

最新水厂工作报告(模板7篇)

在当下这个社会，报告的使用成为日常生活的常态，报告具有成文事后性的特点。报告的作用是帮助读者了解特定问题或情况，并提供解决方案或建议。下面我就给大家讲一讲优秀的报告文章怎么写，我们一起来了解一下吧。

水厂工作报告篇一

一、深刻理解公司领导年初制定的员工竞争上岗的指导性意见，做好员工的思想工作，厂领导分头与思想压力大的老职工谈心，晓之以理，动之以情，使他们真正明确公司改革改制的必要性，理解竞争上岗的紧迫性，并积极与青年员工谈心，鼓舞士气，增强信心，勇敢面对，让他们走得高兴，留得安心，在历时半个多月的竞争竞聘过程中，未发生一起上访事件。厂内各项工作平稳有序，安全供水得到了保障。

1、将工北水厂闲置多年的260kw变频器移装到白泉水厂，通过技术改造白泉水厂2#、3#机组实现一台变频器进行相互切换，保证了变频设备有效利用和不间断运行。使白泉水厂千吨纯动力电耗由原来的220kwh/km³降到现在的150kwh/km³降耗效果明显。

2、在生产技术部的配合下，将鹤华水厂闲置多年的一台260kw变频器移装至工北水厂5#机组上，并将变频器的频率变化调整到与出厂水压力相吻合，通过变频器的有效利用，工北水厂单机电耗也由过去的165 kwh/km³下降到现在的140 kwh/km³

3、由于城市节水保泉，政府限制地下水的开采，我厂根据供水量的实际情况，申请报停了工北水厂1000kva变压器一台，白泉水厂内部报停630kva变压器一台，仅此一项全年节约变压器容量费、空载损耗费达二十多万元。

4、加强管理力度，使节能降耗工作落到实处，我厂将调度室、加氯间值班室、机房值班室由原来的三个值班室合为一个值班室，大大降低了非生产用电的使用。与此同时还制定了《东郊水厂非生产用电管理制度》由专人专项管理，进行有效的监督和检查。并根据各科室、车间每个月用电情况进行考核，将考核成绩与绩效工资挂钩，做到奖罚分明。

5、严格财务制度，控制不必要的开支。加强对仓库的管理力度，进一步完善并落实材料入库、出库以及领用、借用制度和手续，做到对每一项材料物资的严格把关，从而杜绝乱领乱用，有效降低了生产成本。在物资采购方面货比三家，既保证质量，又降低了采购成本。

通过以上工作的开展，我厂各项生产成本有了大幅度的降低，全年单耗平均181 kwh/km³比年初制定的190 kwh/km³下降了5个百分点，同时机物料消耗和办公室费用也有明显的降低。

三、在保证安全供水方面，我们做了以下工作：

1、每月定期对加氯设备及漏氯回收装置和报警装置进行检查和维护，定期对碱池碱液进行测试与检验，为保证加氯设备安全和确保加氯工作的不间断运行，对工北水厂和白泉水厂加氯管道统一进行了改造。

2、为确保工北水厂出厂水检测的准确性，今年下半年，对工北水厂加氯间取水点进行改造，重新铺了设一条dn50mm管道，将原2 #出厂水管道与6#出水管道进行管道连接，彻底解决了多年来困扰我厂提取水样的检测问题。并且确保了我厂在线余氯监测仪器、浊度监测仪器数据的准确性，有利于值班人员根据在线仪表数据及时调整加氯量，有效控制氯耗。

3、“安全为了生产、生产必须安全”。今年下半年我厂对白泉水厂800kva变压器、工北水厂1000kva变压器一台进行大

修、更换部分变压器油及做耐压试验，对白泉水厂高压穿墙套管进行更换，确保了厂区安全供电。

4、对工北水厂清水池检查井和通气孔重新进行焊接并加固上锁。对白泉水厂清水池部分通气孔帽进行更换。

5、为工北水厂、白泉水厂配备灭火器20余具，并做出配置图，每月进行一次检查，同时根据实际情况制定了消防管理制度和厂内消防三级责任制度。为提高员工的消防知识和消防意识，20xx年先后进行了两次消防演练，为东郊水厂全年未发生一类火灾事故打下了坚实的基础。

自来水厂年终总结5篇
自来水厂年终总结5篇
6、为保证厂区安全和清水池的防投毒安全，在公司领导的大力支持下，今年11月份分别为工北水厂、白泉水厂安装视频监控，安装摄像头9只(其中包括传达室1只、清水池1只、加氯间4只、机房2只、二楼办公室1只)，通过安装监控装置，为厂区治安和设备的安全运行提供了技术保障。

四、积极参加公司举办的各种竞赛活动，并取得了较好成绩。

根据公司的总体部署，对公司安排的漏氯抢险演练、《员工手册》知识竞赛和11月份举行的全员技术比武，全厂动员，高度重视、精心准备，生产科根据运行岗位的实际情况，实行跟班辅导，切实把辅导工作落到实处。方法对头，效果明显，并先后取得了“漏氯抢险演练”总分第一名和《员工手册》知识竞赛总分第一名的好成绩，在岗位技术比武活动中参加检修工比武的三名检修人员全部进入公司前6名，得到公司领导的表扬。通过以上工作的开展，增强了员工的荣誉感和凝聚力，同时对员工的专业技术水平有了一个很大的提升。

五、致力于厂区建设改造 营造优雅的供水环境

1、多次和源水领导协商，在达成共识后将工北水厂办公楼做

了合理分割，一、二层楼归我厂使用。为了改善工作环境，对所有办公区域进行粉刷、铺设复合木地板，并对会议室重新进行装修。

2、对工业北路水厂机房值班室做扩建处理，并铺设木地板、低配间粉刷一新。

3、对工北大机房重新粉刷，围墙贴瓷瓦，机组重新喷漆，并更换门窗。

4、对白泉值班室粉刷并铺设地砖。

5、对白泉大机房重新粉刷，对地面做防水处理并铺设地砖，把旧门窗全部更换为塑钢门窗。

现在走进东郊水厂的每一道工序，每一个办公室，都给人以整洁明亮的感觉，办公环境和员工的工作场所发生了根本性的变化。

六、搞好食堂建设，把公司领导的关心送到职工心里。

从今年五月份食堂组建至今，我厂始终坚持公司领导提出的“一定要把食堂搞好”的方针，先后出台了“食堂卫生管理制度”、“食堂安全管理制度”、“餐厅经理、厨师的岗位职责”等，并且严格按照所承诺的条件管理，设立员工意见簿，每月发放员工调查表，针对反馈意见，及时找出存在的问题并加以纠正。在原伙食补贴未增加，物价不断上涨的现实情况下，确保职工满意度维持在80%左右，连续两个季度被公司评为“转制模范集体”。

七、强化物业管理，厂容厂貌换新颜。

工北分厂和白泉分厂四个清水池上的杂草清理及道路两旁的绿化带修剪工作，大部分由综合科负责。他们克服人员少、

工作量大等诸多困难，对清水池进行分次清理，每个月都对绿化带进行一次修剪，并随时清扫垃圾、落叶，使厂容厂貌有的很大的变化。原来工北办公楼东侧的土路，一遇雨雪天气大家只能绕行，综合科利用周六、周日休息时间，把土路铺设成水泥路面，即方便了职工，也使厂区道路增添了新的亮点。汗水的付出也使他们得到了回报，在公司进行的三次物业评比中，两次取得了第一名，一次取得第二名。物业经理芦福刚在第二季度和第三季度的转制模范评比中，两次被评为转制模范。

八、发挥党支部作用，丰富员工业余文化生活。

2、组织员工学习《劳动法》、《工会工作条例》、《集体合同规定》等法律法规，提高员工的法律意识。

3、加强团组织建设，我厂工北分厂在20xx年10月被推荐为国资委系统的“青年文明号”，现已进入复查阶段。

4、利用周六、周日休息时间，组织全体党员和管理人员义务劳动，清理白泉樱花园杂草1200平方米，清理清水池杂草3000平方米。

5、探望有病住院职工五人次。“7.18”暴雨给部分离退休员工的正常生活造成影响，厂领导及时前去慰问，帮助解决困难，切实把党的温暖、厂领导的关心送到员工家中。

九、存在的问题和不足。

1、因为东郊水厂新的领导班子组建于20xx年3月份，在这不足一年的时间里明显感到工作能力有待提高、管理经验比较匮乏，有工作热情和干劲，缺工作方法和技巧。班子成员之间沟通上还存在的问题，不可避免的在工作上产生一定的影响。

2、我厂主管以上管理人员一共七人，大部分没有管理经验，在20xx年工作中，基本上处于一种边学边干的状态，效率不高，工作压力较大。

以上两点是我厂现存的主要问题。

十、明年的工作重点：

1、提高管理人员的整体素质，以适应公司发展的需要。

我们将有计划的请公司职能部门的相关人员到我厂给管理人员讲课，同时到管理较好的单位学习其先进的管理方法，从而提高我厂整体的管理水平。

2、建立长效机制，对员工的辅导学习形成制度化。

根据11月底公司技术比武我厂职工的表现，发现我们对员工的辅导，在深度和广度上有待进一步的加强[]20xx年我们将加大对员工的辅导力度，培养大家自觉学习的习惯。

3、2—3月份，运行岗位人员做适当调整。

全员竞聘半年来，车间与车间之间的技术力量搭配不均匀，极有可能影响到生产安全，为此我厂计划在2—3月份对运行员工进行适当调整，同时对车间主任和分厂长进行微调，在保证安全生产的同时，增强员工的忧患意识和竞争意识。

4、在节能降耗方面，我们主要在以下几个方面做工作：

(1)、严格派车制度，力争20xx年的油耗比计划下降10%。

(2)、严控非生产用电，继续推行运行车间的生产用电电度表码交接制，并与绩效考核挂钩。对办公楼照明用电严格管理，对办公室空调用电推行定时送电、限温运行措施(20xx年夏季

已做过实验，可节约电量25%左右)。

(3)、通过设备改造，达到节能降耗的目的。工北水厂的出厂水压力和所配用水泵扬程不匹配，已成为工北水厂千吨电耗无法继续降低的根本原因。我厂已将此问题反映给公司生产技术部，并已列入明年固定生产投资计划中，申请更换一台低扬程大流量的水泵。如果能完成此项工作，工北水厂的千吨水电耗将有更加明显的下降。

(4)、明年的设备更换及维修任务，我厂已有大体计划。有能力自己干的工作，一定要自己干，即使是有困难的工作，创造条件也要自己干。工业北路水厂已购进三台dn600mm的阀门。我们计划由检修车间自己动手，对三台需要更换进水阀门的管道进行改造。由于新旧阀门安装尺寸不同，给安装工作带来一定困难，但是通过自己动手可以锻炼检修人员的技术能力，又能节约上万元的安装费用。

5、努力抓好副岗人员的业务学习，增强竞争力。

明年我厂计划对转到副岗的人员进行业务培训，在鼓励他们做好本职工作的同时，积极参加明年竞争上岗。

(1)、安保人员重新认定工作区域。

上白班时抽出一人轮流到运行岗位值班，同运行人员一起工作、一起学习，提高下次竞岗时的竞争能力；夜班时，保安人员一律都到传达室上班，保证厂区的治安安全。

(2)、组织绿化、保洁、食堂员工进行学习，并抽出专人对其进行辅导。

通过提高副岗人员的竞争力，对主岗人员的工作和学习也是一种促进，从而让员工消除一劳永逸的惰性心理。

20xx年东郊水厂的各项工工作即将全面展开，我厂全体管理人员有信心带领全体员工，完成公司下达的各项任务指标，把东郊水厂的各项工工作提高到一个新的高度。

水厂工作报告篇二

工作情况总结如下：

一、立足本职，做好各项工工作

办公室的工工作千头万绪有文书处理、报表核算、文件申报、会议安排、文体活动组织、培训计划制定和车辆管理等。面对繁杂琐碎的大量事务性工工作，自我强化工工作意识，注重加快工工作节奏，提高工工作效率，冷静处理各项事务，力求周全、准确，避免疏漏和差错。

（一）认真做好各种文书工工作。

1、编写xx年、20xx年度工工作总结，年初做好xx年度各级评先工工作。对我厂上半年经营目标情况进行分析，为各项目目标达标出谋划策，确保了我厂各项工工作的顺利完成。

2、征求、收集、编写、上报“劳保用品发放标准”、《集体合同》、《工资集体协议书□□□xx水务管理制度》、《绩效管理制度》等反馈意见。

3、每月上报全厂工工作小结、内部用水情况、车辆行驶情况，以及下月资金计划、工工作安排等。内部用水全年共 1399桶（截止11月）。

4、全年会同办公室其他同事编写各类请示、报告67份。由本人主抓的新闻报道工工作今年也呈现良好态势，截至十一月份全厂有16名员工在《xx水务》上发表反映厂里生产动态、好人好事的文章33篇，图片12幅；本人也发表各类文章10篇，图

片7幅。5、从今年五月开始，参与对部门绩效和员工绩效考核，制定绩效考核二级表单，编写综合绩效季度工作报告。

6、编写《新乡市城市供水三年发展规划及20xx年远景目标□□20xx年资金计划等。

（二）做好日常行政事务管理工作

1、全年接待各级领导视察、检查、慰问、访谈及来访单位参观学习40余次。

2、定期联系清运厂区垃圾，全年共清运垃圾41奔马车，支出清运费1170元。

3、组织员工填写《xx水务》读者问卷调查表50份。

4、向四川灾区捐款80元，特殊党费50元，衣物16件。

5、积极开展“水厂开放日”活动，编写水厂解说词，接待市育才小学学生参观。

6、参加冲洗清水池工作，并做好后勤保障。

7、公司工会每月为员工过生日，负责填写全厂员工生日贺卡，在员工生日当天送到员工手中，并送去祝福。

8、探望员工及家属15人，参加员工及家属红白事13次。

（三）加强车辆管理，确保行驶安全。

全年大车行驶7059公里，小车行驶9716公里（截止11月份）。仅办公室开出的派车单就近400张。这离不开司机的辛苦和任劳任怨，其中小车司机不仅负责本厂车辆的保养、检验和故障上报等工作，还要负责公司大客车的验车、行驶。而大车

司机不仅要保证车辆的行驶安全，而且一同参与维修工作。由于管理到位，全年未发生一起车辆安全事故。

（四）组织员工参加各种岗位培训和技术比武

1、为了提高员工整体素质，先后组织了调度、加药工、净水工等工种进行岗位培训和技术比武。

2、组织员工参加新乡市机泵运行工技术比武。

3、对xx泵站运行人员进行模拟倒闸操作竞赛，通过竞赛使运行人员掌握了倒闸程序的方法步骤，增强了在实际工作中的应变能力。

4、为了使员工了解掌握绩效考核的目的和意义，制订了绩效管理培训方案，并为员工进行培训讲解。培训内容包括：本岗位绩效考评的内容及标准；绩效考核评分细则和说明。

二、水源管理，常抓不懈 因工作需要本人从8月份主抓水源地工作，我厂外线三个班组线长、面广、工作地点分散、人员不易集中，给管理带来一些难度。本人根据实际情况从员工人身安全、设备安全、水质安全等方面着手，迎难而上，解决了一些问题。同时在赔青、内外协商方面积累了经验。

1、积极参与水源地赔青、协商工作，参与了xx井道路调整占地□xx养兔场附近管道漏水和xx一村民田地下管道渗水的协商谈判。

2、每周一到两次来到水源地班组，了解设备运行情况和掌握员工思想动态。

3、每周对xx截渗井和七里营井群报警器测试一次，及时发现和维护故障报警器，确保供水设备设施安全运行。

4、冬季来临前对xx截渗井管道、闸门用草绳缠裹，防止设备被冻。

5、七里营查井组在夜间查井时马路上车辆较多，并且车速快，对员工人身安全造成威胁。我们购买了反光衣服，查井时穿在身上，保证了员工人身安全。

6、坚持报到制度，每天各值班人员按规定接班时向厂调度汇报到岗情况。

三、创卫工作，落到实处

在创建国家卫生城市活动中，制定了各种卫生管理制度，张贴健康教育知识，在每个班组醒目位置悬挂禁烟标志，编写开展卫生活动计划、总结。收集整理各种创卫资料(material)并分门别类放置在19个档案盒中，仅打印创卫资料(material)就1000余张。由于xx地表水源地是必检单位，每天都呆在xx将任务分解，责任到人，要求高标准高质量地对待创卫工作，不放过每个细节。比如：员工宿舍统一了被罩床单，并由当过军人的员工指导各班人员整理被褥，要求叠放的像部队中一样整齐规范。另外派专人每天巡视大堤，拾捡杂物，劝阻外来人员进入水源区域。同大家一起清理堤坡上的杂草，打捞清运水面漂浮物、水草约60汽车。经过大家的努力顺利通过了创卫验收，受到了领导的好评。

四、参加各种文体活动

1、组织员工排练舞蹈“感恩的心”、“电话情缘”，参加公司迎新春文艺汇演。为了选出高质量的节目参加迎新春文艺汇演，将家中的dv[vcd]和麦克风拿到厂里用于排练，指出不足，寻找差距。

2、参加公司工会举办的“书法、摄影、收藏”艺术展览。

3、参加公司周年司庆各种活动，向企业文化部选送近百张图片，9篇征文，160条企业格言。我厂获得征文暨企业文化格言组织奖，本人家属积极参与获得了征文二等奖。本人拍摄各类图片近1000张，多次被公司采用于演讲赛、图片展、创卫宣传页、首席员工宣传等方面。

4、开展“八一建军节”活动，组织复转军人参加钓鱼比赛。

5、承办第二届“xx杯”篮球赛xx水厂赛区比赛和首届员工运动会乒乓球、拔河比赛及闭幕式，担任比赛总裁判，代表组委会宣读比赛成绩。积极参加各项活动，分别获得“xx杯”篮球赛邀请赛冠军和联赛冠军，并且在运动会上获得羽毛球比赛个人第二名的好成绩。6、公司成立xx水务篮球俱乐部，本人担任队长，并编写俱乐部章程和管理规定。

五、加强学习，提高自身素质

1、为了提高自身素质，今年以来先后参加公司企业文化部组织的文宣员培训和企业文化讲座。作为《企业文化手册》项目组成员多次观看学习余世维博士的《企业文化建设》和《赢在执行》讲座，并会同项目组成员进行讨论。

2、多次参加绩效管理、岗位设置和生产流程等方面访谈。

3、参加厂调度、净水工和加药工培训，熟知厂区阀门的分布和作用、加药间电子秤的使用方法，以及生产工艺流程、水处理概括和生产主要工艺参数等方面内容。

中旬考取了汽车驾驶证，12月份申报了工程系列助理工程师。

六、不足之处

1、自身的学习抓的还不够紧，业务技术素质有待于进一步提高。

- 2、随着工作重点的变化，需进一步协调水源区域的工农关系。
- 3、管理力度不够，有害怕得罪人的思想。

七、下步工作打算

- 1、增强创新意识、团队意识，使我厂双文明建设再掀高潮。
- 2、学习各种专业技术知识，提高综合素质。
- 3、积极增进同引黄部门关系，提高原水利用率。
- 4、协调水源地工农关系，确保原水安全正常供应。

水厂工作报告篇三

20xx年是深圳大运年，这一年□xxx水厂全体员工围绕保障大运会供水这一重点任务，精诚团结，全力以赴，通过强化巡检和生产监测、细化生产过程控制、全面的设备设施检查、彻底的隐患整改、加强预案演练等方式方法，圆满完成大运会期间供水任务，顺利保障大运会期间安全平稳供水；与此同时，借大运会的东风，水厂在水质水量、过程控制、安全管理、设备管理、人员素质、应急能力、节能降耗等方面工作都得以提高，全面提升了水厂运营管理水平，与大运会一起缔造了“不一样的精彩”。

今年适逢第26届大运会在深圳举行□xxx水厂以开展“迎大运、创全国文明城市标兵”行动为契机，以确保大运安全供水为目标，克服员工新老交替等困难，狠抓内部管理，全力排除生产隐患，强化绩效管理，加强与公安、水务和供电等部门的沟通，坚决杜绝各种影响供水的不利因素，尽力做到多供水。

水质是供水企业的生命线，让市民喝上放心水，一直是水厂

工作的重点，而今年大运会的召开，更令水质保障工作具有特殊的意义。

水厂源水采用东部网络干线水源，源水浊度偏高，同时，源水水质随季节、气候变化幅度较大，水质极不稳定。针对这种先天不利因素，我们在日常工作的基础上，完善水质预警系统的数据传送功能，并针对大运会和集团五十周年庆典期间保障供水的需要，特别增加水质监测和巡检频率，实施以生产运行参数控制结果为导向的绩效考核等方法，加强了制水生产的过程控制，提高了水质掌控水平，形成一套科学的应对高浊度水和水质突变的应急措施，确保了水质合格稳定，所有水质指标均符合国家最新饮用水水质标准要求，水质综合合格率100%。

安全是各项工作的重中之重。水厂坚持安全教育和培训，严格要求员工执行各项安全生产规章制度和操作规程，对氯库安全、高低压配用电安全、设备运行安全等重点工作，狠抓落实，责任到人。为了备战大运会，水厂在抓好日常安全工作的基础上，进一步抓好硬建设和软管理，全面提高安全管理水平，在保障大运会供水的同时，也确保了全年安全生产目标的实现。

保持设备良好运行状况 设备的平稳运行是水厂正常生产的前提和必要保障，为了保持设备良好的运行状态，水厂在大运会召开前对全厂设备进行了彻底的检修，并在8月份前提前完成全年设备的维护保养计划，全年共完成设备整改、维修和保养项目535项，这些维修为设备平稳运行创造了必要条件，有效避免了被动抢修情况的出现。

我厂运行人员具有数量少、年龄两极分化、缺乏熟练工等特点，而且今年出现老员工退休和较多新人员入职的情况，因此，处理好人员新旧交替问题，帮助新入职运行人员适应岗位要求是当务之急。今年，我们组织了新入职人员专题培训、新老员工经验交流会、新员工闭卷考试等多种形式的活动，

对新入职运行人员进行全面培训目前，绝大部分新入职员工能够独立操作，其余在岗人员的实操技能进一步提高，平稳实现人员的新旧交替。

为提高应急处理能力，保障大运会期间生产安全，厂部组织生产人员认真学习了各种应急预案和安全操作规程，在此基础上，5月上旬至7月中旬，我厂进行了多次的应急预案演习，其中包括了液氯泄漏、水质突变、突然断电和特种设备故障等多个应急预案的演习，做到相关人员人人过关、不走过场。

在备战和服务大运会的同时，水厂也不忘积极控制成本，向精细管理要效益，实现环保低碳发展。11年厂部通过优化运行移峰填谷、加强用电管理、合理组合水泵以及不断总结药耗和水质的最佳配比等办法，在节能降耗上取得新成绩。

稳定和谐的员工队伍，是保障供水的基础。党支部以稳定队伍为工作重点，在上级党委的领导下，扎实抓好领导班子建设，踏实做好党员民主评议、纪律教育学习月等日常党务工作，以纪念建党90周年活动为载体，充分发挥党支部的领导核心作用和党员的模范带头，同时发挥工、青、妇组织的合力，大力开展帮扶活动和各种形式的文体活动。如及时掌握员工的生活困难，申请和发放困难员工补助，探视伤病员工、大力推动职工之家建设等；文体活动方面，今年水厂在保障大运会各项工作的同时，因时制宜地组织了登山、篮球赛、电影放映、读书交流会等活动，其中团支部组织的“影院在身边”的电影放映活动，因地制宜，花费少、效果好，厂团支部还获得集团“先进团支部”的荣誉。

通过支部和工、青、妇组织各方面的工作，缓解了员工的困难，加强了员工与企业的情感联系，激发了员工的工作热情，为统一思想保供水、和谐稳定度大运提供思想政治保障。

水厂工作报告篇四

（一）主要经济指标和目标任务完成情况□20xx年累计完成供水量万吨，回收水量万吨，水费总收入x万元，比去年增加了x个百分点，增加水费收入xx万元；铺设供水管网xx公里，各项供水设施、设备运行良好。

（二）狠抓基础设施建设，提升供水保障能力。保障城市供水是自来水工作的第一要务，加强供水基础设施建设是提升供水保障能力的根本前提。

一是加快城区管网升级□x年，我们把加强管网建设作为改善民生的重要抓手，先后完成了人和大道（路一路）、路西段、幸福路等路段的供水主干管网建设；改造完成了、实验中学的供水管网建设任务；完成了司法局业务用房的通水任务。

二是积极实施新城区和产业集聚区供水项目。根据新城区和产业集聚区总体规划，以支撑发展、保障供水为己任，确保供水管网与道路建设同步规划、同步建设。积极谋划、主动作为，在全省自来水系统中率先申报了新城区和产业集聚区供水管网项目。该项目总投资x万元，铺设供水管网xx公里，供水规模x万m³/d□20xx年，先后铺设了，人民路南侧（建设路—骆家）、路等供水管网，完成了、全友家私、公安局业务用房、烟草局业务用房、第四实验小学、管网安装和通水任务，有力保障了新城区和产业集聚区企业生产和生活用水。

（三）创新管理，提升供水服务档次。创新是动力之源、跨越之路。公司把创新带动作为供水事业发展的动力，注重设备创新，服务创新，不断提升供水服务档次。

一是积极探索用水计量新模式，推广使用智能化水表。智能化水表作为现代供水发展的趋势。该水表采用的是反射式光电传感技术，直接读取窗口值，使数据采集万无一失，计量

更加准确。在、等小区成功推广使用智能化水表的基础上□20xx年，完成了盛世佳园、学府大道、华创首府等小区的智能化水表安装，累计推广使用智能化水表13多户。

二是加强二次供水管理，建立二次供水管理平台。随着我县城城市综合提升工程的大力实施，旧城改造和新区开发力度的加大，各商住小区相继开发建设。为保证高层建筑正常用水，加强对二次供水的管理，今年5月份，协调县城各商住小区和上海熊猫机械（集团）召开了由各商住小区、二次供水设备厂家及周边市、县自来水公司负责人参加的城市高层建筑二次供水管理研讨会，对城市高层建筑二次供水进行了有益的探索。同时，我们根据县城商住小区开发建设的需要，聘请专业技术公司编制并设计了xx县二次供水运行平台管理系统，对二次供水设备进行远程控制管理。

止目前，我们已成功对、等小区高层二次供水进行了无线远程视频监控管理，并购置了二次供水设备专用发电机，确保了各商住小区的24小时不间断供水。

（四）打破服务界限，解决农村用水难题。打破城市自来水只为城市服务的界限，围绕高质量服务，立足特色打造品牌，着力解决农村居民用水难题。

一是破解县城及周边农村用水难题。针对城中村及周边农村居民长期饮用未经处理的`浅井水，水质得不到保证的情况□20xx年，先后完成了xx等县城周边xx余户农村居民的通水任务。

二是以促进城乡供水一体化为目标，不断加大对周边乡镇供水□20xx年，通过与水利部门沟通协调，科学运作、积极作为，全面接管了城关镇和xx镇的村村通自来水工作，实现城市供水向周边农村的有效辐射。止目前，已完成了xx□xx庄等村x余户□x镇等x个村x多户居民的自来水安装和通水安装任务；

铺设了xx镇顺河路、新北环等路段的供水主干管道；完成了xx镇申新泰富等企业的管道安装和通水任务；完成了xx镇水厂的调试和试运行工作。

（五）持续开展“一创双优”活动，供水服务进一步优化。自来水公司服务于千家万户，作为体现政府形象的“窗口”行业，我们始终把加强作风建设作为提升供水服务水平的第一要务。一年来，通过深入开展“一创双优”和“民主评议”活动，公司广大干部职工服务水平进一步提高，供水服务形象明显提升。一是班子人员勤政廉政意识进一步加强。一年来，公司班子成员认真履行服务承诺，时常深入用户、施工现场回访、调研。二是队伍建设扎实有效。我们在组织广大供水干部职工学习《水法》、《供水条例》等相关法规的同时，还进行了日常礼貌用语的培训，制定了《供水职工职业道德规范》。三是服务体系进一步完善。向社会公开承诺了用户接待、勘察设计、安装施工、抄表收费、管网维修等5个方面的内容，设置了投诉电话及举报箱。

（六）以稳定和谐为重点，不断加强党的思想政治文化建设。我们坚持以科学发展观统领工作全局，注重加强党的思想政治文化建设，提出了“务实、创新、进步”的年度工作方针，努力建立一支“作风务实、团结一心、一心为民”的党员干部队伍。在思想观念上，我们倡导“诚信优质服务、严格精细管理、学习思考创新、自强奋发求为”的核心价值观；在经营管理上，我们坚持持续改进、注重细节，逐步落实“最低成本、效率、效益、业绩”的经营方针；在对外服务上，我们强调时效，力求树立“水润千家、情融万户”的企业优良形象。通过广大供水干部职工的共同努力，公司经营环境进一步和谐稳定。

（七）切实加强党风政风建设和班子自身建设[]x年，我们结合工作实际，严格落实党风廉政建设责任制，形成了“一把手”负总责，班子成员分工负责的工作机制，把规范权力运行，强化监督惩处结合起来，经常对照《廉政准则》，认真

贯彻落实中央八项规定，进一步完善了惩治和预防腐败体系工作。始终把提高领导水平和执政能力作为核心工作抓紧抓好，坚持民主集中制原则，个人分工负责与集体领导相结合，完善议事规则和决策程序，使决策科学化、民主化。进一步强化了“一岗双责”意识，自觉把抓业务工作与抓党风廉政建设结合起来，同时评议、考核，取得了较好的效果。

一年来，通过广大供水干部职工的共同努力，我们在机关和队伍建设、社会治安综合治理、安全生产等方面也都取得了较好的成绩。我公司的先进经验和做法，也得到了上级领导，各部门，兄弟水司和社会各界的认可和好评。x年省xx、xx、xx水司、xx、xx等十几家单位和水司来我公司进行学习交流。我公司派技术人员到xx、xx技术指导和交流，协助开展工作。到台前水司研究指导水厂建设，供水服务体系进一步完善，服务品牌更加靓丽。

（一）供水管网建设施工与道路建设施工缺乏统一协调，施工，造成重复协调。

（二）供水管网作为长期性基础设施，一次性投资大，资金筹措困难，存在资金缺口。

一是坚持科技创新，推广使用智能化水表25块。

二是完成xx、xx等商住小区的管网建设和通水任务。

三是破解城中村用水难题，完成xx村x多户的管网建设和通水任务。

四是启动xx、xx等商住小区的管网建设和通水任务。

五是投资x万元，完成xx路、xx路等路段的供水管网完善和提升工程，铺设管网1千米。

六是进一步完善和提升二次供水管理。建立专门机构，配备专职人员，完善二次供水监管和验收备案、定期检查维护、水质化验等制度，全面贯彻落实《xx县城市二次供水管理办法》。根据县城商住小区开发建设需要，聘请专业公司进一步完善优化xx县二次供水运行管理平台；与各开发商、物业公司主动对接，科学制定各高层商住小区供水方案和应急预案，切实做好各商住小区特别是高层楼房的24小时不间断供水工作。

七是进一步完善x镇供水服务体系和工作机制，提升xx镇水厂供水能力，确保x镇赵家、金魏、旧寨、后游子庄等11个村21多户居民用上自来水，使农民实现由自采水到安全水再到优质水的两次提升；积极做好xx镇新建商住小区、车站的通水工作，用自来水公司优质的服务、专业化的技术支撑，为xx镇经济社会发展提供坚强供水保障。

八是高起点规划，筹建日供水7万吨地表水厂。主动对接xx市南水北调水库建设，在中国市政工程华北设计研究院编制的供水规划基础上，聘请xx大学专家对供水进行再谋划、再提升。20xx年，完成项目的选址，环评，可研的编制、报批和立项工作，为经济社会的长远发展提供坚强供水保障。

九是深入贯彻落实党风廉政建设责任制和廉洁自律各项规定，扎实推进党务政务公开和廉政风险防控机制建设。把党务政务公开工作纳入公司年度目标责任制，主要领导亲自抓，形成一级抓一级，各负其责的工作体系；制定廉政风险防控学习计划并组织教育活动，建立廉政风险防控教育工作台账；把反腐倡廉工作纳入公司工作总体规划，做到研究、部署反腐倡廉工作与经济工作，业务工作一起研究和部署；主要领导履行反腐倡廉第一责任；领导班子其他成员根据分工抓好职责范围内工作情况。

十是持续开展“一创双优”活动，进一步加强队伍建设，强

化问责问效，凝心聚力谋发展。以作风建设为先导，以“三好、两满意、一放心”为标杆，大力弘扬淡泊名利、吃亏奉献、爱岗敬业精神。

新春伊始，万物复苏，征程再启。我们要马上投入到新年的各项攻坚战中，人员到岗，工作到位，聚精会神，全力以赴，确保各项工作快节奏启动、高强度推进、高效率落实，确保首季各项工作实现开门红，确保20xx年全年各项目标任务顺利完成！

水厂工作报告篇五

1、出水合格率99%

2、事故处置及时率100%

3、设备完好率99%

4、生产调度指令完成率100%

5、费用预算为1597万元，实际支出万元，较预算完成%，专项资金预算为237万元，实际完成万元，较预算完成%。

1、围绕经营抓管理：

结合水厂生产实际情况，认真做好水厂生产经营管理工作，根据年初集团公司下达的各项生产目标，领导班子成员及主要骨干特召开“如何做好经营管理工作”专题会议，对水厂的生产设施设备进行各项性能分析。水厂设备使用年限较长，老化严重，出现高耗低产及设备不匹配，有“小马拉大车”的现象，这些现象不仅造成生产费用增加，生产设备效能退化，同时产水量减少。针对此情况水厂制定了整改措施，首先对低于额定出水量的机泵，加装扬水管，降低吸水口的高度，满足吸水口需求量，达到机泵的额定出水量，使机泵效

率达到100%以上，实现了基本的经济效益。其次，对泵房的变压器出现“小马拉大车”的现象，将负荷设备机泵功率进行了合理调配，消除了故障隐患，保证了设备的正常使用年限。通过此次整改落实，生产成本有所降低。

2、加强设备维护管理，保证生产设备安全运营：

水厂建设至今已有之久，运行设备趋于老化，日常生产中为确保安全供水，在不影响供水情况下，避开用水高峰时段。对生产运行的机泵共计维护检修10台次、更换新装3台。“7.5”事件发生以来，水厂为确保城市安全供水、维护首府秩序稳定，在人员少，任务重的情况下，全体干部职工发扬抗拒疲劳，连续作战的精神。加大管线巡视力度，巡视共计26次；更换各类阀门10个、电机轴承水封3次、软启动器4个；对管线的警示标牌全部进行重新粉刷；改造1060高地电动阀；巡供电线路24次；维修配电盘28次；调整泵房液位计8个。以上工作为安全供水、安全稳定提供了有力保障。

3、加强业务单位协调合作，排除供电隐患安全过冬

水厂属生产单位，电能是我厂的生产动脉，往年供电部门停电检修只是单方面的通知，并未考虑水厂是否是制水高峰时段，属行业霸权作风，不与水厂协商，强行停电，直接影响水厂的正常运行。南郊供电所今年7月16日下达停电计划通知，接到此通知后，厂领导考虑到，因刚突发“7.5”事件，而且7月是供水高峰时期，如在这特殊期间停电，不能保障正常生产，影响城市居民的正常用水，同时会导致社会的不稳定。厂领导主动与供电部门多次进行协调沟通，取消了停电计划，因此避开了两个特殊时期。将原来的停电时段8小时分成10月14日与16日，每天各4小时来进行工作检修。水厂为减少正常生产停电时间，利用供电部门停电检修时段的机会，对水厂10.8公里芨水线存在的供电隐患进行检修，全线共计更换绝缘子40个、对松脱的64根电杆上的绝缘子进行了紧固绑扎。确保供电线路安全过冬，安全生产有了可靠保证。

水厂主要任务是保证安全制水，首要工作是抓好安全生产。为了使职工在生产岗位中更加牢固树立安全防范意识，年初3月，组织干管人员研究改进制度，制定各类预案，责任到人，明确分工，团结协作，共同完成目标考核工作，制定了切实可行的有效措施：第一：主管领导先跟班组长签订《安全生产责任状》，班组长再跟班员签订《岗位安全责任状》，实现责任到人，层层抓落实，环环相扣的长效管理机制；第二：厂领导使安全工作落到实处，组织干管人员结合水厂生产工作实际，讨论修改了旧的《水厂管理制度》，更加完善管理体制，不断改进管理措施，使职工更加明确自己的工作目的地，转变思想观念，增强工作责任心，全面提高职工的整体素质。第三：每月召开一次“安全学习、安全教育大会”并要求各班组每周安排半天组织安全学习，做到安全工作长抓不懈，警钟长鸣，让职工在生产工作中，从思想上树立安全为我、我为安全的自我保护意识。

水厂的各类应急预案，变为实战来演练，全年进行消防演习3次，停电演习1次，针对突发“7.5”事件与托里乡派出所进行了一次“水厂被敌对份子袭击的实战模拟演习”并做了实战演体，使职工的安全意识由弱变强，循序渐进。通过以上强有力的监督管理措施，水厂全年无一例安全事故发生，较好的完成了全年的安全生产工作任务。

按照集团公司开展六大活动的通知精神，水厂制定了活动计划及活动方案，要求职工在熟知了解集团公司制定的“四知、四清、四撑握”内容外，结合水厂生产工艺流程，运营管理，水厂生产环境，编织了水厂“四知、四清、四撑握”内容，由厂领导根据职工的年龄差异和文化程度，制定考核分值，统一命题，规定考核时限，考核分值与绩效考核挂钩。通过开展有效的激励活动，鼓促了职工学习尽头，有效调动职工的工作积极性，改变了职工从思想上对企业陈旧的管理模式向现代企业管理跟进的认识，促使职工撑握单一的岗位技能，向水厂各生产岗位技能全面拓展的转变过程，职工思想观念有了质的转变。

按照年初上报生产费用计划，对水厂原有的自控系统进行改造，根据集团公司生产技术部的安排部署，此项工作于9月下旬正式开工，水厂严格按照自控改造合同，对施工单位的工程进度，施工质量，技术要求，进行督促检查，在硬件设备安装，软件调试工作中，安排水厂电工班人员积极配合参与，其目的是：熟悉流程、掌握设备性能、提高业务技能、保证设备安全运行，对今后的维护管理奠定基础，达到实地培训效果。现改造工作已进入试运行调试阶段，水厂组织运转工，电工，厂领导进行了现场培训，参训人员都能熟知掌握操作程序，并要求运转工在当班期间，认真总结在试运行中出现的问题，对处理故障提供可靠依据，从而达到在今后操作运行中对出现故障的判断处置能力。自控改造工作已进行中验阶段，根据试运行状况，基本上达到预期改造效果，待调试工作结束，完全从过去采集数据不稳定性达到稳定性，对机泵的安全运行，故障判断提供了直观可靠的便捷性，对电流、电压、液位、流量及各类数据的动态管理提供了保证。

- 1、确保水厂生命财产安全，保证制水设施设备的安全运行，制定安全防范措施，提高应对处置决能力。
- 2、加大水厂安全防范力度，根据水厂生产岗位人员，进行分组排班，警卫执行双岗值斑，严格执行领导带班值班制度，要求：值班人员在值班期间，不得请假，不得迟到早退，服从带班领导的统一指挥和安排。
- 3、储备好值班期间的应急食品、由过去的每天一餐制改为三餐制。
- 4、把水厂应急预案的各项要求落实到位，购置新增防暴器具（大头棒根，自制铁艺防暴器具根，电警棍只），要求全厂职工保证小时通讯畅通。
- 5、与1060高地随时保持联系，要求观察好生物预警的动态。

以上措施实现了人防、物防、技防、犬防和生物预警各项措施落实到位。在这特殊时期，厂领导决定，实行特殊的值班制度，于7月9日把全厂36人分成两班制，一组由厂长带班，另一组由书记带班，保证每天24小时每班18人在厂职守。特殊的值班制度，充分体现了水厂领导班子及全体职工团结合作，无私奉献，克服种种困难不屈不挠的敬业精神，发扬连续作战抗拒疲劳的工作作风。

7月12日，水厂与1060高地所在地的托里乡派出所和仓房沟派出所下派了干警共13人，干警的支援无疑是给水厂的生命财产安全保障带来了坚实的后盾，给水厂职工做好安全防范和安全生产工作树立了坚定的信心！在集团公司的大力支持下，水厂与1060高地还特意把食堂由原来的一餐增加到三餐，无论是自己的职工还是干警在伙食上有了保证。

在突发“7.5”事件期间，市政府和集团公司党委非常重视水厂的安全防范工作，市委两位副市长分批次来水厂进行检查指导工作，集团公司领导并多次来水厂，对安保工作落实情况进行督促检查，在xx工作期间，水厂购买慰问品对仓房沟派出所，托里乡派出所各慰问一次，并动员职工对进驻首府参加xx工作的官兵，公安特警，民警，开展捐款捐物赠书活动，使水厂开展安保xx工作，落到实处。

认真开展民族团结教育活动，促进水厂和谐发展。针对突发“7.5”事件，结合水厂实际，少数民族职工占总职工人数的三分之一，为使职工分辨“7.5”事件的事实真相，预防职工的错误认识，以突发“7.5”事件作为此次教育活动的切入点，在水厂全面掀起民族团结教育活动热朝，组织集中学习30余次，通过开展形式多样的教育活动，使各族职工深刻的认识到，搞好民族团结是福，搞民族分裂必定是祸，增强了职工对开展民族团结教育活动的理解认识。在活动期间要求职工认真做好学习笔记，每人撰写字以上的心得体会。使全厂职工更在完成水厂各项生产工作中，体现更加精诚团结，呈显出相互协调，相互沟通，和谐共处的美好景象。

9月初，集团公司抽调了李建军副厂长、电工班班长乌力吉作为下派社区xx工作队的成员，在人员少安保任务艰巨的情况下，水厂确保生产和安保工作两不误，在上级领导多次来厂检查，工作中取得的成绩得到了肯定！同时，两位参加xx工作小组的成员，也圆满的完成了工作任务，并得到上级领导的表扬。

水厂工作报告篇六

xxxx年度，我院的安全稳定工作在学院的领导下，全院师生牢固树立“安全第一”的思想，居安思危，警钟长鸣，为确保校园安全为目的，增强全院师生安全意识、强化学院安全管理入手，通过明确责任，落实措施，经过全院师生共同努力，学院的安全稳定工作取得了显著成效。

学院安全稳定工作，不仅关系到全院师生的生命健康和财产安全，关系到学院的稳定和发展。为了确保全院师生的身体健康和公私财物的安全，我院成立了学校安全稳定工作领导小组，由院长任组长，学生处长为副组长，各学部领导为组员，统一领导学院的安全工作。领导小组的成立，确保了学院安全工作的有序开展，在防火、防盗、消防安全等方面，起到了良好的组织协调和督察作用，使相关工作得以圆满完成。定期召集安全工作领导小组成员开会研讨学院安全工作。

结合学院实际，我院安全工作领导小组指导有关部门和人员先后制订并落实了一系列的规章制度，如《广东工业大学华立学院突发事件的应急处理预案》、《进出校门管理规定》、《宿舍值班制度》、《进出宿舍检查登记制度》等。

认真做好宿舍区全员值班和校门口值班工作，学院安排宿舍值班

老师。及时了解学生思想动态、学生宿舍安全用水、用电、卫生和生活秩序的检查，学生反映的情况及时给予处理。校

门值班老师维持好师生进出校门的秩序，对学生冲校门、带违纪物品进校门等进行教育，对学生没有带证件进校门的给予其本人信息的核对，针对有少部分学生没有带证件，保卫处与院办、教务处合作，开发学生信息查询系统，便于保安对没有带有效证件的学生进行查询。保证了学生进出校门有序。

保卫科人员每月固定两次对宿舍区进行消防安全的检查，12月份组织各学部对宿舍区消防器材的检查、保养、维护工作，及时对设备进行检测，对不符合条件的设备及时予以整改，及时排除消防安全隐患。

学院安全工作领导小组成立以来，对上级有关安全方面的文件和会议精神，做到及时地组织有关人员学习，利用会议、网页、海报、图片等形式，向全院师生进行了广泛的宣传。并且结合学院实际，认真组织检查落实，提出一些防范的具体措施和要求，将各个环节的责任落实到人。如在“五一”“十一”长假和寒暑假到来之际，学院要求班主任向所负责的班级召开假日安全提示主题班会。在寒暑假期间，提醒学生要注意假期中的交通安全和消防安全。班主任每周定期对学生进行的安全教育。

为了在学院内形成“关爱生命、关注安全”的良好氛围。学院在xxxx年1月份“消防日”邀请广州消安防火中心专家对全院师生召开消防安全讲座，提高全院师生的消防安全知识。

一、个别学部对安全稳定工作重视不够，认识不清，导致学生违纪现象时有发生。

二、防范力度有待进一步加强，在防控工作中还需要克服麻痹思想和侥幸心理，才能有效控制各种案件的发生。

水厂工作报告篇七

一、做好宣传，思想到位。

思想决定行为。思想上对安全工作的高度重视，是抓好此项工作的有力保障。为此，我校利用校会、集会等时间集中对师生进行安全知识的培训，自救自护能力的培养。从而增强他们的安全意识，明确了学校抓好安全工作的重大意义，真正使安全意识深入人心。

二、健全机构，加强领导

我校领导高度重视师生的安全工作，把安全工作作为学校工作的重中之重来抓。学校成立了以校长杜双莲为组长，副校长胡海峰为副组长，王锋、刘小伟、魏福建……等为成员的汛期安全工作领导小组，加强对安全工作的领导。在汛期每周校领导都要召开一次学校安全工作领导小组会议，就发现的问题进行深入的讨论交流，统一思想、形成共识。

三、明确分工，责任到人

我校为了明确责任，把汛期安全工作落到实处。学校分别就全体党员、各处室主任、办公室负责人以及班主任作了明确分工，使每位责任人明确“我的职责是什么？”“我应怎么做？”“如果我做不好，将会造成什么严重后果？我应负担怎样的责任”，如此一来，形成了领导与各成员共同致力于抓好学校安全工作的良好局面。

四、具体措施如下：

- 1、开展各种形式的活动，有针对性的向师生进行汛期安全教育(包括防洪教育、防溺水教育)增强防范意识和自救自护的能力，防患于未然。

2、严禁学生到没有安全保护或不熟悉水情的河流、水渠、池塘等地方游泳、洗澡、戏水。

3、午间、值班教师要按时进班查看学生到校情况，如发现有未到校学生，要及时与班主任取得联系，以便及时与学生家长取得联系，学生得到及时寻找，以防范发生事故。

周六、周日期间班主任把本班学生分成若干小组(小组成员分别是家与家较近)，以便相互监督，有效地对因私自外出洗澡而出现溺水事故进行遏制。

4、加强对学校校舍的安全隐患的排查，力争把安全隐患消灭在萌芽状态。

5、落实汛期24小时值班制度，保证信息畅通，遇到紧急情况要立即上报。