

2023年劳动仲裁的申请书 劳动仲裁申请书 (优秀6篇)

无论是身处学校还是步入社会，大家都尝试过写作吧，借助写作也可以提高我们的语言组织能力。范文书写有哪些要求呢？我们怎样才能写好一篇范文呢？接下来小编就给大家介绍一下优秀的范文该怎么写，我们一起来看一看吧。

劳动仲裁的申请书篇一

住址：_____省_____市号

电话：

被申请人：_____市____办公设备厂

住所：_____市_____区工业区

法定代表人： 电话：

事实、理由： 申请人原系被申请人单位职工。_____年_____月_____日申请人在操作机器时被挤伤左手拇指食指等。_____年_____月_____日莱西市劳动和社会保障局认定申请人之伤属于工伤。_____年_____月_____日_____市劳动能力鉴定委员会鉴定申请人之伤为九级伤残。____年5月26日双方解除了劳动关系后，被申请人迟迟未支付申请人有关工伤待遇。为此特诉于贵委敬请依法处理。

此致

_____市劳动争议仲裁委员会

申请人：

年 月 日

劳动仲裁的申请书篇二

地址：_____

法定代表人：_____

被申请人：_____

申请撤销事项：

申请人与被申请人因支付经济补偿金争议一案已经由__市劳动争议仲裁委员会（以下简称仲裁委）审理并作出_劳仲案第_仲裁决，该裁决有《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条规定的情形，因此请求法院依法撤销该仲裁裁决书。

事实与理由：

1、双方签订的劳动合同上面载明的合同期限为_____年_____月_____日至_____年_____月_____日，仲裁委裁决时的适用的法律条款为：“当事人双方劳动合同期限三个月以上不满一年，适用期不得超过一个月，因此过了试用期”。而事实是该合同约定的固定期限已经超过一年。根据《中华人民共和国劳动合同法》第十九条规定“劳动合同期限一年以上不满三年的，试用期不得超过二个月”；而不是仲裁委认定的不超过一个月，因此仲裁委就当事人双方试用期限显属适用法律不当。

申请人__有限公司于__年月_日收到仲裁委的应诉通知书，上面约定仲裁委给予申请人不低于10日的答辩期，因此申请人的答辩期最迟可以到5月30日。但是在仲裁委出具的通知书上却要求申请人_月_日去开庭，不到庭视为放弃按缺席处理，

申请人没有口头或书面承诺放弃答辩期，但是仲裁委却只给了申请人4天的答辩期，申请人（即原审被申请人）享有当然的答辩权利，这是不容置疑的，有权利就要有实现权利的必要条件，答辩期限是条件之一，必须给予保障，仲裁委这样明显显失公平，没有保证申请人的答辩权，同时仲裁委在举证通知书中给申请人的举证期限也只给了4天，给申请人调查取证带来了很大的时间限制。

本案在仲裁过程中，本案被申请人（原审申请人）_____年入职并做出纳工作这一主张并没有提供相关证据证明这一时间和岗位，其同时向仲裁庭提交关于工作时间的证据只提供了个人银行卡交易明细，本案申请人（即原审被申请人）_____有限公司向仲裁庭对被申请人（原审案件申请人）提交的关于的工作时间证据真实性及与本案的关联性均提出异议，但是仲裁委对我方提出的异议未与理睬，并用结论来证明结论（见裁决书第2页第5段前三行）并采用了推定的时间作为本案起始时间，直接影响了本案的裁决结果，对申请人很不公平。

综上，根据《中华人民共和国劳动争议调解仲裁法》第四十九条的规定，为维护申请人的合法权益，请求人民法院依法对上述裁决予以撤销。

此致

_____中级人民法院

申请人：_____有限公司

_____年_____月_____日

附件：裁决书复印件一份

通知复印件一份

应诉通知书复印件一份

举证通知书复印件一份

劳动仲裁的申请书篇三

被申请人：乌鲁木齐××××汽车服务有限公司，地址：乌鲁木齐市·新市区银川路××号，电话：××91-××××600。

法定代表人：李建平，乌鲁木齐市××××汽车服务有限公司请求事项：

- 1、被申请人向申请人支付所欠工资10000元，
- 2、支付克扣申请人应得出差补贴及申请人出差垫付款5000元，
- 4、被申请人承担劳动仲裁费用。事实与理由：

申请人于20××年6月正式到被申请人李建平华通丰田旅游汽车服务有限公司上班，担任其副总经理一职，当时由于公司经营不规范，没有签订劳动合同，申请人在职期间兢兢业业为公司出谋划策，在总经理审批后举办了一系列活动使公司逐步从最初的几辆车发展到现在的七十余辆车。

今年又为公司完成春运，由于公司新车上牌耽误等原因，导致没有按预约的时间到达，预定任务为100万元，实际回收70万元，除去费用，不算来回载客赢利，每台车的净利仍能达到10万元，对于这样的利润对于被申请人李建平华通丰田旅游汽车服务有限公司来说，还是史无前例的，但被申请人却以此为原因克扣我的工资、补助、应报销的业务款项不予发放。

基于以上事实，根据《中华人民共和国劳动法》、《违反和

解除劳动合同的经济补偿办法》等的相关规定，诉讼贵处，请求依法裁决，支持申请人的请求。

此致

乌鲁木齐市×××劳动局劳动仲裁委

申请人：徐强

20××年10月21号

劳动仲裁的申请书篇四

申诉人□__xx身份证号码□__xx现住□__xx联系电话□__xx

被申请人□__xx负责人□__xx地址□__xx联系电话□__xx

风险提示：

劳动争议当事人应当在劳动争议仲裁时效范围内申请劳动仲裁，如果过了劳动争议仲裁时效申请，合法权利就无法得到保障。劳动争议申请仲裁的时效期间为__xx年。仲裁时效期间从当事人知道或者应当知道其权利被侵害之日起计算。超过申请时效期间提出仲裁申请的，劳动仲裁委员会会驳回仲裁申请。仲裁请求：

(1) 请求依法裁决被申请人支付拖欠的工资人民币

(2) 请求依法裁决被申请人支付经济补偿金人民币事实与理由：申请人于__xx年__月__日进入被申请人单位工作，担任岗位，月工资为元，双方签订了劳动合同期限为__xx年__月__日到__xx年__月__日。但入职后被申请人一直未给申请人缴纳社保□__xx年__月__日因为申请人不能接受被申请人再次拖延支付工资而以此为由提出解除劳动关系。

申请人认为，被申请人拖欠支付工资、没有为申请人购买社会保险等行为已经严重侵犯申请人的合法权益，现申请人特依据《劳动合同法》、《劳动合同法实施条例》等相关法律法规之规定向贵委申请劳动仲裁，请求贵委依法支持申请人的全部仲裁请求。

风险提示：

递交《劳动争议仲裁申请书》的同时，向劳动仲裁委员会递交下列材料：

- 1、申请人为劳动者的，应提交身份证复印件；
- 2、劳动关系相关证明，其它证明材料。
- 3、申请人系用人单位的，交企业法人营业执照复印件加盖公章、组织机构代码证复印件加盖公章、法定代表人身份证明加盖公章。
- 4、有委托代理人的，提交授权委托书。

附：

- 1、《劳动争议仲裁申请书》副本2份
- 2、《证据清单》一份

申请人□xx

xx年xx月xx日

劳动仲裁的申请书篇五

申请人：_____，女，汉族，_____

出生，住址：_____。电话：_____。

法定代表人：_____，职务：_____。电话：_____。

1. 请求裁决解除被申请人与申请人之间的'劳动合同关系；
2. 请求裁决被申请人向申请人支付6个月经济补偿金10467.4元；
3. 请求裁决被申请人为申诉人补缴_____年_____月_____日至_____年_____月_____日社会保险费.

_____年_____月_____日，申请人经录用进入广州白云运动服装有限公司(以下简称白云公司)上班，工作内容主要为操作平车、特种车等。_____年_____月_____日，白云公司提出劳动合同由其关联公司广州运动用品有限公司(即被申请人)继续履行，除用人单位名称变更外，其余劳动合同内容包括劳动岗位、劳动报酬、劳动地点等一切照旧不变。劳动合同履行期间，被申请人曾数次侵犯申请人劳动权益，其中_____年_____月_____日，因被申请人扣克申请人底薪工资数千元，申请人等人提出强烈反对，被申请人因此补发申请人人民币1000元草草解决此事。_____年_____月_____日，被申请人与申请人签订期限为1年劳动合同。入厂至今，申请人勤勤恳恳、加班加点，奉献青春，被申请人却从未理会申请人今后的社会保障，逃避法律法规不为申请人缴纳社会保险金，严重损害申请人劳动权益。_____年_____月_____日以来，被申诉人单方面擅自变更工作地点，将主要生产设备从广州市搬到河源市，至今已基本搬迁完毕并要求申诉人跟随前往，申诉人则多次要求被申诉人补交社会保险金但遭拒绝。为维持自身权益，特提出解除劳动合同，同时，要求被申请人支付相应经济的补偿金及补缴社会保险金，以上请求，请仲裁委支持。

此致

_____劳动仲裁委员会

申请人：_____

_____年_____月_____日

劳动仲裁的申请书篇六

请求事项：

1、依法裁决被申请人向申请人支付延长工作时间的工资报酬40234.80元；

2、依法裁决被申请人向申请人支付所欠加班工资25%的补偿金10058.70元；

3、依法裁决被申请人向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金12084元；

4、依法裁决被申请人向申请人支付北京市最低工资标准的差额部分70元及所欠差额工资25%的补偿金17.50元。

事实和理由：

_____年_____月_____日申请人与被申请人建立劳动关系，
_____年_____月_____日双方续签劳动合同，合同约定劳动期限至_____年_____月_____日终止，其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日申请人担任实验员岗位，实行标准工时制度，_____年_____月_____日至今申请人担任现场调度岗位，实行综合计算工时制度，每天工作12小时。

_____年_____月_____日至_____年_____月_____日申请人担任实验员期间，被申请人要求申请人每天加班，一天工作12小时，被申请人未向申请人支付加班工资，在申请人的强烈要求下，被申请人于_____年_____月_____日调换申请人工作岗位，转为现场调度，实行综合计算工时制度，但被申请人要求申请人一周工作六天，每天工作12小时的综合计算工时制度，严重违反劳动法的规定，总工作时间远远超过法定工作时间，且不支付加班工资，侵犯了申请人的合法权益。

_____年_____月_____日被申请人违反法律规定与申请人解除劳动合同，严重侵犯了申请人的合法权益，应向申请人支付经济补偿标准二倍赔偿金。

基于以上事实，被申请人的行为严重违反了法律规定，并给申请人工作、生活造成严重影响，为维护申请人的合法权益，特提出申诉，请依法裁决。

此致

_____劳动争议仲裁委员会

申请人：_____

_____年_____月_____日