

# 输血科工作计划与工作总结(通用7篇)

计划是人们在面对各种挑战和任务时，为了更好地组织和管理自己的时间、资源和能力而制定的一种指导性工具。那么我们该如何写一篇较为完美的计划呢？那么下面我就给大家讲一讲计划书怎么写才比较好，我们一起来看一看吧。

## 输血科工作计划与工作总结篇一

年的工作重点是进一步加强血液质量管理和临床用血监管，迎接xxx卫生厅的专项检查。

2. 狠抓临床用血和实验室工作质量，建立和实施标准化的实验室管理规范。
3. 配合医院工作的总体目标，全力以赴，确保完成各项工作任务。
4. 修订输血科实验室项目操作规程，以适应输血科的快速发展。
5. 与中国医师协会临床输血分会共同承办学科学术会议。
6. 加强工作人员业务技术的培训，临床输血人员业务素质。年内拟派2名医技人员到国内发达地区进修学习。
7. 继续关注国内外输血新技术、科研新成果，抓住机遇适时开展新技术项目。
8. 审时度势，注重输血医疗新形势下的适应性。

输血科

## 输血科工作计划与工作总结篇二

2016年度，输血科将一如既往，按照\_三级综合医院评审标准要求，不断深入三乙创建工作，严抓科室内部管理，有效控制经血液传播疾病，不断提高我院输血技术水平，确保我院临床输血工作的顺利完成，以下是输血科2016年的工作计划：

### 一、推广成分用血及输血新技术

计划在上半年来对全院医务人员进行《献血法》、\_《医疗机构临床用血管理办法》、《临床输血技术规范》等有关临床用血法律法规、规章制度和临床合理用血知识教育培训，使输血科和临床医务人员对输血相关知识知晓率100%。

### 二、进一步建立健全各项规章制度，完善各项操作规程

依据输血管理的法律法规和临床输血技术规范进一步建立健全临床用血申请分级管理制度、临床科室和医师临床用血评价及公示制度等各项规章制度，完善各项操作规程，健全室内质控，参加省部级室间质量评价，提高临床输血质量，保证临床输血安全。

### 三、加强血液质量管理、确保临床用血和安全

将保证临床用血和安全作为首要问题和任务来抓，制定合理的用血计划，合理贮备临床用血，保证临床血液的供应。

### 四、加强科室建设

1、鼓励科室人员积极撰写论文。

2、按规定参加省级或部级组织的有关培训，根据科室工作需要，安排参加相关学术活动或专业学习班。

3、制定科内学习计划，加强三基及输血知识的培训，输血科(血库)人员应知应会一百问答必须人人掌握，每年进行一次输血知识专题讲座及考核。

4、申请建立输血科信息管理系统，使输血管理标准化、规范化。

5、申请购置恒温水浴振荡箱1台、。

## 五、积极开展自身输血

近年来我院自体输血工作一直开展的很少，特别是贮存式自体输血每年仅开展1例，随着全民医疗保障水平的提高和医疗服务需求的不断增长，临床用血量逐年增加，血液供应日趋紧张，为了节约血液，按照\_三级综合医院要求自体输血率至少须达到25%，计划在2016年和麻醉科合作大力开展自体输血。

## 六、与平湖市中心血站签订本年度供用血协议。

2016年是继往开来的崭新的一年，伴随医院三乙医院创建工作的推进，输血科全体工作人员将一如既往，在院领导班子的正确领导下，不断提高输血质量和输血技术，确保我院临床用血科学、合理、安全、有效。

## 输血科工作计划与工作总结篇三

1. 医学毕业生进入就业密集期。

随着以来的高校持续扩招，我国高等教育已进入了大众化时代，大学生就业也由过去的“精英就业”转变为“大众化就业”。医学院校招生数也大幅增加。

2. 就业岗位层次提高、数量趋于饱和。

尽管我国医疗卫生专业人员还严重不足，但由于地区分布、队伍结构、用人机制等问题，现有医疗机构普遍认为：数量趋于饱和，招人，就是想提高质量。所以，提高门槛是大医院的用人取向，全国基本一致。有关资料分析，20以来，北京、上海、广州等大城市对医学毕业生的需求情况是：研究生以上学历呈上升趋势，本科生基本持平但略有下降，专科生则下降明显。并且多数医院目前想要研究生，至于本科生，只有一些麻醉、影像、检验等医技方面的可以接收，其余的除非非凡优秀，否则基本上很难被接受。大多数医疗单位在招聘时，都希望招到有执业医师资格、有工作经验的人才，这给医学类应届毕业生就业又增加了难度。考研人数大幅度攀升。

避过就业高峰。另外，就业时很多医疗单位对专业的限制使得本科毕业生不得不改变自己的专业领域，根据市场需求重新选择主攻方向，从而加入考研的大军。报名考研的比例很高，但考上的究竟是少数，所以很多同学甚至做好了“长期<sup>v</sup>”的预备。考研的竞争一年比一年激烈，同时也是各间高等医学院校的整体优势以及医学毕业生的个体优势的较量，报考名牌高等医学院校的竞争难度更加大，比高考难度还要大。

## 毕业生方面

### 1. 就业倾向及薪资预期

调查显示，医学生在“择业方向优先考虑”中选择“考研”占；其次“就业”占；另有的同学优先选择“出国留学”。由此可以看出，很多大学生希望继续学习，大学生对自己的职业预期期望普遍提高。近年大学中掀起的“考研热”经久不衰，且愈演愈烈，是毕业生缓解就业压力、提高就业质量的一个主要途径。

### 2. 就业地域意向

绝大多数毕业生选择就业的地区为生源地、东部沿海地区、上海、北京等大中城市，调查中，医学生不想去社区及农村医疗机构。72%的医学生明确表示：“不愿意”。待遇明显偏低和业务发展前途受限可能是影响医学生不愿意选择基层的主要原因。在安徽省一家县级医院的薪资水平仅仅是每个月400元工资。

### 3. 就业渠道预备

## 输血科工作计划与工作总结篇四

20xx年10月，市卫生局转发了省卫生厅《关于寿县县医院血液透析室新增7例阳转丙肝病例处理情况的通报》（卫医秘366号）文件，我院高度重视此项工作，因我院无透析室，根据文件精神，对供应室、手术室、化验室等重点部门进行了彻底自查，检查中发现问题如下：

- 2、化验室：物品存放混乱，患者和医务人员没有有效隔离；
- 3、手术室：连台手术消毒记录不完善，部分死角清理不到位；

我院高度重视，对存在的问题进行了整改，采取的具体措施如下：

### 一、规范应急、感染意识，提高人员素质

成立了以院长为组长的医院感染整改工作领导小组，充实了具体的办公人员，召开了全体干部职工大会，传达学习《关于寿县县医院血液透析室新增7例阳转丙肝病例处理情况的通报》文件精神。加强全院医务人员的院感知识教育，端正对医院感染的认识。每周三下午业务学习时间，组织全院人员集中学习关于预防和控制医院感染的相关知识，制定下发《xx中医院医院感染工作手册》，使医护人员转变观念，自觉执行各项诊疗、护理操作规范。同时注重对工勤及保洁人员

进行消毒隔离知识和防护知识培训，防止交叉感染疾病。

## 二、配置设备器械，定期消毒清理

针对自查情况，积极整改，我院立即组织人员统计各科室需要配置的设备清单，现已购置了奥特美大型超声波清洗机一台，用于定期清洗医疗器械。制作了医院感染预防控制、手卫生知识宣传展板，在走廊及各科室醒目位置张贴。制定消毒隔离登记制度，及时记录并监测分析消毒效果。各科室配备速效洗手液，严格执行《医务人员手卫生规范》，实施手卫生依从性监管与改进活动，医务人员手卫生依从性和正确性有了一定程度提高。在洗手池上方张贴“七步洗手法”规范图谱，培养医护人员及患者良好的洗手消毒习惯。

## 三、落实规章制度，严格监督管理

以此次检查为契机，进一步制定并完善了《医院感染管理制度》、《医院感染控制方案》《医院感染控制、隔离措施》《消毒隔离制度》《合理使用抗生素管理办法》《治疗室消毒隔离管理制度》《供应室、手术室、产房消毒隔离制度》《产房保洁措施》《医疗废物处理管理制度》等医院感染预防、控制制度。每月定期开展院感检查并进行不定期暗查，对违规操作行为立即处罚。切实做到感染管理制度完善、感染管理组织健全、感染控制措施到位、感染管理人员职责明确，进一步提高我院医院感染工作质量，保障医疗安全。

## 输血科工作计划与工作总结篇五

\*\*年4月24日，院党委组织部举办了一期基层党支部书记培训班，由陕西省委组织部二处康宏仁副处长作专题讲座，讲座的内容主要是在新形势下如何做一名合格的国有企业基层党支部书记，我作为一名新任的基层党支部书记参加了这次培训。

新形势下企业党建工作等方面进行了深入浅出的讲解与分析，使我对党支部书记这一名词也有了更新的认识，收获很大。同时也深知我们肩上的责任重大，还有许多工作需要我们去。特别是新时期的党支部书记，必须加强对党的知识的学习和研究，深切理解党支部书记是支部建设的领头雁，要搞好支部的作风建设，充分发挥党支部的战斗堡垒作用，发挥党员的先锋模范作用。

目前我院正处于由机遇型向能力型转变的关键时期，在这个重要的转型期内，企业党建工作是至关重要的。进一步加强企业“转型”中的党建工作，需要不断改进原有的工作作风、工作方式和方法，这就要求基层党组织必须不断加强自身建设，才能更好地发挥党组织的战斗堡垒作用。文印公司作为院生产服务和保障单位，在院转型期间党支部的首要工作，是引领思想导向，维护内部稳定，支部应该充分发挥政治核心的作用。党支部书记更应该做好广大员工的“讲解员”和“辅导员”。在前几年，特别是在铁路大发展的机遇影响下，文印公司的企业产值、工作量、职工收入达到有史以来的最高峰，在大规模、高产出的氛围烘托下，突发工作多，加班成为常态，公司疲于应付日常生产，一些问题被不同程度的掩饰起来，诸如党员思想教育的简化、员工价值观取向的偏移等等。随着铁路建设高潮的降温，原先被暂时掩盖的问题和矛盾逐渐显现出来，加上公司收益和员工收入下降，部分员工的思想产生了不小程度的浮动。在这种情况下，更需要加强公司党支部的建设，加强职工尤其是全体党员的政治思想工作，提升党组织的战斗力和凝聚力。支部成员要以身作则，树立正气，党员要成为各班组的骨干，榜样的力量是无穷的，要让职工看到基层党组织和党员作风的改变，得到职工的认同，让职工从中看到希望。

要做好文印公司党支部的工作，首先，要以人性化的管理，保障员工的基本利益。目前，公司生产受院设计生产项目减少、各专业处资金困难的影响，出现了亏损，员工绩效的发放困难。党组织要在成本管理、员工薪酬发放等环节中起到

领导、监督的作用，尽力保证员工基本收入不受影响。文印公司职工是一个较特殊的群体，改制时来自许多不同的地域、单位，人员素质、心态反差较大，经过几年的融合，仍然存在一些不和谐的因素和矛盾。公司职工的共同特点是工作踏实、思想较单纯、自我调节能力差、价值取向单一、在公司内部攀比心理强、工作上普遍有“干活拿钱”的心理，对公司归属感较差，在面对这类群体时，我们的政治工作要尽可能“先做后说”。在政策范围内，保证职工基本收入的情况下，对职工的思想、家庭等方面多关心，个人的正当要求适当的给予满足，同时将公司目前的困难和采取的措施无保留地向职工交底，争取职工的理解和支持，不以传统的思维予以苛求，尽量不将企业的困难转嫁给员工。

其次，要以人性化的角度，做好思想宣教工作。在宣传新机制、新理念的过程中，要切实结合我们员工队伍的理解能力和接受程度。强迫、生硬的灌输方式只能让我们的思想政治工作“拒人千里”。党支部同公司工会要及时掌握员工的家庭、社会背景，以及思想波动状况，选择最佳时机实施“一对一”的思想说教，这样会更利于员工的接受。如果以点带面，将会收到事半功倍的效果。

第三，要以人性化的思维，注重载体活动的特色传承。适应转型发展，政治工作不但要创新，也要注重优势传承。长期以来，院党委和其它各级党组织许多特色活动已为广大员工所接受。“想不通找书记、有困难找工会”是很多员工的选择。对于文印公司这样“既老又新”的改制公司，应该在保持优良传统的同时，努力探索新形势下党建工作的新理念、新方式，互相集合，传承优势，挖潜创新，才能真正的体现“以人为本”的理念，达到转型增效的结果。使我们的党建和思想政治始终屹立在企业改革发展的船头。

## 输血科工作计划与工作总结篇六

篇一：基层医院调查报告

拒据不完全统计，全国基层医院的总数已达5万余所，担负着全国2/3 人口的医疗卫生服务工作，实属面广量大，任务繁重。由于我国是一个卫生资源缺乏和分布不平衡的国家，高级医学专家和高级医疗设备大多集中在城市中的大医院，而基层医院占有的卫生资源却很少很少，互相间的医疗水平、差距很大，以致城市中大医院的病人排队、非常拥挤，而基层医院的病人却冷冷清清，出现了明显的两极分化局面。在卫生资源总量不足的情况下，却又造成卫生资源的浪费，如此的非良性循环，必然影响两极医院的医疗服务质量，影响医疗卫生事业的发展和提高。由此，老百姓看病难，看病贵，医疗条件差就完全凸显了出来。

主要突出在以下几个方面：

1. 人力资源：人才匮乏，基层医院卫生队伍中有相当部分人员没有接受过高等医学教育，学历层次低，人才质量不能适应现代人才竞争，特别是缺乏具有现代医院管理知识的干部人才；人力资源管理不到位，目前基层医院人力资源管理还处在一个较为初始的阶段，一些医院有人事管理而没有人力资源规划，由有人力资源却没有人力资源开发培训计划，渴望引入人才但没有完善的用人机制，重视引进人才却不重视对现有人力资源的挖掘，注重对技术设备等有形资源的投入却忽视对人的潜能等无形资源的开发，导致管理成效甚微人力资源浪费。一方面引进人才另一方面是业务骨干和管理人才的流失，员工积极性受到挫伤，团队共振效应难以产生，阻碍了医院的发展。缺乏对人才的尊重，拥有人才，却没有委以重任；选拔人才，却没有合理的使用；引进人才，却留不住人才。目标不明确，缺乏完善的管理，对于一些基层医院来说还缺乏一套较为完善科学的员工晋升奖励和发展的制度，员工不了解医院所制定的目标，影响了群体凝聚力和向心力，团队精神也难以体现。

中央强调在新医改过程中一个重要原则就是“保基本、强基层、建机制”。

（一）立足保基本，提高基本医疗保障和公共卫生服务水平。基本医疗保障方面，在巩固扩大覆盖面的同时，把重点放在提高保障水平和经办服务水平上。通过提高筹资水平和封顶线、降低起付钱和个人支付比例、推行住院统筹与门诊统筹相结合、合理控制医保基金结余率等措施，不断提高医疗保险待遇水平。加强基本医疗保障服务管理，完善医保付费方式，构建合理就医导向机制。公共卫生服务方面，认真实施基本公共卫生服务和重大公共卫生服务项目，严格执行服务标准，切实加强资金管理，加大日常监管力度，不断提高项目实施的质量和效率。

## 输血科工作计划与工作总结篇七

为进一步贯彻落实“全国卫生系统开展优质护理服务示范工程”活动的相关文件要求，深化拓展“优质护理服务示范工程”活动的工作内涵，我院按照《^v^[]x年公立医院改革试点工作安排》，关于“推广优质护理服务工作”的部署及要求，在总结上一年度开展“优质护理服务示范工程”活动经验的基础上，制定x年全面推行优质护理服务工作计划如下。

我院将深入贯彻落实[]x年公立医院改革试点工作安排》，全面实施^v^关于“推广优质护理服务”的工作方案，以科学发展观为指导，深化“以病人为中心”的服务理念，紧紧围绕“改革护理模式，履行护理职责，深化优质服务，提高护理水平”的工作宗旨，在多年开展“人文化护理，亲情化服务”及“感动服务”的基础上，认真落实^v^下发的《医院实施优质护理服务工作标准(试行)》，努力为患者提供无缝隙、连续性、安全、优质、满意的护理服务。

（一）x年底，优质护理服务试点病房开展达到100%。

（二）争创“全国优质护理服务先进单位”。

(三) 争创“x市优质护理服务示范医院”。

(四) 争取一个病房进入“全国优质护理示范病房”的行列。

(一) 活动范围：全院各临床科室全面推行优质护理服务。

(二) 活动主题：“创新优质护理服务模式，深化优质护理服务内涵”。

(一) 进一步完善组织管理体系和明确工作任务(1-2月份)

1、建立以医院“一把手”为核心的领导小组：

组长□x(全面负责)

副组长□x(具体负责)

副组长：辛宏业、王瑛、王宇、李强、吴宝新(协调支持)

成员□x□x□x□x□x□x□x□x□x

2、成立“优质护理服务管理委员会”

组长□x

副组长□x

成员□x□x□x□x□x□x

3、成立优质护理服务督导组

组长□x

成员□x□x□x□x□x□x□x□x□x

#### 4、任务分工

(1)院领导小组每两个月召开相关职能科室的沟通会，协调解决在优质护理服务推行中相关部门的支持保障等方面的问题。

(2)人事处负责保障临床一线护士的人力资源合理配置。

(3)后勤总务处保障病区的环境秩序、卫生保洁、药品配送、物品上收下送及营养配餐等工作。

(4)信息交流部协助做好优质护理服务对外宣传工作。

(5)核算办对护理系统的绩效考核和奖金分配制度给予协助完善。

#### (二)开展优质护理服务专项培训工作(3-4月份)

1、护理部在护士长范围内组织学习^v^印发的“医院实施优质护理服务工作标准(试行)”，各科室组织护士学习，知晓率达到100%。

2、组织全院护士长认真学习^v^关于“深化优质护理，全面提升护理服务内涵”的工作会，组织学习^v^“x年优质护理服务活动方案”、学习“x年优质护理服务示范工程”工作方案，并在此基础上，护理部全面部署本年度推行优质护理服务的工作计划。

3、以科室为单位，组织全体护士学习“护士条例”，强化护士执业行为，履行护士职责。开展“规范执业行为，强化职业素养”服务大讨论，寻找护理管理及服务中的缺陷和薄弱环节，制定改进措施，创新专业服务项目，提升护理服务品质。

4、以科室为单位，组织全体护士“礼仪服务培训”，学习医

院礼仪服务手册，护理部建立礼仪服务督导组，全面提升护士礼仪服务水平。

5、建立不同层级护士技能考核卡，各科室按照考核计划落实完成，护理部三基考核组加强对专业技能及三基知识考核，每月抽考率达5%以上。

6、全院学习推行“5s”巡视病房标准，培养年轻护士以系统观为指导的工作方法，提高病情观察和满足患者需求的服务能力。

7、护理部教学组对新护士进行“优质护理服务”专项培训。

8、对首批试点病房(甲状腺科、消化内科、胰腺科、乳腺一科、结直肠科)在督察的基础上对其管理方法、护理模式、护理服务特色等进行评价，组织现场观摩，全院推广。

(三)巩固试点病房成绩，发展试点病房数量，推进优质护理服务(5-10月份)

1、对院内所有试点病房进行阶段性检查(x年5月)。

2、开展第四批试点病房：肝胆肿瘤科、胃肠肿瘤科、淋巴内科、头颈一科、乳腺二科、妇部肿瘤科(x年6月)。

3、组织护士长优质护理服务管理的报告会及院内外交流(x年7、8月)。

4、开展第五批试点病房：放疗一科、放疗二科、儿科、骨软肿瘤科、中医科(x年9、10月)。