

仲裁违法解除劳动合同证据处理(通用5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。那么合同书的格式，你掌握了吗？下面是小编为大家整理的合同范本，仅供参考，大家一起来看看吧。

仲裁违法解除劳动合同证据处理篇一

一、法律明确规定不得解除劳动合同但用人单位强行解除

根据《劳动合同法》第42条规定，劳动者有下列情形之一的，用人单位不得依照本法第40条、第41条的规定解除劳动合同：

- 2、在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；
- 3、患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；
- 4、女职工在孕期、产期、哺乳期的；
- 5、在本单位连续工作满，且距法定退休年龄不足5年的；
- 6、法律、行政法规规定的其他情形。

二、用人单位在法律规定的条件未满足时解除劳动合同

根据《劳动合同法》的规定，在相关条件满足的情况下，用人单位可以分别协议解除劳动合同、单方即时解除劳动合同和单方预告解除劳动合同。

协议解除劳动合同的条件：根据《劳动合同法》第36条，用人单位与劳动者协商一致，可以解除劳动合同。如果用人单位打算协议解除劳动合同却没能与劳动者达成一致，则协议

解除的条件不存在。如果此时用人单位强行解除劳动合同，用人单位应当承担相应的法律责任。

用人单位单方即时解除劳动合同的条件：根据《劳动合同法》第39条，在存在如下情况时用人单位可以单方即时解除劳动合同：

- 1、在使用期间被证明不符合录用条件的；
- 2、严重违反用人单位的规章制度的；
- 3、严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；
- 5、因本法第26条第1款第1项规定的情形致使劳动合同无效的；

用人单位单方预告解除劳动合同的条件：根据《劳动合同法》第40条和第41条，只有符合如下条件时，用人单位才可以单方预告解除劳动合同的条件：

- 2、劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- 4、依照企业破产法规定进行重整的；
- 5、生产经营发生严重困难的；
- 6、企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；
- 7、其他因劳动合同订立时所依据的。客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

三、用人单位解除劳动合同的程序不符合法律规定

为了保护劳动者的合法权利，防止用人单位滥用解除合同的

权利，用人单位在解除劳动合同时应当遵循法律规定的程序。如果用人单位在解除劳动合同时不遵循法律规定的程序，其行为同样构成《劳动合同法》第48条规定的违法解除劳动合同，并因此承担相应的法律责任。

用人单位依据《劳动合同法》第40条解除劳动合同的程序：用人单位提前30日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者1个月工资，同时用人单位应当事先将理由通知工会。应当注意的是，如果用人单位选择额外支付劳动者1个月工资，则用人单位无须提前30日书面通知劳动者本人即可解除劳动合同。

用人单位《劳动合同法》第41条解除劳动合同的程序：用人单位提前30日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案向劳动行政部门报告。

仲裁违法解除合同证据处理篇二

申请人：

被申请人：

法定代表人：

仲裁请求：

3、请求裁决被申请人支付从_____年____月至_____年____月期间未签订书面劳动合同应支付的双倍工资计_____万元(按_____万元/月计算，共_____个月工资)。

事实与理由：

被申请人于_____年与申请人建立劳动关系，但在建立劳动

关系后直至_____年_____月_____日，被申请人未能按照《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称“劳动合同法”）的规定与申请人签订书面的劳动合同。根据劳动合同法第八十二条的规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资，申请人在被申请人的平均工资为_____万元，故被申请人应当为此另行支付_____万元的二倍工资。

_____年_____月_____日，被申请人在没有任何证据的情况下以申请人违反被申请人劳动人事手册第12.2.4.3条和劳动合同法第39条第2款规定，非法解除与申请人的劳动关系，并从20__年8月25日起，被申请人停止支付申请人的工资，根据相关法规，被申请人支付违法解除劳动关系期间的工资并承担工资总额25%的经济补偿金责任。

综上，被申请人已严重违反《劳动法》《劳动合同法》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》之规定，特依法提起劳动仲裁，请予支持！

此致

_____区劳动人事争议仲裁院

申请人(签字)： _____

日期： _____

违法解除劳动合同仲裁申请书2

住址： _____

身份证号： _____

代理人：__

__市__律师事务所律师

联系电话：_____

被申请人：__有限公司

法定代表人：__

联系电话：__

联系地址：__

仲裁请求

事实与理由：

__年8月25日，被申请人在没有任何证据的情况下以申请人违反被申请人劳动人事手册第12.2.4.3条和劳动合同法第39条第2款规定，非法解除与申请人的劳动关系，并从20__年8月25日起，被申请人停止支付申请人的工资，根据相关法规，被申请人支付违法解除劳动合同期间的工资并承担工资总额25%的经济补偿金责任。

为维护劳动者的合法权益，特申请劳动仲裁，依法支持支持申请人的请求。

此致

__区劳动人事争议仲裁院

申请人(签字)：

日期：

违法解除劳动合同仲裁申请书3

- 2、是否属于《劳动争议调解仲裁法》第2条规定的受案范围；
- 3、请注意以下不属于劳动仲裁受案范围：
- 4、如用人单位已经破产，因主体不存在不予受理；
- 6、与企业主管部门产生纠纷不属于劳动争议调解仲裁范围；
- 7、其他不属于劳动争议仲裁处理的事项。

事实和理由：

写明劳动者何时入职，从事什么工作，劳动合同期限等具体事项。

此致

__劳动人事争议仲裁委员会

申请人：（签名或盖章）

__年__月__日

违法解除劳动合同仲裁申请书4

申请人：__，男，住丹江口市六里坪镇油坊村__组__号，身份证号码____，联系电话。

被申请人：____有限公司____车身厂住所地：

法定代表人：__负责人：__电话：____

被申请人：十堰市__劳务有限公司，住所地

法定代表人：___电话：_____

申请仲裁事项：

- 1、请求仲裁委员会依法裁决被申请人支付申请人劳动经济补偿金___元。
- 2、请求仲裁委员会依法裁决被申请人补缴申请人20___年——20___年社会保险金。
- 3、请求两被申请人支付加班费元。

事实及理由：

申请人于20___年2月被十堰___劳务公司派遣到_____车身厂工作，20___年5月25日用工单位以“效益不好、40岁以上人员全部辞退”为由、将申请人违法辞退。二被申请人的行为严重违反了《劳动合同法》的规定，未按法律规定支付经济补偿金。为维护申请人的合法权益，请贵仲裁委员会依法裁决。

此致

___劳动仲裁委员会

申请人：___

___年___月___日

仲裁违法解除劳动合同证据处理篇三

《劳动合同法》规定了解除劳动合同的合法情形，如果违反了下面的情形就是违法解除。

第三十六条【协商解除劳动合同】用人单位与劳动者协商一

致，可以解除劳动合同。

第三十七条【劳动者提前通知解除劳动合同】劳动者提前三十日以书面形式通知用人单位，可以解除劳动合同。劳动者在试用期内提前三日通知用人单位，可以解除劳动合同。

第三十八条【劳动者单方解除劳动合同】用人单位有下列情形之一的，劳动者可以解除劳动合同：

(一)未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(二)未及时足额支付劳动报酬的；

(三)未依法为劳动者缴纳社会保险费的；

(四)用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(五)因本法第二十六条第一款规定的情形致使劳动合同无效的；

(六)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

用人单位以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动者劳动的，或者用人单位违章指挥、强令冒险作业危及劳动者人身安全的，劳动者可以立即解除劳动合同，不需事先告知用人单位。

第三十九条【用人单位单方解除劳动合同(过失性辞退)】劳动者有下列情形之一的，用人单位可以解除劳动合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反用人单位的规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，给用人单位造成重大损害的；

(五)因本法第二十六条第一款第一项规定的情形致使劳动合同无效的；

(六)被依法追究刑事责任的。

第四十条【无过失性辞退】有下列情形之一的，用人单位提前三十日以书面形式通知劳动者本人或者额外支付劳动者一个月工资后，可以解除劳动合同：

(二)劳动者不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(三)劳动合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行，经用人单位与劳动者协商，未能就变更劳动合同内容达成协议的。

第四十一条【经济性裁员】有下列情形之一，需要裁减人员二十人以上或者裁减不足二十人但占企业职工总数百分之十以上的，用人单位提前三十日向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见后，裁减人员方案经向劳动行政部门报告，可以裁减人员：

(一)依照企业破产法规定进行重整的；

(二)生产经营发生严重困难的；

(三)企业转产、重大技术革新或者经营方式调整，经变更劳动合同后，仍需裁减人员的；

(四)其他因劳动合同订立时所依据的客观经济情况发生重大变化，致使劳动合同无法履行的。

裁减人员时，应当优先留用下列人员：

(一)与本单位订立较长期限的固定期限劳动合同的；

(二)与本单位订立无固定期限劳动合同的；

(三)家庭无其他就业人员，有需要扶养的老人或者未成年人的。

用人单位依照本条第一款规定裁减人员，在六个月内重新招用人员的，应当通知被裁减的人员，并在同等条件下优先招用被裁减的人员。

第四十二条【用人单位不得解除劳动合同的情形】劳动者有下列情形之一的，用人单位不得依照本法第四十条、第四十一条的规定解除劳动合同：

(二)在本单位患职业病或者因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(三)患病或者非因工负伤，在规定的医疗期内的；

(四)女职工在孕期、产期、哺乳期的；

(五)在本单位连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(六)法律、行政法规规定的其他情形。

读书破万卷下笔如有神，以上就是为大家整理的10篇《违法解除劳动合同仲裁申请书》，希望对您的写作有一定的参考作用，更多精彩的范文样本、模板格式尽在。

仲裁违法解除合同证据处理篇四

申请人(单位)：_____

解除合同人员基本情况_____

姓名：_____

性别：_____

年龄：_____

学历：_____

参加工作时间：_____年_____月_____日

何时在本单位工作_____年_____月_____日

职工类别：_____

签订合同起始时间：_____年_____月_____日

主管部门意见(盖章)：_____

_____年_____月_____日

人事争议仲裁部门意见(盖章)：_____

_____年_____月_____日

解除劳动合同申请书范文

甲方□xx公司

乙方□xx(身份证号xx)

甲、乙双方就劳动关系终止达成如下协议：

一、原劳动合同自x年x月x日起至x年x月x日止。

二、甲、乙双方同意，自x年x月x日起终止劳动关系。

三、甲、乙双方同意终止合同补偿金为x个月工资(按当事人上年度月年均工资计算)合计□xx(小写□xx元)。

四、本协议自签字日起生效。

五、本协议一式三份，甲、乙、市社保局各执一份。

甲方□xx公司乙方签字：

(盖章)

甲方代表签字：

年月日年月日

仲裁违法解除合同证据处理篇五

申请人：

被申请人：

法定代表人：

仲裁请求：

3、请求裁决被申请人支付从_____年____月至_____年____月期间未签订书面劳动合同应支付的双倍工资计_____万元(按_____万元/月计算，共_____个月工资)。

事实与理由：

被申请人于_____年与申请人建立劳动关系，但在建立劳动关系后直至_____年_____月_____日，被申请人未能按照《中华人民共和国劳动合同法》（以下简称“劳动合同法”）的规定与申请人签订书面的劳动合同。根据劳动合同法第八十二条的规定，用人单位自用工之日起超过一个月不满一年未与劳动者订立书面劳动合同的，应当向劳动者每月支付二倍的工资，申请人在被申请人的平均工资为_____万元，故被申请人应当为此另行支付_____万元的二倍工资。

_____年_____月_____日，被申请人在没有任何证据的情况下以申请人违反被申请人劳动人事手册第12.2.4.3条和劳动合同法第39条第2款规定，非法解除与申请人的劳动关系，并从20__年8月25日起，被申请人停止支付申请人的工资，根据相关法规，被申请人支付违法解除劳动关系期间的工资并承担工资总额25%的经济补偿金责任。

综上，被申请人已严重违反《劳动法》《劳动合同法》等相关规定，为维护申请人合法权益，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》之规定，特依法提起劳动仲裁，请予支持！

此致

_____区劳动人事争议仲裁院

申请人(签字)： _____

日期： _____

住址： _____

身份证号： _____

代理人： _____

__市__律师事务所律师

联系电话：_____

被申请人：__有限公司

法定代表人：__

联系电话：__

联系地址：__

仲裁请求

事实与理由：

__年8月25日，被申请人在没有任何证据的情况下以申请人违反被申请人劳动人事手册第12.2.4.3条和劳动合同法第39条第2款规定，非法解除与申请人的劳动关系，并从20__年8月25日起，被申请人停止支付申请人的工资，根据相关法规，被申请人支付违法解除劳动关系期间的工资并承担工资总额25%的经济补偿金责任。

为维护劳动者的合法权益，特申请劳动仲裁，依法支持支持申请人的请求。

此致

__区劳动人事争议仲裁院

申请人(签字)：

日期：

2、是否属于《劳动争议调解仲裁法》第2条规定的受案范围；

- 3、请注意以下不属于劳动仲裁受案范围：
- 4、如用人单位已经破产，因主体不存在不予受理；
- 6、与企业主管部门产生纠纷不属于劳动争议调解仲裁范围；
- 7、其他不属于劳动争议仲裁处理的事项。

事实和理由：

写明劳动者何时入职，从事什么工作，劳动合同期限等具体事项。

此致

__劳动人事争议仲裁委员会

申请人：（签名或盖章）

__年__月__日

申请人：__，男，住丹江口市六里坪镇油坊村__组__号，身份证号码____，联系电话。

被申请人：____有限公司____车身厂住所地：

法定代表人：__负责人：__电话：____

被申请人：十堰市__劳务有限公司，住所地

法定代表人：__电话：____

申请仲裁事项：

- 1、请求仲裁委员会依法裁决被申请人支付申请人劳动经济补

赔偿金__元。

2、请求仲裁委员会依法裁决被申请人补缴申请人20__年——20__年社会保险金。

3、请求两被申请人支付加班费元。

事实及理由：

申请人于20__年2月被十堰____劳务公司派遣到____车身厂工作，20__年5月25日用工单位以“效益不好、40岁以上人员全部辞退”为由、将申请人违法辞退。二被申请人的行为严重违反了《劳动合同法》的规定，未按法律规定支付经济补偿金。为维护申请人的合法权益，请贵仲裁委员会依法裁决。

此致

____劳动仲裁委员会

申请人：____

____年__月__日

申请人：姓名，性别，出生年月，住所地：身份证号：联系方式：

被申请人：企业登记名称，住所地：

法定代表人：联系方式：

仲裁请求：

1、请求依法确认申请人与被申请人之间自__年__月__日至__年__月__日之间存在劳动关系。

2、请求依法裁决被申请人支付拖欠的工资 元。

3、请求依法裁决被申请人支付解除劳动合同经济补偿金 元。

4、请求依法裁决被申请人支付未签劳动合同双倍工资的另一部分 元。

事实和理由：申请人自年月日通过应聘或朋友介绍的方式入职被申请人处，从事工作，月工资 元。工作期间被申请人是否与申请人签订劳动合同，注明离职原因。

此致

__市劳动人事争议仲裁委员会

申请人：

__年__月__日