

员工帮扶培训方案及计划 员工帮扶工作总结(大全8篇)

无论是在个人生活中还是在组织管理中，方案都是一种重要的工具和方法，可以帮助我们更好地应对各种挑战和问题，实现个人和组织的发展目标。方案能够帮助到我们很多，所以方案到底该怎么写才好呢？下面是小编为大家收集的方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

员工帮扶培训方案及计划 员工帮扶工作总结篇一

本人认真的按学期初的骨干教师帮扶计划进行工作，如约完成了如下任务。

- 1、做到了每个月帮助陈老师备一节课，检查一次教案，真正的提高陈老师在教材的教材分析和处理方面的能力。
- 2、做到了每个月听陈老师一节美术课，并给出其做出详尽的讲评，以便帮助陈老师提高。
- 3、做到了每个月给陈老师上一节美术示范课，起到了示范、牵引的作用。
- 4、指导陈老师进行教育教学情况，认真书写指导过程中的记录与反思，总结经验教训，做好材料的整理收集。

工夫不符有心人，在本人的帮助，陈颖老师的积极努力下，陈老师的《神鸟变树》一课在学校的教研中得到了学校领导和同事的好评。

路漫漫其修远兮，吾将上下而求索。我将一如既往地学习、研究、实践、反思，积极主动的帮助陈老师，力争在平凡的岗位上实现自身的生命价值！

员工帮扶培训方案及计划 员工帮扶工作总结篇二

根据县教育局文件和会议精神，我校成立了由黎逢明校长任组长的结对帮扶工作领导小组，制订了《通城县实验小学“城乡结对帮扶”工作实施方案》。领导小组成员两次到对口学校走访，了解对口学校现状；两校领导多次碰头，商讨、制订切实可行的帮扶计划，确保帮扶活动的有序开展。

20xx年9月，按照教育局统一安排，我们与五里镇湾头小学建立了结对帮扶关系。为避免结对帮扶活动流于形式和走过场，我们注意结合帮扶学校实际，有针对性地开展活动。10月18日，学校领导一行8人来到湾小实地考察，与湾小领导商谈活动开展事宜。11月4日，我们派出师生代表共60余人到湾头小学开展了帮扶系列活动。在此次活动中，我们为湾头小学带去了资金的帮扶；带去了实小师生的爱心捐资捐物；带去了实小骨干教师的示范课；带去了实小学生的才艺表演；带去了实小师生的关心与问候。解决了湾小的实际问题，给湾小师生带来了教和学的经验以及爱心的春风，与湾小师生进行了心灵的碰撞，与湾小师生结下了不解之缘。

透过多次走访和交流，我们确定了与之合作交流的工作思路：从需要入手，从问题入手，从自身优势入手，突破发展瓶颈，实现合作共赢。

经济物资支助。透过实地考察，我们了解到湾头小学教室简陋，窗户连玻璃都没有，学校里没有图书室，在校特困学生有31人。我们在自身经济条件紧张的状况下，拿出5000元资金资助湾头小学窗户玻璃安装和校舍维修；全校学生自发捐款3100元，资助给在校的贫困学生，作为他们生活上补贴；还为31名特困生购置了书包和学习用品。为湾头小学送去了“及时雨”，解决了湾头小学的燃眉之急。

教科研合作。帮扶活动开展后，两校领导感到，只有开展教科研，教师专业水平才能得到提高，学校发展才能有动力。

经过沟通，两校领导达成共识，利用实小的教科研优势联手行动，共同破解教学难题，共同提高课堂教学质量。11月4日学校共派出语文、音乐、体育3名骨干教师为湾头小学师生上示范课。李佳红老师的语文课巧设情景，着重训练学生的`阅读潜力；张凤老师的体育课将游戏贯穿课堂，孩子们兴趣盎然；吴恒珍老师的音乐课，更是给学生耳目一新的感觉。这几名老师简明新颖的课堂教学设计，精湛的教学艺术，全新的教学理念，良好的教学效果，使湾小师生受益匪浅。课后两校教师就课堂教学进行了研讨，共同破解教学难题，共同提高课堂教学效率。

学生结对。在结对帮扶活动中，我们共派出40名学生代表到湾头小学，为湾头小学的师生表演了手风琴、唱歌、舞蹈等丰富多彩的文艺节目，并向湾头小学赠送了图书和学习用具。同学们参观了湾头小学校园，举行了两校学生座谈会，开展了“手拉手、共进步、共成长”结对子活动。两校的孩子们交叉坐在一齐，相互交流生活、学习上的心得与感受，互相了解，交流感情。湾头小学应对艰苦环境乐观豁达的心态，“努力学习、走出大山、改变命运”的拼搏精神，深深震撼了实小的同学们，激发了他们的社会职责感和学习动力。中午，两校学生共进午餐，边吃饭边交流。在愉悦的气氛中，孩子们相互鼓励、共进步、共成长，一颗颗心挨得更近了。

开展城乡结对帮扶工作是一项根本性的战略举措，在今后的`工作中，我们将从实际从发，注重实效，使两校到达相互促进、共同提高、优质资源共享的目的，为逐步改变我县农村薄弱学校的办学条件，实现城乡教育均衡发展不懈努力。

员工帮扶培训方案及计划 员工帮扶工作总结篇三

驻村群众工作队驻村帮扶，是践行群众路线的具体举措，对于促进农村经济社会发展起到积极的作用，同时，对机关干部也是经风雨、受历练、长才干的难得机会。今天本站小编给大

家整理了驻村帮扶队员工作总结，希望对大家有所帮助。

一、帮扶驻村工作开展情况

1、及时进村驻点了解基本情况。

3月20日，在校领导校长的带领下，于中午13:00整在我县行政中心前广场参加了**县“联乡驻村”干部集中出发仪式。之后，我与**镇“联乡驻村”干部成员一同前往**镇，接受宋书记、史镇长等各位镇领导的工作指示。

3月21日，本人到*村居委会联系到村主任、支书：，文书：，镇分管副镇长：等成员，深入了解*村的基本情况。下午，走访了郑家坡、火石坡、栗木山一组三个村民小组，并查看高粱种植和夏种水稻种植育苗用水供应情况。晚上，与村民委员会成员交流学习。

3月22日，参加村委会成员进行村民“低保提示工作评议公示”张贴宣传工作，同时也走访栗木山二组、吕家寨、骂六、冗外、更纳五个村民小组，同时查看春耕种植情况。深入了解村民组存在的问题和收集村民意见，晚上与村民委员会成员展开座谈交流。

为确保“帮乡驻村”工作不受影响，我每月不定期深入党建扶贫村对驻点干部在岗情况进行督查，并及时协调解决驻点存在的困难和问题。

2、帮乡联村取得实效。一是精心组织开好党员和群众代表座谈会。3-6月，在村活动室，组织召开了驻点村党员和群众代表座谈会，为基层党员和群众积极宣讲了党的惠农政策和法律法规，讲解了全县经济发展形势。会议中，党员群众积极发言，气氛热烈。二是给郑家坡、栗木山二组村民高粱种植增强信心。驻村后，立即结合村委，校领导从紧张的工作经费中出资 3500 元，给这两个高粱种植示范点化肥帮扶，

村民的高粱种植春种得到保障。6月21日，学校领导派(体育)、(音乐)两位教师给*小学的师生上了两节教学示范课，收到很好的效果。

二、帮扶驻村工作中存在的不足

在这半年以来，自己不够深入基层、不够深入群众，没有全面带动村民走出目前的困境，有时工作的切入点不到位，让村民产生误解。自己不够切实把“帮县、联乡、驻村”工作抓实、抓出成效、抓出特色。自己在下半年中一定做好四帮四促这一本职工作。

一、小店村基本情况

xx乡小店村位于乡政府所在地东2公里处，区域面积xx平方公里，其中耕地面积xx亩。该村总人口xx人，分为xx个村民小组，有xx个自然村庄。小店村两委班子齐全，共有村干部xx人，组干部xx人，党员xx人，村民代表xx人。目前，村里主要支柱产业为食用菌和养殖业，村民年人均纯收入xx元。

二、工作开展情况

(一)调查研究，摸透村情

深入摸查，搞好调研，找出开展新工作的重点与难点，并通过各种渠道寻找最好的应对措施。为全面铺开驻村工作打好基础。

通过与村干部交流沟通、与村民座谈，进一步了解小店村的发展优势：一是基层组织优势。村两位班子健全，党员和村民代表素质较高，村干部具有自富、带富能力强的双强干部。二是自然资源优势。林业资源和矿产资源丰富。三是交通区位优势。小店村地处省道s239线和县乡道四柳线交汇处，交通便利。四是发展基础优势。小店村一直在四里店乡民营企

业中处于领军地位，乡里曾在此创建民营经济园区，现在又以此为核心建成创业园。同时，小店社区是四里店乡新农村建设试点。

当然，小店村也存在着一定的问题。一是桥涵建设缺少资金。二是村内矛盾亟待化解。三是潜在优势尚需挖掘。四是社区建设急需扶持等。

(二)大胆创新，明确思路，努力提高工作成效

经过一段时间的摸查，对小店村的村情民情有了较为深入的了解，也有了初步的工作思路。经过认真的分析，并在与村“两委”干部充分讨论的基础上，重新调整了工作思路。

一是积极排解矛盾纠纷，维护农村社会稳定20xx驻村工作总结原本是民风淳朴、善良朴实的小店村民，随着经济社会的发展，各种矛盾层出不穷。为此，我真诚地对待每一个反映问题的村民，面对矛盾不回避。公平、公正地提出自己的观点和意见，努力化解矛盾纠纷，把不稳定因素消灭在萌芽状态，群众看到驻村干部尽心在帮助自己，心平了、气顺了、意见少了，上访现象大为减少，近年来，无京访、省访、市访、县访事件发生，有力的维护了地方稳定。

二是加大基础设施建设，为民谋福利

1、改善基础设施建设。为改善农业生产条件，我积极跑关系、找门路，争取上级资金，终于筹资40多万元，修建鲁姚路至何家庄、鲁姚路至小店口两座250米漫水桥，彻底解决了村民出行难的问题；引导153户建了沼气池。

2、奠定新农村建设基础。按照乡新农村规划，结合小店村实际，将鹿角山作为新农村建设的试点。在原有53户的基础上，帮助膨胀规模，目前，已建成入住农户109户，商户41户，社区内小学、卫生服务站一应俱全。被乡政府定为“新农村建

设试点村”，并被县政府定为“县新农村建设重点村”。

三是积极拓展门路，带领群众致富

拓宽致富渠道，寻找新的致富路子。首先，大力发展林业经济和食用菌、畜牧等产业。引导村民栽种速生杨2万株；引入扶贫贷款项目资金100万元。主要用于村民扩大黑木耳、香菇等食用菌及畜牧养殖规模；并争取养殖资金18万元，鼓励村民养猪、牛、羊。带领村民早日脱贫致富，促进了农民增收。其次，搞好招商引资。通过外出务工人员回家探亲的机会，组织他们召开座谈会，鼓励打工人员自己创业、招商创业，功夫不负有心人，终于成功引来投资300多万元铁砂加工企业，先后又引进投资200万元的硅石加工企业入住该村。解决了100多剩余劳动力再就业，提高了当地农民收入。

三、存在问题

驻村工作在取得一定成绩的同时，也存在着一些问题。主要表现在：一是基层工作经验欠缺，农村工作经验有待进一步提高。由于参加工作以来一直在单位工作，对农村工作还是按上级部门的安排进行，自身独创性工作开展不够，工作新局面有待进一步打开。二是争取的资金项目还不够多，帮助农民解决实际困难不够等。

四、下步打算

今后，坚持用“三个代表”重要思想武装头脑，努力提高自身的政治素质和在新形势下带领群众发展经济、共同致富的能力和水平。一是加强学习，提高自身素质。定期学习理论知识，学习党的政策，学习市场经济知识和农业科技知识。特别是农村工作经验，不断提高自身素质，为各项工作的开展打下坚实的基础。二是进一步加大工作力度。争取更多的资金，帮助农民解决更多的实际困难。

一、政治学习

在20xx年的扶贫工作中，我们团一直坚持以党的方针、路线、政策为指导思想，全面落实、深刻领会科学发展观的内涵和精神实质。在扶贫工作中，我们以科学发展观为统领，认真落实党的xx大会议的有关精神。一年来通过学习国务院扶贫办《关于共同促整村推进扶贫开发工作的意见》和我部“扶贫开发纲要”，我们对三农问题和城乡统筹问题，有了更加进一步的理解。在扶贫工作中，我们还深刻体会到，扶贫工作也是科技部党组加强基层科技工作的重要组成部分。

二、工作实绩

扶贫之初，我们以调研为主线，在全面调研的基础上，认真理清思路，下决心抓几件实事、急事。

我部历届部领导对老区人民都十分关心，他们都多次去过延安和榆林调研或当面指导工作。在扶贫办和历届扶贫团的努力下，陕北的扶贫工作取得了可喜的成绩。我扶贫伊始，当地的领导班子刚刚换届，我们感到有的领导对科技部的扶贫工作认识还不到位，用什么方式提高他们的认识，我首先采取了，走出去，请进来的工作方法，使他们从思想上提高对我们扶贫工作的认识，力求他们对我们工作的更大支持，使他们了解我们是帮忙不添乱。

(一) 走出来：

1、请科技厅厅长，两个市的分管市长，市、县科技局的局长和有关人员进北京，向科技部领导和分管扶贫工作的部门和历届扶贫团的成员汇报科技部20xx年来通过科技部在当地扶贫，所取得成就和对下步扶贫工作的建议。该想法得到我部部领导和扶贫办的大力支持。刘燕华副部长，杜占元副部长(当时是司长、扶贫办主任)和曾参加过扶贫的当年的团长，如科协副主席齐让，和有关司的司局级领导，都出席了会议。

与会的领导发表了热情洋溢的讲话并给予很多好的建议，大家对老区的建设和发展倾注了极大的热情和关心，使当地的各级领导身受感动。加深理解的科技部20xx年来对老区人民的一片赤子之情。

2、组织省、市、县分管科技的领导和科技局的领导到海南，专门考察海南110的为三农服务的模式。在考察中我们做到认真学习、不走过场，每天跑4—5个示范点，目的是让他们取到真经。海南科技厅安排的也非常好，他们学习的也非常认真，虽然他们以前在科特派员上，也做了一些工作，但和海南的110相比还有很大差距，回来后两个地区在为三农服务上都有了很大的变化，他们在海南110的基础上因地制宜的为当地三农服务。

3、我们通过调研后发现，佳县的红枣是科技部历届扶贫团花费了大量心血的结晶，是当地人民的种植传统也是脱贫的一条有效途径，但在20xx年全县有2亿斤大枣基本颗粒无收，这是由于气候变化的原因，连续几年都在红枣收获的季节前后连续降雨，给老百姓造成巨大损失。红枣的保鲜、加工、销售是陕北这个最贫困的土石山区最大困难。通过多方联系我们找到了华南农业大学，他们专做热带水果保鲜。通过联系他们非常高兴为老区人民做贡献，扶贫团陪同佳县的柴县长和有关人员到广东考察了华南农业大学并签定了红枣保鲜、加工、销售的合作协议，还考察了温氏养鸡产业，这考察他们收获很大。

考察前当地有的领导不理解，说北方水果不宜找南方的院校，红枣保鲜是北方大学的专长。华南农业大学是专门做热带水果保鲜，通过半年多的实验，华南农业大学在红枣保鲜上是非常成功的，实践再一次证明学科交叉的优势。

(二) 请进去

1、通过调研我们还发现需要针对当地实际情况请一些专家，

如把聊城的特派员请到安塞专门教当地农民如何修剪管理樱桃树，如何解决樱桃树只开花不结果的问题，聊城的特派员还与榆林的特派员进行了面对面的座谈和交流。

2、针对榆林的兰碳污染问题，我们还请了863材料和能源的专家，专程去榆林考察。经过专家考察、论证，使榆林兰碳问题进入省部会商项目和重点支撑计划项目。

4、华南农业大学多次派专家到佳县指导大枣的采摘、保鲜工作，他们先后有20多人到过佳县，并一次就买了20xx大枣，推上海和广东的超市。

5、就佳县红枣问题和农民贫困问题，我同省科技张厅长西北农林大学的专家一起去见分管农业的姚省长，姚省长当场就决定用3年的时间拿出两个亿集中解决佳县问题。西北农林大学的专家，就佳县红枣的节水灌溉，枣树换头技术，矮化密植正在进行了整体规划。

6、我们还为红枣销售问题，请了广东的销售企业和北京策划销售的中介机构，为佳县培养红枣的销售人才。

7山东时风集团向两个县的科技示范户捐赠了10辆农用车。长安集团向延安科技局捐赠了一个十二座面包车，扶贫团成员各尽所能，为两个县组织书籍软件的捐赠。

8、为解决佳县长远发展问题，扶贫团还把华南农业大学和西北农林大学为佳县聘为法人科技特派员。这样佳县大枣就形成了一个较为完整的系统工程。

三、扶贫工作的体会

1、我们在扶贫工作中，加深了对老区人民的深厚感情。没有当年老区人民无私奉献，就没有共产党和新中国的今天。

2、通过在老区的扶贫，使我们受到了深刻的信仰教育，更加增添了热爱祖国、热爱人民的民族精神。

3、改革开放取得了巨大成就，改革开放的成果应当让老区人民分享，科技成果特别是农业科技成果应尽快转移到贫困地区，使那里的人民富起来。

4、在实践中我们体会到，他们贫困的主要原因是，信息不对称，思想不解放，缺乏人才。

四、经验及建议

1、仅靠几个扶贫团的成员去扶贫，能力、资源都是有限的，必须依靠整和开拓各类资源。我们团所以能在一年的工作中取得一点成绩，主要靠省科技厅，我部各级领导，各司局和有关中心的大力支持。

2、在扶贫工作中吴远高、刘大鹏同志非常辛勤努力。无论炎热酷暑还是寒风刺骨，他都坚持在工作第一线。特别是在百年不遇的奥运盛会在北京召开期间，很多外地人赶到北京看奥运，他们依然坚持在扶贫第一线，他们克服了工作中很多难于想向的困难。我团相互配合非常团结，团结是取得成功的决定因素。

3、建议应推动延安依靠延安大学和延安制药厂尽快建立创业服务中心，把技术成果向安塞辐射，把安塞作为提升扶贫层次和力度的试点。安塞已确定为胡科学发展观的试点，科技部应跟上去做好工作。

4、建议推动榆林尽快建立创业服务中心和经济技术研究中心；推动榆林兰碳产业围绕产业链的发展，加快研究和推动产业化的步伐。

5、建议对扶贫款的使用扶贫团应有知情权，使用权，应该有

请专家、推广新技术、人才培养等经费。目前使扶贫团处于非常尴尬的地位。贫困县在向上级部门申报项目时都认为已经有科技部管了在也得不到相关部门的支持，大家都处于两难境地。希望能研究一个积极的模式。

五、关于就佳县红枣产业的分析和建议

1、佳县红枣已经成为农民的主要收入来源之一。仅佳县农民的种植面积就60多万亩。现树龄还较短，大多平均在3-7之间。以红枣丰产年7-20xx年计算，现佳县种植面积，在增加的前提下，每年产量也已会以25%-35%的速度快速增加。5年后佳县的红枣产量将达到10亿斤，目前榆林市年产值15-16亿斤。全省约40亿斤，山西省的产量大于陕西省。新疆近年新种植几百万亩红枣，未来几年后的产量十分惊人。为此将会出现了农民增产不增收的现象。产量每年增收20%还要多，可是收购的却下降到20%要多，在丰产不丰收的情况下。农民脱贫致富的希望又会变得遥遥无期，这非常值得我们去深思。

2、佳县的红枣由于品种单一，收获期较短，(仅20天左右)，保质期短(30天左右)，加工期短(60天左右)。集中上市，市场上的压力大。加上榆林地区的交通不方便，物流落后。果品加工工艺和方法落后，这些都是制约佳县农民脱贫致富的主要原因。

3、由华南农业大学陈维信教授来做初步研究工作。陈教授经过几十年的研究与探讨，在保鲜方面取得了重大的突破，尤其在荔枝、芒果、香蕉等最难保鲜水果方面，更是硕果累累。从陈教授目前在佳县的实验来看，保鲜期达到3个月以上已经不成问题。首先能达到保鲜期间烂果控制蔓延。

4、建议我部和省、市加大红枣的保鲜技术的研究支持的力度，同时在栽培技术上，品种改良上加大力度。使农民既能丰产又能丰收，用栽培新技术及人工的控制办法，品种的改良是开花期提前或延后。目标是采摘期最终由集中的20天延长

到50天左右;用保鲜技术最终使保鲜期延长到六个月之久。研究和改进深加工工艺和流程，使红枣产品的多样化，优质高效。

5、按目前全国红枣种植面积计算，未来5-20xx年中国的红枣产值将达到800-1000亿斤。使中国人均红枣达到8斤左右，如果我们的研究方向延长了近三倍市场的旺季，从2个月延长到8个月。这样将大大减轻市场的压力，价格就全国市场而言可以大大提高，就陕西省而言，未来5-20xx年的时间丰产期将达到100亿市斤以上如果能够解决当前的问题，全省的农民至少要增收50亿以上的。农民收入将达到一个新的水平，有望突破全省的人均收入。这样有助于我们完成党中央xx大提出的20xx年我国全面进入小康社会的目标要求！

员工帮扶培训方案及计划 员工帮扶工作总结篇四

我是xx支行的一名基层职员。自参加工作以来，勤恳工作、吃苦耐劳，把青春和热血都散在了我深爱的工作中。

在工作中，我始终把业务和知识放在首位，新系统上线以来，作为一具银行老职员，我努力学习新业务，在短时刻内掌握了新系统德操作办法。娴熟的技能、过硬的理论知识，为做好日常工作提供了有力的支撑，也为自己赢得了同事和顾客的认可。

我从事会计工作多年，始终保持一种寻常心态，别争名，别计利，任劳任怨。作为对公会计，肩上的责任别言而喻。我除了要做好本职工作外，还要把防范风险作为重点，对核算严格把关，按照规章制度办理每笔业务。

20xx年是银行业务转型的一年，哺育核心客户的关键是增强客户忠诚度。要增强客户忠诚度，就必须把客户关系摆上重要位置，在提升客户中意度和忠诚度的基础上，猎取应有的

回报。因此，这就要求我们在推出每项产品、每项服务时，在制定每项制度、流程时，要从以银行内部工作要求为标准，转变为以客户需求为标准，特别是要针对别同层次的客户，制定差异化的服务规范，为高端客户制定并降实整体服务方案；要树立服务无小事的观念。别断改进服务；要坚持拓展与维护并重，深度挖掘客户价值。要经过强化客户关系治理，积极促进营销服务从单向服务向互动服务转变，由粗略化服务向精细化服务转变，由普遍性服务向个性化服务转变，真正与客户形成利益均沾、双赢互利、唇齿相依的关系。

- 1、加强学习，我将坚持别懈的努力学习行里的新业务知识，并用于实践，以更好的习惯建行进展的需要。
- 2、努力提高工作效率和质量，积极配合行领导和同事们把工作做得更好。

员工帮扶培训方案及计划 员工帮扶工作总结篇五

学校结对帮扶是统筹教育协调发展、优化教师资源配置、解决师资力量薄弱问题的重大举措，这对于提高我校教育教学质量、促进义务教育均衡发展、具有重要战略意义。学校领导十分重视结对帮扶工作，并把它作为向高质量学校学习的极好机会，使得此项活动自始至终始按照有序有效开展着。

因此，在受帮扶过程中，大家都虚心学习，真诚面对，以心换心，以情促行。在工作中具体做到，主动加强联系，建立稳定的互访机制，提高我校办学效益。

- 1、领导互访，更新办学理念。学期开学初，两校领导共同交流学校的发展规划与新学期的工作计划，就学校教育管理、教学研究、教育科研等进行深入的探讨。了解帮扶工作实施情况，共商学校发展大计，确定工作重点，相互协调，制定帮扶实施方案，保证帮扶工作顺利开展。

2、教师互访，取长补短。自开展活动以来我校每学期都组织教师到对方学校听课学习，校长亲自带队。对方也很重视，按照计划定期由领导亲自带领优秀教师到我校指导实际教学。开展教研活动、专题讲座，共同切磋教学技艺，提高我校的课堂教学效果。

3、教学展示，提高能力。在主管领导关注下，中心校带领语、数骨干教师为我校师生上了2节示范课。简明新奇的课堂教学设计，精湛的教学艺术，全新的教学理念，良好的教学效果，使我们的教师受益匪浅。有效地提高了我校教师在实际教学中的应用能力。

4、网络交流，友谊永存。通过相互了解，我们学校之间、教师之间建立了良好的友谊，并通过网络平台相互交流教学信息、教学方法、解疑释难，使得我校教师在教学理念、教学方法、教师心理等方面得到了提高与发展。

结对帮扶工作是一项非常好的举措。通过结对帮扶，对我们受助学校而言，收效颇丰，领导有了新的办学理念，更加明确了办学目标，不仅提高了办学品位，而且提升了我校教师自身业务素质，为我校的进一步发展赢得了更广阔的空间。在结对帮扶工作中，里嘎小学和大山小学的领导和老师们的付出令两校全体师生深受感动，并表示诚挚的感谢。而我们收获的却是爱心，是知识，是经验，是团结，是友谊，是理解。

在今后的工作中，我们将借助帮扶活动的东风积极、虚心地向先进学校学习，把他们的优秀办学方法与我校实际结合起来，为实现城乡学校基础教育均衡发展做出努力。

员工帮扶培训方案及计划 员工帮扶工作总结篇六

20xx年，在开展结对帮扶工作中，我们与仙圩村结成对子，双方在共同关怀与支持下，坚持求真务实、开拓创新的原则，

精心组织，周密安排结对帮扶工作。

开展结对帮扶活动是落实“万名党员帮万家”推进“强基工程”协调村级经济发展的有效组织形式。我局高度重视，成立以党组书记、局长xx组长的挂钩帮扶工作领导小组，明确一名副职主抓此项工作，落实一名联络员，明确职责。工作中我们坚持做到“四有”、“五落实”，即有组织领导、有阶段性计划、有实施方案、有检查督导；落实时间、落实地点、落实人员、落实主题、落实资金，以此推动结对帮扶工作的规范化和制度化运作。

良好的基础工作是干好工作的前提。结对后，为吃透情况，理清工作思路，我们认真搞好摸底调查，一是坚持不增加村级任何负担，真正按挂钩帮扶要求开展工作，做到深入基层、深入群众。二是通过召开座谈会、走访群众，深入田间地头，访贫问苦了解情况，与农民面对面沟通思想，交流感情真正了解群众所急、所盼、所想的难点、热点问题，寻找问题，分析问题的根源，研究解决问题的办法。在深入调研、统筹协调的基础上，制定了详细的计划，并将下基层活动与“结对帮扶”、“强基工程”结合起来，做到相辅相成，相得益彰。通过不断交流信息，增进了相互的感情，促进了帮扶工作的顺利开展。

我们制定了严格的考核制度，并把结对帮扶工作确定为年度目标考核的一项重要内容考核，要求制定出切实可行的计划，理出帮扶工作思路，确保各项工作落到实处，有针对性地开展了各项帮扶活动。一是开展与低收入农户“一对一”对接，结合7、1给困难党员“献爱心、送温暖”捐款活动，挂钩帮扶农户户数12户，帮扶农户人数34人，结对党员干部人数12人。二是结合“百日大扫除”、“青奥会”大型活动筹资5万元为挂钩村解决资金困难。三是坚持既扶贫，又扶志。不仅从物质上给予帮助，更从思想上进行帮扶，帮助他们转变思想观念，树立自强、自立意识。

根据“万民党员干部帮万家”、“强基工程”工作的要求，紧紧围绕各个时期的工作主题，收集村情民意，理清发展思路，充分发挥个人优势，增强村级集体经济，着力解决了群众最关心、最直接、最现实的利益问题，扎实推进新农村建设。在工作中能够严格要求自己，正确处理好五个关系：一是正确处理与“两委”班子的关系。工作中我们做到协同而不盲从，协办而不包办；二是正确处理工作与学习的关系。工作再忙也不忘认真加强政治理论、农村管理等学习，做到工作、学习两不误两促进；三是正确处理重点与次要的关系。突出工作重点，把握工作进度，分层次，分步骤，全面落实各项工作任务；四是正确处理总结与提高的关系。坚持注重调查研究，及时掌握农村党员干部群众的思想动态，写好民情日记，帮助群众解决生产生活中遇到的实际困难，总结好的做法及经验，不断提高自身的工作能力，以实际行动努力树立挂钩村的良好形象，较好地完成了各项工作任务。

虽然我局在挂钩帮扶中做出了一定成绩，但与先进单位相比还有一定的差距，在今后的的工作中，我们将按照区委、区政府的要求，发扬成绩，纠正不足，充分发挥挂钩帮扶作用，把挂钩帮扶工作扎实做好。

员工帮扶培训方案及计划 员工帮扶工作总结篇七

本学期即将结束，结合开学初学校政教处工作安排，现将本学期转化学困生以来开展的工作作以总结。

本学期本人进行帮扶的对象为八三班寇家强，这位学生的主要问题是学习基础太差，有严重的厌学情绪。上课不注意听讲，不关心学习。书写不过关，小有脾气，对老师批评有逆反心理。爱玩网络游戏。但对人热情，真诚。

- 1、进行心理辅导，对症下药。从根源上分析其问题存在原因。挖掘其内心想法，剖析其行为，帮助他们树立勇气，克服自卑心理，从一点一滴小事中认识到他们的优点，改正不良习

惯。

2、加强思想教育、纪律教育和法制教育，提高他们的认识。创设良好的谈话氛围，对他们进行各种教育，通过典型的案例，让他们认识到一些不良行为的危害，让他们知道“勿以善小而不为，勿以恶小而为之”告诫他们要防微杜渐，改正不良行为。

3、加强亲情教育。通过一些简单典型的事例，让他们明白父母对他们的养育不容易，对父母要有感恩之心，而如果他们没有尽到作为学生、作为子女的责任，则是大大的不孝。

4、持之以恒做好帮扶工作。每个学生肯定都想学好，表现好，但个别同学往往做不到。因此抓问题学生工作不能满足于一时的成功，应该有反复抓的思想准备。针对这一现象，要经常与家长联系，分析自身的问题，促其行为及思想有所进步，让优秀的行为去感化他，使他在今年能有更好的表现。

5、要过多的给予爱心。在一点一滴的小事上，善于发现问题学生的闪光点，给予肯定。在生活中、学习中充分注重他们，使他们感觉到老师在关注他们，认识到他们不是孤立的。另外要进行赏识教育，增强问题学生的自信心。

6、及时进行“电访”和家访活动。教育不能只靠学校，家庭和社会也起到一定的作用，只有家庭、学校、社会形成一股教育合力，才会达到事半功倍的效果。因此，本学期我将与家长共商教子之道，有针对性地采取有效措施教育学生，以期取得事半功倍之效果。

7、密切关注，随时跟踪，了解动态，及时教育。采取亲自到班上和向班主任和其他学生了解相结合，随时了解其思想和行为，及时进行教育。

1、取得成绩

寇家强书写有了进步，能写短小通顺的日记。基本养成了按时完成作业的习惯。

语文成绩由开学初的四五十分到现在的及格成绩，可以看出他们学习态度在转变着，不断进步着。

已经由开学初的无知、捣蛋、惹是生非转变成现在的不迟到、不打架、安分守己，说明他们的品质也在转变着。

2、存在不足

和家长沟通不够。除了个人的帮扶外，今后应该多和家长联系，取得教育上的沟通，这样对于学生的转变效果会更理想。

学习的目标不明确。给学困生指出切实可行的目标，不要过高，有长期目标和短期目标，以帮助他们实现自己的理想，树立较强的自信心。

总之，一个学生思想觉悟的提高、道德行为的形成、学习成绩的取得都离不开教师平时的关心和呵护，而对后进生的转化，更应倾注不懈的努力，更应更新观念，探索新的教育方法，努力做好后进生的转化工作。

员工帮扶培训方案及计划 员工帮扶工作总结篇八

本学期我与xx三位老师结对帮扶工作已经结束了。通过这学期的结对活动，我体会较深的是：这是一个同事相长的过程，在共同的教研活动中，互相学习，互相帮助，努力提高自身素质，共同获得很大的提高。

每个老师都有自己的特长、优势，也各有需要提高的地方，我认真分析三位老师的特点，对于不足的地方，提出来一起学习，使其在原有的基础上能够得到一定的发展、进步。最后根据这些，制订出了本学期的结对计划，并根据计划开展

一系列的活动。三人行、必有我师焉，很多地方还是需要虚心学习的。所以，本学期我把提高自身素质作为我本学期的工作目标之一。首先，我经常向其他教师请教，努力使自己在课题教学等方面有进一步的提高。其次，在其他老师上公开课时，我总是尽量安排出一定的时间前去听课学习，并仔细记录、认真评课，使自己在评课方面有一定进步。再次，在平时的休息时间里，我经常寻找有关资料、多看相关书籍，使自己的专业理论也有一定的提高。

1、认真钻研教材，对教材的基本理论和基本概念，每句话、每个字都弄清楚，深入了解教材的结构、重点与难点，掌握知识的内在逻辑，知道应补充哪些资料；深入了解学生原有的知识技能的质量，学生的兴趣、需要、方法、习惯，学习新知识可能会出现的困难，及时采取相应的预防措施；精心设计教学方法，解决如何把已掌握的教材传授给学生，包括如何组织教材、如何安排每节课的活动。

2、精心组织课堂教学，关注全体学生，注意信息反馈，调动学生的有意注意，使其保持相对稳定性，同时，激发学生的情感，使他们产生愉悦的心境，创造良好的课堂气氛，课堂语言简洁明了，克服了重复的毛病，课堂提问面向全体学生，注意激发学生学习的兴趣，课堂上讲练结合，布置好家庭作业，作业少而精，减轻学生的负担。

3、要提高教学质量，还要做好课后辅导工作。初中的学生爱动、好玩，缺乏自控能力，常在学习上不能按时完成作业，有的学生抄袭作业，针对这种问题，就要抓好学生的思想教育，并使这一工作贯彻到对学生的学学习指导中去，还要做好对学生学习的辅导和帮助工作，尤其在后进生的转化上，对后进生努力做到从友善开始，比如，从赞美着手，所有的人都渴望得到别人的理解和尊重，和差生交谈时，对他的处境、想法表示深刻的理解和尊重。

4、积极参与听课、评课，虚心向同行学习教学方法，博采众

长，提高教学水平。听课是提高自身教学能力的一个好方法，只有多听课才能够逐渐积累经验。所以对每一次听课的机会我都十分珍惜。这一个月，我听了十多节课，逐步掌握了一些驾驭课堂的技巧。我听完课之后，把那些教师上课时讲到的记在听课记录上，然后对我自己的备课设计进行参考，将其他教师很多优点和长处应用到我的课堂教学当中去。

5、及时做好课后反思，加强课堂教学效果。所谓反思是指新教师应善于总结学习及实践中取得的成果和出现的问题，不断调整自己的知识结构，实践方式，以获得持续的终身发展，达到成长的质的飞跃。

在这个学期里，我把每一节课都当成示范课，充分准备，不管是教具、教学过程都会精心设计，尽量把的方面展示。交流时，我们三人阐述备课的构思，备课时会特别注意围绕授课目标安排教学活动。发现教学设计有问题及时改正，上汇报课或公开课时，尽力分析教材，设计出科学合理的教学环节，精心设计有层次有弹性的作业，并试教，尽量把优秀的教学活动汇报出来，以提高教育教学水平。另外，通过听课、评课发现一些自己难以注意到的问题，及时改正。我评课时，会反馈很多她们自己没有意识到的优点和缺点。比如上课时和学生互动、小组讨论、关注全体学生等比较好等优点我都给予肯定；对自己的缺点加以改正；还有一些，如重点难点知识的不够突出、课堂上缺少激情，评价语言较少，整堂课时间分配得不够科学等，我都直言不讳地指出来。

通过一个学期的结对帮扶活动，教育教学水平有了明显的提高。教师都有充沛的精力，有好学的热情，有丰富的知识，有创新的能力，我们作为师傅应该乐意把自己的一切毫无保留地传授给徒弟，带徒弟的过程中也能不断完善自己，取人之长，补己之短。今后我们还将共同经历学习、成长、成熟的专业化成长过程，相信我们在今后的活动中会获得双赢，让师徒结对走向共生。