

红色引领年度工作计划 红色物业党建引领工作计划必备(模板5篇)

计划是一种为了实现特定目标而制定的有条理的行动方案。通过制定计划，我们可以将时间、有限的资源分配给不同的任务，并设定合理的限制。这样，我们就能够提高工作效率。下面是小编为大家带来的计划书优秀范文，希望大家可以喜欢。

红色引领年度工作计划篇一

2020年，注定是不平凡的一年。新冠肺炎突如其来，XX工程项目管理咨询有限公司党支部在公司党委的坚强领导下全力抗击新冠疫情，坚决贯彻两手抓两不误两促进的总体安排部署，全体党员职工凝心聚力共克时艰，党风廉政建设和反腐败工作目标的顺利完成。现将本年度支部党建工作总结如下：

一、取得的工作成效

(一)夯实“学”的基础，规范开展主题党日

做到“两个维护”，为公司生产经营、安全稳定、防疫抗疫等工作提供了坚强的组织保障。

(二)强化“做”的自觉，切实发挥带头作用

在疫情严峻复杂的时期、在创文创卫攻坚阶段、脱贫攻坚中，在创建先进优秀支部的活动中，公司先后涌现出一批先进个人。他们有的是党员，有的是积极分子，他们自觉向合格党员对标、看齐，立足本职做贡献，发挥了党员的先锋模范作用和表率作用，在平凡的岗位上做出了不平凡的成绩，他们是坚持学以致用用的标杆。今年，支部新确定发展对象x人，

党员人才队伍建设得到进一步加强。我们有理由相信，他们必将是执行力的表率，是发挥带头作用的生产力。

(三)推进以案“四”说，持之以恒正风肃纪

查自纠和优化营商环境、服务用户“最后一公里”专项排查，全面落实以案“四”改。支部密切关注“四风”新动向新表现，加大查处力度，坚决防止不正之风反弹回潮，对隐形“四风”和违反中央八项规定精神问题进行全方位、不间断监督检查，确保全年无违规违纪行为发生。

(四)贯穿“融”入日常，党建业务提质增效

聚焦中心服务大局，在做实党建工作与业务工作融合上下功夫。全年召开支委会 x 次，前置研究事项 x 余项，作出决定 x 余项，开展意识形态分析研判 x 次，召开支委(扩大)会议暨党风廉政建设工作会议 x 次，报送纪检专报 x 期。今年，建立健全支委会议事规则，一以贯之做实“月计月清”考核评议，一以贯之严肃考勤兑现绩效，一以贯之严格推行工作日志，通过一系列“融”的举措，激发了党建新活力、释放了工作新动力、形成了工程监理、招标代理、工程造价及项目管理的新合力。

二、存在的主要问题

2020 年，我支部全面完成了党建目标及党风廉政建设和反腐败工作目标，但同时我们也清醒地认识到工作中还存在一些问题和不足，主要表现在：

(一)政治理论学习还不够深入

部分党员同志除集中学习研讨和完成规定要求外，平时比较强调客观原因或忙于工作事务，放松了对自己的学习要求，久而久之影响了素质的提高，影响了工作作风。一定程度还

存在为了理论学习而学习，用理论学习装门面，理论指导实践的效果不突出的问题。

(二) 主体作用还需进一步加强

班子个别成员在干部职工的教育管理监督方面失之于宽、失之于软，存在老好人思想，容易导致干部职工缺乏纪律意识，工作效率降低。

(三) 先锋模范发挥作用不平衡

班子成员过多地关注于急难险重任务，忽视了在日常工作和学习中的带动作用。班子成员一线调研少，听汇报多，与职工群众直接交流少，第一手资料掌握得不够充分，解决关系职工群众切身利益的问题需要进一步加强。

(四) 一岗双责履职尽责有差距

个别党员干部在落实“一岗双责”上还没有真正把党风廉政建设作为自己的“责任田”和“份内事”，履职尽责方面离要求还有差距。领导干部在指导分管工作时，抓业务工作较多，抓党建及廉政建设较少。

三、2021 年工作计划

2021 年是“十四五”规划开局之年，XX 工程项目管理咨询有限公司党支部将以更高标准更实举措推进党建工作。

(一) 抓实理论学习，筑牢思想根基

把学习贯彻新时代中国特色社会主义思想作为首要政治任务，把学习《谈治国理政》第三卷与学习第一、二卷结合起来，引导党员干部职工把爱党爱国爱社会主义统一起来，认真学习中国党史、新中国史，读原著、学原文、悟原

理，进一步抓好精准化科学化系统化学习。

(二) 坚定理想信念，加强政治修养

把思想建设摆在抓党建严纪律促发展的首要位置。深入学习贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想，全面领会和把握^v^新时代中国特色社会主义思想和党的十九大精神，筑牢理想信念根基。强化学以致用，切实做到学懂弄通做实，真正将学习的成果体现在供水工作的各个方面和全过程。

(三) 践行初心使命，服务人民群众

不忘为民服务初心，牢记城市供水使命，确保水量足、水压稳、水质好、服务优。班子成员经常深入基层一线，听取职工群众意见建议，切实解决关系职工群众切身利益的问题。全体党员结合主题党日深入属地社区等基层一线，开展直接为民服务，用实际行动为区域经济发展和人民幸福做出贡献。

(四) 坚持严以律己，牢牢守住底线

一以贯之地遵守落实好中央八项规定，认真学习并遵守《中国^v^廉洁自律准则》和《中国^v^纪律处分条例》，自觉用党章党规党纪规范自己的言行。班子成员带头执行党内政治生活各项规章制度，重点抓好“三会一课”、主题党日、谈心谈话、民主评议等制度落实，接受学习教育和评议。全体党员自觉净化朋友圈、社交圈、生活圈，洁身自好、防微杜渐，高标准做到知敬畏、存戒惧、守底线。

第 第 2 篇：公司党建工作计划

2020 年，项目部党支部在集团公司党委和司直机关党委的正确领导下，紧紧围绕集团公司党建工作重点和司直机关党委各项党建工作目标，以及“不忘初心、牢记使命”主题教育的部署，努力夯实党建工作基础，以党建带队建强业务，教

育引导支部党员干部在思想上、政治上、行动上坚决同以^v^同志为核心的^v^保持高度一致，较好地完成了党员管理和支部建设工作。

红色引领年度工作计划篇二

方案一：物业防汛工作方案

一、目的：

为建立健全物业管理中突发公共事件的预警和应急体制，确保物业公司遇重大汛情能够高效、有序地做好防汛抢险救灾工作，根据上级主管部门和公司领导的要求，为将抢险救灾工作落到实处，保证今年安全度汛，结合我公司实际情况，制定本预案。

二、指导思想

认真贯彻落实国家、市、县防汛工作会议精神，坚持科学发展观和以人为本的思想，积极防御洪涝灾害，为构建和谐社会，贯彻^v^安全第一、以防为主、常备不懈、全力抢险^v^的工作方针；统一领导，精心部署，协调动作，分级管理，分工明确，科学调度，进一步强化防汛责任，切实抓好防汛工作的各个环节，完善、落实各项防汛预案，加强汛情监测和预警预报，提高防洪防涝综合能力，最大限度地减轻洪涝灾害给住户和公司带来的损失。

三、主要任务

1、落实责任制。认真落实以项目经理负责制为主要内容的各项防洪防汛责任制，完善规章制度，明确工作职责，责任落实到人。

2、组织制定、实施防洪防汛应急预案。结合各部门、各项目

实际情况，充分预见可能发生的问题，科学合理地制定防洪、防汛工作应急预案。

3、各部门、各项目把防汛物资落实到位，做到防汛物资充足，做到定点、定位，由专人负责管理。

4、各项目做到24小时有人值班，并有领导带班，落实项目经理负责制。确保信息畅通，妥善应对突发事件。

四、领导指挥及抢险救灾机构

1、建立防汛工作小组

指挥：王正建

副指挥：张洪、徐灵、桑军

成员：张翼、李华明、王丽苹、李晖、赖萍、张英、李国岗、郭小虎、陈卓

2、建立公司防洪防汛抢险突击队

各项目自行组成抢险突击队，队长分别由各项目经理（或秩序维护主管）担任。

五、主要职责

1、防汛工作领导小组职责

（1）迅速接收与传达防汛部门和上级领导关于防洪防汛救灾的各项指令。

（2）部署和指挥实施防洪防汛救灾行动。出现险情，各抢险突击队受防汛工作领导小组指挥。

(3) 掌握各单位防洪防汛工作基本情况，了解汛情并及时上报。

(4) 执行上级下达的其他任务。

2、防汛抢险突击队职责

(1) 接收和上报防汛救灾情况。

(2) 直接参与防汛救灾行动。

(3) 协调受灾住户安置、转运。

(4) 执行公司防汛工作领导小组下达的其他任务。

六、前期准备工作（各项目结合实际情况参照执行）

红色引领年度工作计划篇三

1、公司企业 2022 年党支部党建工作要点

2、公司企业 2022 年度党建工作责任书

公司企业 2 2022 年党支部党建工作要点 1 1

为更好开展 2022 年党建工作，结合公司实际情况制定了 2022 年工作要点，在做好日常工作的基础上从以下几个方面重点开展工作：

一、落实 x xx 党委工作

（一）强化政治思想教育。提高政治站位，筑牢思想基础，坚持把政治建设摆在首位，每月开展一次中心组学习，落实理论学习中心组学习开展巡听旁听制度，积极组织全系统党

员深入组织学习^v^新时代中国特色社会主义思想。

会议题审核把关，提高决策效率，保障决策质量。

（三）抓好意识形态和思想工作。全年计划组织 x 场“大学堂”，每月召开员工思想政工例会，切实做好新形势下的意识形态工作和思想工作，及时掌握员工思想动态，做好针对性思想引导工作，进一步加强员工思想政治教育。

（四）开展“双树”主题实践活动。全年开展“党建引领 xx”主题实践活动，分层级推行文化梳理、宣讲和实践活动，使企业核心价值观能够得到普遍的认知，实现入心入脑；梳理 xx 品牌架构体系，持续开展品牌创建活动，围绕“xxxx 品牌”开展宣传策划，对外不断提升品牌认知度，扩大品牌影响力，营造有利于品牌发展的良好社会环境。

二、基层党建工作

红色引领年度工作计划篇四

物业党建是城市基层党建新的重要领域，探索党建引领物业服务融入基层社会治理新路子，既是发挥党组织引领物业服务作用的重要举措，也是助推“物业革命”、营造“共建共治共享”社区治理格局的有力抓手。荣成市委市政府以满足城市社区居民对美好生活的需求为出发点，将基层党建、基层治理和服务群众紧密结合，通过开展“红色物业”创建工程，一手托起精致城市建设梦想，一手托起人民对美好生活向往。

构建社区组织运行体系，让“两家人”变成“一家亲”。为有效化解社区物业矛盾，坚持把物业管理融入城市社区基层党建工作中，发挥党组织引领的重要作用。一是开展“双向进入、交叉任职”工作。在崖头城区新世纪、海山逸品华庭等7个物业项目开展“双向进入、交叉任职”工作，

吸纳优秀物业服务项目负责人担任社区兼职工作站副站长，社区党总支书记兼任物业服务企业党建指导员，加强业务工作交流融合，同时引导有条件的物业企业成立党组织，目前，已成立3个物业党支部。二是社区物业联席会会议开展常态化、全覆盖。在所有城市社区建立由社区党组织牵头建立的社区居委会、业主委员会和物业公司共同参与的联席会议工作机制，对民生问题共同研究解决方案，注重发挥志愿者、楼道长、党员居民作用，突破物业小区的管理界限，形成360°的为民服务闭环体系。三是促进物业工作人员向党组织靠拢。提升物业从业人员素质，积极开展市级“红色物业大讲堂”计划，由住建局、社区服务中心重点围绕党务知识、党员教育、服务居民、物业管理等内容，对物业党员干部、业务骨干等开展专题培训，不断提高解决居民问题能力。

突出物业公司公益属性，以服务居民为价值取向，以邻里关系为基础，扎根小区，服务居民，加快推进“三个一批”红色物业志愿服务体系建设。一是建设一批“红色便民服务站”。整合城区闲置物业用房，开展各类便民服务及睦邻活动，城投物业在十里河、青阳西区等小区设置便民工具借用点，面向信用等级为a级以上的居民提供维修箱、维修梯、小推车、打气筒等便民工具，同时针对老人、残疾人等特殊群体，提供免费的上门服务。二是组织一批“红色志愿服务队”。由物业企业积极收集小区居民需求，依托红色物业服务，建立红色物业志愿服务队，扎扎实实为居民解决一些困难，办一些好事。凤凰湖物业建立“红色管家快速维修队”，对小区内信用等级为a级以上居民提供免费上门维修服务，并建立“54321”快速处置机制，承诺接到业主诉求后，物业人员接到信息于5分钟赶到现场，小问题40分钟内解决，严重问题3小时内解决，复杂问题2天内解决，特殊问题1天内提出解决方案。三是打造一批“红色志愿服务品牌”。有针对性地设计实施一批关爱空巢老人、残疾人、儿童等志愿服务项目。组织文化、医疗卫生、法律、环保、消防等专业志愿服务队进社区，开展各类专业志愿服务活动，真正把志愿服务做到小区，做进家庭，融入居民的日常生活。

红色引领年度工作计划篇五

2022年□x公司党支部将在开发区党工委的指导下，深入学习宣传贯彻^v^新时代中国特色社会主义思想，不断巩固党史学习教育成果，以“支部建在项目上、党旗飘在工地上、党员冲在一线上”党建思路，不断推动项目建设落地，以“维德 维业 维新”的企业文化精神诠释使命与担当，以永不懈怠的精神状态和一往无前的奋斗姿态，乘势而上，以优异成绩迎接党的^v^胜利召开！

一、创新理论学习载体 1、把深入学习贯彻十九届六中全会精神□^v^^v^参加十三届^v^内蒙古代表团上的讲话精神作为学习的重要内容，充分利用“三会一课”制度，采取集中学习与自学相结合、计划每月中旬开展一次学习活动。

2、公司党员有半数以上为生产技术人员，大多坚守在车间、工地和生产线上，支部计划通过学习强国、内蒙古青年大学学习、微信群、腾讯视频会议等全新模式，建立党员“联络站”，进行面对面交流学习，切实提高党员干部队伍的政治理论素质。

3、立足本职，拓展学习途径，营造浓厚的学习氛围，开展形式多样的学习活动，争当“学习型党支部”、“学习型党员”。年底将对学习强国中年度积分排名前十的党员给予“学习标兵”的奖励。

帜，不断提高党支部服务工地、建设队伍和生产经营的能力，巩固和发展公司管理中的政治优势。

2、结合公司实际，将党支部工作延伸到项目一线、生产一线，由党支部领导班子亲自挂帅，组建党员突击队，使党员干部成为主力军，攻坚克难，确保各项工作任务顺利完工。

三、创^v^员队伍建设体系 1、严格按照发展党员 5 个阶段

25 个具体步骤开展发展党员工作，严把党员发展入口关，不断提高发展党员工作的质量和水平。在各部门、车间和项目建设中，培养入党积极分子和发展^v员，把政治坚定、实绩突出的管理人员、生产技术人员吸收到党员队伍中，增强党组织的凝聚力和向心力。今年力争发展 2-3 名预备党员。

2、针对公司在建项目多的特点，加强对各工程项目部流动党支部、流动党员开展管理，结合学习、履行职责、维护稳定等方面进行管理。

3、按照党员积分管理办法，通过推行党员积分评星制度，强化对党员日常管理的精细化、科学化、规范化，激发全体党员主动发挥作用、做合格党员。年底对评为五星级的党员给予奖励并授予“公司优秀^v员”的奖励。

四、创新支部活动建设 1、设立党员活动室，成为日常党员干部的主要活动据点。党员活动室的建立为强化党员教育，增强党员的荣誉感、责任感，同时也为各项目流动党员开展各项活动提供展示的舞台，将对党支部建设起到积极的促进作用。

2、加强党员干部自身建设，结合公司工作实际，着力解决党员干部思想、作风上存在的突出问题，努力开创公司各项工作新局面。

3、认真开展主题党日活动。以^v新时代中国特色社会主义思想为重点内容、灵活运用周边红色文化资源，抓好经常性党性教育。积极举办知识竞赛、书法、征文、运动会、志愿服务等系列主题活动。

五、创新协作模式 1、以党建带工建、妇建、团建，发挥群团组织功能，多形式开展企业文化建设，进一步活跃公司干部群众的文化生活，培养道德情操。

2、继续与棋盘井移动公司党支部开展“党建和创”联建活动。共创共建特色活动品牌，提升公司行业影响力和品牌文化实力。

2022 年 x 公司党支部党建工作计划要点范文（2）

2022 年是进入全面建设社会主义现代化国家、向第二个百年奋斗目标进军新征程的重要一年。x 党支部在 2022 年的党建工作中，将从以下几个方面着手，深入推动基层党建工作。

一、加强党支部建设，不断提高影响力 一是建立党支部工作手册，保证组织生活正常化。

二是重视入党积极分子的培养，在业务骨干中积极宣传党的基础知识，提高对党的认识。

三是拓宽宣传渠道、创新方式方法，综合运用传统媒体和新媒体，积极吸引公众参与互动。