

谈心谈话实施方案 干部谈心谈话实施方案 (通用5篇)

无论是个人还是组织，都需要设定明确的目标，并制定相应的方案来实现这些目标。通过制定方案，我们可以有计划地推进工作，逐步实现目标，提高工作效率和质量。以下是我给大家收集整理方案策划范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

谈心谈话实施方案篇一

各村（社区）党支部，镇属各单位：

为进一步加强党员干部队伍思想政治工作，严格对干部职工的日常教育和管理，及时掌握干部职工的思想、工作动态，充分调动广大干部职工的积极性，增进团结，促进我镇经济社会和谐发展，结合我镇实际，特制订如下实施方案。

一、指导思想

发扬党的干部工作的优良传统，坚持既严格要求、又关心爱护，既激励鞭策、又及时提醒，通过经常谈心谈话，及时了解干部情况，听取干部意见，对干部在工作中的努力和成绩多指导、多鞭策、多鼓励，对苗头性问题早发现、早提醒、早纠正，使干部充分感受到组织的关心关怀，为在实践中考察干部、公正使用干部奠定良好基础。

二、谈话方式

（一）全覆盖开展日常谈心谈话

1. 日常谈心谈话的责任主体是各级领导班子及成员。根据干部管理权限，结合“一岗双责”要求和分管（联系）工作分

级负责开展，坚持经常化、常态化和全覆盖。

2. 日常谈心谈话的主要内容是了解干部思想、学习、工作和生活等方面的情况，听取干部的意见建议，加强思想、工作和情感沟通，帮助解决干部具体问题和实际困难。

3. 日常谈心谈话要做到应谈必谈，镇党委书记与每名责任谈话人员每年至少开展一次谈心谈话，班子成员与负责谈话人员每月不少于一次谈心谈话，班子成员之间开展交心谈心，每季度至少轮换一遍，每半年至少开展一次集中谈话和廉政专题谈话，不能以单纯谈工作代替谈心谈话，既要表扬勉励又要提醒告诫。

4. 日常谈心谈话的主要方式采取组织约谈干部与接受干部主动约谈相结合，原则上采取一级抓一级，分级负责的办法，采用“保密一对一”的方式。镇领导可随时找干部职工谈心，了解情况、征求意见。干部职工也可以主动向镇领导反映情况，汇报思想。领导班子成员之间，干部之间，职工之间也要互相谈心，沟通思想，融洽关系，形成团结实干的良好氛围。5. 镇党委书记负责与班子成员、镇机关事业单位干部职工、镇属各单位负责人、村（社区）主要负责人谈心谈话。班子成员负责与分管联系的干部、镇属单位负责人和所驻村（社区）“两委”成员谈心谈话。班子成员之间应经常开展交心谈心。

（二）针对性开展专题谈心谈话

1. 专题谈心谈话的责任主体是镇党委。根据干部管理权限，分级负责开展。

2. 在换届选举前后，干部考核考察工作结束后，干部工作变动、职务调整、试用期满转正、办理退休手续前，领导班子召开民主生活会前，应开展专题谈心谈话。

3. 专题谈心谈话主要内容是宣讲有关干部人事政策、纪律要求，客观评价干部德才表现，尤其要结合干部履新岗位职责要求或存在的不足和问题，或退出领导岗位后的环境变化等，有针对性地提出希望和要求。领导班子召开民主生活会前开展谈心谈话要坚持政治性、原则性和战斗性，认真开展批评，相互查摆问题，交流沟通思想，形成共识，增进团结。4. 专题谈心谈话主要采取个别交谈、集体谈话相结合方式开展。

（三）及时性开展提醒告诫谈话

1. 提醒告诫谈话的责任主体是镇党委。根据干部管理权限，分级负责开展。依据日常了解情况、举报受理、专项检查、个人有关事项报告等反映的问题性信息，在综合分析研判基础上，对有苗头性、倾向性问题的干部及时开展提醒告诫谈话。2. 提醒告诫谈话主要内容是提醒干部需要注意防范的问题，对干部存在的苗头性问题进行批评指正，提出整改要求，防止小问题变成大问题。

3. 提醒告诫谈心谈话主要采取组织约谈、党委书记约谈、纪委约谈、集中约谈等方式开展。

三、成果运用

1. 谈话人要作好《谈话记录》，各支部要建立干部谈心谈话室、设置谈心谈话工作台账和资料档案。

2. 将谈话掌握的情况，作为发现优秀干部、培养选拔干部的重要依据，作为更全面了解掌握干部本人和所在班子情况的重要渠道。

3. 根据谈话掌握情况，有针对性地提出加强领导班子和干部队伍建设管理的意见。4. 对谈话中了解的特殊情况，要及时向镇党委或纪委报告。

五、工作要求

1. 坚持公道正派，开诚布公，认真倾听干部心声，鼓励干部讲真话、说实话、说心里话，做到评价干部客观公正，指出问题一针见血，批评教育触及灵魂，关心关爱细致入微，听取意见虚心实意。

2. 认真对待干部反映的问题和合理诉求，正确回应、及时受理，并做好反馈和跟踪工作。3. 镇党委每年底将对本单位开展谈心谈话工作情况书面报告县委组织部。4. 镇党委每半年对各支部开展干部谈心谈话工作进行一次检查，对重点对象谈话工作和重要节点谈话工作进行及时督查。把开展干部谈心谈话工作作为加强干部队伍建设的重要手段，纳入党建工作目标考核。

5. 增强保密意识，凡涉及信访举报问题、干部隐私等不宜

公开的内容，谈话人除向组织报告外，不得向外散布。对泄密、搞打击报复的，将按照有关规定严肃处理。

谈心谈话实施方案篇二

谈心谈话活动方案

各基层党支部：

为进一步加强场领导班子和干部队伍思想政治建设，深入开展分析研判，充分了解掌握干部的思想动态，推动作风建设，凝聚发展合力，场党委决定在全场干部中开展以“转变作风、倡树正气、联系群众、推动发展”为主题的谈心谈话活动。现根据我场实际，特制定如下工作方案：

一、“面对面”交流方式和自下而上的方式进行，在全场干部中普遍开展一次谈心谈话活动。

- 1、场主要领导与领导班子成员谈心谈话。
- 2、场领导班子成员之间互相谈。
- 3、领导班子成员与分管科室主要负责同志之间互相谈。
- 4、场主要负责领导与分场主要负责同志之间互相谈。

二、谈心谈话内容

谈心谈话内容应深入具体，要针对谈心谈话对象特点，做到有所区别、各有侧重，关注干部思想，了解干部作风，倾听干部诉求，通过谈心谈话活动力争达到交流思想、化解心结，沟通工作、增进理解，激发活力、增强合力的目的。重点做到“五必谈、四查看、三倾听”。

“五必谈”：必谈领导班子和干部队伍现状、必谈干部思想状况和作风表现、必谈工作开展和适岗情况、必谈廉洁自律情况、必谈干部的努力方向和整改措施。“四查看”：查看班子是否坚强有力、公道正派，查看队伍是否积极进取、有正气、有干劲，查看业绩是否实际实效、群众公认，查看作风是否真抓实干、清正廉洁。

“三倾听”：倾听领导班子和干部队伍建设的主要做法及改进意见建议；倾听干部个人合理诉求，化解矛盾心结，疏导不良情绪；倾听干部在联系服务群众、推动重点工作落实的做法及意见建议。

三、谈心谈话要求

- 1、时间要求。第一轮在撰写对照检查材料前完成；第二轮在对照检查材料形成后，民主生活会召开前。
- 2、程序要求。谈心谈话前应提前将时间、地点、内容和要求

通知谈心谈话对象，明确谈心谈话重点，保证活动具有针对性和实效性。

3、工作要求。谈心谈话者要本着对组织、对谈话对象高度负责的态度组织好谈话活动，讲究谈话艺术，注重启发引导，保证效果，同时自觉做好保密，消除谈话对象的顾虑；谈话对象要坚持实事求是，真诚地汇报思想、反映情况、说明问题，认真落实谈话过程中提出的要求，积极整改存在的问题。

四、保障措施

1、加强组织领导。场领导班子全体成员要严格按照实施方案的要求和安排，明确各自工作任务，细化分工责任，谈心谈话活动。

2、确保活动实效。谈心谈话活动严禁搞形式、走过场，对谈心谈话中反映的问题，能够解决的，要尽快予以解决；一时难以解决的，要做好说明解释工作；对反映强烈的共性问题，要及时向部门主要领导汇报，研究制定解决方案，并及时反馈。

关于开展谈心谈话活动的工作方案 为贯彻落实**市委组织部《关于深化党员干部谈心谈话活动的通知》（*组发[2012]9号）精神，进一步加强我单位干部职工的思想政治建设，结合我单位实际情况，制定谈心谈话工作方案如下：

一、活动的意义、原则和目标

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，认真贯彻落实科学发展观，通过组织开展谈心谈话活动，加强党员干部队伍思想政治和作风建设，营造团结和谐的干事创业气氛。全体干部职工务必高度重视，将本次活动作为沟通思想、解决问题、融洽团结、加快发展的政治任务来认真对待。在谈心谈话活动中要坚持开诚布公、批评与自我批评、注重实效

的原则，通过谈心谈话活动力争达到四个促进：一是通过谈心，沟通思想，促进凝聚力的进一步增强，形成服从大局，相互配合，互相支持，团结协作的良好工作局面；二是通过谈心，交换意见，促进思想作风的进一步改进；三是通过谈心，相互提醒，相互督促，相互提高，不断增强工作能力，提高工作水平；四是通过谈心，彼此激励。要紧紧密结合谈心谈话活动的具体要求，努力在改变工作作风、提高工作效率、转变工作理念、加强工作纪律等方面取得新进展，不断提高工作水平。

二、谈心谈话对象

全体干部职工。

三、谈心谈话方式

我单位谈心谈话方式以定期谈话为主，以工作部署谈话为辅。

定期谈话由单位领导与职工进行一对一谈话，2012年谈心谈话工作安排在8月份中下旬。重点了解谈话对象思想、工作、学习和生活情况，指出其存在的问题和不足，听取领导干部意见建议等。工作部署谈话由单位负责人在遇到重大工作任务时，及时与相关人员开展谈心谈话，既布置工作任务、明确工作要求，又关心帮助协调解决工作中遇到的矛盾和问题。

四、谈心谈话内容

（一）征求谈话对象对领导干部、经济社会发展等方面的意见、建议。

（二）根据谈话情形，了解谈话对象的工作现状，帮助理清思路、改进工作。

（三）了解谈话对象本人的思想、工作、学习和生活等情况，

听取其诉求或要求，肯定成绩、指出不足，帮助改进提高。

谈心谈话工作要坚持“四要谈”、“五不谈”，即优点、缺点要谈；思想、工作要谈；单位、个人要谈；现状、方向要谈。“五不谈”，即溢美之词不谈；空洞无物、不着边际的话不谈；把握不准的问题不谈过激的言辞不谈；模棱两可的话不谈。

五、谈心谈话的要求

1、提高认识，端正态度。要充分认识开展谈心谈话活动对于解放思想、改进作风，加强沟通、增进团结，激发活力、推动工作的重要作用，本着对单位负责、对同志负责的态度，认真扎实地开展好谈心谈话活动。

2、相互尊重，平等交流。要真诚相待、以心换心，感悟真挚、平易近人，在平等交流中沟通思想，在共同探讨中相互启发，在和谐相处中推动工作。

3、联系实际，务求实效。要找准问题、分析原因，明确目标、提出措施，帮助谈心对象排忧解难，把解决思想问题和解决实际问题结合起来，把开展谈心谈话活动与推动工作发展结合起来。谈心谈话前要收集掌握谈心对象各方面的情况，做到有的放矢；谈心时，要认真记录谈心对象提出的意见、建议、要求等具体情况。

4、认真对待，强化落实。针对谈心中查找出的问题，要进行梳理归纳和统计，并形成切实可行的整改工作方案，及时进行整改；对一时不能整改的问题，要拟定整改计划，尽早整改到位。

六、谈心谈话时间

为进一步加强领导班子和干部队伍思想政治建设，深入开展

分析研判，充分了解掌握干部的思想动态，推动作风建设，凝聚发展合力，镇党委决定在全镇干部队伍中开展以一次谈心谈话活动。现根据我镇实际，特制定如下工作方案：

一、“面对面”交流方式和自下而上的方式进行，在全镇干部中普遍开展一次谈心谈话活动。

二、谈心谈话目的：

通过谈心谈话活动力争达到交流思想、沟通工作、增进理解、激发活力、增强合力的目的。

三、谈话方法：

- 1、镇党委书记与班子约谈；
- 2、班子与班子之间相互约谈；
- 3、班子与分管部门主要同志约谈
- 4、督导组与班子之间个别谈话。

四、谈心谈话内容

谈心谈话内容应深入具体，要针对谈心谈话对象特点，聚焦干部“四风”存在的主要问题，做到有所区别、各有侧重，关注干部思想，了解干部作风，倾听干部诉求。要注意，在谈话时，谈真心实意的话，具体实在的话，提醒帮助的话，不谈不着边际的话、模棱两可的话、恭维赞美的话。

一是坚持“五必谈”：必谈领导班子和干部队伍现状、必谈干部思想状况和作风表现、必谈工作开展和适岗情况、必谈廉洁自律情况、必谈干部的努力方向和整改措施。

“四查看”：查看班子是否坚强有力、公道正派，查看队伍

是否积极进取、有正气、有干劲，查看业绩是否实际实效、群众公认，查看作风是否真抓实干、清正廉洁。

二是坚持“三倾听”：倾听领导班子和干部队伍建设的主要做法及改进意见建议；倾听干部个人合理诉求，化解矛盾心结，疏导不良情绪；倾听干部在联系服务群众、推动重点工作落实的做法及意见建议。

五、谈心谈话要求

1、时间要求5月底前完成全镇集中谈心谈话

2、程序要求。谈心谈话前应提前将时间、地点、内容和要求通知谈心谈话对象，明确谈心谈话重点，保证活动具有针对性和实效性。

3、工作要求。谈心谈话者要本着对组织、对谈话对象高度负责的态度组织好谈话活动，讲究谈话艺术，注重启发引导，保证效果，同时自觉做好保密，消除谈话对象的顾虑；谈话对象要坚持实事求是，真诚地汇报思想、反映情况、说明问题，认真落实谈话过程中提出的要求，积极整改存在的问题。

六、保障措施

1、加强组织领导。镇领导班子全体成员、科级以上干部要严格按照实施方案的要求和安排，明确各自工作任务，组织好科级以下干部谈心谈话活动。

2、确保活动实效。谈心谈话活动严禁搞形式、走过场，对谈心谈话中反映的问题，能够解决的，要尽快予以解决；一时难以解决的，要做好说明解释工作；对反映强烈的共性问题，要及时向部门主要领导汇报，研究制定解决方案，并及时反馈。

谈心谈话活动的实施方案

为深入贯彻落实《关于在全县各级领导干部中广泛开展

各村党支部、村民委员会、镇直各单位：

谈心谈话活动的通知》（怀办发?2012?37号）精神，切实加强和改进全镇领导班子和干部队伍的思想政治建设，从严管理和关心爱护干部，按照县委、县政府提出的“精神大提振、目标大提升发展大提速”的总体要求，进一步激发凝心聚力、共谋发展的工作热情，结合我镇实际，党委决定在全镇各级领导干部中广泛开展谈心谈话活动。现将领导干部谈心谈话活动实施方案通知如下：

一、指导思想

坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，开展深入学习实践科学发展观活动。通过广泛深入开展谈心谈话活动，深入了解情况、关爱干部职工、凝聚发展动力、推动各项工作。在组织与干部之间建立沟通联系的桥梁，使组织能够及时了解和掌握干部的思想、工作、生活等情况，不断增强广大干部的工作进取心和责任感，充分调动广大干部建言献策、共谋发展的积极性、主动性和创造性，为推进怀远加速崛起、转型发展、富民强县提供必要的思想和组织保证。

二、时间安排

2012年7月至9月。

三、谈心谈话的领导

谈心谈话的领导为镇党委、政府班子成员。

四、谈心谈话的对象

镇党委、政府班子成员各自分管或联系部门（单位）的相关领导等；

五、谈心谈话的内容

- 1、向干部转达组织的关心和问候；
- 2、进一步了解干部的思想、工作和生活等情况；
- 3、听取干部的意见和建议；
- 4、肯定干部工作成绩，鼓励指导帮助，指出存在不足，提出努力方向，提醒注意事项。

六、谈心谈话的方式

一、“面对面”的交流。谈心谈话时间可以根据工作需要灵活安排，也可集中安排开展谈心谈话活动。

七、谈心谈话要求

有谈心谈话任务的领导干部，要以对组织、对谈心谈话对象高度负责的态度，认真履行职责，谈心谈话前要熟悉了解被谈对象的工作、生活等情况，带着感情、带着目标、带着问题谈，坚决杜绝走过场、搞形式主义，真正体现对干部的关心爱护，促进广大干部健康成长。

- 1、把握时间要求。各单位的谈心谈话活动，在9月份以前完成。
- 2、做好谈前准备。每次谈心谈话前，应提前将时间、地点、内容、要求通知被谈对象。谈心人要确定谈话重点，确保谈心交流的针对性和有效性。
- 3、讲究方式方法。谈心交流时要注意做到思想重视，态度诚

恳，精力集中，热情礼貌；结合被谈话人的情况，注意讲究谈话艺术，营造宽松氛围；注意启发引导，保证效果；自觉遵守保密制度，消除被谈对象心理障碍和思想顾虑。

附件：包集镇领导干部谈心谈话登记表

中共包集镇委员会 2012年7月5日 附件：

包集镇领导干部谈心谈话登记表 篇五：干部谈心谈话实施方案

县环保局关于开展党员

干部谈心交心活动的实施方案

为确保我局党的群众路线教育活动取得实效，进一步巩固干部谈心谈话长效机制，提升组织工作公信度、满意度和认可度，结合我局实际，制定如下实施方案。

一、指导思想

以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，全面贯彻党的十八大及十八届三中全会精神，以加强党的执政能力建设、先进性和纯洁性建设为主线，坚持围绕中心，服务大局，坚持解放思想，求真务实，突出特色，发挥优势，完善机制，提升质量。扎实开展领导班子成员谈心谈话活动，全面履行好“建队伍、抓基层、打基础”的职责，不断加强领导班子、党员队伍建设，进一步树立为民务实清廉形象，全面提高环保工作科学化水平。

二、目标要求

通过开展谈心交心活动，使班子成员真正认识到自己在生活和工作中存在的问题，并就问题提出整改，真正达到“照镜

子，正衣冠，洗洗澡，治治病”的总要求。

三、活动对象

县环保局领导班子成员

四、时间安排

时间安排为2014年6月30日—2014年7月4日。

五、谈话方式

以一对

一、面对面谈心谈话方式为主，也可采取登门访谈、请上来主动约谈、集体座谈会互动谈等多种方式，深入到班子成员中进行面对面谈心谈话，如实做好谈心谈话记录，努力扩大谈心谈话覆盖面。在谈心谈话中，要注重发现谈话对象的问题，并就其存在的问题提出批评意见。

六、实施步骤：

1、制定活动安排表。根据第八督导组的规定和《莒县县直部门单位、乡镇街道教育实践活动第二环节配当表》的要求，制定相应的活动安排表，对开展谈心交心活动作出具体的安排。

2、进行谈话。在谈话过程中主要发现班子成员在形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风等方面存在的问题，并就其存在的问题提出批评意见。

3、梳理汇总情况。认真汇总谈心谈话过程中发现的问题、生活等方面存在的问题；分析产生问题的原因，要从理想信念、宗旨意识、党性修养、政治纪律等方面剖析根源。

4、进行整改。针对存在的问题明确努力方向并制定整改措施。主要领导要主持制定班子整改方案，明确目标任务、具体措施、方式方法、时限要求和责任人。班子成员要制定个人整改措施，报县委教育实践活动办公室审核。

谈心谈话实施方案篇三

谈话人：**记录人：周**

谈话主题：党的基本知识

主要内容记录：1. 谈谈你对中国共产党的认识

他经过了多年的战斗才把中国人民从水深火热的世界中拯救出来，并在1949年10月1日建立了新中国。从建国到现阶段，中国人民在党的领导下，正把我们的祖国建设成为高度繁荣、高度民主的社会主义现代化国家，相信我们在党的领导下，也会成为对社会有用的人。

2. 什么是科学发展观？

答：科学发展观，是同马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论和三个代表重要思想，既一脉相承又与时俱进的科学理论，是我国经济社会发展的重要指导方针，是发展中国特色社会主义必须坚持和贯彻的重大战略思想。

3. 四项基本原则是什么？

答：坚持社会主义道路、坚持人民民主专政、坚持中国共产党的领导、坚持马克思列宁主义毛泽东思想这四项基本原则，是我们的立国之本。

4. 总结一下你近期的思想政治方面的学习情况。

答：思想政治学习方面始终保持与党中央高度一致，认真学习总书记的系列重要讲话精神，积极参加各种思想政治学习活动，不断提高自身的政治素质。

5. 中国共产党的建党时间、党在现阶段的根本任务。

答：（1）中国共产党的建党时间中国共产党建立于1921年7月23日。（2）党在现阶段的根本任务是建设有中国特色的社会主义。

6. 党的群众路线什么？

答：一切为了群众，一切依靠群众，从群众中来，到群众中去，把党的正确主张变为群众的自觉行动。

7. 你是怎样认为工人阶级的？

答：在建设中国特色社会主义事业的伟大进程中，我国工人阶级队伍日益壮大，整体素质不断提高，先进性明显增强，领导阶级地位更加巩固，主力军作用得到充分发挥。实践证明，工人阶级是我国先进生产力和生产关系的代表，是我们党最坚实最可靠的阶级基础，是社会主义中国当之无愧的领导阶级。

9. 你认为党员缴纳党费合理吗？

答：合理，交纳党费是党员对党组织应尽的义务，是党员关心党的事业的一种表现。按照党章规定，党员向党组织交纳党费，是党员必须具备的起码条件，党员如果没有正当理由，连续6个月不交纳党费，就被认为是自行脱党。

谈心谈话实施方案篇四

谈心人□a

谈心对象□b

上我存在着应付思想，态度不够认真，缺乏自觉性；自我约束也不够，偶尔有迟到、早退现象和工作时间办私事的情况。今后我要坚决加以改正。

a□不错，你能有这种态度是正确的。但在工作上，我又要批评你几句：就是在业务上满足于现状，缺乏刻苦钻研的精神，对你自己负责的工作都是浮于表面，没有认真从理论上分析研究，深入了解关键所在，难以从本质上提高工作质量。

b□我也存在着一些问题。我在理想信念上对自己没有高标准、严要求，学习不够专心，有时半途而废。我认为，我们都应该不断加强学习，全面提高自身政治素质，牢记党的宗旨，增强党性的锻炼。

a□我存在的突出问题就是：责任意识差，有时满足于管好自己，对见到的问题不愿意多说，不想多说，不愿意得罪人，不想得罪人，没有从大局上考虑问题。

b□我也存在工作主动性差等问题，没有起到一个党员的模范带头作用。今后我要向先进典型学习，同时勤于学习业务知识，不断改进工作作风，完善自我。

a□今天谈心使我收获颇丰，也使我深受

教育

，大家有这样的认识，说明我三句话教育取得了预期的效果，党员队伍建设初见成效，刚才大家讨论的大多是自己的缺点和不足，其实同志们平时的思想和

工作

表现都是不错的，都能够遵守纪律，作风正派，工作勤恳，为消防事业作出了应有的奉献。在看到缺点不足的同时，也不能忘记同志们的优点和取得的成绩。

谈心谈话实施方案篇五

【篇一】开展谈心谈话工作实施方案

认真学习贯彻落实总书记在河南省兰考县调研指导教育实践活动时的重要讲话和重要批示精神，按照区委有关会议和文件部署要求，认真查摆形式主义、官僚主义、享乐主义和奢靡之风方面的问题，组织一次专题民主生活会，以整风精神开展批评和自我批评，确保活动取得实效。

查摆问题、开展批评环节集中安排在5-6月，6-7月召开局党组专题民主生活会。

（一）做好学习教育、听取意见环节“回头看”。

1、时间安排：5月

2、学习内容：（1）总书记系列重要讲话和重要批示精神；（2）中央规定的必读书目和有关文件；（3）省委李鸿忠书记在调研的重要讲话精神；（4）省委、市委、区委指定的有关文件资料；（5）有关影视视频资料；（6）党内规章等。

3、方式方法：（1）坚持自学与集中学习相结合；（2）聚焦“四风”，继续采取多种形式听取意见，坚持开门搞活动。

（二）从严从实找准突出问题

1、时间安排：5月

2、内容要求：认真贯彻照镜子、正衣冠、洗洗澡、治治病的总要求，紧紧围绕反对“四风”，以理论理想、党章党纪、民心民声、先辈先进为镜，学习弘扬焦裕禄精神，对照“三严三实”要求，开展“六查”，查修身严不严、查用权严不严、查律己严不严，查谋事实不实、查创业实不实、查做人实不实。要紧密联系思想、工作和生活实际，联系履行职责和运用权力情况，主动深查细照、认领问题，不能轻描淡写、避重就轻。

（三）全面深入开展谈心谈话

1、时间安排：5月

2、内容要求：见《局党组深入开展谈心谈话工作方案》

（四）认真撰写对照检查材料

1、时间安排：5月

2、内容要求：见附件1

（五）以整风精神开好专题民主生活会。

1、时间安排：6月中旬召开（具体时间以区委督导组意见为准）

2、内容要求：见附件2

1、党组主要负责同志带头。局党组主要负责同志认真履行第一责任人职责，把教育实践活动紧紧抓在手上，以身作则发挥示范带头作用，推动党组成员认真贯彻区委要求，抓紧抓实各项工作。精心组织好专题民主生活会，以普通党员身份把自己摆进去，虚心听取科室党员群众的意见。以树立标杆、向我看齐的态度检查自己，认真查摆个人及局党组作风方面

的突出问题。深入开展自我批评，诚恳接受批评意见，实事求是地对党组成员提出批评。带头整改落实，做到即知即改、立说立行。

2、把“认真”二字贯穿始终。要认真查找问题，真正敞开大门，找准找深找透“四风”方面存在的突出问题。要认真开展谈心交心，敞开心扉、坦诚相见，有话当面讲，力求谈开谈透。要认真剖析问题，紧密联系思想、工作和生活实际，联系成长进步经历，切实端正态度，放下思想包袱，深刻剖析存在问题的实质、根源和危害。要认真撰写对照检查材料，做到开门见山、直奔主题，重点突出、内容实在。要认真开展批评和自我批评，发扬整风精神，敢于抛开面子、敢于揭短亮丑，勇于指出问题、真诚帮助提高。

3、进一步聚焦“四风”。要始终把握重点，聚焦“四风”查摆问题、开展批评，坚决防止谈成绩多，谈问题少；谈工作层面问题多，谈“四风”方面问题少；谈局党组问题多，谈党组成员个人问题少；谈形式主义、官僚主义多，谈享乐主义、奢靡之风少的现象，确保活动不偏不虚不空、不走过场。要拿起批评和自我批评这个有力武器，以动真碰硬、敢于交锋的精神，深挖根源、触及灵魂的态度，开展积极健康的思想斗争，形成“团结——批评——团结”的氛围。

【篇二】开展谈心谈话工作实施方案

根据全省州组织部长会议部署，决定从今年开始，在全州党支部中广泛开展以“强党性、正品行、促工作、增感情”为主题的谈心谈话活动。现制定如下活动方案。

紧紧围绕加强和规范党内政治生活重大任务，立足全面从严治党目标，进一步深化“两学一做”学习教育成果，以“强党性、正品行、促工作、增感情”为主题，在党支部内广泛开展谈心谈话活动，帮助党员坚定信仰、增强党性，查找问题、改进不足，疏导情绪、增进感情，加深同志间的理解支

持，不断增强基层党组织的凝聚力、战斗力。

谈心谈话的对象是党支部全体党员和入党积极分子。党支部书记、支委成员、普通党员和入党积极分子之间都要广泛开展谈心谈话，确保全覆盖、无遗漏。

谈心谈话内容要贴近党员、贴近生活、贴近思想，根据不同对象的具体情况，做到有的放矢。重点围绕四个方面开展谈心谈话。一是谈信念、谈作风。了解党员的思想动态，对照合格党员“四讲四有”标准，查找不足、指出差距，使谈心谈话的过程成为党性观念对照检查的过程，成为增强党员党性修养的过程，帮助党员坚定理想信念，消除错误思想和模糊认识；二是谈问题、谈措施。反馈有关群众评价，针对党员身上存在的苗头性问题，及时开展批评教育，提出党员整改的措施和努力方向，达到咬耳扯袖、防微杜渐、改进不足、促进工作的目的；三是谈工作、谈生活。了解党员的工作、生活、个人重大事项等情况，听取党员对各种问题和实际困难的反映，帮助党员剖析根源、排解顾虑、解决问题，及时传达党组织的关心和温暖，促进党内和谐，增进同志感情；四是谈宗旨、谈奉献。主要围绕“三个为什么”（入党为什么，现在做什么，将来留什么）进行谈话，教育引导党员树立正确的世界观、人生观和价值观，全心全意为人民服务，为共产主义事业而奋斗，更好的实现人生的价值，时刻保持共产党员的先进性和纯洁性。

谈心谈话活动采取以定期谈心为主，双向约谈和专题谈话相结合的方式：

（一）定期谈心。党支部内每半年专门组织开展1次谈心活动，活动前要结合支部实际制定详细的谈话计划，可按月确定谈心安排表，固定谈心工作日，并根据每个党员的实际情况确定谈话提纲。要确保党支部书记与每名党员每半年至少有1次专门面谈，支委委员和党小组长每半年与所联系的党员、发展对象和入党积极分子至少有1次专门面谈。定期谈心要做到

应谈必谈、面对面、一对一，不能以单纯谈工作代替谈心谈话，做到评价党员客观公正，指出问题一针见血，批评教育触及灵魂，关心关爱细致入微，听取意见虚心实意。对于离退休老党员、流动党员和有特殊情况的党员，可根据实际情况灵活采用登门访谈或电话访谈的方式进行谈心谈话。要通过定期谈心努力把各类问题“谈”在萌芽状态。

(二)双向约谈。党支部要摸清党员的性格特点、长处缺点，经常有针对性地找党员约谈，做到“八必谈”，即党员工作变动或职务调整必谈、党员预备期满或办理退休必谈、有苗头性倾向性问题必谈、遇到工作挫折或情绪持续低落必谈、遭遇家庭变故或重大困难必谈，党员民主评议中“基本合格”和“不合格”票数较多的必谈，受到表彰或处罚必谈、与他人产生矛盾必谈。约谈要谈深谈透，并提出改进的要求和希望，最大限度发挥好谈心谈话“预警器”“减压阀”的作用，防止好事变坏事、小问题变成大问题。约谈党员一般由支部书记主谈，特殊情况也可以委托支委成员或党小组长谈。党员也可以主动申请约谈支部书记、支委成员和其他党员，积极汇报思想、反映困难，与有不同意见的同志交心谈心。党支部要确定专门联络人员和联系方式接受党员约谈申请，并在3个工作日内答复约谈时间和地点，确保党员想谈就可以随时约谈，形成党员间互帮互助互勉的长效机制。

(三)专题谈话。结合组织生活会、支部换届选举、考核考察等工作开展专题谈心谈话，结合谈话主题有针对性地提出希望和要求。组织生活会前的谈心谈话要坚持政治性、原则性和战斗性，认真开展批评，相互查摆问题，形成团结共识。

(一)注重责任落实。各地各单位要把谈心谈话活动作为发扬民主、严肃党内政治生活的重要抓手，加强组织、统筹谋划，结合不同地区、不同领域实际情况，精心制定活动方案，抓好督促落实，使之成为党支部化解矛盾、增进团结、推进工作的有效措施。要按照分级组织、层层负责的原则，加强对“谈心谈话”活动的检查指导，确保谈心谈话活动形成一

种习惯长期、有效开展。各党支部书记作为谈心谈话活动第一责任人，要认真负责、精心组织，统筹安排和督促开展好谈心谈话活动，克服形式主义，确保不走过场。支部内的领导干部要带头参加谈心谈话活动，协助支部书记解决谈心谈话中反映的问题和困难。各级组织部门要采取不定时间、不定地点、不定对象“三不定”方式开展谈心谈话活动督查，并对工作开展不及时、敷衍塞责、应付了事的地区单位进行通报。

(二)注重工作创新。谈心谈话要坚持开诚布公、以诚相见。用真情引导党员敞开心扉、打消顾虑，鼓励讲真话、讲实话、讲心里话，通过“鼓励式”“疏导式”“诫勉式”谈心，使同志关系更加融洽，党员活力进一步激发。要畅通谈话渠道。除面对面直接约谈，鼓励通过电话、短信□qq□微信等方式丰富拓展谈话形式，充分利用下基层调研、参加会议等时机进行随机谈话。对普遍性的问题，也可以组织集体谈话，集中收集意见建议。要营造轻松、和谐、民主的谈话氛围。引导党员在拉家常式的谈话过程中打开心扉，对一些思想疙瘩、复杂问题，反复谈、深入谈，做到思想交锋、感情交融。

(三)注重工作实效。谈心谈话要坚持问题导向，在确保覆盖面的同时，增强谈话的针对性和实效性。不仅从思想上解疑释惑，鼓励党员振奋精神、坚定信心，更要注重帮助党员解决工作、生活上的实际困难。做到对党员的倾诉，认真听记、悉心解释；对党员提出的合理诉求，全力协调、尽力解决；对党员提出的不合理要求，进行教育、加以引导。谈话结束后要及时开展“回头看”，实行谈话问题清单销号制，强化跟踪问效，以问题是否得到解决、诉求是否得到满足、情绪是否得到疏通、工作是否得到促进、情意是否得到增进、党员是否满意为标准，检验整改行动，不断提升工作实效。党员谈心谈话整改落实情况作为党员评议的重要依据和个人评优评先的重要参考。党支部要根据谈话结果，对谈话征求的意见建议认真汇总研究，对有利于工作的及时研究采纳，对有借鉴意义的及时总结推广，并有针对性地提出加强支部领导

班子和党员队伍建设的意见。

(四)注重长效机制。党支部要以“两学一做”学习教育常态化为契机，研究制定本支部党员谈心谈话活动计划和详细方案，明确谈心谈话的时间、内容、形式、效果，使谈心谈话活动融入日常、抓在经常，确保谈心谈话活动常态化和全覆盖。要分级建立谈心谈话台账和资料档案，统一制定发放记录表(样表见附件)，详细记录党员谈话的主要内容、反映的突出问题和整改落实情况，随机谈话的内容要在谈话结束后及时进行补充记录。对谈心谈话中需要保密的内容，还要严格保密存档。要认真总结谈心谈话的经验做法，建立完善谈心谈话活动的长效机制。同时，将党支部开展谈心谈话活动的情况纳入党建工作考核内容，作为党支部书记履行职责的重要内容，切实做到谈心谈话有记录、有督促、有考核。各地各单位开展谈心谈话活动情况分别于6月、12月底前以书面形式报上级组织部门。

【篇三】开展谈心谈话工作实施方案

局领导班子谈心谈话工作坚持“四必谈”：

- 1、局党组书记与班子成员之间必谈；
- 2、局党组书记与各科室负责人必谈；
- 3、领导班子成员之间必谈；
- 4、领导班子成员与分管科室主要负责人必谈。

按照中央、省委、市委和区委、局教育实践活动统一安排部署，局领导班子谈心谈话工作分两次进行，两次谈心谈话时间安排原则上在6月中旬以前结束。

初次谈心谈话是在“查摆问题、开展批评”环节开始阶段，

谈话对象要按照“三严三实”要求，开展“六查”，查修身严不严、查用权严不严、查律己严不严，查谋事实不实、查创业实不实、查做人实不实，带头征求查摆自己存在的“四风”问题，又要指出对方存在的问题。此次谈话要重在强化“上级点”，重点点“四风”方面的问题及表现，同时通过点工作中的问题，帮助分析作风方面的问题。对于反映存在问题较多的同志，由区委督导组汇同进行谈话提醒。

再次谈心谈话是在召开专题民主生活会之前，重在“互相帮”，主要是领导班子之间就准备在会上指出的问题、提出的批评意见，进一步沟通思想、交换意见、达成共识。

【篇四】开展谈心谈话工作实施方案

为认真做好干部的思想政治工作，积极推进全县经济管理队伍建设，贯彻落实县委组织部《关于在全县干部中开展谈心谈话活动的通知》文件精神，切实加强我局领导班子和干部队伍的思想政治建设，充分发扬党内民主，畅通沟通渠道，了解我局干部职工对党组织的期待和诉求，经局党委会议研究，决定在我局开展谈心谈话活动。结合我局实际情况，制定如下实施方案。

始终坚持以科学发展观为指导，紧紧围绕当前我局工作实际和干部职工思想作风现状，科学确定谈心谈话内容，讲究谈心谈话方式，遵守谈心谈话程序，从思想、工作、学习和生活等方面关心爱护干部职工，达到进一步激发凝心聚力、共谋发展的工作热情，为顺利推进我县实现“五个跨越”、打造“五个博兴”、建设黄河三角洲的生态文化名城和全省的经济强县的奋斗目标提供坚强的组织保证。

(一)谈心谈话时间安排：2013年6月至12月

(二)谈心谈话范围：本次谈心谈话活动，在全系统干部职工中进行，要求人人必须谈到。谈心谈话分为四个层次，即：

领导班子成员之间开展谈心谈话，班子成员和分管科(室)、所属事业单位负责人和中层领导开展谈心谈话，分管领导与科室人员谈心谈话。

(三)谈心谈话程序：局领导，要以对组织、对谈心谈话对象高度负责的态度，认真履行职责，带着感情、带着目标、带着问题谈，坚决杜绝走过场、搞形式主义，真正体现对干部的关心爱护，促进干部职工健康成长。

1、谈话前准备。

谈心谈话前，要做到“两个提前”，即提前与谈话干部职工沟通日程安排，将时间、地点、内容、要求通知被谈对象，让其有充分的准备时间；提前梳理谈心谈话对象的工作、学习和生活有关情况，确定谈话重点，确保谈心谈话的针对性和有效性。

2、谈心谈话方式。

谈心谈话时要注意做到思想重视，态度诚恳，精力集中，热情礼貌；注意合理安排谈心谈话对象，提高效率；注意讲究谈话艺术，营造宽松氛围；注意启发引导，保证质量；注意严格保密制度，消除谈心谈话对象的心理障碍和思想顾虑。谈心谈话原则上不对时间进行严格限制，充分尊重干部、理解干部。要认真记录谈心谈话对象提出的意见、建议、要求等情况。

3、跟踪服务。

谈心谈话后，要及时对谈心谈话记录进行梳理、分析、汇总，并将相关处理意见反馈给谈心谈话对象，尽量做到让谈心谈话对象满意。

(四)谈心谈话内容：

1、向干部职工转达组织的关心和问候；

3、听取干部职工对领导班子建设、对各科(室)、所属事业单位工作的意见和建议；

5、对企业反映的问题或建议向相关领导进行反馈，并协助领导积极解决反映的问题。

(五)谈心方式：按照干部管理权限、层级管理和对口分工原则开展谈心谈话活动。主要采取双向约谈、分级谈两种方式进行，上级要主动约请下级，认真做好谈心记录。

(一)高度重视。

开展谈心谈话活动是加强我局领导班子和干部队伍思想政治建设的一项基础工作，要作为政治任务摆上议事日程，积极支持配合，做好相关工作，坚持整体谋划、协调推进，确保各项工作有序开展。

(二)认真对待。

全体干部要正确认识 and 对待谈心谈话活动，珍惜党组织对自己的关心、爱护和帮助，实事求是地汇报思想、反映情况、说明问题，对自身存在的问题，要虚心接受组织教育，认真落实整改要求。

(三)确保实效。

结合实际，创新谈心谈话方式，丰富谈心谈话内容，力争谈出动力、谈出精神、谈出干劲。局领导要以实际行动为干部职工作出表率，确保谈心活动取得实效。

(四)完善机制。

进一步拓宽组织部门与党员干部的沟通交流渠道，全面开展

组织部长与党员干部谈心谈话工作。各科室要以此为契机，结合实际，建立长效机制，每年至少开展1次广泛的谈心谈话活动，达到加强沟通、统一思想、增进团结、促进工作的目的。

【篇五】开展谈心谈话工作实施方案

- 1、局党组书记与班子成员之间必谈；
- 2、局党组书记与各科室负责人必谈；
- 3、领导班子成员之间必谈；
- 4、领导班子成员与分管科室主要负责人必谈。

按照中央、省委、市委和区委、局教育实践活动统一安排部署，局领导班子谈心谈话工作分两次进行，两次谈心谈话时间安排原则上在6月中旬以前结束。

初次谈心谈话是在“查摆问题、开展批评”环节开始阶段，谈话对象要按照“三严三实”要求，开展“六查”，查修身严不严、查用权严不严、查律己严不严，查谋事实不实、查创业实不实、查做人实不实，带头征求查摆自己存在的“四风”问题，又要指出对方存在的问题。此次谈话要重在强化“上级点”，重点点“四风”方面的问题及表现，同时通过点工作中的问题，帮助分析作风方面的问题。对于反映存在问题较多的同志，由区委督导组汇同进行谈话提醒。

再次谈心谈话是在召开专题民主生活会之前，重在“互相帮”，主要是领导班子之间就准备在会上指出的问题、提出的批评意见，进一步沟通思想、交换意见、达成共识。

谈心谈话一次谈不好的多次谈，直到把问题谈透，把思想谈通。

1、相互谈心。坚持“一把手”主动约谈、自己先谈，紧紧围绕反对“四风”，首先指出自己的问题和不足，表明听取意见的诚意；诚恳地指出对方的问题和不足，提出改进作风的具体建议；请对方指出自己的问题和不足并提出建议；谈话双方一起交流沟通、形成一致意见。每个同志都要把自己准备批评对方的内容摆出来，把对方想批评自己的内容了解到，确保批评意见既提得准、又能被对方接受。谈心完毕后填写《局领导班子谈心谈话纪实卡》。

2、书记把关。各位班子成员将自己查摆问题及相互批评问题梳理后，填写《局班子成员谈心谈话审查卡》，报局党组书记审查。党组书记逐条审阅领导班子成员查摆的问题及相互批评的意见。对批评意见是否可行，是否到位，进行甄别分析，提出意见建议，确保批评意见议得透、提得深。

3、相互评议。每位班子成员根据党组书记反馈的意见建议，将自己查摆的问题及相互批评的意见进一步修改完善，形成书面材料。局党支部确定专人收集汇总，并在局党支部专题民主生活会召开之前分送给各位领导班子进一步诊病情、挖病根、开药方，在更高层次上形成共识。通过相互评议，使批评意见越来越聚焦、越提越深刻，收到活血化瘀、增进团结的效果。做到相互提什么意见心中有数，认识到是帮助自己的苦口良药，发自内心地欢迎；对提出的意见没有顾虑，不担心对方不接受和伤害感情，可以敞开心扉摆出来。

1、坚持“三谈三不谈”。“三谈”：谈真心实意的话、具体实在的话、提醒帮助的话。“三不谈”：不谈不着边际的话、模棱两可的话、恭维赞美的话，避免简单以研究工作代替谈心谈话。

2、坚持“真刀真枪”。谈心谈话要坚持把话讲在当前、把问题摆上桌面、把矛盾解在前面，力求谈开谈透。通过深入开展谈心谈话活动，找准问题、理顺情绪、化解矛盾、消除隔阂、增进团结。

3、每次谈心谈话前，由主谈方提前将时间、地点、内容、要求告知被谈对象。谈话人要在谈心谈话前做好准备，详细了解被谈对象的情况，并根据区督导组的意见和各种渠道征求的意见，拟定谈话提纲，确保谈心谈话的针对性和实效性。

4、谈心谈话时要做到态度诚恳，精力集中，时间宽裕，氛围宽松。

5、区委督导组将反馈班子及成员作风建设分析材料和征求意见情况，为局领导班子做好“上级点”工作提供依据。

【篇六】开展谈心谈话工作实施方案

开展谈心谈话是党的优良传统和政治优势，也是新形势下运用批评和自我批评武器，推进全面从严治党向基层延伸的重要抓手。根据全省州组织部长会议部署，决定从今年开始，在全州党支部中广泛开展以“强党性、正品行、促工作、增感情”为主题的谈心谈话活动。现制定如下活动方案。

紧紧围绕加强和规范党内政治生活重大任务，立足全面从严治党目标，进一步深化“两学一做”学习教育成果，以“强党性、正品行、促工作、增感情”为主题，在党支部内广泛开展谈心谈话活动，帮助党员坚定信仰、增强党性，查找问题、改进不足，疏导情绪、增进感情，加深同志间的理解支持，不断增强基层党组织的凝聚力、战斗力。

谈心谈话的对象是党支部全体党员和入党积极分子。党支部书记、支委成员、普通党员和入党积极分子之间都要广泛开展谈心谈话，确保全覆盖、无遗漏。

谈心谈话内容要贴近党员、贴近生活、贴近思想，根据不同对象的具体情况，做到有的放矢。重点围绕四个方面开展谈心谈话。一是谈信念、谈作风。了解党员的思想动态，对照合格党员“四讲四有”标准，查找不足、指出差距，使谈心

谈话的过程成为党性观念对照检查的过程，成为增强党员党性修养的过程，帮助党员坚定理想信念，消除错误思想和模糊认识；二是谈问题、谈措施。反馈有关群众评价，针对党员身上存在的苗头性问题，及时开展批评教育，提出党员整改的措施和努力方向，达到咬耳扯袖、防微杜渐、改进不足、促进工作的目的；三是谈工作、谈生活。了解党员的工作、生活、个人重大事项等情况，听取党员对各种问题和实际困难的反映，帮助党员剖析根源、排解顾虑、解决问题，及时传达党组织的关心和温暖，促进党内和谐，增进同志感情；四是谈宗旨、谈奉献。主要围绕“三个为什么”（入党为什么，现在做什么，将来留什么）进行谈话，教育引导党员树立正确的世界观、人生观和价值观，全心全意为人民服务，为共产主义事业而奋斗，更好的实现人生的价值，时刻保持共产党员的先进性和纯洁性。

谈心谈话活动采取以定期谈心为主，双向约谈和专题谈话相结合的方式：

（一）定期谈心。党支部内每半年专门组织开展1次谈心活动，活动前要结合支部实际制定详细的谈话计划，可按月确定谈心安排表，固定谈心工作日，并根据每个党员的实际情况确定谈话提纲。要确保党支部书记与每名党员每半年至少有1次专门面谈，支委委员和党小组长每半年与所联系的党员、发展对象和入党积极分子至少有1次专门面谈。定期谈心要做到应谈必谈、面对面、一对一，不能以单纯谈工作代替谈心谈话，做到评价党员客观公正，指出问题一针见血，批评教育触及灵魂，关心关爱细致入微，听取意见虚心实意。对于离退休老党员、流动党员和有特殊情况的党员，可根据实际情况灵活采用登门访谈或电话访谈的方式进行谈心谈话。要通过定期谈心努力把各类问题“谈”在萌芽状态。

（二）双向约谈。党支部要摸清党员的性格特点、长处缺点，经常有针对性地找党员约谈，做到“八必谈”，即党员工作变动或职务调整必谈、党员预备期满或办理退休必谈、有苗

头性倾向性问题必谈、遇到工作挫折或情绪持续低落必谈、遭遇家庭变故或重大困难必谈，党员民主评议中“基本合格”和“不合格”票数较多的必谈，受到表彰或处罚必谈、与他人产生矛盾必谈。约谈要谈深谈透，并提出改进的要求和希望，最大限度发挥好谈心谈话“预警器”“减压阀”的作用，防止好事变坏事、小问题变成大问题。约谈党员一般由支部书记主谈，特殊情况也可以委托支委成员或党小组长谈。党员也可以主动申请约谈支部书记、支委成员和其他党员，积极汇报思想、反映困难，与有不同意见的同志交心谈心。党支部要确定专门联络人员和联系方式接受党员约谈申请，并在3个工作日内答复约谈时间和地点，确保党员想谈就可以随时约谈，形成党员间互帮互助互勉的长效机制。

(三)专题谈话。结合组织生活会、支部换届选举、考核考察等工作开展专题谈心谈话，结合谈话主题有针对性地提出希望和要求。组织生活会前的谈心谈话要坚持政治性、原则性和战斗性，认真开展批评，相互查摆问题，形成团结共识。

(一)注重责任落实。各地各单位要把谈心谈话活动作为发扬民主、严肃党内政治生活的重要抓手，加强组织、统筹谋划，结合不同地区、不同领域实际情况，精心制定活动方案，抓好督促落实，使之成为党支部化解矛盾、增进团结、推进工作的有效措施。要按照分级组织、层层负责的原则，加强对“谈心谈话”活动的检查指导，确保谈心谈话活动形成一种习惯长期、有效开展。各党支部书记作为谈心谈话活动第一责任人，要认真负责、精心组织，统筹安排和督促开展好谈心谈话活动，克服形式主义，确保不走过场。支部内的领导干部要带头参加谈心谈话活动，协助支部书记解决谈心谈话中反映的问题和困难。各级组织部门要采取不定时间、不定地点、不定对象“三不定”方式开展谈心谈话活动督查，并对工作开展不及时、敷衍塞责、应付了事的地区单位进行通报。

(二)注重工作创新。谈心谈话要坚持开诚布公、以诚相见。

用真情引导党员敞开心扉、打消顾虑，鼓励讲真话、讲实话、讲心里话，通过“鼓励式”“疏导式”“诫勉式”谈心，使同志关系更加融洽，党员活力进一步激发。要畅通谈话渠道。除面对面直接约谈，鼓励通过电话、短信□qq□微信等方式丰富拓展谈话形式，充分利用下基层调研、参加会议等时机进行随机谈话。对普遍性的问题，也可以组织集体谈话，集中收集意见建议。要营造轻松、和谐、民主的谈话氛围。引导党员在拉家常式的谈话过程中敞开心扉，对一些思想疙瘩、复杂问题，反复谈、深入谈，做到思想交锋、感情交融。

(三)注重工作实效。谈心谈话要坚持问题导向，在确保覆盖面的同时，增强谈话的针对性和实效性。不仅从思想上解疑释惑，鼓励党员振奋精神、坚定信心，更要注重帮助党员解决工作、生活上的实际困难。做到对党员的倾诉，认真听记、悉心解释；对党员提出的合理诉求，全力协调、尽力解决；对党员提出的不合理要求，进行教育、加以引导。谈话结束后要及时开展“回头看”，实行谈话问题清单销号制，强化跟踪问效，以问题是否得到解决、诉求是否得到满足、情绪是否得到疏通、工作是否得到促进、情意是否得到增进、党员是否满意为标准，检验整改行动，不断提升工作实效。党员谈心谈话整改落实情况作为党员评议的重要依据和个人评优评先的重要参考。党支部要根据谈话结果，对谈话征求的意见建议认真汇总研究，对有利于工作的及时研究采纳，对有借鉴意义的及时总结推广，并有针对性地提出加强支部领导班子和党员队伍建设的意见。

(四)注重长效机制。党支部要以“两学一做”学习教育常态化为契机，研究制定本支部党员谈心谈话活动计划和详细方案，明确谈心谈话的时间、内容、形式、效果，使谈心谈话活动融入日常、抓在经常，确保谈心谈话活动常态化和全覆盖。要分级建立谈心谈话台账和资料档案，统一制定发放记录表(样表见附件)，详细记录党员谈话的主要内容、反映的突出问题和整改落实情况，随机谈话的内容要在谈话结束后及时进行补充记录。对谈心谈话中需要保密的内容，还要严

格保密存档。要认真总结谈心谈话的经验做法，建立完善谈心谈话活动的长效机制。同时，将党支部开展谈心谈话活动的情况纳入党建工作考核内容，作为党支部书记履行职责的重要内容，切实做到谈心谈话有记录、有督促、有考核。各地各单位开展谈心谈话活动情况分别于6月、12月底前以书面形式报上级组织部门。