

外聘专家聘用协议(汇总10篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。相信许多人会觉得范文很难写？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

外聘专家聘用协议篇一

甲方(聘请方):

住所地:

法定代表人:

乙方(受聘方):

身份证号码:

甲乙双方经充分协商，由甲方董事会决议、且经甲方股东会批准，聘请乙方担任甲方总经理一职，双方形成劳动关系，在本协议约定期限内由乙方行使甲方公司经营权。特此约定，以兹双方共同遵守。

甲方经董事会决议，聘请乙方担任甲方的总经理。根据国家的法律、法规和规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

1、聘用期限为一年，自20xx年1月18日起至20xx年1月17日止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、本协议期限届满后，任何一方不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

2、乙方按照甲方公司章程及本合同约定行使职权，享有权利，履行义务。

2、乙方需在公司章程规定及本合同约定范围内使用上述运营资金，该资金只能用于公司经营管理活动。

1、乙方月工资标准为 元；

2、甲方额外每月(最好修改成每个季度，使用季度核算制)向乙方支付补贴2,000元，此补贴包括但不限于车补、通讯费补贴等。

3、甲方将公司每月毛利润的20%作为绩效奖金发放给乙方，此项奖金支付需经甲方法定代表人(或者董事会)审核通过后，方可支付。

4、乙方社会保险待遇： 。

1、对公司资产拥有所有权；

5、甲有权对乙方超出日常公司运用范围内的其它滥用职权行为予以制止。

1、主持公司的生产经营管理工作，组织实施董事会的各项决议并向董事会报告工作，自主安排并组织指挥公司日常采购、和销售等工作，制定公司年度发展投资计划、年度经营计划、年度财务收支计划，并提交甲方董事会审批。

2、组织实施经董事会决议批准的上述公司年度发展投资计划、年度经营计划、年度财务收支计划。

3、遵守法律法规和财务会计制度，根据实际需要，拟订公司

内部管理机构设置方案，组织编制公司的各项具体规章和基本管理制度。

4、受董事会委托代表公司签署各类经济合同，代表公司参加各项社会活动。

5、对于超越本人职权范围需由董事会讨论的重大事项，应及时向董事会报告并可提议召开临时董事会。

6、乙方对下列事务享有审批权：

1人民币 元以下的公司业务管理支出；

2人民币 元以下的单项财务费用；

3人民币 元以下所属员工一次性借支；

4经董事会审核后的员工工资审批；

5低于 元以下的产品销售合同及零星设备进购合同；

6凡超出上述1至5项权限范围者，均报董事会书面批准；

7董事会书面授权的其他审批权限。

7、由乙方指派人员负责保管公司财务章、公章、合同章等印鉴（建议对公章、合同章、财务章、法定代表人等印鉴由甲方指派专人管理，制定印章管理制度，使用时按照制度规定履行审批手续）

8、乙方必须在甲方公司的法定经营范围内从事经营活动（以甲方企业法人营业执照为准）。

9、乙方向公司做出以下承诺：

1直接对董事会负责，在董事会决策和领导下开展工作；

2将会在其职责范围内行使权利，不会越权；

3严格履行董事会授予的职责和权利；

4遵守公司各项规章制度规定，维护公司利益；

5充分发挥个人领导和管理能力，推动公司业务的迅速增长，为公司谋取最大利益；

6建立科学的管理体系，并检查执行情况；

7当自身的利益与公司和股东的利益有冲突时，应当遵循公平合理和诚信的原则，此原则包括(但不限于)履行下列义务：

8. 忠实义务：

(一) 不利用职权收受贿赂或者其他非法收入，不得侵占公司的财产；

(二) 不挪用公司资金；

(三) 不将公司资产或者资金以其个人名义或者其他个人名义开立账户存储；

(五) 不违反公司章程的规定或未经股东大会同意，与本公司订立合同或者进行交易；

(七) 不接受与公司交易的佣金为己有；

(八) 不擅自披露公司秘密；

(九) 不利用其关联关系损害公司利益；

(十) 不利用内幕信息为自己或他人谋取利益;

(十一) 对甲方的财产无处分权, 包括但不限于转让、转移、抵押、质押、出租、赠与等;

(十二) 聘用经营期间, 若以甲方的名义贷款, 须经甲方董事会书面同意;

(十三) 法律、法规及《公司章程》、《总经理细则》规定的其他忠实义务。乙方违反7.1条规定所得的收入, 应当归公司所有; 给公司造成损失的, 应当承担赔偿责任。

9. 勤勉义务:

(一) 对公司的定期报告签署书面确认意见, 保证公司所披露的信息真实、准确、完整;

(二) 如实向董事会提供有关情况 and 资料, 不妨碍董事会行使职权;

(三) 接受董事会对其履行职责的合法监督和合理建议;

(四) 法律、法规及《公司章程》、《总经理细则》规定的其他勤勉义务。乙方违反7.2条规定, 给公司造成损失的, 应当承担赔偿责任。

10、乙方应于每月30日前据实向甲方董事会报送乙方的财务报表。

11、乙方应依法纳税, 按时清偿银行借款和其他债务, 及时收回应收款。

乙方违反本合同约定, 经甲方指出后30日内不纠正的, 或者甲方董事会认为乙方不能胜任总经理工作而决议不再聘用乙方的, 甲方有权单方解除合同, 并不承担任何责任。

因合同到期或者提前解除的，甲方有权对于乙方经营管理期间的甲方资产进行清产核资，清产核资由甲方聘请的中国注册会计师进行。

因合同到期或者提前解除，乙方需在甲方限定期限内向甲方指定人员办理工作交接，如因乙方怠于履行离职工作交接手续的，需向甲方支付违约金 元，给甲方造成额外损失的，需给予经济赔偿。

除本合同另有约定外，任何一方均不得单方终止本合同。如一方未到合同履行期限终止合同，应向对方偿付违约金人民币5 万元。乙方不全面履行本合同致使本合同被甲方解除的，乙方应向甲方偿付违约金人民币 万元，乙方违反本合同给甲方造成损失的，还应当赔偿甲方的全部损失。

因履行本合同发生争议的，双方应友好协商解决，如协商不成的，可向甲方住所地人民法院提起诉讼解决。

1、乙方与甲方签订的《劳动合同》约定内容与本合同约定不一致的，以本合同约定内容为准。

2、本合同履行过程中如有未尽事宜，应由双方共同协商，签订补充协议，补充协议同本合同具有同等法律效力。

3、本合同一式四份，由甲方盖章、乙方签字后生效，由甲乙双方各执两份为凭。

甲方：（盖章）

乙方：（签字）

年 月 日

年 月 日

外聘专家聘用协议篇二

甲方(用人单位):

乙方(应聘人):

性 别:

身份证号:

民 族:

联系电话:

甲方根据工作实际需要,依据国家有关法规、规章和我校实际情况,按照按需设岗、公开招聘、平等竞争、择优聘任的原则,与乙方在平等、自愿、协商一致的基础上,签订本聘任合同。

一、聘任期限

聘任期从20 年 月 日起至20 年 月 日止。

二、甲方的权利和义务

1、甲方除为乙方发放基本工资外,并根据乙方培训学员合格率和安全情况发放奖金或扣除工资,依照甲方规章制度确定。

2、根据工作需要和聘任岗位的职责,结合乙方应聘时的工作思路和工作目标,制定聘期内详细的岗位职责和工作任务目标。

3、甲方对乙方履行岗位职责的情况,进行考核。

4、甲方应严格遵守人事法规、纪律,努力维护乙方人事权益。

三、乙方的权利和义务

- 1、乙方在聘用期内，不得在外兼职，否则甲方有权解聘乙方。
- 2、乙方如提出辞职必须提前30个工作日通知甲方，由此给甲方造成的一切经济损失，由乙方承担。
- 3、具有良好的职业道德与较强的责任心。
- 4、严格遵守驾校的各项规章制度，工作态度良好。
- 5、具备完善的业务知识，业务技能较高。
- 6、具备六年以上安全驾驶经历和半年以上本校驾驶从教经历及相应车型驾驶经历。
- 7、能够按照教学大纲规范施教，对待学员热情，服务周到，教学过程中能够使用礼貌语言，学员满意率达到90%。
- 8、训练期间要爱护车辆，无事故发生，无学员投诉，无违纪现象发生。
- 9、乙方享受本合同规定的权利、待遇和保障。
- 10、乙方履行本合同规定的义务和岗位职责。
- 11、乙方应遵守单位各项规章制度，勤奋工作、尽职尽责。
- 12、在教学期间，乙方必须严格履行岗位职责，因乙方失职，发生安全事故，造成的一切损失均由乙方承担，与甲方无关。

四、本合同双方签字或盖章后立即生效。

五、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方负责人：（签字或盖章）

乙方：（签字或盖章）

年 月 日

外聘专家聘用协议篇三

乙方：_____

身份证号码：_____

因发展需要，甲方需聘用一级注册_____师，经过真诚协商，双方达成如下聘用条款：

一、聘用期：甲方聘用乙方的期限为_____周年。即从_____年_____月_____日，到_____年_____月_____日止。

二、双方签定合同后，乙方应于_____年_____月_____日向甲方提供其一级注册_____师报考单位的解聘证明、执业资格合格证或考试合格成绩单等相关的证明材料、大学文凭(原件)、身份证复印件、职称证书(原件)、乙方一寸彩色相片5张，以及其它甲方注册过程中需要的一切材料；甲方确认材料无误后，应在当日一次性支付给乙方_____年的聘用工资，计人民币_____元整。

三、聘用期间，乙方每年的继续教育、注册地业务培训、协会会议费用(含继续教育期间标准的差旅住宿费用)均由甲方负担，乙方凭相关票据向甲方报销。若乙方因工作原因，无法参加再教育学习，甲方有义务请人代之学习。

四、乙方完成注册到甲方名下后，乙方同意将《注册_____师注册证书》交由甲方保管。甲方有责任妥善保管其为乙方

代为保管的注册证书。一级注册_____师注册章及其它证书原件应及时交还乙方本人保管，但牵及公司年审须提供有关证书原件时，乙方有义务及时向甲方提供相关证件。甲方如需使用乙方注册章时，必须将图纸交由乙方审查，乙方同意后盖章。

五、乙方提供证书使用的范围仅限于甲方公司企业资质申报及年检方面。除此之外，甲方在未取得乙方许可的情况下，不得擅自使用乙方的《注册_____注册证书》；否则，由此出现的任何责任均由甲方全部承担。

六、甲方保证乙方资格的年检及时、有效，保证乙方继续教育等工作的及时进行。

七、在甲方办理资质年检及建设行政主管部门的检查时，乙方需配合甲方及时提供有关身份证、职称证明文件、学历文凭等。甲方应为乙方在《执业手册》上登记聘用期间的执业情况，并为乙方办理该证的年检工作，年检费用由甲方支付。

八、解聘：签定合同之后，甲方应提前出具乙方解聘证明、职业道德证明等有关转注册证明，方便乙方办理转注的手续。在甲方注册成功后，与本合同第四条中应交还乙方的其它材料一同交予乙方。

九、违约责任：甲方负责乙方在注册期内的再教育学习的一切费用及手续，如甲方无法在注册期满前完成乙方的再教育学习手续和转注册的证明材料，造成乙方无法转注，甲方应向乙方赔偿伍千元整。如果由于甲方原因发生乙方的资格证、注册证丢失或吊销，甲方赔偿乙方相关损失，其相关损失计算方法如下：资格证、注册证丢失，甲方赔付乙方伍千元整；由于大学文凭(原件)无法补办，如因甲方过失而丢失损毁，甲方应赔付乙方_____元整；资格证吊销，甲方赔付乙方叁拾万元整。

1. 如因乙方自身原因导致后果，甲方概不负责。

2. 乙方必须在甲方公司注册满 _____ 年后才可以转注，乙方要求提前解聘，则甲方不负责再教育学习费用，乙方退还甲方聘用工资 _____ 万元整，且赔付甲方违约金 _____ 元整。

十、本协议条款货币形式均为人民币。

十一、续聘：聘用期满，双方有意签订续聘合同，具体条件由双方另行商议。

十二、本合同一式两份。双方各执壹份，具同等效力。

乙方： _____

日期： _____

外聘专家聘用协议篇四

为了进一步改善学校淋浴房卫生状况，提高学生的学习环境，经校委会研究决定，对学校卫生进行保洁。为确保完成保洁工作任务，经甲、乙双方协商同意，特制订以下协议。

一、保洁的形式、时间和范围

1、保洁形式为全日制用工形式，即为日常保洁。

2、保洁范围是甲方指定的区域，即学校教学楼的门厅、楼道及各室门窗、玻璃的擦试，庭院卫生的清扫和积水、积雪的清理。

二、服务期限：服务期限为 月。从 年 月 日至 _____ 年 月 日。

三、安全要求

乙方应注意树立安全意识、文明保洁的有关规定，在卫生保洁过程中，采取严格安全措施，如发生人身安全事故，责任与费用由乙方自行承担，与甲方无关。

四、工作要求

2、对校园保洁的要求：(1)校园每天清扫一次；(2)校院卫生实行全天保洁；(3)负责对校院存放车辆管理；(4)负责对校院积水积雪的排除和清理。

3、严格请假制度：(1)保洁员如请事假、病假，由本人另请人员替班，如无故三天离岗按自动放弃本职工作处理。

五、监督检查：(1)保洁员必须服从甲方工作人员的管理，甲方经常组织人员不定期进行检查，不符合工作要求的，有权对乙方进行考核，扣除部分工资。(2)因保洁工作未达到保洁质量标准，被有关社会职能部门(环卫、建办等)处罚，该罚款由乙方承担。(3)乙方因工作责任心不强，保洁不到位，业主意见大，经批评教育不改，情节严重的在服务期内可作辞退处理。

六、工资待遇：保洁员工作期间每月工资_____。

七、在签订本协议时，甲方已向乙方告知了工作内容、工作条件、工作地点、职业性质、安全状况、劳动报酬以及其他相关情况。乙方已经熟知甲方依法制定的各项规章制度，并承诺遵守甲方依法制定的规章制度和甲方的劳动纪律。对乙方违反甲方规章制度，工作规范的行为，甲方有权进行处理并解除本协议。造成甲方损失或损害他人利益及人身损害的，由乙方承担赔偿责任。

八、乙方所用保洁用具由甲方定期提供，丢失由自己负责，

用具到期以旧换新。

九、本协议未尽事宜由双方协商解决。协议经双方签字后生效。协议一式二份，双方各执一份。

甲方(盖章)： 乙方(签字)： 年 月 日 年 月 日

外聘专家聘用协议篇五

甲方(用人单位)名称： 法定代表人： 企业注册号：

乙方(受聘人员)姓名： 性别：

专业： 文化程度： 民族： 居民身份证号码： 家庭住址：

邮政编码： 电话：

根据《中华人民共和国劳动法》规定并结合本公司的实际情况，甲乙双方在平等协商的基础上，自愿签订本合同，双方应严格遵守以下条款。

一、聘用合同期限

甲、乙双方确定本合同期限：自年月日起生效至年月日止，其中试用期自年月日起至年月日止。

二、工作岗位

1、甲方聘任乙方为公司(职务名称)总经理，主要负责公司整体经营和战略发展(主要工作内容)的管理工作。

三、劳动时间

因乙方所在岗位的工作具有较高的特殊性，乙方同意在受聘期间实行不定时工作制，作息时间不受通常工作时间及节假

日的限制，并应不间断地投入工作，确保其所在的岗位正常、持续的工作。

四、劳动报酬

1、甲乙双方执行协议薪酬制度，经双方协商一致同意乙方薪资为基本薪资+绩效薪资，乙方基本薪资确定为每月元，试用期薪资为每月元，绩效薪资甲方根据乙方工作业绩、经营成果和目标责任书中约定的目标完成情况支付绩效薪资(具体规定见目标责任书)。

2、甲方每月日以货币形式支付给乙方基本工资，乙方个人所得税由个人承担，甲方财务部代为乙方扣缴。

五、违反合同的责任

1、合同期未满，乙方不能单方提出解除合同，否则属违约行为，应向甲方缴纳违约金元方可解除合同。确因个人身体或家庭特殊情况，双方可协商提前解除合同。

2、乙方在合同期由甲方出资进行的学习、培训，乙方如若违反本合同，需无条件向甲方支付违约赔偿金，并需全额退还甲方进行职业技术培训的成本费。

3、乙方在甲方聘用期间，不得兼任其它单位的任何职务或为其它单位提供任何技术服务，同时要为甲方的生产、产品销售、技术专利等各种商业机密保密。如有违反，由此给甲方造成的一切经济损失由乙方承担。

4、乙方违犯劳动纪律等其他公司规章制度，甲方可根据本单位的规章制度给予纪律处分。

六、甲方的权利和义务

(一) 甲方的权利

1、依照国家的有关规定和甲方的规章制度对乙方行使管理权、考核权和奖惩权。

2、合同期间因工作需要，甲方有权调整乙方的工作岗位。甲方对乙方各阶段工作的力度和业绩进行监督考评，乙方工作力度和能力达不到甲方要求时，甲方有权随时解聘。

3、具有下列情形之一的，甲方可以随时通知乙方解除劳动合同，不受提前三十天通知的限制：

(1) 在试用期内发现乙方不符合聘用条件的；

(2) 乙方在试用期不能胜任岗位要求；

(3) 乙方严重违反甲方工作责任制或甲方规章制度的；

(4) 乙方严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(5) 乙方被依法追究刑事责任的；

(6) 乙方连续个月(季度、年)考核被确定为不称职的；

(7) 不胜任现职工作，又不接受其它安排的。

4. 具有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应当提前三十天以书面形式通知乙方：

(2)、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4)、甲方濒临破产处于法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，确需裁减人员的。

5、乙方受聘期间，因违法、违纪或其它不当行为，给甲方造成损失的，甲方有权要求乙方承担相应的赔偿责任。

(二) 甲方的义务

1、遵守国家的法律、法规、政策，尊重职工的主人翁地位，创造有利于职工发挥积极性和创造性的企业环境。

2、负责对乙方进行相关培训以及提供相关学习的机会。

3、乙方具有下列情形之一，又不符合本合同第六条第(一)款第(3)项的，甲方不得解除劳动合同：

(1)、乙方患职业病或因工负伤并被确认丧失劳动能力的；

(2)、患病或者负伤，在规定的医疗期内的；

(3)、乙方为女职工，在孕期、产期、哺乳期内的；

(4)、法律、法规规定的其他情形。

七、乙方的权利和义务

(一) 乙方的权利

1、在合同期间乙方享有参与企业民主管理，获得政治荣誉和物质鼓励的权利。

2、有权享受国家和本企业规定的劳动保护、劳动保险、福利待遇。

3、因疾病治疗需要，有申请延长医疗期的权利。

4、有下列情形之一的，乙方可以通知甲方解除聘用合同：

(1)、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段*乙方工作的；

(2)、甲方未按聘用合同约定支付劳动报酬或者提供工作条件的。

(二)乙方的义务

1、乙方应严格遵守甲方所制定的各项规章制度，严格劳动安全、生产程序、操作规程和工作规范，爱护甲方财产，遵守职业道德，积极参加甲方组织的各项培训、团体活动和义务劳动，提高思想觉悟和职业技能。

2、乙方负责执行董事会、董事长授权的一切事务。对董事会、董事长的指令有异议时，有权提出建议并说明理由，董事会对乙方建议应在3日内作出决定，乙方应服从甲方董事会所作的决定并运营项目和管理事务。

3、应遵守职业道德，自觉保护甲方的形象和利益，不得实施有损甲方形象和利益(包括但不限于商业秘密)的言行。

八、合同的变更、续签与终止

1、合同的变更具有下列情形之一的，双方可以变更本合同：

(1)、双方协商同意的；

(2)、由于不可抗力或合同订立时依据的其他客观情况发生重大变化致使本合同无法履行的。本项所称重大变化主要指甲方调整生产项目，机构调整、撤并等。

2、合同续签：甲方应当在期限届满30日前就终止或续订的意向以书面形式通知乙方，由于工作需要，经双方协商一致，可以续订劳动合同。

3、合同终止：合同期满或双方约定的合同终止条件出现，应当即行终止。

九、解除劳动合同的程序

双方协商一致，认为下述程序是公正而合理的。

1、提出书面通知；

2、填写《职工离职通知书》。

乙方归还持有的甲方的各种文件、资料、通信设备、劳动工具、住房、交通工具等甲方财产。如有遗失、损坏应予赔偿。

3、交接工作；

4、支付违约金和赔偿金；

5、甲方出具终止或解除劳动合同证明；

6、办理档案和社会保险转移。

自乙方提出书面通知之日起的第三十一日，双方劳动合同关系解除。但由于乙方的原因未能及时按程序办妥手续的，则办理时间可以顺延，由此造成的损失乙方自负。但如这种延误系甲方原因，则甲方应为乙方办理手续并赔偿乙方损失。

十、劳动争议处理

甲乙双方因履行本合同发生争议，乙方可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解，调解不成的，可以向当地劳动争议委员会申请仲裁。对仲裁不服的，可以自收到仲裁书后依法向有管辖权的人民法院提起诉讼”。

十一、其它约定

- 1、甲方所制定的各项规章制度，作为本合同的附件。
- 2、本合同未尽事项双方协商。
- 3、本合同一式两份，甲乙双方各执一份，自双方签字之日起生效。

甲方(盖章)： 乙方(签名)：

委托代表： 乙方电话：

签订日期： 年月日 签订日期： 年月日

合同签约地点：

外聘专家聘用协议篇六

甲方（聘用单位）

乙方（受聘人）

甲乙双方根据国家和本市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条 合同期限

1、合同有效期：自 ____年__月__日至 ____年__月__日止（其中 年 月 日至 年 月 日为见习期，试用期），合同期满聘用关系自然终止。

2、聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和本市另有规定可以延长（推迟）退休年龄（时间）的，

可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。

4、本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条 工作岗位

1、甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。

2、甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第三条 工作条件和劳动保护

1、甲方实行每周工作40小时，每天工作8小时的工作制度。

2、甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。

3、甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。

4、甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第四条 工作报酬

1、根据国家、市府和单位的有关规定，乙方的工作岗位，甲方按月支付乙方工资为 元人民币。

2、甲方根据国家、市府和单位的有关规定，调整乙方的工资。

3、乙方享受规定的福利待遇。

4、乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。

5、甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第五条 工作纪律、奖励和惩处

1、乙方应遵守国家的法律、法规。

2、乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。

3、甲方按市府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4、乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市府和单位的有关规定经予处罚。

第六条 聘用合同的变更、终止和解除

1、聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2、聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3、甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4、经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5、乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

- (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
- (3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；
- (4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘人。

(1) 乙方患病或非因工负伤医疗期满后，不能从事原工作，也不愿从事甲方另行安排适当工作的。

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

(3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

(1) 在试用期内的；

(2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第七条 违反和解除聘用合同的经济补偿

- 1、经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的（不包括在见习期），甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。
- 2、乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。
- 3、聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘人员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。
- 4、甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。（经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资）
- 5、聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。
- 6、乙方因“用人单位未按照聘用合同的约定支付工作报酬”而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第八条 其它事项

- 1、甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定，先申请仲裁，对仲裁裁决不服，可向人民法院提起诉讼。

2、本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3、本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方（签章）

签约时间： 年 月 日

乙方（签字）

签约时间： 年 月 日

外聘专家聘用协议篇七

甲方： _____ 地
址： _____ 邮码： _____ 电
话： _____ 法定代表人或委托代表
人： _____ 职务： _____ 乙
方： _____ 性
别： _____ 年龄： _____ …编号： _____

股份有限公司加工厂管理人员聘用合同

地址： _____ 邮码： _____

电话： _____

法定代表人或委托代表人： _____

职务： _____

性别： _____ 年龄： _____

签约日期：年月日

签约地点：

根据国家和本地劳动管理规定和《股份有限公司管理人员招聘制度》的规定：甲乙双方经平等协商同意，自愿签定本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、聘用合同期限

第一条：本合同为三年期合同。

本合同生效日期____年____月____日，其中试用期六个月。

本合同_____终止。

二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要，担任_____岗位(工种)工作。

第三条乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。具体内容是：

三、劳动报酬

第四条执行不定时工作制，乙方完成规定的转自工作任务，甲方每月____日以货币形式足额支付乙方工资，每月工资元，其中试用期间工资____元。

四、甲方的基本权利与义务：

第五条甲方的权利。

有权要求乙方遵守国家法律和公司各项规章制度；

有权对乙方违法乱纪和违反公司规定的行为进行处罚；

如乙方不能胜任工作或不符合录用条件，有权提前解除本合同。

第六条. 甲方的义务。

为乙方创造良好的工作环境和条件；

按本合同支付给乙方薪金。

五、乙方的基本权利和义务：

第七条. 乙方的权利。

有国家法律法规赋予的一切公民权利；

有当地政府规定的就业保障的权利；

享有公司规章制度规定可以享有的福利待遇的权利；

对试用状况不满意，请求辞职的权利。

本文来源于本站，转载请保留此标记，谢谢!第七条. 乙方的义务。

遵守国家法律法规、当地政府规定的公民义务；

遵守公司各项规章制度、员工手册、行为规范的义务；维护公司的声誉、利益的义务

六、劳动合同的终止、续订

第八条本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前____天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同

意，可以续订劳动合同。

七、其他约定

第九条乙方与甲方解除合同后二年内不得从事与甲方相同行业的工作。如乙方违约需向甲方交纳违约金元。

第十条甲方以下规章制度_____作为本合同附件。

第十一条本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第十二条本合同一式两份，甲乙双方各执一份，具同等效力，经甲乙双方签字章生效。

甲方(盖章)_____

代表人：_____

____年____月____日

乙方(签字)_____

____年____月____日

外聘专家聘用协议篇八

甲方(用人单位)： 乙方(职工)：

名称： 小学 姓名：

法定代表人(主要负责人)： 身份证号码：

户籍地址：

经济类型： 民办非企业

通讯地址： 通讯地址：

邮编： 电话：

联系电话：

甲乙双方根据《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称《劳动合同法》）和国家、省市的有关规定，遵循合法、公平、平等自愿，协商一致、诚实信用原则，订立合同。

第一条 本合同的类型为： 固定期限合同 。

固定期限合同： 期限 学年，自 年 月 日至 年 月 日止。

第二条 本合同的试用期 一个月 。

第三条 录用条件为： 能胜任学校安排的工作岗位

第四条 乙方的工作内容为： 教育教学 。

第五条 乙方的工作地点为： 小学 。

第六条 乙方所在岗位执行 标准工时 工作制，具体为参照学校作息时间表 。

第七条 甲方严格执行国家有关休息休假的规定，确实由于生产经营需要，应当与乙方协商确定加班事宜。

第八条 本合同的工资计发形式为： 计时形式 。

（一） 计时形式。

乙方的月基本工资为： 元 。

(二) 计件形式。

乙方的劳动定额为： / ，计件单价为： / 。

第九条 甲方每月 日以货币形式足额支付乙方的工资。

(如遇特殊情况顺延)

第十条 本合同履行期间，乙方的工资调整按照甲方的工资分配制度确定。

第十一条 甲方安排乙方延长工作时间或者在休息日、法定休假日工作的，应依法安排乙方补休或支付相应工资报酬。

第十二条 甲方应按国家和本市社会保险的有关规定为乙方参加社会保险。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇等按照国家和本市有关规定执行。

第十四条 乙方患职业病或因公负伤的工资和工伤保险待遇按国家和本市有关规定执行。

第十五条 甲方建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方对可能产生职业病危害的岗位，应当向乙方履行告知义务，并做好劳动过程中职业危害的预防工作。

第十六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件以及安全卫生的工作环境，并依照企业生产经营特点及有关规定向乙方发放劳防用品和防暑降温用品。

第十七条 甲方应依据自身特点有计划地对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育

和培训，提高乙方思想觉悟、职业道德水准和职业技能。

乙方应认真参加甲方组织的各项必要的教育培训。

第十八条 甲方应当按照约定向乙方提供适当的工作场所、劳动条件和工作岗位，并按时向乙方支付劳动报酬。

乙方应当认真履行自己的劳动职责，并亲自完成合同约定的工作任务。

第十九条 甲、乙双方经协商一致，可以变更本合同的内容，并以书面形式确定。

第二十条 经甲、乙双方当事人协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方提前三十日以书面形式通知甲方，可以解除本合同。

乙方在试用期内提前三日通知甲方，可以解除本合同。

第二十二条 甲方有下列情形之一的，乙方可以解除本合同：

(一) 未按照本合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二) 未及时足额支付劳动报酬的；

(三) 未依法为乙方缴纳社会保险费的；

(四) 甲方的规章制度违反法律、法规的规定，损害乙方权益的；

(五) 因《劳动合同法》第二十六条第一款规定的情形致使本合同无效的；

(六) 法律、行政法规规定乙方可以解除本合同的其他情形。

甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫乙方劳动的，或者甲方违章指挥、强令冒险作业危及乙方人身安全的，乙方可以立即解除本合同，不需事先告知甲方。

第二十三条 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

- (一) 在使用期间被证明不符合录用条件的；
- (二) 严重违反甲方的规章制度的；
- (三) 严重失职，营私舞弊，给甲方造成重大损害的；
- (五) 教师资格证、毕业证等证件经有关部门认定为假证的；
- (七) 因《劳动合同法》第二十六条第一款第一项规定的情形致使本合同无效的；
- (八) 被依法追究刑事责任的。

第二十四条 有下列情形之一的，甲方提前三十天以书面形式通知乙方或者额外支付乙方一个月工资后，可以解除本合同：

- (二) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商，未能就变更本合同内容达成协议的。

第二十五条 乙方有下列情形之一的，甲方不得依据第二十四条的约定解除本合同：

- (二) 在甲方工作期间患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

- (三) 患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- (四) 女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- (五) 在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；
- (六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十六条 有下列情形之一的，本合同终止：

- (一) 本合同期满的；
- (二) 乙方开始依法享受养老保险待遇的；
- (三) 乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；
- (四) 甲方被依法宣告破产的；
- (五) 甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；
- (六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十七条 本合同期满，有第二十五条约定情形之一的，本合同应当延续至相应的情形消失时终止。

但是，第二十五条第二项约定乙方丧失或者部分丧失劳动能力后终止本合同的情形，按照国家有关工伤保险的规定执行。

第二十八条 有下列情形之一的，甲方应当向乙方支付经济补偿：

- (一) 乙方依照第二十二条约定解除本合同的；

(二) 甲方依照第二十条约定向乙方提出解除本合同并与乙方协商一致解除本合同的;

(三) 甲方依照第二十四条约定解除本合同的;

(五) 依照第二十六条第四项、第五项约定终止本合同的;

(六) 法律、行政法规规定的其他情形。

第二十九条 经济补偿乙方在甲方工作的年限，每满一年支付一个月工资的标准向乙方支付。

六个月以上不满一年的，按一年计算;不满六个月的，向乙方支付半个月工资的经济补偿。

如乙方月工资高于本市上年度职工平均工资三倍的，向其支付经济补偿的标准按本市上年度职工月平均工资三倍的数额支付，向其支付经济补偿的年限最高不超过二十年。

本条所称月工资是指乙方在本合同解除或者终止前十二个月的平均工资。

第三十条 乙方为甲方的服务期 合同期内 。

第三十一条 乙方的竞业限制期限自 / 年 / 月 / 日至 / 年 / 月 / 日。

竞业限制的范围为: / 。

在竞业限制期间甲方给予乙方一定经济补偿，具体标准为: / 支付方式为: / 。

第三十二条 甲方违反本合同约定的条件解除、终止本合同或由于甲方原因订立的无效合同，给乙方造成损害的，应按损失程度承担赔偿责任。

第三十三条 乙方违反本合同约定的条件解除本合同或由于乙方原因订立的无效合同，给甲方造成经济损失的，应按损失的程度承担赔偿责任。

第三十四条 乙方违反服务期约定的，应承担违约金为： 一个月的工资 。

第三十五条 乙方违反竞业限制约定的，应承担违约金为：
/ 。

第三十六条 本合同未尽事宜，或者有关劳动标准的内容与今后国家、本市有关规定相悖的，按有关规定执行。

第三十七条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

经双方签字盖章后生效。

甲方(盖章)： 乙方(签字)：

委托代理人(签章)

年 月 日 年 月 日

外聘专家聘用协议篇九

甲方：

乙方：

甲乙双方经协商，就甲方聘用乙方参加《 》（以下简称本剧）剧组工作事宜达成一致意见，签订本合同如下。

一、甲方同意聘用乙方为甲方摄制_____集电视连续剧《*****》，担任摄影师工作，乙方同意接受甲方聘用。

今后如更改所摄电视剧《*****》名称，不影响本合同的有效性。

受聘日期： _____
至 _____。

二、乙方保证以自由身份签署本合约，除本合约外，绝无任何其他合约之约束。如本合约的签署引起任何第三方合约纠纷，乙方负完成责任及承担一切后果。与甲方完全无涉。

三、乙方自签约之日起，至完全履行本合约规定的一切责任为止，须全职为本片服务，未经甲方许可不得参与任何第三者（包括原单位、任何公司、私人或团体）的工作（包括义务性质的占用时间）。乙方在本合约期内从事第二职业或兼职工作，不论是否对合同工作造成影响都视为乙方违约，乙方应负违约责任。

四、乙方对本摄影组的艺术创作和器材设备（特别是拍摄的素材）及人员管理负有领导责任，乙方保证按导演的创作意图开展工作，并积极配合制片部门搞好本组的日常行政管理，以富于创造性的工作完成拍摄计划。乙方同意甲方可以采取单独调看回访，外请专家评议等方式对乙方的工作进行全程监督。对评议结果甲方可以采取物质奖励、表彰、指正、减薪、中止合同等方式处理。对乙方由于过失而给剧组造成的一切损失（如器材丢失等），甲方有权索取赔偿。

五、乙方应模范遵守甲方所订的规章制度。

六、乙方认可甲方提供的剧本，对其人物情节设置及片长无异议。乙方同意拍摄中导演、制片人有权对人物台词、剧情作出适当增删调整。

七、本片为甲方出品，甲方拥有一切有关权益，包括电影、电视、录像带、录音带激光碟及将来诉诸传媒的全部版权、

一切在本片中人物造型、对白、剧照及文字材料的版权和所有权。甲方有权决定如何处理本片有关的一切权益。

八、甲方拥有对摄影组人员的由聘用和辞退权及奖惩权。乙方有权对本组人员的聘用等提出建议，甲方应予以认真考虑，但乙方不得对甲方的最终决定提出异议。

九、如乙方按照本合约规定履行所有义务，甲方同意付予乙方（以人民币计算）：

1. 每集_____元，合计_____元。以上酬金包括筹备阶段和拍摄阶段的所有工作（含平日和节假日的加班费）。

2. 付酬方式：

（3）开拍后3日内，付乙方总酬金的20%，
即：_____元；

（5）其余30%的酬金在本剧拍摄停机，乙方将负责的剧组器材、账务、资料交接完毕后当日内付清。即：_____元。

以上所涉及酬金不含乙方个人所得税。

3. 甲方负担乙方在剧组工作期间的食宿费、交通费。乙方的往返差旅费、转乘时的住宿费、途中补助费由甲方另行支付乙方，其费用标准按财政部有关文件规定执行。

4. 如在后期制作中制片人对片长、集数作出增删调整，甲乙双方同意本合同酬金不再追加或扣减。

5. 乙方不得以任何借口向甲方索要本合同协议以外的报酬。如因乙方原因造成停拍或中途换人、乙方应赔偿甲方实际损失费。

十、甲方因故需延聘时，须提前10天书面通知乙方，延聘期的劳务、工资按延聘日期由甲、乙双方协商。

十一、本片进行期间，乙方必须自行负担属于个人的一切开支，不得借甲方或本片名义做任何借贷及令甲方及本片名誉上及财务上遭受损失。

十二、未经甲方制片人允许，乙方不得在任何情况下擅自停止工作。甲方对乙方单方违约行为除不付给稿酬外，还要追究乙方由此给甲方造成的损失。

十三、甲方必须保证乙方必要的食宿条件，及时付给稿酬，对乙方基本权益受到损害时，甲方应给予及时修正和经济上的赔偿，经济赔偿限额每日在应发金额的3%以下。

十四、乙方保证在合约期限内绝对按甲方要求及时到位。任何误场都将被甲方视为严重过失，甲方有权追究乙方由此对甲方造成的损失。

十五、本合同期内，甲方为乙方购买意外伤害保险盒意外伤害医疗保险，如乙方在合同期内拍摄工作造成工伤时，由保险公司负责赔偿，其他医疗费用由乙方自理。

十六、甲方在乙方聘用期内，为乙方购买意外伤害保险和意外伤害医疗保险，在此期间因甲方原因造成的人身意外伤害，按保险公司有关规定赔偿。

十七、在该剧拍摄完成后宣传发行阶段，甲方有权要求乙方参加为该剧举行的新闻发布会或观众见面会等宣传活动，甲方有权要求乙方接受新闻采访。甲方应在宣传活动举办前三日通知乙方，乙方除因残疾、参加其他影视剧拍摄工作的正当原因外，不应拒绝或回避。由此发生的差旅费用，由甲方承担，但甲方不得因此支付乙方任何酬金和费用。

十八、因个人情况或个人身体健康原因，不能履行本合同时，乙方应向甲方提交本人书面报告和/或市级以上医院诊断证明。必要时，乙方有义务接受甲方指定医院的检查诊断，特别是接受对其健康状况是否符合其工作性质的检查。

十九、甲方特别声明：按照电视剧组工作的特殊性，合同期内一律不过节假日，乙方

应予以理解和服从。

二十、剧组规章制度和财务制度作为本合同的附件，与本合同具有同等法律效力。甲、乙双方签署本合同同时，甲方已将剧组规章制度和财务制度交给乙方，乙方已经明了剧组规章制度和财务制度的内容并承诺严格遵守。

1. 《*****剧组管理规定》；
2. 《*****剧组财务管理规定》；
3. 甲方代表的签约资格证明；
4. 乙方身份证复印件

本合约一式两份。由甲、乙双方各执一份，本合约立即生效。甲、乙双方一切意愿均明列在本合约中，除此并无任何口头协议。如本合约未尽事宜，双方本着协商精神予以解决，如遇不可抗拒的因素，本合约将顺延。如因本合约引起法律纠纷，应以国家有关法律条文为依据。

外聘专家聘用协议篇十

____（甲方）

____（乙方）

根据事业规模发展需要，甲方拟聘用乙方为本园教师，聘期为一学年，自____年____月____日至____年____月____日。为更好的明确双方的义务和权利，特签订如下协议：

1、甲方依据《幼儿园工作规程》、《幼儿园管理条例》等法律、法规以及教育主管部门的规定，合理确定乙方的工作岗位和工作量，为乙方提供必备的.工作条件。

2、甲方有权对乙方的保教工作进行全程管理，加强乙方保教义务的指导，强化平时工作的督导检查。

3、甲方根据考核结果，按月发放乙方工资，月工资为____元，试用期为一年，试用期内与其他老师享受同等福利，一年后根据工作能力和表现提高工资待遇。

4、乙方职责：

(1) 乙方必须全面提高保教质量，强化自身师德和业务学习，面向全体幼儿，致力幼儿的智力开发和兴趣培养，努力培养幼儿的实践能力和创新精神，提高幼儿综合素质，培养幼儿良好的行为习惯，使幼儿身心健康成长。

(2) 乙方必须遵纪守法，为人师表；遵守幼儿园的各项规章制度，服从甲方的分工和工作安排；工作期间要发扬团队精神，积极主动与本班教师团结合作，确保做好本园教育、保育及生活护理工作。

(3) 坚持正面教育原则，尊重幼儿，积极启发诱导，严禁体罚和变相体罚；对幼儿态度和蔼可亲，做到爱心、耐心、关心、热心、细心。

(4) 严格执行幼儿园作息制度，认真安排好幼儿一日生活。

(5) 保持经常与家长联系，落实与家长双向沟通，了解幼儿

与家长的需求，严禁向家长吃、拿、卡、要。每周向家长公布本周教育内容，对家长要求、物品要登记交接。

(6) 乙方必须确保幼儿规定在园时间内安全，不出任何安全事故。若确有因个人失职造成安全事故的，甲方将视其情节予以经济处罚直至辞退乙方，造成经济损失的则有乙方自行承担。

(7) 乙方必须积极做好施教区内的适龄幼儿的入园工作，保证一定的事业规模，确保3——6周岁幼儿入园率达80%——90%以上。

5、甲方根据事业规模发展情况以及个人的工作表现情况，有权随时终止乙方合同，乙方除享受工资外，不得向甲方提出其它任何要求。

6、乙方聘用期内需向甲方交纳1000元押金，如离园需提前一个月通知甲方，否则扣除押金及当月工资。

7、本合同一式二份，甲乙双方各执一份，代签、涂改无效。

甲方：____（园长签章）

乙方：____（签章）

合同签订时间：_____年___月___日