

竞聘稿的格式 岗位竞聘演讲稿格式(实用10篇)

文明礼仪是社会行为的规范和准则，它体现了一个人的修养和素质。在公共交通工具上，我们应该礼让老人和孕妇，不乱丢垃圾，维护公共环境的整洁。下面是一些社会公德典型案例，传递给我们的是尊重他人、爱护环境的理念和行动。

竞聘稿的格式篇一

竞聘演讲有时也叫竞职演讲，它是指参加竞聘者为了实现竞争上岗，就自我竞聘条件、未来的施政目标和构想所发表的公开演讲。事先为这种演讲写成的书面材料就是竞聘演讲辞。竞聘演讲越来越有实用价值，引起了越来越多的领域的重视。要想在竞争的年代实现自我奋斗目标，能够做好竞聘演讲是十分重要的，而它的成功又离不开事先的稿件写作。今天小编就给大家带来岗位竞聘演讲稿格式，希望大家喜欢。

一、竞聘演讲辞的主要特点

1、目标的明确性

一般说来，在竞聘演讲时，竞聘者向竞聘的评审人员及听众一要讲清自己的应聘优势，突出自己的优势，并且这种优点来足以完成应承担的任务和工作；二是要回答“若在其位，如何谋其政”的问题。

要在有限的竞聘答辩时间里面完成这些工作，演讲的一般内容应始终围绕某个目标——岗位职务工作进行，做到目标明确，语不离宗，不可开口千言，离题万里。

2、内容的竞争性

竞聘演讲的整个过程，其实是候选人中就未来实行的工作目标、施政构想、执行方案进行对比的过程。

竞聘除了一些较为基本的素质条件之外，实际上更重要的是施政目标与施政措施的竞争。

写作时应在此处压倒对方，只有具备了明确、先进的施政目标，且有切实可行的施政措施来保证，才会取得竞争的成功。

3、演讲的技巧性

竞聘演讲是演讲的一种，也存在演讲技巧问题。

它除了要求演讲者具备良好的心理素质和较强的语言表达能力外，还应当充分考虑竞争对手、听众的心态、临场状况等多种因素，用据理力争的方式，巧妙地说明“他不行，我行”，或“他行，我更行”。

当然自我推销要有艺术性，切忌为了竞争而贬低对手，所遵循的原则是“唯真唯实，具体可信”。

二、竞聘演讲辞的基本写法

竞聘演讲由于要考虑多种临场因素与竞争对象，它的结构就必须灵活多样，但就其基本内容而言，仍可分为以下几个部分：

1. 标题

竞聘演讲辞的标题有三种写法。

一种是文种标题法，即只标“竞聘演讲辞”；一种是公文标题法，由竞聘人和文种构成或竞聘职务和文种构成，如《关于

竞聘××公司经理的演讲》；还有一种是文章标题法，可用单行标题拟制，也可采用正副标题形式，如：《让收音机制造厂腾飞起来——关于竞聘收音机制造厂厂长的演讲》。

2. 称谓

即对评委或听众的称呼。

一般用“各位评委”“各位听众”即可。

3. 正文

(1) 开头。

为制造友善、和谐的气氛，开篇应以“感谢给我这样的机会让我参加答辩”“恳请评委及与会同志指教”等礼节性致谢词导入正题。

紧接着阐明自己发表竞聘演讲的理由。

开头应写得自然真切，干净利落。

(2) 主体。

这是全文的重点和核心。

应围绕以下几个方面展开：

a. 介绍个人简历。

可分两个层次：一层简明介绍竞聘者的自然情况，使评委明了竞聘者的基本条件；第二层紧接第一层对自己与竞聘岗位有联系的工作经历、资历做出系统、翔实的说明，便于评审者比较与选择。

b. 摆出竞聘条件。

竞聘条件包括政治素质、政策水平、管理能力、业务能力以及才、学、胆、识等各方面的条件。

竞聘条件是决定竞聘者是否被聘任的重要因素之一，应该重点强调。

但切忌夸夸其谈，应多用事实说话，“事实胜于雄辩”。

可以结合自己前一时期的工作来写，如自己曾做过什么相关的工作，效果如何。

从中展露出自己的水平、能力、知识和才华。

采取引而不发的办法，通过这些事实，让评委及听众自然而然地得出肯定的结论。

c. 提出施政目标、施政构想、施政方案。

这部分是竞聘者假设已被聘任后，对应聘岗位所提出的目标及实现的具体措施。

选招、选聘单位除了看竞聘人基本素质条件之外，还要考虑竞招、竞聘的施政目标和施政措施。

演讲者应鲜明突出地提出自己的施政目标和施政措施。

这些目标和措施既要适应总体形势，又要体现部门特点。

基本目标要具有客观性、明确性和先进性。

要定性定量相结合，能量化的尽量量化，以便评委进行比较、评估。

目标还应围绕人们对竞聘岗位较为关注的焦点、难点重点提出。

基本目标必须有切实可行的措施作保证。

因此，保证措施十分重要。

措施必须针对目标来制定，要明确具体，有可操作性，且密切联系岗位实际，从岗位工作出发。

(3) 结尾。

一要写出自己竞聘、竞招的决心和信心，请求有关部门和代表考虑自己的愿望和请求；二要表明自己能官能民的态度。

好的结尾应写得恳切、有力，意近旨远，使人闭目能为之长思。

三、竞聘演讲辞的写作要求

竞聘演讲辞的写作质量不仅取决于竞聘者的文字水平，也是其政治素养、理论水平、业务能力等诸多方面的综合反映。

因此，除了观点鲜明、内容充实、语言通顺外，还要注意以下问题：

1. 实事求是，明确具体

竞聘者应实事求是，言行一致。

每介绍一段经历、一项业绩都必须客观实在。

给国家做出什么贡献，给单位创造什么效益，给职工提供什么福利等，一定要讲清楚，不能吞吞吐吐，模棱两可。

要言而有信，不说过头话。

能够办到的就说，办不到的就不要开“空头支票”。

2. 调查研究，有的放矢

竞聘演讲是针对某个岗位而展开的，因此，写作前必须到招聘单位了解情况，可以通过调查摸底、群众访谈等方式，切实弄清楚单位的历史、现状，尤其对于当前存在的`焦点、难点问题及其存在的根本原因要问清查透，力争找到解决问题的最佳途径，以便在演讲时击中要害，战胜对手。

3. 谦虚诚恳，平和礼貌

竞聘者是通过答辩实现被聘用目的的，只有给人以谦虚诚恳、平和礼貌的感觉，才能被认可和接受。

评审人员及与会者是不会接受狂妄傲慢、目中无人的竞聘者并委以重任的。

所以，竞聘演讲辞十分讲究语言的分寸，表述既要生动

要谦诚可信，情感真挚。

尊敬的各位领导，各位评委，各位同事：

大家好！我叫肖耀南，富兰克林有句名言：推动你的事业，不要让你的事业来推动你。

今天，我正是为推动我的事业而演讲。

泰戈尔曾经说过，“生命应当如夏季的鲜花一样绚烂”。

明年，我将步入“而立之年”。

如果说人生如同一趟旅程，那么30岁就是一个重要的驿站。

站在这个人生的驿站前，回首这么些年的工作和生活历程，我不时会在心中萌生许多思绪，常言道：三十而立，在充满生机与活力的新世纪，在日新月异的知识经济时代，在竞争激烈、挑战与机遇并存的今天，扪心自问，我能立什么？我深思过，我迷惘过，也无奈过，我知道自己是一个平凡的人。

但是，我从未停止过追逐生命绚烂的脚步。

1998年，学校毕业，我成为了一名教师，与一群群纯朴可爱的少年共度了六年的美好时光。

高度的责任感和敬业精神促使我在工作上不敢有一丝松懈，这六年当中，不论面临怎样纷繁多变的复杂局面，我都能尽心尽职地做好本职工作。

单从教学成果而言，我没有多大收获，是遗憾的；但当我引领一群群孩子走出愚昧迈向文明之时，我又为自己身为一名教师而深感欣慰。

是的，我付出了许多，但得到的更多，我学会了组织与协调，学会了关爱与支持。

xxxx年4月，通过湖南省公务员考试，我幸运地进入组织部工作，在这里我成为了一名共产党员。

在组织部三年来，我先后在研究室、组织科、市直机关工委工作过，现在干部人才科工作。

多岗位的磨练，我在各方面都得到了较大的提高，这一切增加了我参加竞争的勇气和信心。

我的优势主要体现在三个方面：

第一、 具有永不言败的个性。

一是工作面前有“闯劲”。

对待工作我总是奋力开拓、顽强拼搏，力求做得最好。

二是困难压力面前有“韧劲”。

俗话说“困难像弹簧，你强他就弱”，无论遇到什么样的困难和挫折，我都能保持积极向上的“乐观主义”精神，正确对待。

三是业务面前有“钻劲”。

面对工作中出现的难题，总是不会就学，不懂就问，向行家学，向同事学，向实践学，向书本学。

第二，具备了较全面的工作技能。

可以说，通过在组织部三年来的认真学习和实际工作经验积累，我能适应组织工作。

第三，能适应组织部紧张的工作节奏。

大家都知道，组织工作事无巨细，十分繁忙，经常加班加点，有时甚至通宵达旦，但我从没有叫过一声苦，喊过一声累，不管领导和组织交给什么样的任务，从不讲价钱，兢兢业业，一丝不苟认真完成。

香港首富李嘉诚说过，他在用人方面不喜欢“大材小用”，也不喜欢“量才适用”，而是喜欢“小材大用”。

因为“大材小用”纯属浪费，“量才适用”容易让人自满、使人懒惰，只有“小材大用”才有利于激发员工的潜能，促进工作的创新，从而达到事业和个人的共同发展的目的。

如果各位领导、各位同事给我一个“小材大用”的机会，我将尽我所能，不负众望，紧紧围绕我部的中心工作，按照“政治坚强，作风正派，业务精通，工作出色”的要求，理清思路，勤奋工作，全力以赴抓好科室和个人自身建设。

一是加强学习，熟悉情况，尽快实现角色转变。

二是扎实工作，锐意进取，努力开创工作新局面。

三是严格管理，加强团结，营造和谐的工作氛围。

四是严以律己，谦虚待人，树立良好外部形象。

各位领导，同志们，勤恳奉献的你们，让我学会了如何做事业；公正而有责任感的你们，让我懂得了要堂堂正正做人。

我不敢用谎言去赚起一份信任，因为时间会把我还原，我不敢用短暂的热情和冲动来表现一时的自我，因为生生不息的组织事业需要浇注永恒的心血。

我将用青春与活力弹奏起“创先争优”的交响，用智慧与能力描绘出锦绣的前景。

我认为我们每个参与竞争上岗的人都拥有了一次宝贵的人生经历，我们的生命将因此而更加绚烂。

奥林匹克运动有一句口号，“参与即是胜利”。

因此，胜利属于我们每一个人。

“路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。”最后，我以一幅对联来结束演讲，上联是“胜固可喜，宠辱不惊看花开”，下联是“败亦无悔，去留无意随云卷”，横批是“与时俱进”。

不管结果怎样，今后，我将一如既往的勤奋学习，努力工作。

谢谢大家！

尊敬的各位领导、各位评委、各位同事：

大家好！

今天是个难忘的日子，是我第一次面对大家进行竞聘演讲。

竞聘稿的格式篇二

因为竞聘演讲的时间是有限制的。

所以，精彩而有力的开头就显得异常重要。

有经验的竞聘者常用下面的方法来开头：

(1)用诚挚的心情表达自己的谢意。

这种方法能使竞聘者和听众产生心理相融的效果。

(2)简要介绍自己的有关情况，如姓名、学历、职务、经历等。

(3)概述竞聘演讲的主要内容。

这种方法能使评选者一开始就能明了演讲者演讲的主旨。

竞聘演讲者应精心设计演讲开头，把听众带进自己创设的演讲情境中，从而提升自己的人气，在竞聘中胜出。

但是现实中，常见一些演讲者由于开头不当，引起听众的反

感，不但没有助上竞聘者“一臂之力”，反而事与愿违，拖了竞聘者的“后腿”。

错误举例：

我叫××，今年40岁，中共党员。

首先，我要感谢上级党委给了我竞选校长的机会，并且衷心地感谢各位代表和同志们对我的支持和信任。

我1987年大学毕业，分到第一中学任教；1990年任办公室副主任；1992年任办公室主任；1996年任副校长，主管教学工作。

我认为我完全有能力胜任校长这一职务，因为我有如下优势……

听完这段竞聘演讲的开头，各位感觉如何呢？

客观地说，这样开头，也有一定的可取之处，简洁明了，朴实庄重。

但难免刻板平淡，缺乏新意，不仅难以激发听众兴趣，而且会使人感觉：这个人不善创新，不适合做领导。

这种先入为主的印象一旦形成，将对接下来的演讲内容产生不利的影响。

令人遗憾的是，类似这样蹩脚的竞聘演讲开头方式，还有很多呢！如——

盲目自信型

一名年轻的公务员在竞聘某县宣传科副科长时，开头便讲道：

我在大学参加过多次演讲，受到老师和同学们的热烈欢迎，

他们都认为我的演讲非常精彩，我感到无限的欣慰。

我相信，我今天的演讲也一定会很精彩，能够给评委领导和同志们交一份满意的答卷。

分析：竞聘者走上讲台应该有一定的自信，但是，要把握好度，不能过分，否则就会演变成自傲。

要知道，“王婆卖瓜，自卖自夸”，是很招人厌的。

因为演讲者十分强烈的自我肯定语气，容易导致听众的逆反心理，即使演讲的确很成功，听众的满意度也会大打折扣。

而且，万一这份答卷不怎么令人“精彩”，这个“台”就很难下了。

建议：不要么话说得太“满”，要留有余地，把满意与不满意留给听众评说。

一味抱怨型

一名在高校工作的同志竞聘德育处副处长，其演讲开头是这样的：

我是政法系副主任、副教授。

我1973年参加工作，1975年加入伟大的中国共产党，1986年从师范大学政教系毕业，1989年被学院任命为政法系副主任，至今已有15年了。

与我同时任命为副主任的同志早已当上了处长，有的甚至当上了副厅长；比我晚提拔的同志也早已当上了正处长。

是我能力差吗？不是！其根本原因是我不善于同领导交际，所以有些同志对我说：“你啊，不善于联系领导，谁赏识你

啊！”

分析：很显然，此番话语里流露出演讲者对自己多年没被提拔任用的不满和抱怨。

作为一名领导干部，应当正确看待组织的工作安排，这是最起码的政治觉悟，不应乱发牢骚，更不应该把原因归咎于没同领导搞好关系。

依照竞聘者这样讲，只会产生负面影响：这个人很看重名利，素质不高，过去没提拔他就对了，今后也不应该提拔。

这不是搬起石头砸自己的脚吗？

建议：把牢骚话收起来，抓住眼前的机会，用实力向大家证明：投我一票是没错的。

临场感恩型

一名企业中层干部在作竞聘副厂长的演讲时，这样开头：

大家对我非常熟悉，因为你们都是我的老领导、老同事。

在过去5年的工作和生活中，你们给了我亲切的关怀和大力的支持。

张书记一直关心我政治上的进步，还亲自做我的入党介绍人；王厂长、李主任等，曾手把手教我业务技能……各位的恩情，我一定铭记在心，永世不忘。

今天借此机会，我对你们的关心和支持表示衷心的感谢，并致以崇高的敬意。

(鞠躬)

分析:对曾经帮助、关心过自己的老领导、老同事表达感恩之情,是很有必要的,但是,必须看清楚场合再开口。

站在竞聘演讲台上说这番话,怎么听都像是在“套近乎”,老领导会感觉这个人“现用现交,不可靠”,老同事会感觉这个人“不失时机地讨好领导,不怎么样”即便是真情,也变成了假意,得不偿失,弄巧成拙。

建议:换个场合表达感恩,此刻要做的,是告诉大家你具备哪些才能胜任这一职务。

各位领导、各位同事:?

大家好!?

在这里我以平常人的心态,参与支行综合办公室经理岗位的竞聘,竞聘演讲稿精彩开头。

首先应感谢支行领导为我们创造了这次公平竞争的机会!此次竞聘,本人并非只是为了当官,更多的是为了响应人事制度改革的召唤,在有可能的情况下实现自己的人生价值。

今天,我走上演讲台的惟一目的就是竞选“班级元首”——班长。

我坚信,凭着我新锐不俗的“官念”,凭着我新锐不俗的“官念”,凭着我的勇气和才干,凭着我与大家同舟共济的深厚友情,这次竞选演讲给我带来的必定是下次的就职演说。

尊敬的各位领导,各位评委:

大家好!

(演讲提示:演讲中身体要略向前倾,表现出与观众交流与亲近的姿态)

今天,我能够站在这里,参加竞聘**银行副职岗位,深感荣幸和激动。

首先感谢领导给我一个展示自己的机会,感谢同事们对我的支持和帮助!作为一名对银行事业充满热爱、无比忠诚的人,我应该站出来,接受组织的挑选。

尊敬的 * , 各位同事:

很高兴,也很荣幸,能向大家作一个工作汇报。

首先,我从内心感谢组织的培养和领导的信任,多年来组织和领导对我的工作给予了相当的肯定。

其次,如果我能和大家一起共事,我感到非常荣幸,也非常愿意。

俗话说,十年修得同船渡,能和大家一起共事,这修行得要几十年啊,说明我们都是有缘人,缘分不浅啊,所以,我一定珍惜和大家一起共事的工作机会。

各位领导、同志们:大家好 !

此时此刻,我能以一个竞争者的身份走上演讲台,向各位展示自己,心里既激动又紧张。

激动是因为我幸运地赶上了公平竞争的大好时机,紧张是因为我害怕有负领导和同志们的厚望。

但无论如何,我要对局党委这一英明而富有魄力的决策表示衷心地感谢 ! 并借此向所有关心支持我的领导和同志们表示

深深的谢意！至于说到对竞聘的认识，我想局属 xx 单位竞聘的成功实践已经作出了回答，全局上下呈现出的百川归海，百舸争流的可喜局面就是最有力的证明。

对此，我一举双手赞成，二要积极参与。

我要竞聘的职位是业务科室副职。

竞聘稿的格式篇三

尊敬的各位领导、评委，各位同事：

大家好！

今天我能够有勇气站在这里表现自己，就是我相信作为一个青年人，医院就是我的舞台，希望各位领导给我的表现，一点掌声，一点鼓励。

我叫__，__岁，__年毕业于__州卫生学校，在__医学院第三附属医院实习，我怀着现代南丁格尔的梦想，来到了这所医院，至今1年，在这期间我从未间断过业余学习，在临床中我用理论指导实践，再用实践来检验理论，从中我找到了学习的乐趣，也提高了我的服务理念和专业的兴趣。

__年来，我一直于临床工作，在工作中我认真负责，不斤斤计较个人得失，服务态度优良，团结协作精神强。

人们说管理是门艺术，在__年的工作中，我耳闻目睹了许多管理艺术家的风范。护士长他们以身作则，严格要求，宽容和民主，为我们建立了相互信任，团结向上的氛围。__年时间，我已和科室的成员融洽相处，能成为这样的大家庭中的一员，我觉得无比的荣幸！今天，我竞聘内科助理的护士长，如果成功，我相信在护理部的领导，在主任和护士长的支持

和指导下，我定能担当此任。如果我竞聘成功，我一定严以律己，宽以待人，严格要求，公平处事。

谢谢。

竞聘稿的格式篇四

尊敬的领导及同事们：

大家好！

很荣幸在20__年这个春暖花开的季节再次站在竞聘演讲台上，首先感谢各位领导和同事们的信任和鼓励，给我这次竞聘__总护士长的勇气。

本人__，__岁，毕业于__学校，__职称，20__年，我作为__医院的第__位职工参加工作，到今天的__医院，已近__位医护人员。作为医院的一分子，我亲身经历了我院的蓬勃发展和沧桑巨变，很荣幸身在这样一个优秀的团队，因为我们有着英明能干的领导班子和热情进取的同事们，是他们以身作则，严于律己的工作作风激励着我，相互信任，团结向上的氛围感染着我，更是他们崇高的人格影响着我，才使我从当初的懵懂无知成长到今天，在这里，我得到了的锻炼，除熟练掌握各种护理技术之外更懂得了不少做人做事的道理。

如果这次我能竞聘成功，我将身体力行，起到表率作用，加强护理管理与考核，合理安排护士，和大家共同学习进步。也因为有着多年来一直患难与共，精炼能干的护理队伍，我有信心将我院的护理工作推上一个新台阶，并竭力为每位护士创造一个轻松和谐的工作氛围，为患者提供一个贴心，安全，舒适的就医环境，为院领导和同事门多年来的支持与鼓励交上一份满意的答卷。

再次由衷的感谢大家！

竞聘稿的格式篇五

大家晚上好!我是来自会计102班的鲍x□在广播站担任播音工作，至今已有一学期的时间，今天我竞选广播站站长一职。

首先，请允许我感谢站内所有的家人能够给予我这样一个竞选的机会，不管今天最终的结果怎样，我都会感到很高兴，因为我挑战了自己，而成功在于挑战。

其实作为广播站的一员，我们深知自己有太多的不足，我们只是硅湖这个大家庭的普通一员，与大家唯一不同的是，我们在社团招新时选择了广播社，仅此而已，之前听很多学长说过，学校的广播设备是今年才正式投入工作的，不得不承认，我们真的很幸运，当然在我们深感幸运的同时，心里也不免会有一份担忧，我们为广播站的付出，是否真的能够得到大家的'认可，就是抱着这样一种试试看的心态，广播站投入了试播阶段，第一次播音时坐在话筒前心里的那份紧张是现在无法用合适语言形容的，播音结束后期待着周围时不时会有同学提及广播站的那份渴望也是之后无法用语言形容的。

其实这一段时间的试播，我们经历了很多，有包容，有支持，有理解，当然也有不理解，埋怨，甚至还会有训骂声，那时的我们也曾有过失望，有过委屈，那段时间我们顶着很大的压力，尽管知道广播站并不是让很多人认可，却依旧每天晚上要整理稿件到很晚，早晨天刚蒙蒙亮就起床播音，就是在这样的环境里，我们成员间彼此鼓励，把大家的不理解一点点的化作我们前行的动力，这个学期就快要结束了，广播站也会暂时停止为大家播音，有太多话想说，此时化作一句真挚的感谢，感谢硅湖的校友们对于广播站这段试播期间的关注。

日落月升，转瞬之间校园广播站不知不觉中走过了一个学期。过去的日子里，在院团委领导及有关老师的关怀和指导下，在广播站全体同学的共同努力下，广播站各个部门的工作能

力更上了一个台阶。广播站承担着全校的广播宣传任务，在引导校园舆论、反映学生的精神面貌、活跃和促进校园文化生活、促进校园精神文明建设方面发挥着重要作用。我们用高昂的热情和实际行动证明了我们对于校园广播事业有高度的责任感和事业心。大家在这里能够相互督促，相互学习，使广播站真正成为进步发展、健康成长、施展才华的平台。

在校园主持人大赛中，由我们广播站派出的同学担任节目主持人。本着为学校主持工作增添新鲜血液的同时也为了锻炼新站员的目的，我们不断派出新站员做为大型活动的节目主持人。在这个学期的晚会尤其是硅湖之春文化艺术节开幕式，闭幕式晚会上，我们广播站不仅仅在主持能力方面有很大提高，而且广播站全体站员之间的合作也达到了一个新的高度。

广播站负责每天的播音工作，我们的节目定位于校园文化建设，大学生素质教育，大学生就业，以及美文诗歌欣赏等栏目。

除了例行的播音工作外，我们还负责及时传达学院的最新动态如果大家降大任于我，那么我上任后，首要做的就是把我们所有的站员团结起来，使大家以一颗团结的心为广播站服务，总之，如果我能担任站长职务，一定会让广播站处处充满和谐，因为任何一个部门拥有和谐的气氛才能使工作有条不紊的进行。当然，我若不能从这次竞选中胜出，我也不会气馁，只会更加努力的工作，因为下届站长肯定有胜我之处，我会吸取经验充实自己，辅佐他更好的发展广播站，才能不背于自己的思想，为学院服务，对我而言，我也会将此作为新的起点，改正缺点，走向人生更新的路。

我的妈妈曾经告诉过我说，一个人有多少资本，有多少财富并不重要，重要的是他的上进心可以带给自己和身边的人更多的幸福。

我不想用太多的语言来为竞选润色，因为行胜于言，任何语

言在实际行动面前都会显得空洞，所以我会用行动证明自己，证明你们的选择不会错！请大家支持我，谢谢家人们。

竞聘稿的格式篇六

各位领导、各位同事：

大家好！

我叫__x__今年__岁，__学历，目前在__行__x支行工作，今天我要竞聘的岗位是综合客户经理。

首先我要感谢各位领导给我这样一个锻炼的机会，不论这次成功与否，我都将获益非浅，对我今后做好本职工作都有很大的帮助。

我是20__年x月加入的__行，至今一直在__x支行工作。在这一年多的工作中，我一直要求自己本着“勤恳扎实、好学上进”的态度，努力工作，毫无怨言。认真学习各项操作规程及相关业务文件，熟悉核心操作系统，高效办理个人和公司的开户销户、转账汇划、网上银行等业务。同时，在工作之余，我总是抓紧时间补充与丰富自己的理论知识，参加了由中国人民银行组织的账户管理培训，并取得资格证书。在闲暇时，依然没有忘记加紧练习业务技能的训练，现已通过点钞测试和__x技能测试等级要求，并于20__年__月取得银行业从业资格证书。通过这一年来在__x支行的工作实践，我的工作经验日渐丰富，理论知识日益扎实，处事也越来越成熟，已具备较高的业务素质，我觉得自己有信心也有能力担任一名银行客户经理，能够做好应履行的职责和义务。

下面，我谈谈对客户经理这一岗位的认识和理解：客户经理应当既是银行与客户关系的代表，又是银行对外业务的代表。做为一名合格的客户经理，应当全面了解客户需求并向其营销产品、争揽业务；应当协调和组织我行有关部门及机构为客

户提供全方位的金融服务;还应当主动地防范金融风险，努力建立和保持与客户的长期密切联系。

如果有幸能担任客户经理一职，我将从以下几个方面开展工作：

一、自身能力的提高和经验的积累

自觉加强政治理论学习，提高自身修养，进一步提高自己的理论水平与政治素质，强化廉洁自律的自觉性。业务学习方面，钻研发展客户的营销知识和营销技巧，不断总结积累实践经验。同时，加强金融风险防范，合规操作，为银行负责，为领导负责，为储户负责。

二、勤奋踏实，大力发展优质客户群体

为了围绕巩固和发展客户群体，树立客户第一思想，用服务去赢得客户的合作。多与广大客户交朋友，逐步建立起自己的庞大客户群体，发展新客户，巩固老客户。每份工作要细致入微，及时建立客户档案。主动收集优质客户资料，补登优质客户信息记录表，做到熟悉在心、登记在册。另外，多多加强对我行金融服务优势的宣传工作。做为客户经理，我的一言一行，都代表我行的形象。所以，对自己一定要高标准、严要求，积极为客户着想，向客户宣传我行的新产品，新业务，新政策。

三、开拓市场，寻找新的增长点

只有不断开拓市场，开发优质客户，扩展业务，增加存款，才能提高效益。要以诚相待，密切和客户的关系。客户是银行生存和发展的基础。而客户经理，和服务对象是零距离的接触，为客户提供面对面的服务。经常性地为客户提供金融理财服务，做客户的贴心人。还要换位思考，关心体贴客户，实行“情感营销”，在建立感情的基础上，推荐我行的信贷

产品和理财业务。

四、注重营销，增强市场营销实效

切实掌握金融营销，系统掌握市场营销学的基本知识，同时身体力行，积极参与实践。掌握推销自我的技巧、演讲技巧、产品推介的技巧、与客户沟通的技巧、处理拒绝的技巧等。靠服务去竞争，靠情商去竞争，增强我行和自己的市场竞争力。

以上是我的竞聘报告，不妥之处请各位领导评委指正，总之，如果这次竞聘成功，我将以优良的工作作风开创新的工作局面。如果不能，说明我的工作能力和业务水平还有待提高，不管成功与否，我将一如既往的再接再厉，为我行发展做出最大的`努力!

谢谢大家!

竞聘稿的格式篇七

各位领导、各位同事：

大家好!

今天，我怀着十分激动的心情参加这次竞选演讲。首先请允许我向各位领导，各位同事表示衷心的感谢!感谢你们给了我这次展示自我和施展能力的机会!我将珍惜这次锻炼提高的机会，勇敢地走上讲台，接受大家的检验和评议。

我叫__，今年__岁，20__年x月x日有幸来到我们公司从事二手房销售工作至今，刚下分行时我很荣幸的分到了__分行，在__经理旗下做一名普通的经纪人，__是我对__地产的第一印象，整齐的服装，整体的素质，每人一台电脑，每人一部电话，当时我眼前一亮有一种回到家的感觉，我在心里下定

决心一定要在这家公司找到真正的自己做好的自己，我第一个月向x经理保证的目标是一万元的保底任务，记得当时我姐问我：以前你做过定一万的目标是不是太少了？我的回答是我这个月最大的目标就是转正，由于我以前就在__附近呆过，所以做的还是很顺利的，第一个月我完成了__元的业绩，完成了自己月初时一个小小的承诺，在__的时间很值得我去回忆和珍惜，但只有短短的一个多月我就被调配到了__分行，经理也由x姐换成了__，我当时的心情很糟糕，因为在我心里还没有过够在__的点点滴滴，经过不断的反思我的心态终于调整过来了，__在我心里一直都是一个海一样的大市场，我非常的熟悉这里的一切，因为我的母校就在距离公司1km不到的地方，所以我很快的就适应了__的工作生活，第二个月我们队整体都报了业绩我们相对来讲老一点的员工每个人报了3万元的保底任务，记得我们刚报完业绩时__曾开玩笑似的对我们说是不是都想钱想疯了，但那一瞬间我却在每个人眼里看到了那样坚定的一种信念。

经过我们的不断努力和每天的疯狂待看，月终我们的收获是我以__的业绩拿下了月冠，__以__的业绩取得了第三，月会的时候我们举杯共庆，我们潸然泪下，第三个月我给__报的任务是两万当月完成__很遗憾，月末时我很荣幸的被x总提升为__二组经理，在做经理的第一个月我们组别做了7万多的业绩，虽然没有完成公司下达的任务，但我们相信自己已经努力了，两个月的经理生涯让我对我的团队充满了信心，看到了希望，我现在就是要不断的证明我自己可以，我的团队更加可以。

假如我竞聘成功：我会利用最短的时间不断的丰富自己的能力，让自己成为一个真正适合带领团队的优秀管理者，以身作则做好每一个细节起到带头作用，严格要求自己让员工发自内心的信服我，关心身边的每一位员工让他们深知我一直和他们在一起，新人是最需要我们照顾和关心的人，我会认真的向他们讲解关于二手房的一切相关知识，自己接到客户

手把手交给新同事，争取在最短的时间内让他们能转正，可以独立做单，往往新人刚入职时都是干劲十足，他们会因工作的条理性而觉得充实，我会尽心尽力的指导他们工作的每一步，让他们早日成为一个有能力的经纪人，新人的忙碌冲劲很影响那些死猪不怕开水烫的老员工，他们会因为新人的好成绩而惭愧，会从新提起高昂的'战斗力，一步一个脚印的走下去我相信通过大家的努力成功其实很容易！

假如我竞聘失败了：我会通过这起竞聘从新的认识自己，认真的思考问题到底出现哪里，找到自己身上的不足，对症下药，服从领导的一切安排，踏踏实实做事，不断的提升自己，用自己的努力取得最大的成果！

最后请公司领导综合我我这半年来的工作表现和销售业绩给我本人做出客观，正确的评定。

我的演讲到此结束，谢谢各位！

竞聘稿的格式篇八

尊敬的各位领导、各位同事大家好：

我叫__，现年33岁，中专学历，1996年武汉电信学校毕业，已在荆州电信公司工作20__年。20__年来我从电报业务开始做起，从事过电报业务、业务受理、前台营销和查询接待等工作。目前在太岳营业厅承担值班经理和查询接待等工作，我竞聘的岗位是电信店长。

我认为作为一名电信营业厅店长，应具备以下几个要素：

- 1、热爱电信事业，有强烈的工作责任心；
- 2、具备一定的学历，有较长的管理工作经验；

3、熟悉电信业务流程；

4、良好的心理素质和较强的语言沟通能力；

5、具有较强的人员管理能力。从我20__年的工作经历来看，以上五点我已基本具备。当然店长的职责及要求与我现阶段从事的岗位有很大的不同，要担任文湖营业厅店长一职，我还要做许多前期工作。首先要全面了解文湖营业厅的整体运行情况，包括各项工作职责与制度建设、各项基础工作的落实、各种资料的完善、各种记录的健全情况。其次要对营业厅员工要有基本认识，初步了解每个人的性格、工作方法、家庭成员等，做到心中有数，才能有的放矢。再次是尽快进入角色，承担起岗位职责，确保营业厅工作正常有效运转。我的想法是：

一、完善岗位职责，合理进行人员调配

不断完善各岗位规范的工作流程与责任，确保三声服务到位，给客户一个和谐的营业厅与和谐的服务。例如，查询接待岗要在公司规定的时限内回复用户，接待客户必须态度热忱，服务到位，坚决杜绝处理投诉出现推诿和“踢皮球”的现象。

通过合理地人员调配将各个岗位的工作点、工作流程、工作内容衔接起来，覆盖客户进厅的每个接触点，做到服务不留死角，责任到人，责任到岗，杜绝“缴费排长龙，投诉扎堆”的现象。

二、狠抓现场管理，提升服务品质

高品位的服务就体现在现场服务上，作为一个积极向上的营业厅店长就要狠抓现场管理。

物品摆放、商品价格构成、柜台设置、展示体验区设置、实物陈列、工作人员表现及热情程度、工作熟练程度等都是现

场服务体现的重要方面。作为店长，我要积极发动全体员工拓展思路，利用各种合理的条件，优化布局，提升营业厅整体形象。以营业厅现场管理手语的方式，提示前台人员注意服务，提升服务品质，让每位进厅的客户感受和体验到“用心服务、用户至上”的服务理念。

三、完善前台每日点评工作，将服务规范管理融入服务血脉

《服务规范》是每个营业厅工作人员应认真执行的重要规定，“如何加强服务规范管理、如何严格执行服务规范”，是每个营业厅管理者和营业厅工作人员都在积极探索的问题。我认为只有通过不断地训练、不断地自我批评自我纠正，才能将《服务规范》完美执行。通过晨会、各种例会认真点评每天个人表现，制定合理的奖惩措施和制度，让每个员工认识到《服务规范》的重要性，自觉地调整自己的言行，使之符合《服务规范》的要求，才能将《服务规范》完美地融入到各项工作，融入到各项服务的血脉。

四、强化业务技能培训，提升人员素质

员工素质决定服务质量，业务熟练度决定服务品质。不断提高人员素质，加强业务技能培训，是营业厅人员管理的核心工作之一。作为店长，我认为不仅要认真执行公司的内训规定及培训计划，还要组织营业厅全体人员相互学习，以老带新，以强带弱。相互学习和分享营销方式与经验、客户交流方式与经验、投诉及疑难问题处理方式与技巧，在营业员之间营造一种良好的交流学习氛围，鼓励大家分享经验，取长补短，在整体上提高营业厅的销售能力和积极进取的精神风貌。

五、不断完善后端管控制度，确保安全生产

我认为对于后端管控管理工作，要以外来者和破坏者的眼光不断检查我们工作的疏漏，不断完善我们的工作制度和工

流程，让工作不留死角。工单安全、资金安全、人员安全、工作场所安全，是检验营业厅各项内部控制制度严密和执行到位的重要指标，只有用外来者和破坏者的眼光，才能审核出工作盲点。后端管控管理不是靠一个人和一个岗位能够负起责来的，要发动营业厅所有人员，充分发挥每个人的工作热忱，相互查找各个岗位、各项工作的不足，并制定相关措施，及时排除隐患，才能保障安全生产。

这些想法，还不充分，还不完善，真正实施起来肯定会遇到很多困难。但我热爱工作，有强烈的责任心，求真务实，善于学习，在营业部领导及同事的帮助下，我会尽最大的努力去实现它、完善它。

竞聘稿的格式篇九

我非常感谢各位领导和同志给了我这次竞聘的机会。我叫__，__年进入__公司，__年加入中国共产党，文化程度是__毕业，曾获得过优秀党员称号，优秀员工称号，现任__班班长。我担任过8年班长，是一位老班长，有的是带班的经验，但是缺少新型企业发展的经验。这是劣势，但正是因为自己认识到这一点，让我少了畏首畏尾的私虑，多的是敢作敢为的闯劲。正因为我一向工作在生产线上，从未有过“高高在上”的体验，对摆“架子”看不惯，学不来，就特别具有民主作风。因此，我的口号是“做一个彻底的平民班长”。我认为我有条件、有能力胜任班长的工作。如果我能竞聘成功，我将做好以下几项工作：

首先，协助车间继续认真做好本职工作。

其次，带领全班员工积极努力的完成车间下达的各项工作任务，以及各项指标。

第三，积极开展班组建设工作，努力了解员工关心的问题，和思想状况，了解他们的需求，并将了解到的情及时向局领

导汇报，并及时解决问题。

此致

敬礼！

竞聘稿的格式篇十

尊敬的各位领导及同事们：

你们好，我竞聘的岗位是店长！我是总店的销售主管，今年23岁，20__年9月毕业于中央广播电视大学大专文凭，其中与20__年10月从事三一重工接待员两个月。首先我应该感谢的是各位领导给了我们这次公平竞争的平台，为此我十分珍惜这次机会，诚恳接受领导的检验。

20__年1月从事__大剧院销售经理一职，20__年8月至今一直在本公司工作。从高中毕业以后，一直都有利用长假在外工作，因此早一步踏入社会大学的我锻炼出了吃苦耐劳的精神和抗压的能力。与20__年8月至20__年6月让我明白了，作为服务行业的我们应该如何去做好服务，也让我明白的人情世故我们又该如何做好销售，同时与20__年6月中旬至此身为主管的我在带领团队的锻炼下也培养出了我的耐心。

从进入开始我一直都很珍惜着这份工作，因为我很热爱这份工作，在这份工作中我得到了更多的快乐，他和我所期盼的工作很相似！其实我是一个工作起来就忘我的人，我多次和家人沟通就说到，在工作时我会忘记生活中的不快和压力，反到一来到公司就自然的愉悦起来。在工作上面我总是不断地在前进，总是不断地在学习，不求最好只求更好的精神，从小的独立的我培养出了坚强好胜的心理，一直以自己是打不死的小强在工作中努力，坚持把每份工作做好，因为我总是不甘落后。为达到目标我每月都在学习专业知识。但对自身的缺点也是明了的，比如在工作中还不够细致，等粗心的

毛病在今后的工作中我会努力去改正。

这次竞聘的理由是，我觉得销售是一个很锻炼人的行业，读大学的时候，老师说过一句这样的话“如今的社会只有两大财富创造，一个是创新，另一个就是销售了。”这句话一直铭记在我心。特别是安国珠宝的这种模式我很感兴趣，这里不仅可以提高我的审美能力，更可以提高我的个人素质，还给了我更多的发张平台，同事与同事之间的相处也让我感受到了愉快和真诚。在我平时的生活中就是一个爱笑的人，很愿意给大家带来欢乐，也很容易和大家打成一片。我是一个很有亲和力的人，为人以公平，公正，公开，乐于助人和奉献精神为主。假如我这次竞聘成功的话，我将我会本着“维护公司利益，维护公司声誉，维护公司形象”的原则积极的做好各项工作，发挥主动创新，勤于学习。坚持严以纪律，加强自身的专业学习，增强自身的工作能力，努力提高自身的综合素质，不仅在业绩上面做好，更要提高细节错误的减少，再次学会控制自己的情绪，要以好的情绪思想感染其他人，关心他人。认真履行职责，努力尽职，培养人才，公司传达的事情第一时间去下达完成，为每位员工创造销售机遇，提取方案。其次强化服务意思，身为服务行业的我们只有抓住了服务突破和个性领先才能让消费者记住我们，在这方面我要起到带头作用，树立服务意思，加强服务思想，学习服务礼仪，做到从第一步做起从小细节抓住，先学会尊重同事，礼貌用语，只有从小细节抓住才能规范大的指导，有好的服务和好的行为，客户就会感觉到我们安国员工的素质和档次。

各位领导，同事，不管这次的竞聘我是否成功，我都会当做是一次从新的学习和锻炼，不管以后在哪个岗位，我都会把自己树立在高的岗位思想上，不想当将军的兵不是好兵，我会一如既往的认真履行工作职责，并为之奉献自己的力量。