看起来非常自信和出色，但是在面试过程中，他的回答却含糊不清，缺乏条理性。尽管他的外表给人留下了深刻的印象，但在能力测试中他却表现平平，最终我们没有录取他。这个案例让我再次认识到，评估申请者的能力和素质应以事实为准，不能被表面的外在条件所迷惑。

第三，在面试过程中，我们需要注重倾听和交流。面试不仅是我们关注申请者的机会，也是申请者展示自己的舞台。因此，我们应该倾听申请者的发言，关注他们的观点和想法，并适时与他们进行交流和互动。这样除了能够更深入地了解申请者的能力和思维方式，还能够建立良好的沟通和合作关系，为将来的工作打下良好的基础。例如，在一次面试中，我曾遇到一个非常谦逊的申请者，他能够虚心接受反馈和建议，并能够清晰明确地表达自己的意见。在交流和互动中，他展现出了很强的应变能力和团队合作意识。这次面试让我明白，面试官不仅要问问题，也要认真倾听和交流，才能真正了解申请者的能力和潜力。

第四，在面试过程中，我们需要灵活运用不同的面试技巧和方法。面试并不是刻板的问答环节，而应该是一次灵活多样的经历。在面试过程中，我们可以采用开放性问题的方法，以期从不同角度了解申请者的能力和潜力。例如，在一次面试中，我采用了一个情景模拟的方法。我给申请者提供了一个类似工作场景的情境，要求他在规定时间内作出决策和表达意见。通过这个活动，我能够判断申请者的应变能力、逻辑思维和决策能力。这次面试让我意识到，多样化的面试方法和技巧可以更全面、准确地评估申请者的能力和潜力。

最后，在面试过程中，我们要善于总结和反思，不断提高自己的面试能力。面试是一种学习和提高的机会。每一次面试

后，我们都应该总结经验，反思不足，并不断完善自己的面试技巧和方法。例如，在一次面试中，我发现自己在提问的过程中显得有些冷漠和机械，没有给予申请者足够的鼓励和支持。通过反思和总结，我逐渐意识到多角度思考和细致观察的重要性，并在下一次面试中加强了与申请者的互动和交流。这次经历让我明白，面试者不仅要注重提问和评估，更要反思和提高自己的面试能力。

总之，面试部门是选拔人才的关键环节，也是评估申请者能力和素质的重要手段。在面试部门的工作中，我不断积累了经验和教训，并从中得到了一些体会。正确的招聘观念、客观的评估、倾听与交流、灵活运用面试技巧和方法以及总结和反思，这些都是面试部门工作中需要重视和提高的要素。通过不断学习和实践，我相信自己在面试部门的工作中会越来越越好。同时，希望我们的努力能够为组织提供更多优秀的人才，使之更好地发挥潜力，为实现组织的战略目标做出更大的贡献。

面试部门心得体会篇二

一、会计基础工作方面

为了确保财务核算在单位的各项工作中发挥准确的指导作用，我们在遵守财务制度的前提下，认真履行财务工作要求，正确地发挥会计工作的重要性。总结各方面工作的特点，制定财务工作计划，扎实地做好财务基础工作，年初以来，我们把会计基础学习及集团下达的各项计划、制度相结合，真实有效地把会计核算、会计档案管理这几项重要基础工作放到了重要工作日程上来，并按照每月份工作计划，组织本部门人员按月对会计凭证进行了装订归档，按时完成了凭证的装订工作。严格按照会计基础工作达标的要求，认真登记各类账簿及台帐，部门内部、部门之间及时对帐，做到帐帐相符、帐实相符。

二、会计管理方面

1、资产管理：我们在按会计制度要求进行资产管理的基础上，更加有条不紊地坚持集团的各项制度，严格执行集团财资管理处部下发的资产管理办法及内部资产调拨程序。认真设置整体资产账簿，对帐外资产设置备查登记，要求各部门建立资产管理卡片健全在用资产台帐，并将责任落实到个人，坚持每月盘点制度，在人员办理辞职手续时，认真对其所经营的资产进行审核，做到万无一失。

2、债权债务管理：对酒店债权债务认真清理，每月及时催促营销部收回各项应收款项。

3、监督职能：加大监控力度，主要表现在如下几个方面：(1)财务监控从第一环节做起，即从前台收银到日夜审、出纳，每个环节紧密衔接，相互监控，发现问题，及时上报。(2)对日常采购价格进行监督，制定了每月原材料采购及定价制度(菜价、肉价、干调、冰鲜)，酒水及物料购入均采用签订合同的方式议定价格。对供应商的进货价格进行严格控制，同时加强采购的审批报帐环节及程序管理，从而及时控制和掌握了购进物品的质量与价格，及时了解市场情况及动态。(3)加强客房部成本控制：要求客房部加强对回收物品及客房酒水的管理，对未用的一次性用品及时回收，建立二次回收台帐。

4、货币资金管理：财务部严格遵守集团财务规定，由会计人员监督，定期对出纳库存现金进行抽盘，并由日审定期对前台收银员库存现金进行抽盘，现金收支能严格遵守财务制度，做到现金管理无差错。

三、对内、对外协调方面

1、对内：协助领导班子控制成本费用开支，一、编制费用预算，为各部门确定费用使用上限，督促各部门从一点一滴节

省费用开支;二、合理制定经营部门收入、成本、毛利率各项经营指标，及时准确地向各级领导提供所需要的经营数据资料，为领导决策提供了依据。对本部门所属的收银员认真教育，督促其尽力配合经营部门的工作。

2、对外：及时了解税收及各项法规新动向，主动咨询税收疑难问题。

3、及时填制酒店的纳税申报表，按时申报纳税，遇到问题及时与集团财资管理处进行沟通并解决。

4、按时参加集团召开的季度例会，根据集团财资管理处召开的财务工作会议的工作布署，及时安排对往来的清理及固定资产的管理工作。

5、积极配合集团财资管理处及法规审核处的联合检查工作，做好各项解释工作。

6、对收据及发票的领、用、存进行登记，并认真复核管理。

7、参加集团组织的会计人员继续教育的培训，不断提高自身的业务素质，更好的为企业服务，财务年度工作总结《酒店财务年度工作总结》。

1、20__年财务预算计划工作。根据集团公司及酒店领导班子的工作要求，结合市场情况，在反复研究历史资料的基础上，综合权衡，统筹兼顾，本着计划指标积极开拓稳妥的原则，编制酒店20__年财务预算。并且，根据集团公司下达的20__年任务指标，层层分解落实，下达到各部门。同时，为了保证任务指标的顺利完成，财务部对各部门的计划任务进行逐月检查和分析，及时发现各部门计划任务指标执行中存在的问题，为公司领导制定经营决策提供重要依据。

2、20__年财务决算工作。财务部将根据会计决算工作的要求，

高标准、严要求、齐心协力，认真保质保量地完成会计决算几十个报表的编制及上报工作，并对会计报表编写详细的报表说明，认真完成会计决算工作任务。

3、做好20__年收入、费用计划及经营计划。

4、组织财会人员继续学习新会计准则，提高财会人员业务技术水平。

5、进一步搞好财务部财会量化工作管理。

面试部门心得体会篇三

第一段：引言（200字）

随着社会的发展和企业的壮大，面试成为了招聘新员工的重要环节。作为面试部门的工作人员，不仅需要具备良好的职业素养和面试技巧，还需要不断总结经验，提高自身工作水平。在这篇文章中，我将分享我的面试部门心得体会，包括面试前的准备工作、面试中的技巧和在面试后的反思总结，希望能对广大面试部门的工作人员提供一些参考。

第二段：面试前的准备工作（200字）

在面试前，我首先会仔细阅读招聘岗位的需求，并结合企业的文化和价值观，明确岗位的核心素质和能力要求。然后，我会熟悉候选人的简历，了解其教育背景、工作经历和技能特长，以便在面试中有针对性地提问。此外，我还会准备一些典型问题，如自我介绍、团队合作能力、解决问题的能力等，以便对不同面试者进行综合评估。

第三段：面试中的技巧（300字）

在面试过程中，有些技巧能够帮助我更好地评估候选人的能

力和素质。首先，我会保持专注和积极的沟通态度，用眼神交流和语言互动来打破尴尬气氛，使候选人感到舒适和放松。然后，我会灵活运用多种面试技巧，如开放性问题 and 行为问题，并结合候选人的回答进行深入追问，以便更全面地了解其思维方式和解决问题的能力。此外，我还会注意观察候选人的非语言表达，如姿态、面部表情和身体语言，这些也能给我提供一定的参考。

第四段：面试后的反思总结（300字）

面试后，我会及时记录和反思面试过程，总结候选人的表现和我自身的不足之处。通过对候选人的评估，我可以深思熟虑他们是否符合岗位的要求，进而为企业提供合适的人选。同时，我也会思考自己在面试过程中的不足之处，如问题提问的不准确、候选人评估的过于主观等，以便提高我的面试技巧和分析能力。

第五段：结尾（200字）

作为面试部门的工作人员，我深知面试环节对于企业选拔人才的重要性。通过不断总结经验和提高自身的工作水平，我相信我能够更好地发挥自己的作用，为企业输送优秀的人才。在未来的工作中，我也将继续学习和探索，不断完善自己的面试技巧，为公司的人才培养和发展做出贡献。

总结（100字）

通过面试部门的工作经历，我深刻体会到了面试的重要性和技巧。只有准备充分、善于发现、灵活应变的面试者，才能从众多候选人中选出最佳人选。同时，也需要不断总结反思，提高工作水平。通过这些心得体会，我希望能够为面试部门的工作人员提供一些指导和参考，使他们能够更好地开展工作。

面试部门心得体会篇四

这次的公务员面试，我落榜了。虽然落榜这也是很正常的事情，但还是有种茫然若失的感觉。毕竟，这份工作在现在的情形中，对我是那么的重要。我太需要一个平台来实现自己的人生价值了。

心情平静下来，总结失败的经验。觉的还是心态没有调节好，面试中过分紧张，没有把自己要说的东西很好的表达出来。通过这次的经验，我觉的对于面试的准备没有必要太多的看那些复习资料，用处不大，只要弄清楚面试流程就可以了。重点还是应放在模拟练习上。其实，面试中提到的问题一般都不会很难，难的是在那样一种氛围中，是否能够从容的回答问题，并能逻辑清晰，层次分明，自圆其说。所以，我觉得平时要关心国家发生的时事政治，还要多做思考。考试前，模拟面试的场景，多做实战练习。我就是太大意了，平时在大场合说话都不怯场，以为自己没有问题。所以在练习时就单说单练。其实，有没有人在场，有多少人在场听你回答问题，那完全是不同的概念。所以，对于实战练习千万不可小视。

公务员考试，向来是千军万马过独木桥，过去了是幸运的，失败了也不要气馁，每次考试都是一种锻炼，一种经验的积累。古语说，失败是成功之母，是有道理的。战友们，好好准备，等待下一次战斗吧。

(一)充分发挥自己的潜能，让自己的小宇宙沸腾

每个人都有无限的潜能，只要你充分的发掘就会有奇迹出现，在公务员备考中，这种潜能要不断的激发，内心的强大是考取公务员必胜的法宝，公务员面试考试在很大程度上考察的就是心态，所以要最大限度的发挥你的小宇宙，要相信自己一定能做到最好，在心态上占据上风。

(二)拒绝“关系门”“金钱门”之说，相信公平

很多人认为公务员面试就是招聘部门的内部选拔，这种想法是很极端的，要相信国家的制度和公务员行业的公平、公正、不要去听信“关系门”“金钱门”“交易门”之说。作为一名未来的国家公职人员要有正义感，要对那些乌烟瘴气之说给与充足的否定。要积极的对待公务员考试，毕竟大部分的考生都是通过自己的努力一步步获得成功的，保持自己一个良好的心态是最重要的。

(三)公务员面试重在积极准备

面试和笔试不同，面试可以通过一个阶段的系统练习有很大的提升，如果有条件可以报考权威的培训机构，对各类面试题进行归纳总结，进行实战演练，如果没有时间报班，也可以购买正版的教材，自己模拟现场，找朋友或亲人做考官，培养现场感，建议大家不要轻视面试的准备，而是要把面试当成一场必胜的战役。

面试部门心得体会篇五

作为一个组织的面试部门，其重要性不言而喻。面试是组织招聘流程中最关键的环节之一，它直接决定了公司将要招聘的人员是否具备所需的能力和素质。因此，面试部门在候选人选拔过程中起着至关重要的作用。在担任面试部门成员的期间，我有了很多宝贵的心得体会，下面将向大家分享。

第二段：筛选简历的技巧和注意事项

首先，筛选简历是面试部门最初的任务，对于此项工作，我认为最重要的是明确招聘职位需求以及对应的技能和背景要求。在这个阶段，我们需要将简历中的重要信息与招聘职位要求相对应，筛选出最具潜力的候选人。此外，不仅要注重候选人的专业能力，还要关注他们的沟通和团队合作能力，

这些是公司发展所必需的。

第三段：制定有效的面试问题和评估指标

面试问题的设计和评估指标的制定是面试部门最重要的任务之一。在此阶段，我们需要构思切实可行的问题，以评估候选人的能力和潜力。同时，也要坚持公平和客观的原则，避免个人偏见和不公正评价。这就要求面试部门成员有良好的专业素养，了解应聘者的背景，以确保问题的针对性和有效性。

第四段：候选人的表达能力和面试技巧的评估

在面试中，候选人的表达能力和面试技巧会直接影响他们的竞争力。因此，作为面试部门成员，我们需要仔细观察和评估候选人的表达能力，包括语言表达和非语言表达，以及他们在面对问题时的应变能力。此外，候选人的面试技巧也需要考虑，如如何做好自我介绍、如何回答问题、如何提问等，这些方面能够体现出候选人的综合素质和应变能力。

第五段：持续学习和改进

面试工作是一个不断成长和进步的过程。作为面试部门成员，我们应该保持学习的状态，不断改进自己的面试技巧和评估能力。为了更好地完成我们的工作，我们可以参加相关的培训和研讨班，与其他组织进行交流和分享经验。只有不断学习和改进，我们才能更好地为组织招聘到合适的人才。

结论：总结面试部门的重要性和心得体会

面试部门的工作离不开合理筛选、问题设计、评估能力和持续学习等方面的要求。它的工作直接关系到公司的发展和人员的素质。通过我的任职经历，我深深认识到面试部门的重要性，也认识到自己仍有很多需要提升的地方。希望今后能

继续加强自己的专业能力，不断提高面试部门的工作质量，为组织招聘到更优秀的人才贡献自己的一份力量。

面试部门心得体会篇六

张尔弩，这个名字在经常上的家长和学员圈子中并不陌生，它经常出现在各种杯赛的获奖名单中，如今，张尔弩即将成为人大附中的一名初中新生。此次参加“大手拉小手”活动，他带来了自己的学习经验和小升初经验来和学弟学妹们分享。

在讲台上，他毫无保留地分享了他学习奥数的若干条经验，同时，关于小升初，他有很多话说。

重视每一次考试，比拼综合实力

在小升初的问题上，张尔弩和妈妈是目标一致而想法有分歧的。张尔弩说，他很了解小升初的信息，很多考试等消息他会从同学那里收集，妈妈并不知道。而妈妈说她并不想让孩子知道太多关于小升初的东西，家长很多事情不会跟孩子说，他只要负责认真学习和考试就可以。

也正是因此，也许张尔弩并不知道妈妈也曾经有过为他的小升初焦急茫然的时候，她的解决办法就是给的老师打电话，王伟老师给过她很多建议。同时，今年收集的简历顺利分送目标校，对她帮助很大，使张尔弩获得了不少考试的机会。

于是20xx年，张尔弩参加各种竞赛之外，就征战在小升初各个重点中学的考场上，先后参加了多所学校的10余次考试，并都被录取。谈到被录取的经验，张尔弩说：“要重视每一次考试！”各个重点中学在挑选学生的过程中，会看各种竞赛的成绩，同时，自己组织的考试权重也会占很大。

面试绝招：把面试官当成哥们来聊天

话虽然这么说，但是张尔弩还是有自己的一些小技巧的：

1. 充分利用自己开朗乐观的性格特点，谈吐幽默，想法特立独行，给面试官留下深刻印象。
2. 缓和紧张气氛，拉近与主考官之间的距离，使谈话轻松自然。
3. 在敏感问题上打太极。当面试官问道：“假如你同时考上了两所重点中学，你会选择哪所学校？”张尔弩的回答是：“我希望周一到周三上午在一所上，周三下午到周五在另一所上。”考官对于如此聪明的回答赞赏地一笑。

进步就是每一方面都比原来稍长。

张尔弩认为，要做到比别人优秀并不难，只要每一部分都多努力一点，比别人做到稍长，那整体就会比别人优秀了。同时，对于自己也是一样，只要每一方面都比自己原来稍长，那就是进步。

面试部门心得体会篇七

1. 你以前曾参加过哪些课外活动？
2. 请谈谈你觉得对于自己的表现不甚满意的一次经历。
3. 请谈谈你觉得对于自己的表现最满意的一次经历。
4. 你还参加了其他组织的面试？面试结果如何，是否身兼多职或者将会身兼多职？（这一点很重要，了解应聘者加入其他组织的情况，对于加入过多组织的，应谨慎考虑，因之后其可能不会留在队伍。）
5. 你是否有担任班委？（大小班）

6. 请谈谈你对军训的感受和看法
7. 今年暑假有没有去打暑假工？请谈谈你的经历和感受
8. 是否曾经有外联经验，请你给自己的经历做一个总结
9. 是什么吸引了你想要加入我们？
10. 你觉得自己的部长应该是怎样的？

问题一

你为什么要加入实践协会外联部

问题二

我们为什么要录取你呢？或者说你觉得自身有什么优势让我们录取你呢？

问题三

如果你不被录取你会怎样？

问题四

对于外联这项工作你觉得最重要的是什么？

问题五

能力重要还是责任心重要？

问题六

说下学校一共有多少间面包店，多少间超市？

问题六

你觉得外联部这个舞台能给你带来什么或者你能给外联部带来什么？

问题七

当学习和工作有冲突时，你怎么处理？

问题八

详细介绍一下你的性格

问题九

你觉得我个人性格怎么样，描述一下我给你的第一印象

问题十

你手机上有你辅导员和班主任的电话号码吗？

问题十一

你说说对外联部的理解？

问题十二

谈谈大学你有什么目标，什么计划？

1. 谈谈你对外联部的认识（考查其准备情况）
2. 你觉得加入外联部需要那些优点（）
3. 如果你入选了，你能给外联部带来什么

4. 以三个词形容你的优势，说说你的理由
5. 加入外联部，你认为什么品质最重要
6. 怎样处理个人个性与团队的冲突呢
7. 在拉赞助的时候，你会怎样处理自己与商家的关系
8. 外联部的形象很重要，但你去拜访外校，应注意什么
10. 假如外联部没有录取你，而你又很想加入，你会怎么办呢
11. 向在场的'同学说说你比他们够格的理由
13. 谈谈你对我们学校的外联部的认识
14. 你认为外联部的工作重心应该在哪
15. 假如现在就告诉你，你加入外联部没有前途，你会怎样决定
16. 你觉得你是花瓶般的人才，还是砖头般的人才
17. 假如现在就让你去拜访外校，你会做什么准备
19. 你能否在现场打电话给一位你的朋友向他描述现场的情况
20. 工作与学习发生冲突时，你会怎么解决
21. 在以前你有过当学生会干部的经历吗，令你最难忘的是什么
22. 在拉外联时，如果你被赶出来了，遇到这样的情况，该怎么应付

23. 你认为我们的招新工作有什么需要改进的地方吗
 24. 经过了一个月了，谈谈你对我们学校的印象
 25. 说说你的优点与缺点
 26. 你认为在处事时，什么时候应高调，什么时候应低调
 28. 与知名企业商谈和与小商店主商谈有啥区别
 29. 在现场找一位同学共同完成一件尽可能复杂的任务
1. 你为什么要来这个部
 2. 你认为外联部的人要有些什么品质
 3. 你入了外联部后准备接下来怎么做
 4. 你认为外联部是做什么的
 5. 现在只有部长和副部长的职位 你要竞争哪个?? 为什么???
 6. 你想来这里 你认为与别人相比你有什么优势
 7. 你以前有过什么相关的经历么??
 8. 怎么处理工作和学习的关系

面试部门心得体会篇八

下面我们来介绍一下安徽省各个地方的考试合肥这块一般考试是三部分组成教育理论教案设计和专业知识，而南方的那几个市一般是教育理论加专业课他们普遍反映有考大学的知

识。比如数学等。所以在考试前要思考好自己到底哪那里？
(下篇文章会另说)

合肥的教育理论考试内容有些内容我们书上没有，所以你呢要把课改啥的内容看一看，基础性东西就看一本因为你要背的，可能多了你会乱，虽然每一本书的内容大体一样但到具体内容就有点不同背着背着就乱套了。五法必须看看义务教育法未成年保护师法教育法这五法在六安市那三个区很变态几乎就看考他们不考专业课，有人都考91分(满分100)。

看完做卷子做的过程中你应该会发现那块是重难点了，早晨没事就早起去背背哪怕每天一个小时轮番背在多我也背下来了。在群里我可能到太多的合肥炮灰现实残酷不对自己狠点炮灰注定是我们。

专业课很关键

1教育局的出题人不怎么勤利，这点不用说。他无非也就是去书里扒点题，虽然这样说有点功利性但这社会没办法成功了就是王。笔者我就遇到一次在明光考试考的中考真题出的是外省市的中考题，宿松县出的是中考真题谁做了谁占便宜。差一分虽然没有高考那么厉害但是也可以拉你10名不是问题。

2天星教育和天利在全国比较出名，每个书店都有卖的大家也很容易买到。他们讲解很详细容易让你回忆起以前学的内容。

教案

(老手除外)。英语教案有建议写全英文对于英语专业的不是问题吧。

面试部门心得体会篇九

然后从九月份开始我就去读雅思了，没管这事儿。当然中途

有参加过两次上海办事处的作品集辅导，都是伦艺的教授过来讲座啊什么的，实际用处其实不大，有一点好的就是你可以认识跟你一样一起在申请的人，然后看看大家的作品集啊什么的。

在这里批评一下伦艺上海办，反正我觉得他们办事处是这几个办事处里面最低调的，几乎不会主动跟你说啥啥的，官网和微博也特别难找。不过我最后还是选择了上海申请。因为其实对我来说我也不需要什么特别详细的辅导，上海办的态度很好，有问必答，也可以预约指导作品集，但这一切需要你主动。他们也没有挂钩的中介机构。我主要是特别烦中介。

然后考完雅思，只有6，我就准备材料时候没提交雅思，说我还考。因为办事处负责人说万一你考了5.5什么的，人家教授可能就直接不看你作品集了，觉得你英语不行。

准备作品集我得说说。我觉得教授可能会特别在乎你在大学期间做作品的一整条脉络。说白了就是你自己的idea得很明确，而且是要有传承的。所以是一条线的叙述下来。当然还要涵盖作品的多样性。我申的fineart我就准备了我平时的影像，装置类作品。包括最初的草图，设想，完成度，最后的成品。后来我又去了次上海办，人家让我准备些基础绘画作品，我觉得这也很有道理。虽然我现在不画画了，但fineart的ma还是在意这些功底的。于是我就又把我大一基础部的那些绘画作品整理出一些放了进去。当然我还是有选择的，我选了一些综合材料的绘画，不只是油画，还有水墨啊什么的材质。我感觉老外可能喜欢。毕竟我们学校的国画还是全球第一的。

于是最后我的作品集有了好几个影像装置(这是我的主攻方向)，一个装置，10张绘画，一个综合的实验戏剧(不是传统戏剧，也是偏重行为艺术和装置的)。最后零零碎碎的坐下来做了80页ppt

最后是面试□wendy给我面的。我预约11点，但我最后12点才进去。前面的人面试时间好长啊每个人都是半个多小时。我想这下完了万一一会儿词穷了怎么办。事实证明，最后出其顺利。对了那个作品集，我还得说一下，我因为还同时申了rca□goldsmiths□都是网申，所以我基本ppt里放了很多文字，都是说明用的。一开始上海办让我别放那么多字在ppt里，但基于我的小农思想(这些都是淘宝花钱翻译的，虽然100字才8元但也是钱啊)，我就没去掉。所以。后来的结果是□wendy看了我的作品集(我怀疑她没看完)8分钟叫我进去，我进去后发现她在一张纸上写了很多字。我就跟他打了招呼坐下了。她一抬头就开始赞扬我。最让我惊奇的是!他没有让我说很多作品阐述!我就觉得ppt里放那么多字也没问题。主要是排版，排版要干净!!没必要那么花哨真的。

然后他指着我的cv说我看里面有写你一个作品拿了毕业作品金奖可以告诉我是哪个吗，我就给他看了一下我的那个作品的1/3部分(一个页面放不下)。他瞟了一眼就开始赞美说我太喜欢你的影像了啥啥啥(我没听懂)

然后他问我最喜欢哪个艺术家我就说了个，她表示不认识。然后他跟我说了两个我也不认识，但我微笑着说yesyes就是那个我也很喜欢。

然后我就拿到offer了。就是这么简单!

最后我想说的是其实真的，在你没进去之前，教授看了你的作品集就已经决定了是否要你。所以!务必认真准备!然后就算你的作品都是零散的，但相信我，只要是你自己做的，就一定会有一条属于你自己的脉络!找出来!!比如你发现你特别喜欢把动物放到作品里之类的。只要找到那个脉络，再深入一下，作品集的阐述和学习计划书都不是问题!

说起来，我的求职经历比较简单。今年11月份，我才准备好

了自己的简历，接下来参加了校内外的几次招聘会，我现在的单位就是参加专场招聘会上获得到的机会。

面试部门心得体会篇十

部门主管对人员的招聘面试，实际上是个智慧博弈的过程。任何一位考官只有在面试中把握主动权，控制面试节奏；才能达到预期的面试效果，招到合适的人员。为此，有以下方法可以借鉴。

一、巧用眼神攻心术

所谓眼神攻心术就是面试考官运用眼神的适宜变化，来掌握面试时的主动权。我们引用冰山原理，人的素质能力绝大部分是隐藏性的，也就是说，从外表可以看出来的仅仅是冰山的一角，大部分的东西还是在水面以下的。“眼睛是心灵的窗口”，揭示了一个简单而又深刻的道理：从眼睛可以透视人的深层心理。眼睛是人与人沟通中最清楚、最正确的讯号，因为人的瞳孔是不能自主控的。在光线充足的情况下，瞳孔的放大与缩小表示一个人的态度与心情的变化。兴奋时，人的瞳孔会扩张；消极的心情会瞳孔收缩到很小。此外，视线的变化也是我们透视对方心理的重要参考：谈话时视线集中于对方，表示话中之意，强调自己的存在，或希望对方了解自己；初次见面时，首先上下打量对方者，表示他已占据优势；有些人一旦被人注视，忽然将视线躲开，这些人大多有相形见绌的感觉；有人想看对方，却总是装出左顾右盼的样子，这表明他（她）对对方具有强烈的关怀，但又不想让对方知道自己的心思；仰视表示尊敬或信赖，落下视线看着对方是有意保持自己的尊严；视线左右活动频繁，表示正展开紧张的思考活动。因此，在面试时，考官应目光正视对方，在讲话的过程中适时点头示意。这既是对对方尊重的表现，也可让对方感到考官很有风度，诚恳、大气。同时，只有目光炯炯，才能及时捕捉到对方微妙的思想变动，掌握面试的氛围控制。

二、巧用以静治动法

在面试中，先发制人即由考官直接对应聘者加以评断，是不可取的方法。它往往会使面试的主动权落到有临场经验的面试者手中。考官在面试之初所采用的最佳方法就应是静心聆听、以不变应万变。先让面试者叙述他的个人情况，包括专业背景、工作经历、跳槽原因等，时间一般控制在20分钟以内。静心聆听是迅速捕捉对方相关信息的好方法。考官在仔细倾听的同时，应注意查看对方的简历，对照一些关键词，譬如所描述的工作经历的起始时间、年限等，看与简历所写是否有出入。一旦发现两者有出入或有疑问，可在简历上做一些简单的记录，并盘算好等会儿发问的突破口。

三、巧用突然询问法

无规则突然询问是指，在应聘者高谈阔论之时，考官装作漫不经心地随机询问应聘者某一段工作的具体时间段、离职原因、工作中的突出事例等。对于那些“久经沙场”的应聘者来说，他们对面试中常规的提问套路已经是熟稔于心，面试官如果按照程序有规则地发问，面试的可信度会打折扣。为防止对方的回答事先经过精心准备，不妨问一些看起来毫无规则的问题，达到震慑对方的目的，打乱其计划。例如：部门主管在10分钟之前让应聘者讲起过其自己参与的一个项目，而在提问阶段，他就可以冷不丁发问：“你刚才说的某某项目的团队一共有多少人？”这时他还要注意观察对方的反应，以这样的细节问题来验证对方前后叙述是否有出入。通常，如果对方只是为面试而编造了这段工作经历的话，那么他就会在回答中前后不一致。

四、巧用跟踪追击法

面试中的跟踪追击法，是指对应聘者的突出工作业绩进行详细了解，重点发问；对于工作中涉及的时间、配合人员、进展情况、难点、结果等适当运用追问，一问到底。这样做是因

为应聘者的工作业绩在最后是否录用的决定中常常占有很大分数，因此一定要作充分了解。一般来说，一个人如果没有深入地做过某项工作，就很难说出其中的细节，所以必须重点发问。重点发问中，要抓住某个关键的业绩表现穷追不舍，让对方说出详细的工作方法、进程、细节的处理等。如果对方总是在某个环节上兜圈子，或是所说的内容明显停留在书本上的理论知识层面，就要不断追问，看他到底是否真是某个领域的行家。

1面试时候一定要有激情！雄心壮志说出你如果进了部门你会打造一种什么样的东西，让面试你的师兄师姐看到你做事的充劲！

2面试的时候一定淡定！千万不要让部门的师兄师姐感觉你很紧张，这样会让他们觉得你做事的时候也不淡定！

3面试的时候一定要有礼貌。当轮到我们面试的时候，我们首先要向部门的师兄师姐问好，通常师兄师姐都很喜欢有礼貌、态度好的师弟师妹！

4说话的内容一定要形象、贴近实际。当表达你的观点的时候你可以用上一些生活上的例子，这样的观点才会有说服力，令人信服！同时人家也会觉得你做事比较踏实！

5面试的时候一定要面带微笑。微笑可以拉近你和师兄师姐的距离，让他们觉得你很容易相处！