

# 最新用人劳务合同 珠海用人合同(模板6篇)

劳动合同是劳动者与用人单位之间约定劳动关系的书面协议，是保障劳动者权益、维护用人单位合法权益的重要法律文件。合同的格式和要求是什么样的呢？下面我给大家整理了一些优秀的合同范文，希望能够帮助到大家，我们一起来看看吧。

## 用人劳务合同 珠海用人合同篇一

根据轮轴公司《劳动用工管理规定》，结合钢轮库房实际，库管人员实行聘用上岗、同岗同酬。上岗人员必须签定用工合同，遵守合同要求。

### 一. 工作内容和程序

#### 1.1 物资入库

1.1.1 入库物资必须符合申请计划和生产计划规定的数量、品种、规格。

1.1.2 要查验入库物资的合格证明，并做适当的外观质量抽验、经技术人员验证后，方可办理入库手续。

1.1.3 物资入库上架时要做好涂油、防锈保养工作。

1.1.4 物资入库必须由入库人填写入库单，并经保管员核查。

1.1.5 物资入库要及时登记挂上标签(或卡片)并按用途(使用对象)分类存放。

#### 1.2 物资保管

1.2.1 入库物资要由库管员保存好、维护好，做到不丢失、不损坏、不变形、变质、帐目清楚，码放整齐。

1.2.2 定期涂油、保管、抽查。

1.2.3 定期进行盘点，随时向有关人员反映物资动态(即达到最低储备定额和领用情况，物资处理等方面的情况，并用报表统计，月报表、年报表报到计划员处，以便及时做下一步计划)。

### 1.3 物资发放

1.3.1 发放物资须凭领料票据，对各种低值易耗品，如：螺栓、螺柱、弹垫、螺母、铆钉、键、销等标准件□o形圈、密封圈、油封、弹性圈、油任、接头、弯头等库管工酌情发放，但领用部门须经工部(科室)领导签字，并注明用途。

1.3.2 对生产、设备管理、维修用各类辅材、劳保用品，须由设备科签字审核，主管经理审批后方可发放。

1.3.3 对于设备配套件、专用物资、油品，须以旧换新，主管经理审批后方可发放。

1.3.4 物资发出后要及时登记和上帐、月末进行盘点、上报，以保证帐物相符和备品物资计划的准确性和及时性。

1.3.5 有回收利用价值的物资：轴承、铜瓦、铜套、铜件、电线、电缆、废旧电机线圈、巴氏合金、废旧电瓶、钢丝绳等，要以旧换新，并制定相应的管理办法。

### 1.4 物资处理

1.4.1 由于设备外调、改造、报废或其它客观原因所造成的本企业已不需要的物资，要及时按要求加以销售和处理的。

1.4.2物资因图纸、工艺技术错误或保管不善而造成的物资废品，要查明原因，提出防范措施和处理意见，报请主管领导审批。

1.4.3报废或调出物资必须按要求办理手续

a)废旧备品物资处理出售，统一归口由设备科审核，各分管经理审批后方可办理出门证出厂。

b)废旧物资的修复利用，如各种泵、阀、电机、线圈等，一律归口设备科统一管理，办理有关手续。

## 二. 行为规范

1. 严格执行库房管理制度，严禁私自挪用库内物资。

2. 严格执行库房四类台帐管理制度。

3. 作好交接班记录，履行交接班程序。

4. 接受组长的安排。

5. 遵守公司规章制度。

6. 作好库房消防安全保卫工作。

## 三. 工资待遇

1. 库房实行固定工资，每月工资实得工资=固定工资-三金水电工资-一体化工资。

2. 库房组长固定工资：650元/月；库管工固定工资：450/月。

## 四. 责任区域划分

1. 组长：标准件、易损件、废旧物资；库房统筹管理；安排库管工工作。
2. 库管工1：劳保用品、辅材、化工油品、废旧刀具、钢材、半成品物资。
3. 库管工2：液压、气动元件；胶管、皮带、专用密封、弹簧、电机。
4. 库管工3：轴承、管道件、加工件。
5. 库管工4：电器、仪表配套件；307区、叉车专用备件。
6. 库管工5：工具、量具、工装、夹具。

## 五. 违约责任

1. 该合同一式三份，一份公司留存，一份科里留存、一份个人留存。签约人必须认真考虑后签约。
2. 违反以上规定者，解除劳动合同。
3. 本合同期限自2002年七月一日至2003年六月三十日。
4. 未尽事宜协商解决。

甲方：太原重工轮轴公司钢轮厂 乙方：聘用职工

经办人：(签章) 承运人：(签章)

主管领导：(签章) 年月日

x中心校食堂：(以下简称甲方)

x□(以下简称乙方)

甲方聘用乙方为食堂工作人员，甲乙双方经过平等协商特立协议如下：

1、乙方在被聘用期间，服从学校和食堂的工作安排，严格遵守学校的规章制度，做好自我保护。如造成伤害事故，责任自负。

2、乙方在被聘用期间，应加强食品安全防范措施，搞好卫生工作，确保师生生命安全，如系工作失误或自身责任产生安全问题，影响师生健康，造成的责任和损失由乙方承担。

3、聘用期间，按实际工作天数核算乙方工资和养老保险金，工资每月考核发放，养老保险金每月发放给乙方自行缴纳，聘用期间乙方的伙食费自理，在月工资中扣除。4、如遇特殊情况或工作需要，甲方有权随时终止此合同，乙方保证无条件服从。如乙方须提前终止此合同，乙方必须提前一个月通知甲方，否则甲方有权停发乙方当月的工资和待遇。

5、本合同到期后，由甲方根据学校情况及乙方的工作表现，商议是否续聘，在信守本合同的基础上，乙方有续聘优先权。

6、聘用期限为年月至年月。

7、年终，学校将视食堂所产生的安全及经济效益，对乙方进行考核，发放考核奖。

本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(食堂)：

乙方：

甲方全称法定代表人

注册地址

乙方姓名性别出生日期

居民身份证号联系电话

户口所在地址邮政编码

在甲方工作起始时间

签订本合同前工作单位

根据《中华人民共和国劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商，自愿签订本合同并承诺共同遵守本合同所列条款。

### 一、劳动合同期限

年月日生效，其中试用期至年月日止。

本合同于年月日终止。

### 二、工作内容

第二条乙方同意根据甲方工作需要担任岗位(工种)工作。

第三条乙方工作应达到标准。

### 三、劳动保护和劳动条件

第四条甲方安排乙方执行工时制度。执行标准工时制的，乙方每日工作时间8小时，每周工作40小时。执行综合计算工时工作制的，乙方平均每天工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。定时工作制的，在保证完成甲方工作任务情况下，乙方自行安排工作和休息时间。

第五条甲方安排乙方加班，应符合法律、法规的规定。甲方安排乙方延长工作时间，应支付不低于小时工资150%的工资

报酬;甲方安排乙方休息日工作又不能安排补休的,应支付不低于日工资200%的工资报酬;甲方安排乙方法定节假日工作的,应支付不低于日工资300%的工资报酬。

第六条甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具,制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

第七条甲方负责对乙方进行职业道德、业务技术、劳动安全、劳动纪律和甲方规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第八条在法定工作时间内,乙方完成规定的工作任务,甲方以货币形式支付乙方工资,月工资为元或按执行。乙方在试用期间的工资为元。甲乙双方对工资的其它约定。

第九条甲方生产工作任务不足,使乙方不能在法定工作时间内提供劳动的,甲方支付乙方的月生活费为元或按执行。

#### 五、保险福利待遇

第十条甲乙双方按国家和\_\_\_\_省有关规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社会保险手续。

第十一条乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家和\_\_\_\_省有关规定执行。

第十二条乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家和\_\_\_\_省有关规定执行。

第十三条甲方为乙方提供以下福利待遇:

#### 六、劳动纪律

第十四条甲方根据生产经营需要,依法制定规章制度和劳动

纪律。

## 学校用工合同范本

第十五条乙方应当遵守规章制度和劳动纪律，遵守劳动安全卫生、工作制度、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高职业技能。乙方违反劳动纪律和甲方的规章制度，甲方有权根据规章制度进行处理，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除

(一)甲乙双方协商一致的；

(三)订立本合同所依据的法律、法规、规章发生变化的。

第十七条当事人依据第十六条第(二)项的约定，一方要求变更本合同的，应将变更要求书面通知另一方，另一方应在15日内(含15日)书面答复对方；15日内未答复的视为不同意变更本合同。

第十八条经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第十九条乙方有下列情形之一的，甲方可以解除本合同：

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)严重违反劳动纪律或甲方依法制订的规章制度的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)被依法追究刑事责任的。

(二)乙方不能胜任工作，经培训或调整工作岗位仍不能胜任的；

(三) 本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经双方协商不能就变更劳动合同达成协议的。

(一) 濒临破产进行法定整顿期间；

(二) 生产经营状况发生严重困难的。

(一) 患职业病或因工负伤并被确认达到伤残等级的；

(二) 患病或非因工负伤在医疗期内的；

(三) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(四) 集体协商的职工代表在劳动合同期内自担任代表之日起5年以内的；

(五) 法律、法规规定的其他情形。

第二十三条乙方解除本合同，应提前30日以书面形式通知甲方，甲方应予以办理保险关系转移、档案移交等相关手续，并出具经同级劳动保障行政部门备案的《终止或解除劳动合同证明书》，但乙方给甲方造成经济损失尚未处理完毕的除外。

第二十四条有下列情形之一的，乙方可随时通知甲方解除本合同：

(一) 在试用期内的；

(二) 甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；

(三) 甲方未按本合同约定支付劳动报酬或提供劳动条件的。

第二十五条本合同期限届满后，因甲方原因未办理终止手续

而造成事实劳动关系的，乙方要求解除劳动关系的，劳动关系即行解除。

## 八、劳动合同的终止、续订

第二十六条有下列情形之一的，本合同终止：

- (一) 合同期限届满的；
- (二) 合同约定的终止条件出现的；
- (三) 乙方达到法定退休条件的；
- (四) 甲方依法破产、解散、被撤销的；
- (五) 法律、法规规定的其他情形。

第二十七条本合同期限届满前30日内，甲方应将终止或续订劳动合同意向以书面形式通知乙方。

第二十八条有下列情形之一的，应续订本合同并及时办理续订手续：

- (一) 合同期限届满，甲乙双方同意续订劳动合同的；
- (二) 本合同期限届满后，用人单位未办理终止劳动合同手续仍存在劳动关系，乙方要求续订劳动合同的。

## 九、经济补偿与赔偿

- (二) 支付乙方的工资报酬低于最低工资标准的。

第三十条有下列情形之一的，甲方根据乙方在本单位的工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过12个月。工作不满一年的按一年计算。

(一)经与乙方协商一致，甲方解除本合同的；

(三)本合同期限届满，因甲方原因未办理终止手续仍存在劳动关系，经与乙方协商一致，解除劳动关系的。

(三)甲方裁减人员的。

第三十二条甲方向乙方支付的经济补偿金的计发标准不得低于企业所在地最低工资标准。

甲方：\_\_\_\_\_ (以下简称甲方)

乙方：\_\_\_\_\_ (以下简称乙方)

因工作需要聘用\_\_\_\_\_为我单位员工。双方根据“平等自愿，协商一致”的原则，签定本合同，确立劳动关系，明确双方的权利、义务，并共同遵守履行。

## 一、合同期限

合同有效期限年，自年月日至年月日止。

## 二、工作任务

乙方职位是\_\_\_\_\_，在合同期内，甲方将可能指派乙方于其它职位。

## 三、工作时间与报酬

(一)工作时间：甲方实行每周\_\_\_\_\_日，每日\_\_\_\_\_小时工作制。加班要提前通知乙方，由甲乙双方商定，按规定发给加班加点费。

(二)劳动报酬：按国家有关规定和单位的实际情况，根据乙方的岗位和承担任务，甲乙双方协商定为每月\_\_\_\_\_元。

#### 四、劳动纪律

(一)按时上下班，不得迟到早退。

(二)严格遵守操作规程，保证生产。

(三)爱护单位财产，不无故损坏公物。

(四)上班工作(生产)时间不得做私事，不得做与生产工作无关的事。

(五)听从指挥，服从调动。

(六)保质保量完成任务，不得投机取巧。

(七)有事及时请示报告，不得擅自主张。

合同期满后即终止执行，并办理终止合同手续。如生产(工作)需要，甲方继续招用乙方，需要经乙方同意，并经劳动部门批准，双方重新签订合同。

甲方：

乙方：

年月日

甲方□x专修学院驻x代理(以下简称甲方)

乙方：(以下简称乙方)

一、甲方权利义务：

1、甲方授权乙方为地区招生宣传人员，在本协议签署生效。

2、甲方有对本校招生宣传、咨询、录取的最终解释权。

3、甲方提供招生简章，报名表，以及招生委托书、工作卡、办学许可证复印或扫描件等招生相关文书证件，方便乙方开展招生工作。

4、甲方根据乙方提供的新生报名登记表或考生信息表，所招学生到校注册报名情况给乙方结算招生劳务费。

5、甲方根据乙方招生宣传所录取的新生人数付给乙方劳务费x元/生。

6、高考中考期间甲方给予乙方一定的宣传劳务费x元/时，收集的考生信息甲方给予乙方费用x元/有效信息。暑期期间招生宣传不再支付费用。

## 二、乙方权利义务：

招生期间不得有任何损害甲方名誉的行为，否则后果自负。

2、乙方可在其工作区域内，在遵守国家法律法规、学校招生简章及甲方协议授权范围内，自行寻找合作伙伴，制定招生方案，实行有关招生管理制度。

3、外出招生宣传的差旅费、宣传费以及其他费用全部自理。

4、乙方及时向甲方提供新生报名登记表和考生信息表，及时提供新生录取通知书的邮寄要求。

5、乙方及时反馈对学校有兴趣的学生或家长的信息给甲方，可有甲方负责联系，视为协助招生。

7、乙方可选择指定的结算账户或现金支付：

开户行户名账号

三、协议未尽事宜，经双方协商解决。本协议有效期一年，一式两份，双方各持一份，自签订之日起生效。

甲方： 乙方：

电话□qq□电话□qq□

地址： 地址：

## 用人劳务合同 珠海用人合同篇二

(一)、用人单位基本情况：

甲方(用人单位)名称： 天津百盛鼎益建筑劳务服务有限公司

联系电话：

(二)、劳动者基本情况：

乙方(劳动者)姓名： \_\_\_\_\_

家庭住址(现住址)：

居民身份证号码

(其他有效身份证号码)：

联系电话：

二 合同期限

(三)、本合同期限执行下列 款

(1)、本合同为固定期限 年(月)，自 年 月 日起至年 月 日止。

(2)、本合同为无固定期限，自 年 月 日始。

(3)、本合同为以完成一定工作任务为期限，双方就有关事项约定如下： 。

(四)、本合同试用期为 月(日)，自 年 月 日起至 年 月 日止。

### 三 工作时间和工作地点

(五)、根据甲方工作需要和任职要求，乙方同意在 岗位上工作，具体工作内容为 。

(六)、乙方的工作地点为： 。

(七)、乙方的工作职责是：

### 四 工作时间和休息休假

(八)、甲方根据乙方所在工作岗位的特点实行 工时制度。

a.标准工时制度；

b.综合计算工时工作制度；

c.不定时工作制度；

乙方具体工作时间安排如下：

(九)、甲方因生产经营需要确需乙方加班的，应符合国家或本市的有关规定及用人单位的审批程序。

(十)、乙方应享受国家规定的休息休假之外的假期约定如下：

## 五 劳动报酬

(十一)、甲方每月以货币形式向乙方支付工资，具体发薪日期为 。

(十二)、乙方试用期间的工资为 元/月。

(十三)、工资具体支付办法、标准及有关内容约定如下：

## 六 社会保险

(十四)、甲乙双方按照国家和本市的规定参加养老、失业、医疗、工伤、生育社会保险，履行缴费义务，确保乙方享有各种社会保险的权利。

(十五)、乙方应当交纳的社会保险费，由甲方从乙方的工资中代扣代缴。

## 七 劳动保护、劳动条件和职业危害防护

(十六)、甲方严格执行国家和本市有关劳保护方面的法律、法规和规定，对乙方进行安全生产和操作规程教育培训，努力改善劳动条件，保证乙方在生产过程中安全与健康。

(十七)、甲方严格按照国家和本市法律、法规和规定及时向乙方发放劳动防护用品，并按规定对乙方进行健康检查。

(十八)、乙方在劳动过程中必须严格遵守劳动安全卫生 and 操作规程。(十九)、乙方患职业病、因公负伤或死亡，甲方按国家和本市有关规定给予各项待遇。

(二十)、甲乙双方单方面解除或终止本合同，应符合《劳动合同法》规定的条件和程序。

甲方在乙方办理工作交接时，向乙方支付经济补偿金和出具解除或终止本合同的证明。

## 九 违约责任及违约金

## 十 双方约定事项

## 十一 劳动争议处理

(二十五)、甲乙双方因执行本合同发生争议时，应先行协商解决；协商解决无效时可进行调解；调解无效的任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；对仲裁裁决不服的，可向有管辖权的人民法院提起诉讼。

## 十二 其他事项

(二十六)、本合同未尽事宜，按国家和本市有关法律、法规和规定执行。吴规定的双方应协商解决。

(二十七)、本合同的条款如与国家或本市的有关法律、法规和规定不一致时，按照国家和本市的有关法律、法规和规定执行。

(二十八)、双方应当仔细阅读合同条款，以明确其权利和义务。

(二十九)、本合同自甲乙双方签订(盖章)之日起生效，双方应严格遵守执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(盖章)

法定代表人或委托代理人 乙方(签字)

(签字或盖章)

年 月 日 年 月 日

## 用人劳务合同 珠海用人合同篇三

根据《中华人民共和国劳动法》，为明确甲乙双方的责任和义务，保护双方的合法权益，在平等、自愿的基础上协商一致，订立以下监理人员聘用合同，并共同遵守。

### 一、合同期限

本合同自 年 月 日起至 年 月 日止，期限为： 年 月。期间前三个月为试用期限。

### 二、工作守则

- 1、甲方根据工作需要，安排 到野外进行监理工作，任 职务。
- 2、乙方必须依据《煤炭工程建设监理规定》、《建设工程监理规范》等相关法律法规，本着“诚信、守法、科学、公正”的准则开展监理工作，必须遵守行业规范和职业道德。
- 3、乙方在应聘期间，必须遵守国家的法律、法规及甲方制订的各种规章制度，严格律己。

### 三、劳动条件及劳动保护

- 1、甲方为乙方提供基本的工作及住宿条件。
- 2、甲方按第四款第2条每月支付乙方规定的劳保，并给乙方办理人身意外伤害保险（合同期内）。如不幸发生意外伤亡事故，由保险公司按有关规定进行赔付，甲方不再承担赔付责任。

3、乙方可领取甲方提供的劳保用品，并应正确使用和保管。

4、为保证野外监理工作正常进行，保障乙方合法权益，()甲方向乙方提供伙食、电话及防寒补贴。

#### 四、劳动报酬及津贴

1、甲方对所聘用人员：先面试、后试用，试用期为3个月，试用期内工资按个人工资的80%发放，试用合格后正式签订合同。

2、甲方负责支付乙方在施工监理期间的相关费用，具体包括劳务费每天 元，野外补贴每天 元（按实际天数计算）；电话费每月 元，伙食补贴每天 元。

3、甲方可每月15日发放乙方上个月工资或集中一次发放几个月的工资，但原则上春节前应将本年度工资结清并发放到位。

4、乙方在受聘期间如遇特殊岗位，冬休或工程间歇期，甲方可视情况安排发放基本工资 元。

#### 五、双方权益

1、甲方必须严格执行人事法规，依法维护乙方的人事权益。

2、乙方在工作期间应服从甲方技术和行政上的领导，严格按照甲方的监理要求和规定完成野外监理工作，及时做好各种记录和报表，对发现的问题应及时向甲方通报，并根据甲方的意见向业主汇报，不得违章作业。

3、遵守国家法律、法规。若因失职而发生质量及安全事故，损失及责任，均由失职者及当事人员自行承担解决。

4、受聘人员给监理方造成损失或不良影响时，甲方可视情况扣除相关费用。

## 六、合同的终止

- 1、本合同执行期满之日自行终止。
- 2、乙方在合同期内，遇有被判刑、劳动教养、开除等严重违法违规情况时，自决定之日起，本合同自行终止。
- 3、甲、乙双方因故提前终止聘用合同时，必须提前30天通知对方，并办理完相关手续后本合同自行终止。

## 七、合同的解除

- 1、乙方有下列情形之一者，甲方有权单方面解除合同：
  - (1)、试用期内证明不符合聘用条件的；
  - (2)、不能胜任本职工作的；
  - (3)、严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
  - (4)、严重失职、对所监理工程质量造成影响的。
  - (5) 营私舞弊，弄虚作假，对甲方声誉或经济利益造成重大损失的；
  - (6)、存在违法行为的；
  - (7)、弄虚作假或隐瞒重大病害的。
- 2、有下列条件之一的，甲方可以提前30天通知乙方解除合同：
  - (1)、乙方患病不能坚持工作的；
  - (2)、根据监理工作需要核减人员的。

3、有下列条件之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

(1)、试用期内；

(2)、甲方未履行合同规定的义务或侵害乙方的合法权益。

## 八、违约责任

1、乙方受聘后，甲方每月将乙方工资扣除100元/月作为履约保证金，合同期满或终止，交接完工作后，由甲方一次性将履约保证金返还乙方。若乙方出现有第七条第一款所列各项情形之一而终止合同的，则没收其履约保证金。

2、甲乙双方在合同履行期间不得随意解除合同：甲方未取得乙方同意而解除合同的，应按照实际施工时间全额支付乙方各项费用；乙方未取得甲方同意解除合同而擅离职守的，甲方只支付乙方在履职期间应得费用的50%。

九、本合同未尽事宜，甲乙双方按照国家法律法规协商解决。

十、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，双方签字盖章后既为生效。

甲方：（盖章）

甲方代表： 乙方：

日期： 年 月 日 日期： 年 月 日

## 用人劳务合同 珠海用人合同篇四

乙方（受聘人员）： \_\_\_\_\_

根据《四川省事业单位人员聘用制管理试行办法》的规定，

甲、乙双方在平等自愿、协商一致的基础上订立本聘用合同。

本合同为\_\_\_\_\_聘用合同（空白内选填短期、中长期、以完成一定工作为期限的）。

合同期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_止（空白内选填年月日、完成工作任务）。其中：  
试用期从\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日起  
至\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_日止。

（一）甲方根据工作需要及乙方所具备的工作能力，聘用乙方在\_\_\_\_\_岗位工作；在聘期内，甲方也可以根据工作需要，征得乙方同意，调整乙方的工作岗位。

（二）乙方应当服从甲方的工作安排，按照岗位要求履行职责，完成工作任务。

（一）甲方必须严格执行国家和省有关劳动保护的规定，根据乙方的岗位及工作要求，为乙方提供必需的工作条件，采取必要的劳动保护措施，保证乙方能够正常工作和在工作中的安全、健康。

（二）乙方必须严格遵守各项安全操作规程。

（一）甲方应当按照国家和省的有关规定，根据乙方的工作岗位及完成工作任务的情况，以货币形式按月支付乙方工作报酬。

（二）乙方工资的增减，奖金、津贴、补贴、加班加点工资的发放，以及特殊情况下的工资支付等，按照国家和省的有关规定以及甲方依法制定的规章制度执行。

（一）甲、乙双方按照国家和省的有关规定参加养老、失业、医疗、工伤、生育等社会保险，并按期足额缴纳有关社会保

险费。其中乙方个人缴纳部分，由甲方在其工资中代为扣缴。

（二）乙方在休息、休假期间的待遇按照国家和省的有关规定执行。

（三）乙方患职业病或者因公（工）负伤的待遇，因公（工）或者因病死亡的丧葬费、一次性抚恤费、供养直系亲属生活困难补助费等按照国家和省的有关规定执行。

（四）乙方患病或者非因公（工）负伤的医疗期及其待遇按照国家和省的有关规定执行。

（一）甲方有权根据法律、法规、规章和政策的规定，制定本单位的规章制度，对乙方实行管理和奖惩。

（二）乙方应当遵守甲方依法制定的各项规章制度，服从甲方管理，并保守甲方的技术秘密和商业秘密。

（一）本合同确需变更的，甲、乙双方应当协商一致，并按照规定程序变更合同。

（二）有下列情形之一的，甲、乙双方可以变更本合同的有关内容：

1、甲、乙双方协商同意对部分条款进行变更的。

2、由于不可抗拒的因素致使本合同无法完全履行的。

3、本合同订立时所依据的法律、法规、规章和政策已经修改或者废止的；

4、法律、法规、规章和政策规定的其它情形。

有下列情形之一的，本合同即行终止：

- 1、本合同期满，或者甲、乙双方约定的本合同终止条件出现的。
- 2、乙方达到法定退休年龄的（国家和省另有规定的，从其规定）。
- 3、乙方按照有关规定提前退休或者退职的。
- 4、乙方死亡或者被有关机关宣告死亡的。
- 5、甲方被撤销的。

本合同期满前，甲、乙双方任何一方提出，经与对方协商一致，可以按照规定程序续订聘用合同。

（一）经甲、乙双方协商一致，本合同可以解除。

（二）乙方在聘期内辞职、自动离职或者被辞退、开除、劳动教养以及被判处有期徒刑以上刑罚收监执行的，本合同自行解除。

（三）乙方有下列情形之一的，甲方可以随时解除本合同：

- 1、在试用期内被证明不符合聘用条件的。
- 2、连续旷工超过10个工作日或者1年内累计旷工超过20个工作日的。
- 3、未经甲方同意，擅自出国（境）的，或者出国（境）后未经甲方同意逾期不归的。
- 4、连续两年年度考核不合格的。
- 5、严重违反工作纪律或者甲方依法制定的规章制度的。

6、严重失职、徇私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。

1、患病或者非因公（工）负伤，医疗期满后，不能从事原工作，也不能从事由甲方安排的其它适当工作的。

2、不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的。

3、本合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行，经甲、乙双方协商不能就变更本合同达成协议的。

4、甲方由于体制改革、机构改革、濒临破产进行法定整顿期间或者事业发展遇到严重困难，确需裁减人员的。

甲方依据前款第4项规定裁减乙方，在6个月内又聘用人员的，在同等条件下应当优先聘用乙方。

1、患职业病或者因公（工）负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的。

2、患现有医疗条件下难以治愈的严重疾病或者精神病的。

3、患病或者非因公（工）负伤，在医疗期内的。

4、女职工在孕期、产期、哺乳期内的。

5、自接收之日起，甲方接收聘用的军队转业干部在3年内及内调干部、复员、退伍军人在2年内的。

6、正在接受审查尚未作出结论或者结案的。

7、法律、法规、规章和政策规定的其它情形。

1、在试用期内的。

- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强迫工作的。
- 3、甲方未按照有关法律、法规、规章和政策规定履行本合同的。
- 4、被录用或者选调到国家机关工作的。
- 5、考入教育机构接受高等学历、中等职业学历教育的。
- 6、依法服兵役的。

（七）乙方有下列情形之一的，不得提出解除本合同：

- 1、担任国家级、省部级重大（点）科技攻关项目、工程建设项目、技术改造项目的负责人和项目组成员，工作任务尚未完成的。
- 2、被县级以上组织、人事部门选派到其它单位支援工作，时间未满的。
- 3、从事国家安全、机密工作，或者离开国家安全、机密工作岗位后在规定的保密期限内的。
- 4、正在接受审查尚未作出结论或者结案的。
- 5、法律、法规、规章和政策规定的其它情形。

（一）甲、乙双方任何一方违反本合同的约定，应当承担违约责任。违约要付给对方违约金。造成经济损失的，按实际经济损失承担赔偿责任。

- 1、甲方被撤销，乙方不愿服从新的工作安排的。
- 2、由甲方提出并经乙方同意解除本合同的。

3、按照本合同第十条第（四）款规定或者第十条第（六）款第2、3项规定解除本合同的。

（三）乙方被终止或者解除本合同后违反有关法律、法规、规章、政策和甲方的规定，泄露国家和甲方的技术、商业秘密，损害国家和甲方的合法权益，按有关规定处理。

本合同条款与法律、法规、规章和政策相抵触的，以及本合同未尽事宜，均按照法律、法规、规章和政策的规定执行；没有规定的，由甲、乙双方协商约定。

本合同依法订立后，甲、乙双方必须严格履行。

本合同一式\_\_\_\_\_份，甲、乙双方各执1份，1份存入乙方档案。本合同如经鉴证，则应当交鉴证机构留存1份。

本合同于\_\_\_\_\_年\_\_\_\_\_月\_\_\_\_\_起生效。

甲方（签章）：\_\_\_\_\_

乙方（签章）：\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

## 用人劳务合同 珠海用人合同篇五

根据《中华人民共和国劳动法》和国家及省的有关规定，甲乙双方按照平等自愿、协商一致的原则订立本合同。

### 一、合同期限

1、从20\_\_年11月17日起至20\_\_年11月17日止。

2、试用期从20\_\_年11月17日起至20\_\_年12月17日止。

## 二、工作内容

乙方的工作岗位为：快递员，主要从事本公司的快递派送及收取工作(即每天快递到以后打电话，打完电话进行派送、有客户寄件的上门取件)等。

## 三、工资及其待遇

1、乙方试用期工资800元/月;试用期满工资基本工资(800)+提成+奖金。乙方每月全勤，设有月全勤奖50元，月无业务问题，设月无业务问题奖50元，月服务态度好，设服务态度奖50元。

2、乙方每月交200元押金，如果当月考核无任何问题次月返还前月押金。

3、提成：送出1个包裹0.5元，收到1个包裹5kg以下1元1个□5kg以上0.25元/kg□

4、乙方在职期间不得迟到早退，如有发现按矿工处理，扣除当天工资(当月个人工资的平均数)。请假25元一天。超过3天，每天35元。

5、在派件和上门收取件时收好快件及面单，如果丢失快件及面单，造成公司的损失，由乙方本人全部负责。

6、在快递费用收取是严格按价格表计算，算错，多算又不算在内占为己有的每次罚款100元，少算的有自己补上少算费用。

7、乙方必须树立服务态度就是形象，服务态度就是饭碗的意识，如果乙方因为服务态度差，被投诉的，一经核实，每次扣工资50—100元。

## 四、劳动纪律

(一)甲方根据国家和省的有关法律、法规通过民主程序制定的各项规章制度，应向乙方公示；乙方应自觉遵守国家和省规定的有关劳动纪律、法规和企业依法制定的各项规章制度，严格遵守安全操作规程，服从管理，按时完成工作任务。

(二)甲方有权对乙方履行制度的情况进行检查、督促、考核和奖惩。

(三)如乙方掌握甲方的商业秘密，乙方有义务为甲方保守商业秘密。

(四)乙方解除本合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方，如果乙方没有提前告知甲方的，甲方有权扣发其乙方一个月工资。

## 五、其他

(一)本合同未尽事宜，按国家和地方有关政策规定办理。在合同期内，如本合同条款与国家、省有关劳动管理新规定相抵触的，按新规定执行。

(二)下列文件规定为本合同附件，与本合同具有同等效力：

1、乙方在业务(即快递派送及收取)操作过程中属于乙方失误造成公司损失的，由乙方承担。

2、在工作期间(派送件及收取件过程中、上下班过程中)注意自身安全，如果出现不安全事故，责任自负，与本公司无关。

3、乙方必须维护公司形象，统一服装，服从公司管理，不得做有损公司形象的事，用最好的服务态度对待每一个顾客。

4、业务员在有事时，如果公司要求乙方暂时顶替业务员工作时，乙方应该无条件接受。

甲方：（盖章）乙方：（签名或盖章）

鉴证日期：20\_\_年\_\_月\_\_日

## 用人劳务合同 珠海用人合同篇六

法定代表人：

地址：

电话：

乙方(农民工)：

姓名：

性别：

年龄：

文化程度：

住址：

身份证号：

甲乙双方根据《劳动法》规定，平等自愿、协商一致，签订本合同。

一、合同期限自\_\_年\_\_月\_\_日起至\_\_年\_\_月\_\_日止或者\_\_工作(工程)结束止。

三、劳动报酬甲方按月足额以货币形式支付乙方工资，每月\_\_日为发薪日。

## 工资制度

2、实行计件工资制，具体标准为：

## 五、劳动保护

1、甲方按照\_\_规定参加工伤保险，乙方因工负伤、致残、死亡依法享受因工伤亡待遇。

3、乙方遵守甲方的安全规定和操作规程，不得违章操作。

## 六、其他约定的事项

七、违约责任本合同具有法律效力，双方应严格履行。一方违反本合同，应承担违约责任；给对方造成经济损失的，依法赔偿相关损失。

八、因履行本合同发生劳动争议，甲乙双方均可以向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

九、本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(章)：法定代表人(签章)：

乙方(签章)：

年 月 日

鉴证机关(章)：鉴证人(签章)：

年 月 日