

# 人才工作领导小组议事规则 人才工作领导小组会议上的讲话(通用5篇)

在日常学习、工作或生活中，大家总少不了接触作文或者范文吧，通过文章可以把我们那些零零散散的思想，聚集在一块。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？以下是我为大家搜集的优质范文，仅供参考，一起来看看吧

## 人才工作领导小组议事规则篇一

人才是竞争之基，是一个国家、一个地区最富价值、最具潜力、最可持续的战略资源。下面是本站小编给大家整理的人才工作领导小组会议上的讲话，仅供参考。

同志们：

人才是第一资源，是不可替代资源，实现“五位一体”和党的建设工作目标关键在人才。全县上下要切实将人才工作第一资源理念深深扎根于心中，融入经济社会发展各个方面，充分发挥人才工作者和人才工作的杠杆效应，深入推进人才强县战略，为全县经济社会转型发展、跨越赶超提供坚实的人才保证。

### 一、要深刻把握人才强县的战略内涵

当前，正值我县发展转型的关键时期，深入推进人才强县战略尤其重要。人才强县不只是一个口号，它既包括要实现人才数量充足、结构优良、政策优惠的“强县”目标，也包括必须把坚强有力的人才保证和智力支撑作为“强县”手段。依靠人才兴县，走人才强县之路，大力提升区域竞争力，是人才强县战略的核心要义。

(一)要坚定人才强县的战略目标。党的报告明确指出，要坚持党管人才原则，把各方面优秀人才集聚到党和国家事业中来，推动我国由人力资源大国向人才资源强国迈进。实施人才强国战略，必须以更多的人才强县、人才强市、人才强省作为支撑。在座各位都是党员领导干部，是我县各行各业、各个地方、各项工作的组织者和领导者，更是人才工作的具体谋划者和实施者，建设人才强县是我们责无旁贷的责任。

(二)要拓宽人才强县的战略路径。人才工作与区域发展是枝和叶的关系，枝繁才能叶茂，人才工作做得好才能带动县域经济全面发展。当前，我县正处于转型升级，建设全省山区生态经济强县的关键时期，面临着三峡移民后续规划、长江经济带开放开发等多重战略机遇。抢抓重大机遇，需要人才支撑；实现经济转型升级，需要人才引领；建设“两园三区”，打造“四大百亿产业”，更需要各类优秀人才的加盟。面对机遇和挑战，唯有深入实施人才强县战略，找准经济社会发展和人才工作的切合点，通过项目化和工程化的手段，引进、培养、使用优秀人才，积极破解发展过程中产生的热点难点问题，助推县域经济发展转型升级。

(三)要肩负人才强县的战略担当。人才强县既是目标，也是途径，更体现了执政有为的责任担当，各人才工作成员单位必须肩负起人才工作的责任。近年来，我县人才工作得到了很大程度的发展，但仍然存在极少数单位人才工作意识不够浓，人才工作责任不够强，对人才工作缺乏系统谋划等问题。作为人才工作部门的领导，要以人才强县的使命感不断鼓舞自己，以竞进赶超的紧迫感不断鞭策自己，坚持党管人才原则，充分激发各类人才的创造活力，在全社会大兴识才、爱才、敬才、用才之风，开创人人皆可成才、人人尽展其才的蓬勃局面。

## 二、要深远谋划人才强县的秭归方略

社会要发展，人才是保证；工作要推进，思想要先行。谋划人

才强县的秭归方略，要着力破除束缚人才发展的思想观念，推进体制机制改革和政策创新。

(一)人才谋划要守土有责。要始终坚持组织部门牵头抓总，有关部门各司其职、密切配合，社会力量广泛参与，用人单位主体作用充分发挥的人才工作格局。这一格局的核心内涵就是守土有责。组织部门要切实发挥牵头抓总作用，围绕管宏观、管政策、管协调、管服务，结合县域经济社会发展，遵循社会主义市场经济规律和人才成长规律，做好全县人才工作的总体谋划和部署。各个成员单位要结合赋予的工作职能，积极思考，抓好专业人才、行业人才队伍建设，落实好县委的各项人才工作部署。各乡镇要进一步落实党管人才职责，做好对乡土人才的发掘、培养、扶持，重点抓好在外优秀人才联系和人才环境营造等各项工作，为人才强县贡献力量。

(二)人才谋划要积极有为。当前，我县人才工作干部存在的主要问题在于本位感不够强，主动性不太足，满足于完成上级交代的各项工作任务，有的甚至对交代的工作也仅仅是被动应付，草草了事。对待工作不思进取、固步自封，对待自己得过且过、放任自流，这是典型的为官不为，是缺乏担当、缺乏责任的表现。人才工作的生命力在于对经济社会发展的推动力。全县人才工作者要增强主动性，积极关注县域经济发展前沿，找准区域发展、行业进步与人才工作的切合点，采取个性化、工程化、项目化的手段营造人才工作环境、发挥优秀人才的引领示范作用，切实加强各类人才队伍建设。

(三)人才谋划要勇于创新。人才工作是一项创新性的工作，按部就班出不了成绩。要注意运用发展思维和创新思维，有针对性地开展人才工作创新，破解经济社会发展难题。要注重打造人才工作品牌，追求人才工作品牌效应，提升人才工作的感召力和影响力。要着力破除束缚人才发展的思想观念，推进政策创新。目前我县陆续出台了《人才公寓管理办法》和文化旅游人才、建筑业人才引进等方面的政策，但人才政

策的系统性和实效性需要进一步提升，同时要加强人才政策的整合、宣传和运用力度，为人才强县建设提供政策支持。

### 三、要深入落实人才强县的战略部署

下一阶段，全县人才工作者要围绕人才工作的各项部署，潜心研究、狠抓落实，以高度的责任感、使命感和无私无畏的实干精神深入推进人才强县建设。

(一)要让人才环境最舒心。要进一步加强人才服务管理工作。20xx年以来，县委、县政府投资3500多万元建成人才公寓2栋288套，投资120多万元配备生活设施，为人才引进、拴心留人创造了良好的安居环境。下如此大的决心，投入这么多的资金，建成堪称全市一流的人才公寓，充分体现了县委、县政府对人才工作的重视。县委组织部、县委人才办要严格按照《人才公寓管理办法》做好人才公寓服务管理工作，促进人才公寓规范运行，切实发挥人才公寓的凝心、暖心、安心作用。要进一步健全人才荣誉制度，梳理全县人才荣誉体系，形成各个行业、各个层次的人才标准和待遇标准。要进一步加强优秀人才宣传，在全社会营造敬才、重才、爱才氛围，引导全县人民尤其是青年人向人才看齐，激发他们昂扬向上的激情、干事创业的热情，真正做到人人皆可成才、人人尽展其才。

(二)要让人才平台最广泛。近年来，省委实施人才工作重心下移工程，市委也加大了对县市区人才工作的支持力度，为基层人才平台建设和项目创新打了气、鼓了劲。县委组织部、县委人才办对上级人才工作精神、人才工作政策和项目进行了汇编，各相关职能部门要认真学习宣传，鼓励用人单位在人才引进、培养及产学研合作等方面发挥主体作用，扎实开展人才工作项目、平台和政策创新，借力打力破解自身发展难题，破解发展瓶颈。20xx年，我县屈姑公司和帝元食品公司成功申报“院士专家工作站”，匡通公司和戈碧迦光电科技公司成功申报“省级重点产业创新团队”，县委组织部“农

民专家支撑计划”被省委组织部确定为重点支持项目。各部门、各乡镇、各企业要向他们看齐，认真组织实施本行业、本地方、本企业的人才工作创新项目和研发平台，让人才工作在屈乡大地遍地开花、百花争艳。

(三)要让人才队伍最健全。产业发展到哪里，事业推进到哪里，人才工作就要跟进到哪里，努力做到人才队伍建设全覆盖。要加大专业技术人才引进力度，切实解决部分行业存在的青黄不接、新老不继等问题，防止人才断层、断代。要提升用人单位在人才引进上的话语权，切实发挥用人单位在人才引进、培训、培养和使用上的主体作用，努力做到谁用人、谁负责，确保人岗相适。要创新人才评价工作，在人才引进、评价上不唯学历、不唯资历、不唯地方，逐步采用市场和社会检验的人才质量评价标准。要加大高端人才柔性引进和使用力度，不求所有、但求所用，通过产学研合作等方式，柔性聘用高校及科研院所专家学者，以此解决研发力量不足、专业力量空白等问题，努力加强可用人才队伍建设。

(四)要让人才作用发挥最充分。要努力完善决策咨询制度，发挥各类专家在相关行业发展中的决策咨询作用，促进民主决策、科学执政。要善于发挥优秀人才的领军作用，广泛创建技能大师工作室、专业人才工作站，建立技能传承帮带体系，引领人才队伍建设。要积极开展人才成果评比和激励工作，以成果评比激励带动人才创新创业。要强化在外优秀人才联系工作，各乡镇、各行业、各单位要加大与在外优秀人才联系力度，通过乡情吸引、友情联系、亲情感召等方式，充分发挥在外优秀人才在招商引资、招才引智、对外宣传和项目争取等方面的作用，为秭归经济社会发展开辟新渠道、再添新举措、再作新贡献。

同志们，人才资源是科学发展第一资源，各地各部门要把“一把手”抓第一资源作为硬任务融入到日常工作里去，以此次会议的召开为契机，进一步强化责任、精心谋划、扎实工作，广开进贤之路，广纳天下英才，为人才强县建设添

砖加瓦，为秭归在长江经济带开放开发中争当排头兵、建成桥头堡，建设全省山区生态经济强县提供坚实的人才保证和智力支撑。

同志们：

根据会议安排，我来回顾总结20xx年人才工作，明确今年各项目标任务，并对下阶段人才工作进行分解和部署：

### 一、增强信心，充分认识20xx年人才工作喜人成绩

20xx年，在区委、区政府的正确领导下，区人才工作领导小组成员单位紧紧围绕人才工作的中心，大力实施创新驱动和人才强区战略，不断创新人才工作机制，推进人才集聚亭湖，为全区转型升级和新特产业发展提供了强有力的支撑。

一是机制日益健全，人才工作方法不断创新。区委、区政府主要领导高度重视人才工作，坚持党管人才的原则，定期召开会议会办研究人才工作。各大块党政主要负责人签订人才工作目标责任状，实施人才工作项目化管理。把人才工作作为重要指标纳入经济社会综合考核体系，单设科技创新与人才工作奖。进一步加大人才投入，建立人才投入刚性机制，划拨9500万元人才专项资金，资助创新创业领军人才950万元，扶持高端人才创业项目4000多万元。完善人才信息库，建立信息资源共享平台。组建16支招才引智小分队，建立12个人才工作办事处，新建3个海外人才工作站。聘请一批知名企业家、重点人才担任“招才引智大使”，每人给予20万元工作经费。积极对接青年海归协会等知名海外高层次人才协会，海外招才引智成果丰硕。

二是工作取得新成效，人才队伍建设不断提升。实施“精英领航工程”，围绕新特产业，重点集聚外籍院士、两院院士、国家“千人计划”、省“双创”人才、海外专家等高端科技型人才，以高端人才集聚引领产业发展。以沿海发展人才峰

会为契机，深入开展“招才引智突击月”、“招才引智名校行”、“精英人才亭湖行”等系列活动，举办亭湖(上海)高层次人才创新创业推介会，组团参加精英人才峰会、海外人才创业周，区领导带头外出招才引智。全年共引进院士4名，其中外籍院士1名，“千人计划”专家5名，海外专家6名，双创领军人才26名，高层次创新创业团队7个，成功引进科技镇长团1个。《新华日报》头版重点推荐报道了我区集聚高端人才引领产业发展的做法。

三是载体建设完善，人才创新创业平台不断拓展。“绿巢”、科学家工作室、复旦创新创业基地等公共服务和创新创业平台的集聚孵化功能进一步增强，100多家科技型企业入园孵化，南大研究院、上岛工作室等近20所高校和研发机构入驻。环保产业会展中心、光电展示中心、现代物流信息中心、环保科技展览馆、环保质量检测中心等各类服务平台功能逐步完善。与清华、复旦等“985”高校建立了长期稳定的合作关系，共建了一批研发机构，与中科院、环科院构建战略合作联盟，与中国航天研究院、美国通用北美生产基地共建信息共享平台。南大研究院筹建盐城环保产业创新中心，逐步从科技服务型向科技实业型发展。聘请14名校企合作联络员，并与上海张江科技园等寻求园区合作共建，服务园区发展。

四是工作特色鲜明，区域影响力不断扩大。成功举办第二届国际环保产业博览会，来自36个国家和地区400多位专家学者和客商应邀参会，集中签约了一批高端人才和合作项目。赴日本东京举办20xx中国亭湖(东京)环保专场推介会。全年引进的高层次人才共获省“双创计划”项目8个、“博士计划”项目8个、“六大人才高峰”项目4个、市第四批领军人才项目13个，位居全市前列。其中“千人计划”专家李溪获市领军人才1000万元资助，并作为人才创业代表，在沿海人才峰会主题论坛上演讲。江苏科行集团董事长刘怀平获全省十大创新创业人才奖。组织推荐32名高层次人才参加盐城首届创业大赛，17位来自海外，2个人才项目正式落户，荣获大赛组织奖。市委组织部对我区人才工作给予高度评价。

五是服务水平提升，人才发展环境不断优化。建立区领导挂钩联系重点人才及人才引进培养、绩效考核、奖惩激励、“人才绿卡”、高层次人才服务联席会议、高层次创业人才帮办等制度。区主要领导与高层次人才结对挂钩，定期组织会商高层次人才创新创业难点问题。为重点高层次人才配备专门工作班子，提供“保姆”服务。推动建成一批人才公寓免费提供给来亭工作的高层次人才居住。区域人才创新创业环境不断优化，招才引智竞争力不断增强。

在看到成绩的同时，我们也要清醒地认识到我区人才队伍建设方面存在的问题：一是规模骨干企业数量较少，与其他县(市、区)相比有差距；二是科技型成长型企业数量较少，导致人才承载能力较不足；三是公共创新创业平台仍有不足，尚未建成省、市级留学生创业园，没有形成海外人才来亭创新创业的相关政策体系；四是高层次人才数量偏少，特别是掌握核心技术的顶尖人才偏少，等等，还需要我们在今后工作重进一步完善。

## 二、着眼大局，牢牢把握人才工作的总体要求

亭湖作为盐城的主城区、大市区“东向出海”的主阵地、引领全市转型升级的新高地，承担着市委、市政府交办的大量重点工作。区委七届四次全会立足新的起点，对全区新一轮发展作出部署，明确提出“率先突破城乡一体发展、建设更高水平小康社会”的目标。人才工作是推进科学发展的重要支撑，我们必须一着不让抓当前，凝心聚力谋长远，要注意把握以下四点：

——聚焦深化改革，服务科学发展。深化改革、扩大开放，必须以高层次人才来引领，靠高科技智力来支撑。亭湖近年来的良好发展势头，得益于区委、区政府对人才工作的高度重视、大力投入。推动亭湖新一轮改革发展，比以往任何时候都更加渴求人才。我们要紧紧围绕全面深化改革的总体部署，坚定不移实施人才强区战略，不断推进政策创新、制度



创新和服务创新，充分发挥市场在人才资源配置中的决定性作用，充分发挥企业在人才引进培育和科技创新中的主体作用，充分发挥社会各方力量的积极作用，通过集聚高端人才服务改革，依靠深化改革释放人才红利。

——坚持党管人才，发挥制度优势。党管人才是党管干部的拓展和延伸，是抓好人才工作的制度优势。要全面落实党管人才原则，发挥好区人才工作领导小组管宏观、管政策、管协调、管服务的功能，把各方面的积极性调动好、保护好、发挥好，形成工作合力。要集中智慧和力量抓战略、议大事、谋全局，更加有效地优化资源配置、解决关键问题。要积极推进人才评价、流动、激励机制创新，完善人才项目绩效评价办法，增强人才工作效益。

——注重统筹兼顾，促进整体提升。推动经济社会发展，需要各类人才竞相发展，各类要素充分集聚。我们要强化问题导向，既要紧扣不足，坚持重点突破，又要统筹兼顾、促进整体提升。要坚定不移聚人才、育英才、建平台、搭舞台，统筹人才、科技、资本、产业四种资源，统筹推进“六支队伍”建设，不断扩张人才总量，盘活人才存量，提升人才质量，激活人才能量，使各类人才的创造活力和创新潜能得到充分发挥，积极推动区域人才竞争力进位争先、跨越赶超。

——突出品牌打造，构筑竞争优势。人才品牌是工作成果的集中展示，是引进人才的重要载体。近年来，我们坚持以创新的理念、开阔的视野，精心打造盐城环保产业博览会这个品牌。经过不懈的努力，博览会已经成为集聚海内外高端人才、展示最新科技产品的重要平台，在全国乃至海外的影响力和知名度不断提升。我们要牢固树立“以创新树品牌、以品牌聚人才”的理念，坚持一年突出一个主题，不断做大做强环保产业博览会品牌，面向全球充分展示亭湖的求才诚意、引才政策、用才平台、聚才环境，努力形成引进人才的“井喷效应”。

### 三、围绕中心，谋划做好20xx年重点人才工作

20xx年是贯彻落实党的xx届三中全会精神、全面深化改革的开局之年，也是加快建设更高水平小康社会的关键之年，任务艰巨，责任重大。今年，市里对各县(市、区)人才工作首次实行分类考核，将亭湖与东台、大丰等人才工作先进县(市、区)划在一类考核区域，内容多、任务重、要求高，特别是全市招才引智“百日会战”开始后，周边县(市、区)招才引智势头强劲，我区的人才工作也面临了前所未有的压力。各地、各部门一定要充分认清形势，锁定重点目标，确保完成今年的人才工作任务。各大块党政“一把手”要走上招才引智第一线，亲自洽谈引进高层次人才。关于今年的工作重点，会上已经下发了《20xx年全区人才工作要点》，在这里，我再强调几点：

一是落实责任，明确人才优先发展的战略布局。进一步完善党管人才考核机制，扩大人才工作领导小组成员单位拓展到三个经济区，通过分解任务、签订责任状、督查通报以及年底考核等方式，强化党政领导重抓人才优先发展的责任，推动一把手抓第一资源。推进人才工作组织领导、发展目标、人才项目全覆盖。加大人才投入，继续推进区、镇(街道、经济区)两级设立人才发展专项资金，进一步优化资金支出结构，直接用于高层次人才引进的投入比例不少于人才发展专项资金的50%，促进人才工作各项任务在基层落到实处。

二是实施重大人才工程，整体提升人才队伍建设。围绕中心，重点实施“高端人才汇聚工程”、“产业人才集结工程”、“企管人才提升工程”和“技能人才培育工程”四大人才工程。推进新特产业人才“十百千”计划，即招引和培养十名创业领军人才、百名产业急需人才、千名产业专业技能人才。以招才引智“百日会战”活动为契机，积极组团外出招才引智，确保全年引进院士、国家“千人计划”专家5名，海内外高层次创新创业领军人才30名。拓宽海外招才引智渠道，新建2-3个海外人才联络站，聘请一批海外招才大使，组

织海外人才联谊会，构建海外人才网络，积极推进人才国际化。深化“创新型企业家培育计划”，在知名高校举办科技企业企业家培训班，加强企业家队伍梯次建设，加强对“创二代”企业家的培养和锻炼，全年培训科技企业企业家100人次以上。加快建设高技能人才队伍，新建一批高技能人才培养基地、公共实训基地，年内新增高技能人才1000人以上。

三是强化平台支撑，助推人才创新创业。构建政产学研平台，巩固与清华、复旦等“985”高校以及中科院、环科院等科研院所的长期合作关系，构建战略合作联盟，共建信息共享平台。积极发挥“科技镇长团”作用，发挥企业主体作用，鼓励骨干企业与高校院所共建创新载体，搭建产研合作直通车。推进载体建设，重点打造复旦创新创业基地、留学生创业园等特色产业孵化器，推动建设环科院创新基地、规划高科技孵化区。构建多元人才投入机制。通过设立政府引导基金、配套跟投等举措，引导人才创业项目与社会资本对接，整合社会资本参与人才初创企业的股权投资，建立科技型企业金融服务绿色通道。

四是优化人才环境，提升区域引才魅力。构建人才工作多元参与机制，统筹整合各类资源，组建高层次人才服务联盟，设立实体化服务平台，构建全程服务网络，着力提升人才服务“软环境”。探索人才工作社会化服务模式，招引国内外知名猎头、风投、创投、新特产业人才培养、人才测评等各类人才服务机构，推进人才供给、人才项目资本对接、产业孵化、技术转移、市场开发等一体化服务，提高人才服务工作的针对性和实效性。按照市人才办部署，在重点园区组建“八个一”人才载体平台，全面提升人才服务水平。

同志们，让我们在区委、区政府的正确领导下，解放思想、改革创新、锐意进取、真抓实干，为“率先突破城乡一体发展、建设更高水平小康社会”作出新的贡献！

## 人才工作领导小组议事规则篇二

3月16日，我区20人才工作领导小组会议召开。区委副书记徐长青出席会议并讲话，区委常委、组织部长王寄忠主持会议，会议听取了近年来全区人才工作情况汇报，审议了《娄星区人才工作领导小组成员单位工作职责》《关于进一步完善区委人才工作领导小组运行机制的实施意见》《娄星区年人才工作要点》《娄星区“522”人才引进工程实施意见》，并对加快人才发展体制机制改革、实施人才引进等工作进行了任务分解。16家成员单位负责人参加会议。

近年来，在区委、区政府的正确领导下，我区大力实施人才强区战略，在引才、用才上取得了一定成绩，但由于受到地域、编制职数以及经济社会发展状况的影响，我区人才工作总体水平与发展实际需求相比差距较大，人才总量不足，人才结构不优。

会议要求，当前正值我区全面推进“十三五”规划的关键时期，加快人才发展体制机制改革，建立科学规范、开放包容、运行高效的人才发展体系，是抢占发展先机、推动跨越发展的战略选择和必然要求，全区上下要进一步破除束缚人才发展的思想观念和体制机制障碍，齐心协力为推动娄星发展引好才、用好才、留住才。

徐长青强调，人才资源是第一资源，人才工作是一项事关发展全局的系统工程。各级各部门要主动适应人才工作的新形势、新要求，突出重点，加强领导，强化协调，进一步优化党管人才体制机制，分类施策促进人才发展，逐步形成有利于各类人才创新创业、活力竞相迸发的娄星环境。

## 人才工作领导小组议事规则篇三

昨天下午，柯桥区委人才工作领导小组会议召开。会议审议通过了《绍兴市柯桥区“十三五”人才发展战略规划》和

《〈关于加强柯桥区高层次科技创新人才队伍建设加快推进创新驱动发展的意见〉操作细则》。

据了解，“十三五”期间，柯桥区将大力度引进和培养创新创业人才，包括着力集聚海外高层次人才、搭建创新创业平台、培育各类高层次人才、培养大学生创业人才；高起点开发急需紧缺专门人才，包括现代服务业、工业、农业、教育、文化、卫生等经济社会转型发展关键领域紧缺人才；同时，全方位推进党政、企业经营管理、专业技术、高技能、农村实用、社会工作等各类人才队伍建设。

会议提出，下一步要抓好产业园建设，抓好人才新政的落地兑现，抓好企业需求的摸排，抓好“店小二”式服务，不断推动人才队伍建设，为推进全区经济、城乡、社会转型升级提供强有力的人才保障和智力支撑。

区委常委、组织部长孙彦参加。

## 人才工作领导小组议事规则篇四

同志们：

现在开始开会。

今天，召开县委人才工作领导小组会议，县委、县政府对这次会议非常重视，徐副书记在多次听取县委组织部的汇报后研究决定召开今天下午这次会议。这次会议的主要任务是，总结过去一年的工作，分析工作面临的形势，明确今年人才工作思路，部署今年的各项工作任务。

本次会议的议程主要有五项：一是听取xxx同志就我县“十一五”人才发展规划编制工作进行有关说明；二是听取xxx同志就建立xx县高层次、紧缺类人才住房补助暂行办法作有关介绍；三是由县委常委、组织部长xxx同志总结全县人才工作，

并就人才工作进行任务分工；四是大家分别就《“十一五”人才发展规划□□□xxx人才住房补助暂行办法》进行修改讨论，以及对《20人才工作要点》提出意见建议；最后是xxx副书记作重要讲话。

下面进行会议第一项议程，请xxx同志对我县“十一五”人才发展规划编制工作进行有关说明。

下面进行会议第二项议程，请xxx同志就建立常山县高层次、紧缺类人才住房补助暂行办法作有关介绍。

下面进行会议第四项议程，大家分别就《“十一五”人才发展规划□□□xxx人才住房补助暂行办法》进行修改讨论，以及对发到大家手中的《2006年人才工作要点》提出意见建议。

虽然有的领导会前作了充分准备，但现在还没有轮到发言，由于时间关系，会议讨论就暂告个段落，会后请还没有发言的同志与我们再进行交流，或者以书面的形式反馈到人才办同志那里。最后，我们欢迎xxx书记讲话。

刚才□xxx书记作了非常重要的讲话。充分肯定了年全县人才工作取得的成绩，深刻分析了当前人才工作面临的形势、新特点，并就做好2006年人才工作提出了明确要求，我们一定要深刻领会xxx书记的讲话精神，紧密联系各部门、各单位的工作实际，进行学习领会和贯彻落实，全力以赴完成县委交给我们的各项任务。

同志们，这次会议的主要议程进行完了。今天的会议开的很好，虽然时间短，但内容非常丰富，高效务实。通过这次会议，大家认清了人才工作面临的新形势、新任务、新要求，明确了做好人才工作的指导思想、主要任务和工作重点。下面，我就贯彻这次会议精神讲几点意见。

一、统一思想，提高认识，狠抓工作目标责任制落实。会后，各成员单位要认真组织好对这次会议精神的传达、学习，进一步提高对做好2006年人才工作极端重要性的认识，切实增强做好人才工作的紧迫感、责任感和使命感，统一思想，牢固树立人才意识、大局意识、责任意识，全面准确地把握人才工作在实现全县经济社会又好又快发展的重要作用，振奋精神，坚定信心，做好各项人才工作。要建立健全人才工作目标责任制，坚持“一把手”抓“第一资源”和“第一生产力”，把人才工作和人才队伍建设摆上重要战略地位，列入重要议事日程，作为事关全局和长远的一件大事抓紧抓好。

二、突出重点，统筹兼顾，狠抓人才目标任务落实。要落实会议精神，完成各项任务，不仅要有坚强的决心，更要有科学的方法、扎实的作风、有力的措施。各部门要根据各自实际情况，把会议精神具体化，做到工作方案要具体，工作任务要具体，工作措施要具体，紧紧抓住人才队伍建设中存在的主要问题，紧紧抓住人才工作中的薄弱环节，紧紧抓住人才供需中的主要矛盾，把握关键，加大力度，使工作不断取得突破性进展。正如徐副书记讲话中所强调的，2006年是我县《“十一五”人才发展规划》实施的起步之年，做好2006年的‘人才工作意义重大。做好2006年人才工作，关键要突出工作重点，抓住一两件有影响性的工作做深做实，创出我县人才工作的特色出来，创出我县人才队伍建设的品牌出来。

彻好、实施好、落实好，促进我县人才工作和人才队伍建设健康发展，为我县经济社会又好又快发展提供有力的人才保证和智力支持。

今天会议到此结束，散会。

《在县委人才工作领导小组会议上的主持词》来源于，欢迎阅读在县委人才工作领导小组会议上的主持词。

彻好、实施好、落实好，促进我县人才工作和人才队伍建设

健康发展，为我县经济社会又好又快发展提供有力的人才保证和智力支持。

今天会议到此结束，散会。

## 人才工作领导小组议事规则篇五

11月17日，2016年市委人才工作领导小组第二次会议召开。市委常委、组织部长、市委人才工作领导小组组长沈金水，市政府党组成员、市委人才工作领导小组副组长陈水树出席会议。

会议研究讨论省引进高层次人才在享受市级引进高层次人才政策待遇方面的问题，研究通过关于简化市级引进高层次人才的申报手续，研究确定新一轮省、市引进高层次人才名单及2016年度漳州市青年英才优秀创业项目评审拟资助项目名单。

会议强调，人才工作在经济社会发展全局中越来越具有基础性、战略性、关键性的作用。做好人才工作，要在摸清底数上下功夫，力求搞清楚人才规模、质量、结构，搞清楚我市人才工作的做法、成效和存在问题，搞清楚落实我市“十三五”规划对各类人才的需求、用人单位的需求及不同类别、不同层次人才的需求，为我市研究制定相关政策措施，提供可靠信息依据。要在精准施策上下功夫，强化问题导向，针对问题、对症下药，精准发力、精准施策，做到“吃透上级精神，梳理现有政策，力求有所突破”。要在提高效益和落实责任上下功夫，注重人才培养、评价、流动等问题，制定出台接地气、能真正解决问题的政策措施，进一步做好引才聚才工作，为建设富美新漳州提供人才保障。