

最新残联领导讲话 领导在残联工作培训班上的讲话(优质5篇)

范文为教学中作为模范的文章，也常常用来指写作的模板。常常用于文秘写作的参考，也可以作为演讲材料编写前的参考。大家想知道怎么样才能写一篇比较优质的范文吗？下面是小编为大家收集的优秀范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

残联领导讲话篇一

同志们：

这次人事工作会议，主要任务是学习贯彻落实全国组织部长会议、全国人力资源和社会保障工作会议、全国人才工作座谈会精神，回顾总结20xx年干部人事工作情况，研究部署20xx年干部人事工作任务。新宪书记对今天的会议非常重视，亲自出席会议，一会还要作重要讲话。下面，我就20xx年工作和20xx年任务讲几点意见。

一、关于20xx年的组织人事工作情况

20xx年，在党组、理事会的正确领导下，在各单位、各部门的大力支持下，干部人事工作认真贯彻落实党和国家的一系列政策和要求，紧紧围绕加快推进残疾人“两个体系”建设中心任务，自觉服从和服务事业大局，为残疾人事业各项工作发展提供了有力的组织保障和人才支撑。

(一)深化干部人事制度改革取得新成绩。

严格遵守干部人事工作制度，不断规范工作程序，改进和完善选人用人办法。加强干部日常管理与考核。在做好干部任前考核、年度考核的同时，结合创先争优活动，认真开展了

党员和领导干部评议活动。组织开展了机关和直属单位工作相互评议、机关干部相互评议和省残联领导班子对机关部门工作评议。组织了直属单位“一报告两评议”活动。配合国家有关部门圆满完成了全国组织工作满意度调查组对我会的调查任务。加强调查研究，虚心听取群众的意见和建议，积极帮助基层排忧解难，努力提高干部人事工作满意度。认真做好干部任免和调配工作，按照党组要求，及时调整配备机关干部和直属单位领导干部，完成接收军队转业干部、京外和其他单位选干任务，帮助干部解决夫妻分居问题。

各单位结合实际进行了有效的人事制度创新实践。康复中心：从健全制度入手，规范考勤流程，加强考勤管理，修订专业技术职务评聘办法，完善人员调离工作程序和备案，制定中心户籍管理暂行规定，改革博士后管理规程。华夏出版社：积极适应单位改制后工作新要求，进行了全员竞聘上岗，全部签定了劳动合同，进行了薪酬制度改革，全社职工实现了同工同酬。杂志社：在用人方面坚持“以业绩为主，用工作说话”的硬杠杆，做到“三个不研究”，即，未经组织考察的不研究，群众意见大的不研究，不符合程序规定的研究，保持了单位平稳发展和积极向上的氛围。华夏时报社：注重加强业绩考核管理，做好人员流动率控制，处理好劳资关系，维护职工和单位利益，公开招聘165人，办理离职53人，未出现任何劳动纠纷。辅具中心：深化人事制度改革，领导班子成员工作分工进行了调整，组织全员竞聘上岗，7个处室人员调整率达77%，形成了干部能上能下、职工择优竞岗的氛围，同时，建立和完善了绩效考核体系。聋儿中心：完成岗位设置管理工作；聘请律师对各项人事管理制度进行审核修定，确保执行制度过程中有充分的法律依据。信息中心：制定职工生育期考勤管理规定，完善职工加班管理办法，人事工作日常管理更加规范。艺术团：在积极引进年轻演员的同时，进一步合理调整队别，成立演员队委会，提高了演员自我管理能力。服务中心：着手探索和改进加强内部管理工作，拿出部分中层领导岗位，组织开展了中层干部竞聘上岗。基金会：顺利完成了换届工作，进一步加强理事会领导力量，并注意

研究具有基金会特色的干部队伍建设。

(二) 人才队伍建设取得新进步。

认真贯彻落实全国人才工作会议精神，印发《中国残疾人事业中长期人才发展规划纲要(20xx—20xx年)》及23个配套文件，对文件提出的各项任务进行了细化分解，明确了责任部门和单位。招收应届毕业生86名，其中有硕士研究生及以上学历人员达到85%。不断拓宽干部教育培训路子，举办会系统领导干部境外培训班，赴法国培训；组织机关和直属单位局级干部参加中组部组织的自主选学；多名同志参加了国家行政学院和中组部举办的培训班；同时，创造条件，鼓励干部职工参加了在职学习和专业培训。加大对青年干部的培训力度，组织青年干部基层挂职锻炼，选送2名干部参加中央和国家机关第7批援疆工作，选派7名无2年以上基层经历的年轻机关干部到基层挂职锻炼。同时，先后接收8名地方残联干部到会机关挂职学习。我会人才工作得到了中组部的充分肯定，人才工作简报介绍了我会人才工作情况。

在推进人才工作发展过程中，各单位各具特色的经验和做法值得我们认真总结和借鉴。聋儿中心：着眼于二期建设、二次创业，制定了《青年业务骨干个别化培养计划》，确定了青年业务骨干遴选程序、基本条件、培养形式、考核办法，提高了培养工作的针对性、有效性。康复中心：重视做好人才引进和储备工作，聘用多名高层次人才和有专业特长人才，鼓励职工参加国内外各种学习交流，支持职工参加各种专业技术职称考评，为200余名申请人进行了资格审核和报送。盲文出版社：为保障按时完成盲文图书馆新馆开馆工作，加强内部人员调配，科学配置人力资源，保中心、保重点；同时，加大人员引进力度，先后对5000多份招聘人员简历进行筛选，组织了16次招录考试，全年招录和调入人员47名，其中，博士2名，硕士14名。按摩医院：高度重视发挥老专家作用，特聘院外知名专家定期到按摩医院进行专家门诊，坚持开展知名专家经验继承工作；创新新员工岗前培训内容和方式，制作

了新员工岗前培训手册，开展了岗前培训工作和调研。信息中心：注重在组织重大项目过程中，将年轻技术人员推向一线，在实践锻炼中加快青年人才培养。华夏集团：积极探索人才社会化管理路子，借用社会人才力量壮大单位人才实力，努力服务中心、服务机关、服务基层，完成会领导交办的各项任务。艺术团：针对演员队伍普遍年轻，文化基础相对薄弱的现状，长年坚持抓好年轻演员的文化学习。辅具中心：坚持抓队伍专业技术和思想作风并重，队伍精神面貌和单位内部环境焕然一新。辅具中心还积极选派干部参加援疆工作。就业中心：开展承诺制，把每位同志的工作承诺都上墙张榜，接受监督，促进了工作落实。杂志社：规范人才队伍日常管理，坚持奖罚分明，培养风清气正的工作氛围。体管中心：针对单位年轻同志多的特点，既采取了上下班打卡等精细化管理，又注重丰富职工业余文化生活，组织开展多种文化体育活动，增强了单位的凝聚力。康复中心、聋儿中心、就业中心、辅具中心、信息中心等单位，在抓好本单位人才工作的同时，还为培养地方残联有关专业人才做了大量工作。

(三) 直属单位建设取得新成果。

事业单位机构编制有突破性进展。去年，在中央领导的高度重视和直接关心下，党组、理事会正确决策、抓住机遇、积极争取，推动中央编委同意设立中国视障文化资讯服务中心，批准事业单位人员编制120名，其中，调整编制70名，新增编制50名。视障中心的成立，充分体现了党和国家对残疾人事业的高度重视和支持，必将成为推动残疾人文化大发展、大繁荣的重要平台。

事业单位清理规范工作圆满完成。认真落实《中共中央国务院关于分类推进事业单位改革的指导意见》和一系列配套文件精神，按照中编办的通知要求，做好事业单位清理规范工作。成立了事业单位清理规范工作领导小组。组织召开了事业单位清理规范专项工作会，并先后到多个直属单位开展调研，听取意见和建议，了解困难和问题，在掌握第一手资料

的基础上，认真提出我会事业单位清理规范意见。经过多方沟通协调，上报的清理规范意见，最大限度地保留了我会事业单位目前的机构和编制。

创先争优活动取得显著成效。各单位按照会里统一部署，把“讲党性、重品行、作表率”和“学习型党组织建设”等专题活动与创先争优结合起来，鼓励广大党员干部拼搏进取、岗位建功。各单位积极参加会里组织的“迎接建党90周年”主题党日、创先争优点评和群众评议、庆祝建党90周年大型文艺会演、残联系统第一届职工运动会等活动。各单位结合实际组织开展的“全员医疗质量教育培训”、“六心优质服务工程”、“党员亮牌示范”、“庆祝建党90周年明盲牵手长征路”等各具特色的活动，有效促进了单位建设。就业中组织开展的盲人医疗按摩考试和信息中心组织的春节晚会手语直播活动，在社会上引起了很大反响。通过开展创先争优活动，在直属单位涌现出了一批先进集体和先进个人。体管中心特奥部党支部被评为中央国家机关先进党支部，康复中心护理部被评为“全国五一巾帼建功标兵岗”，按摩医院理疗科被评为中央国家机关巾帼建功先进集体，盲文出版社妇委会被评为中央国家机关优秀妇女组织。有一批集体和个人分别受到亚运会、亚残运会总结大会，中央国家机关工委等部门及地方政府的表彰。

在20xx年度工作考核中，聋儿中心、就业中心和盲文出版社被评为先进单位。3个单位的人事工作在服务保障单位各项工作中发挥了重要作用，做出了很大成绩。聋儿中心全面启动并完成了专业技术岗位设置与分级聘任工作。就业中心在加强年轻干部队伍建设方面很有特色。盲文出版社在为人才干事业提供平台、搞好服务中积累了经验。今天的会议上，3个单位的领导将分别向大家介绍有关人事工作情况。

(四)收入分配制度改革扎实推进。

认真做好机关第三步规范津贴补贴工作。落实中纪委等6部委

《关于做好在京中央和国家机关第三步规范津贴补贴工作的通知》(中纪发[20xx]5号)精神，细致做好机关在职和离退休干部第三步规范津贴补贴的测算工作，及时发放和补发到位，并利用离退休干部集中报销医药费和组织活动的时机，现场逐一耐心做好释疑工作，确保了机关第三步规范津贴补贴工作顺利圆满完成。

全面清理核查直属事业单位津贴补贴工作。根据中组部等5部委《关于开展全面清理核查中央其他事业单位津贴补贴工作的通知》(人社部函[20xx]276号)要求，及时召开会议进行工作布置，组织全面清理核查国家统一规定的津贴补贴项目外自行发放的津贴补贴，取消不合法、不合规的项目。由于93年以来津贴补贴一直未规范，累积情况较多，各单位差异性较大。在时间短、任务重的情况下，人事部和各直属单位共同努力，克服困难，顺利圆满的完成清理核查工作。

做好直属事业单位离退休人员规范津贴补贴工作。根据中纪委等5部委《关于调整在京中央事业单位离休人员补贴标准的通知》(中纪发[20xx]8号)和人社部、财政部《关于规范在京中央事业单位退休人员津贴补贴的通知》(人社部发[20xx]2号)规定，在中央事业单位实施绩效工资前，先行规范退休人员津贴补贴。此项工作正赶在春节前布置下来，我会及时召开工作布置和培训会，各单位认真制定实施方案，落实经费到位，做好政策解释和思想工作，确保了春节前将规范后的津贴补贴发放和补发到位。

一年来，各单位普遍通过加强合同管理、加强绩效考核、提高福利待遇、优化分配机制等方法，维护员工利益，调动大家积极性，构建和谐劳动关系，确保单位稳定和各项工作顺利开展。

(五)老干部工作呈现新局面。

以庆祝建党90周年为契机，组织开展了庆祝建党90周年系列

活动。组织策划了五部委联合举办的庆祝建党90周文艺汇演。此次活动规格高、规模大，是中国残联首次组织的多部委老干部大型活动。新宪书记出席会议并致辞，五部委分管老干部工作的副部级干部和中组部、国管局等单位领导出席。五部委演出精彩节目。我会选送的自编自导的山东柳琴“一颗红心永向党”和舞蹈“红梅赞”受到领导和参会人员的一致好评。该活动得到了各单位的大力支持和积极配合。康复中心和聋儿中心精心选派16名离退休老同志文艺骨干参与演出，为圆满完成演出任务做出了贡献。康复中心距排练现场较远，为保证老同志排练，他们安排专人负责，在排练和演出期间，派车接送演员，搞好服务保障，确保演出任务顺利完成。

组织参加中组部举办的“与党同呼吸、共命运、心连心”征文活动。按摩医院和聋儿中心积极响应，组织老干部踊跃投稿。机关林泰同志撰写的“跟着党享受幸福”被中组部评为优秀征文一等奖并给予表彰。

做好老干部走访慰问工作。春节前夕，会领导和各单位领导带头走访慰问老干部、老党员、老专家和生病、困难的老同志，把党的关怀与温暖送到老同志心坎上。据统计，机关和十一个有离退休干部的直属单位共有34位领导参加走访慰问活动，走访慰问老同志130名，发放慰问金10余万元。康复中心领导班子还为四位离休老同志举办了茶话会。

(六) 人事干部队伍自身建设进一步加强。

一年来，多个单位对人事干部进行了调整充实。广大人事干部带头开展创先争优，自觉坚持岗位建功。严格执行有关纪律要求，进一步树立人事干部的良好形象。强化服务意识，做好服务工作，积极开展调查研究，虚心听取意见建议，认真履行工作职责，热心为群众办实事。不断改进工作手段，建立人事工作联络员制度，逐步使用电子邮件、飞信等网络平台发送通知、公告，在残联人事部主页开辟专栏公开干部任免信息，设立规范常用公文表格下载专区，提高了工作效

率，节约了办公资源。重视抓好人事干部学习培训，通过举办专题培训班和以会代训等方式，组织人事干部学习政策理论，学习业务技能，开展经验交流，提高了人事干部队伍综合素质和工作能力。

在肯定成绩的同时，也要清醒地看到工作中的问题和不足。主要是：对新形势下的干部人事工作科学化研究不够；人才政策和体制机制创新需加大力度，人才成长和发挥作用的环境需进一步优化；部分单位对编制管理不够严格，对事业单位岗位设置管理等工作没有按时完成任务。我们要高度重视并认真研究存在的问题，努力破解工作中的难题。

残联领导讲话篇二

各位姐妹：

大家上午好，今天市第二期“家政服务工程”培训班正式开班了。首先，我代表区妇联向参加此次培训的各位学员表示热烈欢迎！此次培训的目的在于提升广大妇女姐妹的综合素质和就业技能，增强家政服务的本领，提高家政服务水平。下面，我就此次培训讲两点希望供大家参考：

一、解放思想，更新观念，提高对家政服务职业的认识

随着经济社会发展，人民生活质量的提高，家务劳动社会化已成为一种趋势，从事家政服务，就是参与社会分工，参与社会劳动，这既是个人谋生的手段，也是为社会作贡献的具体体现。家政服务业也进入快速发展阶段。主要原因有四个方面，一是家庭收入的提高增强了居民追求高品质生活的愿望，家政服务能够帮助居民实现这一愿望。二是随着人们工作和生活节奏的普遍加快，产生对家政服务的现实需求，家庭服务社会化成为必然趋势。三是我国现阶段家庭小型化、人口老龄化，空巢老人不断增多，使人们依靠家政服务提供专业化社会保障成为一种必然选择。四是家政服务专业化程

度的不断提高，进一步拓展了家政服务领域和发展空间。这样一来，整个社会对家政服务员的需求量就越来越大。因此，姐妹们要切实转变就业观念，正确看待家政服务业，克服自卑心理，树立正确的职业观、人生观和价值观，树立从事家政服务业的勇气，增强做一名优秀的家政服务员的信心。

二、珍惜机会，认真学习，努力掌握家政服务知识技能

在座的各位妇女姐妹参加培训学习很不容易，大家一定要倍加珍惜这次学习机会，克服各种困难，全身心地投入到学习中来，确保这次培训取得实实在在的效果。一是要严格要求自己，端正学习态度。一般人总认为家务活不用学，人人都会。事实并非如此。在家庭中无论是对家事管理，还是洗衣做饭，都包含着大量的知识技能。现在社会人们吃讲营养，穿讲漂亮，住讲宽敞，家庭中聘请家政服务员的目的是希望不断提高家庭生活质量，对家政服务员的期望和要求也很高。姐妹们只有努力学习，真正掌握管理家政服务的知识，学到为家庭生活服务的技能，才能适应形势的要求，在家政服务市场才具有竞争力。培训期间，大家要处理好家务和学习的矛盾，排除各种干扰和影响，以饱满的热情和全部精力投入到学习中，要坐得住，学得进，力争多学一些、学深一些、学透一些，做到学有所得，学有所获，学有所成，顺利通过考试，取得家政服务员职业资格证书，为将来从事家政服务业打下基础。二要注意学习方法，增强学习效果。家政服务职业涉及家庭生活的方方面面，所要掌握的基础知识和基本技能内容很多，姐妹们要注意学习方法，上课要专心致志听讲，聚精会神记笔记，课后要及时复习巩固。要克服怕苦畏难情绪，发扬苦战能过关的精神，坚持不懈、刻苦钻研，互帮互学，友爱互助，共同提高，最终完成学习任务。

现在，家政服务市场急需大量的家政服务人员，举办此次培训班恰逢其时。希望大家共同努力，办好这次培训班，把学习培训的成果转化为古冶区家政服务业发展的新动力，不断打造爱心、诚信、勤学、自强的家政服务品牌，为古冶区家

政服务业的快速发展做出应有的贡献。最后，预祝市第二期“家政服务工程”培训班取得圆满成功。祝各位姐妹身体健康，学业有成，家庭幸福，万事如意！

谢谢大家！

残联领导讲话篇三

20xx年是实施“”规划纲要承上启下的重要一年，我们党将召开xx大。干部人事工作要坚持以邓小平理论和“三个代表”重要思想为指导，深入贯彻落实科学发展观，以迎接党的xx大胜利召开和学习贯彻党的xx大精神为主线，加强领导班子建设，深化干部人事制度改革，深化创先争优、加强基层组织，落实人才规划，不断提高干部人事工作科学化水平，为推动残疾人“两个体系”建设加快发展提供组织保证和人才支撑。

(一)做好迎接xx大胜利召开和贯彻落实xx大精神各项工作。

迎接xx大召开和贯彻落实xx大精神，是今年干部人事工作的首要任务。中央组织部20xx年工作要点第一条就是“以高度的政治责任感做好有关准备工作，从组织上为党的xx大胜利召开提供有力保证”。按照中组部整体部署，主要有三个方面的工作。

一是认真做好有关选举工作。中央对换届选举工作高度重视。围绕党的xx大代表选举和“两委”人选考察工作，我会也要参加中央和国家机关工委组织的推荐和选举工作。我们一定要严格遵守工作纪律，认真负责地做好推荐和选举工作。

二是认真总结党的xx大以来组织工作的新成绩、新经验[]xx大召开前，党和国家将全面总结xx大以来以改革创新精神推进组织工作的做法和经验，宣传基层党组织和党员、干部中的

先进典型，宣传党的xx大代表的先进事迹。各单位要采取多种方式，组织大家认真学习，加强舆论引导，激发工作热情，为迎接党的xx大营造良好的氛围。同时，各单位也要注意回顾总结本单位近年来的干部人事工作情况，坚持经验，克服不足，进一步提高工作水平。

三是抓好xx大精神的贯彻落实。xx大召开后，会里将安排专门会议传达学习，还要选派领导干部参加中央党校组织的专题研讨班。各单位要结合实际，深化xx大精神的学习贯彻，切实把全体人员的思想统一到xx大精神上来。在贯彻落实xx大精神各项活动中，领导干部和人事干部要带头积极参加、带头学习贯彻。

(二)继续深入推进干部人事制度改革。

一是进一步完善选人用人办法。近几年来，我们对深化干部人事制度改革的认识不断深化，对选人用人的实践也不断进步。我们要在认真总结近几年来干部人事制度改革经验的基础上，进一步修订完善选人用人办法措施，提高选人用人的质量和公信度。各单位要继续坚持实践证明比较成熟、群众比较肯定的改革措施，对方向正确但还不够成熟的举措进行进一步改进和完善，努力提高干部人事工作水平。

二是积极探索重点改革项目。根据中组部工作要点，今年推进干部人事制度改革工作，要深入贯彻落实干部人事制度改革纲要，按照分类推进、分步实施的原则，继续抓好11个重点项目的实施。我们要按照中组部要求，结合实际，加强对提高竞争性选拔干部质量、推进干部能上能下和能进能出等问题的研究。加强对干部人事制度改革成效的分析评估，推动各项改革措施优化和完善。

三是加强干部队伍管理教育。干部人事制度改革要始终坚持党管干部的原则，突出抓好领导干部队伍建设。要着眼于提高领导科学发展的整体功能和综合素质，在选干部、配班子

的过程中优化领导班子和领导干部队伍结构。要结合xx大精神学习贯彻、开展创先争优活动和党性教育，进一步加强领导干部队伍思想政治建设。要注重领导干部作风建设，建立干部直接联系群众制度，推动干部听民意、解难题，增进群众感情。要进一步完善领导干部考核办法，提高考核质量和用好考核结果。干部退休工作也是干部队伍管理的重要内容，各单位对已到退休年龄的干部要按时办理退休手续，维护干部退休政策的严肃性。

(三) 进一步加大人才工作力度。

做好人才工作是推动事业发展的战略性工程。今年人才工作要按照国家关于人才工作的总体部署和残疾人事业人才发展规划纲要，重点抓好以下工作。

一是大力宣传和普及人才观。积极宣传党和国家关于人才工作的重大战略思想和方针政策，解读、宣传科学人才观，促进人才资源是第一资源、人才优先发展、人人都能成才、人才要以用为本等科学人才理念的普及和应用，进一步明确人才队伍建设对推动残疾人事业健康持续发展的重大意义，在全会营造重视人才工作、支持人才发展的良好氛围。

二是建立健全人才发展规划落实机制。按照残疾人事业人才规划任务细化分工，进一步明确工作计划、时间进度、重点任务和保障措施。建立完善人才发展规划实施情况监测、评估和考核机制，加强跟踪分析和监测。探索实行人才工作目标责任制，重视考核结果运用。

三是做好人才服务管理。要注意研究人才发展规律，探索做好人才引进、培养、使用和保留等各方面工作的有效办法。要结合单位实际，特别要在人才工作制度创新、人才评价发现机制、人才流动配置机制、人才激励保障机制建设方面，进行大胆探索。对各单位好的做法和经验，要通过适当方式进行交流和推广。

作为加强人才队伍建设的重要措施，要继续抓好干部教育培训工作。积极选送干部参加中央党校、国家行政学院、干部学院组织的学习培训。继续抓好干部自主选学。鼓励干部结合工作开展各种形式的在职学习。要把加强干部培训和建设学习型领导班子结合起来，推动领导干部自觉学习履行岗位职责所需要的专业知识和相关领域知识。适时举办领导干部境外和境内培训班。继续开展干部挂职锻炼工作。

(四) 认真完成事业单位改革任务。

根据中组部工作要点，深化事业单位人事制度改革，将加快以《事业单位人事管理条例》为核心的人事政策法规体系建设，研究制定《事业单位领导人员管理暂行规定》、《事业单位领导班子和领导人员综合考核评价办法》。我们要按照上级统一部署和安排，严格执行各项规定和办法，认真完成各项任务。与此同时，根据去年事业单位清理规范情况，今年我会事业单位人事制度改革还要针对薄弱环节，下功夫抓好以下工作。

一是加快推进事业单位岗位设置管理工作。要把完成岗位设置管理工作作为当前事业单位人事制度改革工作中的重中之重，下定决心，全力推动，全面完成。事业单位岗位设置管理工作，是深化事业单位人事制度改革的基础性工作，其进度、质量和水平，直接影响着事业单位绩效工资确定和其他改革措施的推进。目前，这项工作在我会各事业单位发展不够平衡，仍有部分单位还没有全部完成，要进一步加大工作力度，尽快完成任务。人事部将安排适当时间进行全面检查。

二是加强直属单位用工制度管理工作。要进一步落实事业单位全员聘用制要求，切实形成以合同管理为基础的事业单位用人机制，并注意加强聘后管理工作。目前，各单位除国家批准的编制人员外，都使用了一定数量的社聘人员，个别单位还有少量劳务派遣人员。对各类人员都要严格按国家有关

用工政策规定，进行规范化管理。今年，人社部将在全国进行用工情况大检查。各单位要首先进行自查，发现问题及时解决。

三是严格事业单位编制管理工作。最近，中办、国办下发了《关于严格控制机构编的通知》，对加强编制管理工作提出了明确要求。我们要认真贯彻落实中办、国办通知精神，进一步加强编制管理。在去年底进行的事业单位清理规范工作中发现，部分单位对编制使用不够规范，主要是长期空编员额较多，不符合编制管理要求。要按照控制总量、盘活存量、优化结构、有减有增的要求，充分挖掘现有人员编制潜力，实现人员编制效用最大化。按照事业单位清理规范的要求，事业单位为引进人才预留编制数不能超过单位编制总数的10%。各单位要再次对执行编制情况进行自查，对存在问题及时解决。要注意规范人员和编制统计工作，坚决杜绝向不同部门上报的统计数字不一致的现象。

四是按照中央和国务院统一部署，做好事业单位收入分配制度改革工作。以完善工资分配激励约束机制为核心，建立健全符合本行业本单位特点、体现岗位绩效和分级管理的工作人员收入分配制度。事业单位收入分配制度改革工作是进一步深化事业单位制度改革工作的重要组成部分，在20xx年全面清理核查事业单位津贴补贴工作和规范退休人员津贴补贴的基础上，主要做好以下工作：一是为了合理确定工资总额，各单位要按照人社部要求做好20xx年工资计划的编制测算工作。二是以健全聘用制度和岗位管理为重点，要进一步完善内部考核制度，为实施绩效工资管理做好技术准备。人事部要到各单位开展调研，加强对工资分配方面的服务和指导。

(五)进一步深化创先争优活动。

根据中组部工作安排，今年要继续深化创先争优活动，推动创先争优常态化、长效化，全面加强基层党组织建设和党员队伍建设。为此，中组部把今年确定为“基层党组织建设年”，

并专门印发了《关于在创先争优活动中开展基层组织建设年的实施意见》。近日，人事部已经将中组部的实施意见向机关各部门和各直属单位进行了转发。各单位要结合实际制定实施方案，认真抓好工作落实。人事部和党办要跟踪问效，加强督导。

人事部门和人事干部要在创先争优活动中走在前头，以迎接xx大，争当“三服务”优秀标兵、争创“两满意”模范部门为主题，把讲党性、重品行、作表率活动落到实处。要深入开展“什么是组工干部的党性”学习讨论，进一步明确组工干部党性的具体标准和基本要求。深入开展向李林森学习活动，自觉弘扬政治坚定、公道正派、求实创新、清正廉洁的优良作为。要在贯彻落实中组部“基层组织建设年”要求中，进一步强化服务意识，突出抓好服务工作，把今年确定为干部人事工作的“基层工作服务年”，深入基层，联系群众，听取意见，改进工作，为基层群众排忧解难，树立人事干部良好形象。要把创先争优与建设学习型机关、学习型队伍结合起来，加强人事部门和人事干部自身建设，推动人事干部加强学习，完善自我，增强改革创新的本领和为群众服务的能力。

(六) 认真做好老干部工作。

要以迎接党的xx大胜利召开为契机，组织老干部积极开展迎xx大主题实践活动，全面总结干部退休制度建立30周年的经验与成绩。按照中组部要求，结合我会实际，今年主要组织开展三项活动。一是组织老干部撰写理论文章。全面总结老干部工作取得的成绩和积累的宝贵经验，加强对老干部工作的理论研究。二是召开座谈会，畅谈老干部工作在改革中推进、在继承中发展的光辉历程与成功经验。三是做好宣传工作，多种形式宣传离退休干部的历史功绩、30年来老干部工作取得的巨大成就，在全会营造更加尊重老干部、更加重视老干部工作的氛围。各单位要结合实际，认真回顾总结老干部工作的经验与成绩，分析研究老干部工作面临的新情况、

新问题，提出新形势下做好老干部工作的新思路、新办法，使老干部工作更好地服从服务于残疾人事业工作大局。

目前，我会机关和直属单位共有离退休老同志708名，情况各不相同，要加强对老干部情况的了解，热心做好服务管理工作，特别是对困难较大的老干部，要及时给予关怀和帮助。中组部老干部局今年上半年将对党的xx大以来老干部政策落实情况进行全面检查。机关和各直属单位都要认真开展工作自查，做好迎接检查的准备工作。

同志们□20xx年是党和国家事业发展中具有重大意义的一年，也是落实残疾人事业“”发展纲要，加快推进残疾人“两个体系”建设十分重要的一年。我们要在党组、理事会的正确领导下，开拓进取，务求实效，高标准、高质量做好组织人事工作，为残疾人事业发展提供坚强的组织保证，以优异成绩迎接党的xx大胜利召开。

残联领导讲话篇四

换届以来，我县各级人大代表的构成进一步优化，素质和能力不断加强，在经济社会发展和民主法制建设方面发挥了积极的作用。但与法律法规的要求和人民群众的期盼来讲，我们的代表工作还有许多需要改进和提高的地方。为此，我认为要做好以下几点，当好一名称职的人大代表。

一要提高认识，当好“代表”。人大代表重在代表，这是当好人大代表的需要，要珍惜党和人民赋予的权力，认清自己肩负的使命，认真负责地执行职务、行使职权，勤于思考，勇于探索，敢于创新，不断进取，这样才能完成党和人民赋予我们的光荣历史使命，才能成为一个人民满意的人大代表，在推动发展、民生改善、构建和谐上发挥积极作用。一是参政知政要勤。要妥善处理好本职工作和代表工作的关系，合理安排时间，保证参加人大的各种会议和活动。二是提议案、建议要精。要围绕党委、政府中心工作、关注民人民群众普

遍关心的热点和难点问题，精心筛选确定议题，在充分调查研究的基础上，提出具有操作性，可行性的议案、建议。三是审议发言要实。要以认真负责的态度审议各项议案和报告，说实话，讲真话，为县委、政府决定提供参考。

二要加强学习，提升素质。要做“学习型人大代表”，不断创新学习方式，注重向书本学，向文件学，向实践学，向会议学，向同事学，不仅要学习法律法规、科技知识，还要学习人大业务，掌握代表履职技能，全面提升代表综合素质。一是认真学习政治理论，努力增强政治敏锐性和政治鉴别能力，提高思想理论水平和决策能力，保证人大工作以及代表工作的正确方向；二是重视宪法、法律及人大业务知识的学习，切实把握人大工作以及代表工作的特点和规律，熟练掌握人大工作规则和议事程序，使人大代表的各项工作做得更好；三是面对新形势的要求，尽可能掌握一些现代社会所必需的经济知识和科技知识，不断提高综合素质和增长工作才干，以适应人大工作以及代表工作面临新情况、解决新问题的需要。

三要密切选民、联系群众。要树立群众观念，牢记“人民选我当代表，我当代表为人民”信念，把群众的愿望和要求作为代表工作的出发点和落脚点，通过依法行使代表职务，使县人大及其会作出的决议、决定建立在人民性和科学性的基础之上。一要调查研究，深入基层、深入群众，了解群众的意见和要求；二要为民代言，反映群众的呼声和诉求，帮助群众排忧解难；三要解释宣传，及时把党的路线方针政策和全县的工作部署及时传达给选民，围绕全县中心工作释疑解惑、鼓劲加油，帮助政府推进工作，促进民安、民富、民乐。同时，我们还要自觉接受群众监督，要通过开展向选民述职等活动，及时改进我们的工作。

四要依法履职，主动作为。一是要有效监督。要找准监督“一府两院”工作的切入点和着力点，牢固树立以监督促发展、为人民而监督、依法监督的理念，选择事关全局和群众利益的突出问题，完善述职评议、满意度测评、依法质询

等多种方式方法，提高监督成效；二是要建言献策。通过专题调研、检察、视察等方式，研究发现和把握当前休宁发展中一些急需解决的问题、突破的难点，并提出切实可行的意见和建议，推动县委各项决策部署更具有科学性，更好地促进休宁发展。三是要身体力行。在城乡发展、项目建设、文明创建、新农村建设等工作中，积极参与和实践，为发展出智出力。

五要严格要求，遵纪守法。牢固树立代表意识和形象意识，带头遵纪守法，在各项社会事务中，在带领群众勤劳致富中当好表率、做好模范，为促进我县“一都一城四化”发展作出新贡献。

以上，我就人大代表如何履职、发挥作用谈了几点意见。概括起来说，就是要求大家深刻认识代表的地位，时刻牢记代表的责任，勇于承担代表的使命，充分发挥代表的作用。希望大家回去后，利用这次培训学到的知识，结合履职的实际需要，坚持在学中干、在干中学，不断提高综合素质和履职水平。我们这届代表中有相当一部分是连任的代表，已经有了履职的经历和经验，对初任代表要“传、帮、带”，初任代表也要虚心学习，主动请教，在履职过程中互相学习，互相帮助，共同提高。

在这里，我也向大家表个态，县人大是人大代表之家，会机关将一定全力支持各位代表依法履职，认真落实代表执行职务的各项保障措施，努力为代表执行职务创造良好环境。

残联领导讲话篇五

同志们：

我们现在所处的时代，是知识经济时代，是一个需要不断学习时代。当今社会是一个科学技术日新月异，处处充满科技的社会。现在，学习知识成了社会生活的头等大事。知识

是非常重要的，它是无价之宝。一个国家的发展，要靠知识去改变它；一个正确理论的产生，也要靠知识去总结；俗话说：活到老学到老。如果每一员工都能把学习放在重要位置上，那么，还会愁我们的企业会不断进步，为了个人的发展，我们要学习；为了企业的进步，我们更应该学习。

自去年公司整合以来，公司的发展建设呈现出良好的态势，从根本上来讲，依靠的是一直团结敬业的员工队伍，依靠的是这支队伍的中间力量班组长，班组长的素质和能力，决定着一个班组的凝聚力和战斗力，班组是企业的细胞，班组的凝聚力有了，战斗力有了，公司的工作部署才能得以落实，奋斗目标才能得以实现。基于这种认识，公司高度重视本次基层管理人员和班组长的培训工作，并将班组长的素质提升作为加强基础管理的重要内容来抓，公司工会根据集团公司的部署，决定对基层班组的班组长进行一次培训，实际上，是希望通过这种方式，帮助班组长增强责任感，自觉学习技术业务和管理知识，主动提高自身素质，以适应公司发展形势，推动公司发展壮大。借此机会我就如何当好班组长谈谈自己的体会。

一、班组是公司的细胞，班组是公司全部工作最终的落脚点，而班组长是公司中直接带兵打仗的人，是战略目标和方针的最终操作者，是公司原创力的重要来源，起到兵头将尾的作用，班组长的理念和管理素质直接关系到所辖班组的战斗力和团队素质，要依靠班组长，班组管理好了，公司就有了源头活水就会充满生机、焕发活力，就会顺利实现各项奋斗目标，也才能在激烈的市场竞争中长久地立于不败之地，而班组建设的关键是要由一批进取心强、责任感强、技术熟练过硬、作风正派、能够关心理解人、团结人的班组长。今年某某熊维平总经理明确xx期间提出将“某某建设成最具成长性的世界一流矿业公司”，某某是某某板块的核心企业，是某某打造世界一流公司的平台的基础，而要打造世界一流的公司，首先要有一流的基层管理人员和班组长，你们肩上的担子很重，你们从事的工作光荣而艰巨，公司对你们寄予厚望。

二、一个合格班组长应该具备的能力，当好一个合格的班组长应该具备很多方面的能力，具体讲，作为班组长，一定要由集体荣誉感，有进取心，班组长要团结同志，带领全班人员努力开拓进取，没有责任感是不行的，责任心不强也是不行的，二是要掌握较宽的知识面，打铁先需自身硬，作为班组长没有过硬的技术就不能服人，要利用业余时间多学习，工作时间多实践，遇到问题多思考，日积月累，积少成多，把自己锻炼成本行的行家，处理问题的高手。

四是班组长要有正确的权力观，要敢于吃苦、乐于奉献，见困难就上，有机会多想着班组其他人，充分发挥模范带头作用，把大家紧紧团结在自己的周围，这样才能极大地调动每一个人的积极性，建立正确的权力观，正确行使权力，敢管、能管、会管。不要以权压人，要以理服人，不要简单粗暴、要恩威并重、要循循善诱，要广纳建议，不要偏听偏信，要树立班组长的权力是为班组的生产管理服务的，不是班组长个人的特权。