

2023年新型研发机构培育工作总结报告

新型职业农民培育工作总结(实用5篇)

在经济发展迅速的今天，报告不再是罕见的东西，报告中提到的所有信息应该是准确无误的。掌握报告的写作技巧和方法对于个人和组织来说都是至关重要的。下面是小编为大家带来的报告优秀范文，希望大家可以喜欢。

新型研发机构培育工作总结报告 新型职业农民培育工作总结篇一

20xx年省农业厅分配枣阳市畜牧技术推广站新型职业农民培育任务是120人，培育类型是专业技能型。按照省农业厅新型职业培育工程实施方案和省畜牧兽医局的统一要求，枣阳市畜牧技术推广站举办了两个培训班，一是生猪养殖技术培训班60人，二是肉牛养殖技术培训班60人。两个班于20xx年12月28日至20xx年元月5日(元月1日，2日休息两天)同时进行培训，时间为7天，目前已全部完成培训任务，测评满意度均达到85%以上。

局党委成立了新型职业农民培育工作领导小组，组建了工作专班，明确一名副局长具体负责此项工作，并确定市畜牧技术推广站为培训机构，制定了具体的培育实施方案。同时，对相关责任人提出明确责任要求，要求按时间按步骤组织好培训，确保培训程序和环节到位，如果监管不力，工作不到位，将严肃追责问责。

(一)严把培育对象遴选关。严格按条件标准从全市规模养殖场技术人员中遴选对象，选择专业技能强的畜禽专业技术人员参加培训。在遴选过程中，发挥乡镇畜牧兽医服务中心的作用，组织宣传，严格把关，确保选准选优培育对象。

(二) 严把培训质量关。为提高培训的质量和效果，具体做了四方面的工作：一是制定培训计划。培训机构按培训规范要求制定培训计划，科学设置课程，按公共基础，专业技能，能力拓展和实训操作等模块构建培训内容。在具体培训内容上与绿色发展县市创建，畜禽粪污资源化利用整县推进结合起来，设置畜禽污染防治技术课程，把异位发酵床综合技术作为重点内容。通过培训，使畜禽专业技术人员掌握畜禽污染防治技术，提高治污技术水平。同时，在内容设置上，注重职业素养方面的培训，把“爱国、尚农、勤勉、诚信”作为班训，努力提升新型职业农民思想素养。二是选优授课教师。在教师的选聘上，我们除从本系统技术骨干中确定授课教师外，还从华中农学院聘请专家教授担任授课教师，并在培训前进行了师资培训，研讨培训内容和方法，确保培训质量。三是加强培训管理。两个培训班分别组建了班委会，制定教学规程，建立了签到、点名、抽查、监查等规范的班级管理制度，建立培训学员台账和“一班一案”教学档案，使培训有序进行，有章可循。四是创新培训方式。采取集中培训与分散培训相结合，课堂教学与实训交流相结合的方式进行，两个班七天的培训中，理论课3天，实训课2天，参观观摩1天，考试考核1天。同时，依托计算机网络、移动互联网，利用云上智农平台，建立新型职业农民网络课堂。实行线上线下融合培育，通过视频网络教学，传授新品种，新技术，全面提升教学质量效果。

(三) 严把资金使用关。对新型职业农民培育项目资金不截留、不挤占、不挪用，全额拨付到培训机构，确保培训正常进行。同时，加强资金管理，对培训机构的培训费用预算、使用进行审核，严格把关。建立资金“谁使用，谁负责”的监管机制，建立资金专账和完善的财务档案，完善资金支出手续，确保资金使用的真实性和有效性。

一是加强监管。市畜牧兽医局工作专班对培训机构培训情况进行实时监管，培训中派人加强监督，确保培训过程规范；培训班结束后，对培训机构和教师授课情况等进行了考核、网

上测评。

二是严格验收。培训结束后，市畜牧兽医局工作专班对整个培训情况进行了全面验收，重点“四查”：查培训是否合规，查档案资料是否完整，查学员台账是否规范，查资金使用是否合理，经验收合格后，拨付项目资金。

三是跟踪服务。市畜牧兽医局将组织畜牧专家和技术指导员，对训后学员进行1—2年的跟踪服务，为学员开展经常性的技术指导、咨询和服务，以班级为单位立了一个微信群，定期发布养殖技术要点，农村政策信息。同时，采取指导员上门回访，现场指导等服务形式，帮助解决生产养殖过程中的技术难题和困难，不断巩固和提高新型职业农民培育的成效。

新型研发机构培育工作总结报告 新型职业农民培育工作总结篇二

区高度重视此项工作，由农业局局长主持，召开专题会议，按照市农业局教科的工作部署，会议上就20xx年实施的专业、明确现代青年农场主1人及农业职业经理人2人进行讨论，确定分成畜禽养殖专业、高山蔬菜专业、中药材专业、特色经济作物四个班进行培训。为全面完成我区20xx年培训工作，确保138人的培训任务顺利实施，成立分管副区长为组长，农业、财政等单位主要领导为副组长的领导小组，切实强化工作协调和组织领导，制定工作方案，明确目标任务、进度安排、监督考核、认定管理、扶持政策等，完善运行机制，确保任务落实。于20xx年9月份农业局财政局联合制定了

《区20xx年新型职业农民培育工作方案》，并请示区政府分管领导批复后上报。

按照政府采购项目要求，委托盛大招标代理有限公司通过招标投标方式，共有三家培训机构报名，遵循公开、公正、公平原则，确定市市中区电子商务学校为区20xx年新型职业农民

项目培训机构，并进行为期一周的公示，最后签定协议。

现代青年农场主按照“20xx年省现代青年农场主调训计划”第一次培训开班通知、农业职业经理人按照市农业科学研究院《关于20xx年农业职业经理人市级培训开班的函》（乐农科院20xx[]21号）进行参训，并及时划拨培训资金。结合我区农业产业发展实际，在全区开设畜禽养殖专业、高山蔬菜专业、中药材专业、特色经济作物四个班135人的培训，培育对象的确定采用农民自愿申请、乡镇推荐、区农业局审核的方式。为了便于管理，提高培训质量，采用集中培训的模式，实行“农学结合”的分段式培训。培训时间共10天，其中理论教学时间占50%，实训、见习时间占30%，座谈、讨论和培训考试考核占20%，为了加大宣传力度，在开班时，邀请了分管农业的区委常委出席并做重要讲话，培训中，对科学看待转基因相关知识进行了普及，在电视台、区新闻上对20xx年新型职业农民培育工作进行了宣传报道，根据培训项目开出“培训菜单”，做到了按需施教，形成培训课程与农民实际需求零距离相对接，有效提高了培训质量。培训班报到时，为每个学员都准备了学习资料袋。培训期间，所有任课老师和班主任全部到场参与培训，班主任每天亲自带队，督促学员按时到位，严格考勤管理，使整个培训工作井然有序。学习方面，认真授课，及时、耐心解答学员在学习和实践中提出的各种疑问；培训结束后，严格按照上级要求，健全学员档案，将每个学员的信息和考试成绩录入信息系统，教师与学员建立了互通信息的微信群，以备工作中相互联系，随时解决学员在实际工作中遇到的难题。参训学员普遍认为，本次培训工作授课教师业务水平高，工作认真负责，课程安排合理，对指导生产实践作用巨大；学员认为培训班管理严格，服务周到，营造了良好的培训环境。学员们纷纷表示此次培训“听得懂、学得会、用得上”，增长了知识，开拓了视野，更新了观念，是一次“务实”的培训，也是一次“接地气”的培训，帮助他们解决工作生产中的难题和困惑，为他们开展今后的生产工作提供了坚实的支撑。农业局安排专职人员

全程参与培训的监管工作，培训工作结束后，为强化新型职业农民教育培训的针对性和实效性，建立专家联系职业农民制度，并结合产业发展对学员开展了一对一、多对一指导和跟踪服务。学员们纷纷表示，将把学到的知识，运用到工作中去，以新型职业农民为标准，提高专业技能和经营管理能力，为全区农业产业发展做大做强贡献一份力量。

一是现代农业生产要求与农民素质偏低不相适应。

二是加工和新产品开发力度不够；

三是农民科学种养技术教差，从而影响了农业产业的快速、稳定、协调发展。

理论培训结束后，为了做好理论联系实际工作，在20xx年春季生产中，对参与培训的学员进行新品种、新技术推广示范每人给予1000元物化补助，农业局协助培训结构在下一步的跟踪服务中，做好技术指导。我们要把学习贯彻中央一号文件精神转化为推进发展的强大动力，脱贫攻坚任务艰巨、产业结构不尽合理等特殊性的特殊性，决定了我们在发展的过程中，追赶、跨越和跃升三大任务并存，我们要紧紧围绕“农村稳定、农业增效、农民增收”的目标，利用多种渠道大力推进区农业产业发展。

新型研发机构培育工作总结报告 新型职业农民培育工作总结篇三

加快建设创新型国家。把握世界新一轮科技革命和产业变革大势，深入实施创新驱动发展战略，不断增强经济创新力和竞争力。

加强国家创新体系建设。强化基础研究、应用基础研究和原始创新，启动一批科技创新重大项目，高标准建设国家实验室。鼓励企业牵头实施重大科技项目，支持科研院所、高校

与企业融通创新，加快创新成果转化应用。国家科技投入要向民生领域倾斜，加强雾霾治理研究，推进癌症等重大疾病防治攻关，使科技更好造福人民。

落实和完善创新激励政策。改革科技管理制度，科研项目绩效评价要加快从重过程向重结果转变。赋予创新团队和领军人才更大的人财物支配权和技术路线决策权。对承担重大科技攻关任务的科研人员，采取灵活的薪酬制度和奖励措施。探索赋予科研人员科技成果所有权或长期使用权。有悖于激励创新的陈规旧章，要抓紧修改废止；有碍于释放创新活力的繁文缛节，要下决心砍掉。

促进大众创业、万众创新上水平。我国拥有世界上规模最大的人力人才资源，这是创新发展的最大“富矿”。要提供全方位创新创业服务，推进“双创”示范基地建设，鼓励大企业、高校和科研院所等开放创新资源，发展平台经济、共享经济，形成线上线下结合、产学研用协同、大中小企业融合的创新创业格局，打造“双创”升级版。设立国家融资担保基金，支持优质创新型企业上市融资，将创业投资、天使投资税收优惠政策试点范围扩大到全国。深化人才发展体制改革，推动人力资源自由有序流动，支持企业提高技术工人待遇，加大高技能人才激励，鼓励海外留学人员回国创新创业，拓宽外国人才来华绿色通道。集众智汇众力，一定能跑出中国创新“加速度”。

坚持创新引领发展，着力激发社会创造力，整体创新能力和效率显著提高。实施创新驱动发展战略，优化创新生态，形成多主体协同、全方位推进的创新局面。扩大科研机构 and 高校科研自主权，改进科研项目和经费管理，深化科技成果权益管理改革。推进全面改革创新试验，支持北京、上海建设科技创新中心，新设14个国家自主创新示范区，带动形成一批区域创新高地。以企业为主体加强技术创新体系建设，涌现一批具有国际竞争力的创新型企业 and 新型研发机构。深入开展大众创业、万众创新，实施普惠性支持政策，完善孵化

体系。各类市场主体达到9800多万户，五年增加70%以上。国内有效发明专利拥有量增加两倍，技术交易额翻了一番。我国科技创新由跟跑为主转向更多领域并跑、领跑，成为全球瞩目的创新创业热土。

坚持创新引领发展，培育壮大新动能[1]。发挥我国人力人才资源丰富、国内市场巨大等综合优势，改革创新科技研发和产业化应用机制，大力培育专业精神，促进新旧动能接续转换。

提升科技支撑能力。加大基础研究和应用基础研究支持力度，强化原始创新，加强关键核心技术攻关。抓紧布局国家实验室，重组国家重点实验室体系。完善重大科技项目组织管理。健全以企业为主体的产学研一体化创新机制，支持企业牵头实施重大科技项目。加快建设科技创新资源开放共享平台，强化对中小企业的技术创新服务。

扩大国际创新合作。全面加强知识产权保护，健全知识产权侵权惩罚性赔偿制度，促进发明创造和转化运用。科技创新本质上是人的创造性活动。要充分尊重和信任科研人员，赋予创新团队和领军人才更大的人财物支配权和技术路线决策权。进一步提高基础研究项目间接经费占比，开展项目经费使用“包干制”改革试点，不设科目比例限制，由研发团队自主决定使用。完善科技成果评价机制。要在推动科技体制改革举措落地见效上下功夫，决不能让改革政策停留在口头、纸面上。大力简除烦苛，使科研人员潜心向学、创新突破。加强科研伦理和学风建设，惩戒学术不端，力戒浮躁之风。我国有世界上最大规模的科技人才队伍，营造良好的科研生态，就一定能够迎来各类英才竞现、创新成果泉涌的生动局面。

进一步把大众创业万众创新引向深入。鼓励更多社会主体创新创业，拓展经济社会发展空间，加强全方位服务，发挥双

创示范基地带动作用。强化普惠性支持，落实好小规模纳税人增值税起征点从月销售额 3 万元提高到 10 万元等税收优惠政策。改革完善金融支持机制，设立科创板并试点注册制，鼓励发行双创金融债券，扩大知识产权质押融资，支持发展创业投资。改革完善人才培养、使用、评价机制，优化归国留学人员和外籍人才服务。把面向市场需求和弘扬人文精神结合起来，善聚善用各类人才，中国创新一定能更好发展，为人类文明进步作出应有贡献。

提高科技创新支撑能力[2]。稳定支持基础研究和应用基础研究，引导企业增加研发投入，促进产学研融通创新。加快建设国家实验室，重组国家重点实验室体系，发展社会研发机构，加强关键核心技术攻关。发展民生科技。深化国际科技合作。加强知识产权保护。改革科技成果转化机制，畅通创新链，营造鼓励创新、宽容失败的科研环境。实行重点项目攻关“揭榜挂帅”，谁能干就让谁干。

深入推进大众创业万众创新。发展创业投资和股权投资，增加创业担保贷款。深化新一轮全面改革创新改革试验，新建一批双创示范基地，坚持包容审慎监管，发展平台经济、共享经济，更大激发社会创造力。

新型研发机构培育工作总结报告 新型职业农民培育工作总结篇四

20xx年下达xx县新型职业农民（畜禽养殖）培训人数为120人，按时要求于20xx年3月份以前完成。我局于20xx年3月18日至3月23日举办了“猪禽养殖培训”，培训人员70人。3月25日至3月30日举办了“牛羊养殖培训”，培训人员57人。2期共计培训127人，参加“云上智农”好评率达到90%。

1、明确责任。将新型职业农民培训纳入畜牧技术推广站和各乡镇畜牧中心年度工作考核目标，上下联动，合力推进。培训工作由局分管领导王建华副局长总负责，局机关在培训服

务、教师协调、教室配置等方面全力配合和支持，县畜牧技术推广站具体承担培训任务，负责组织实施授课培训，乡镇中心负责招生和后期跟踪服务，做到集中培训，分散指导，责任明确，各司其责。

2、创新方法。马头山羊、秦巴黄牛、黑猪养殖是我县农业经济的主导产业，也是这几年我县精准扶贫的重点扶持产业。我们在教师聘请中采取“请名师、筑基础，请进来、走出去”的方法授课，今年聘请省农科院畜牧兽医研究所的金尔光、宋忠旭、郭万正等专家学者授课，并把专家请到部分养殖场，把脉问诊，实地指导。在实践指导上采取分片包联，分区指导，按期上门，定期回访的形式，让每一位学员学能应用，学有所用。

3、丰富教学。我们严格执行培训方案和期初计划，完全按照“五三二模式”，即理论授课时间50%，实训、见习30%，研讨、考试考核时间20%，培训时间上不缩水。在课堂教学时做到有教案、有教材，注重互动教学，并安排学员互相交流，实践中注重养殖专业技能、防疫员与养殖户之间的相互交流，做到人人参与，人人动手。后期跟踪指导上建立了微信群、电话咨询，保证沟通顺畅，互动活跃，不走形式，不摆样子。

4、规范管理。培训按照训前申请、训中监督、结班验收、拨付资金的流程开展，建专帐，专人管理，专款专用，规范资金使用范围，严禁现金支付，严禁截留挪用。所有报销单据报县农业局和财政审核后报账，做到与培训无关的不予支出，预算中没有项目的不予支出，单据少于2人签字证实的不予支出。按照一班一档，拍照片、留痕迹，签字登记，全程收集，装订成册，入档存放，确保后期有据可查。

1、提高了养殖从业人员素质。我县是贫困山区，环境恶劣，交通闭塞，过去从事畜牧养殖大多是不能外出务工的留守老人养羊喂猪。通过新型职业农民项目实施，把资金、能人都吸引了进来，从门外汉到行业能手，我县已建设40家规模羊

场、20个猪场业主都是40岁左右的青壮年。

2、发挥了示范带动效应。培训后的学员接受新观念，运用新技术能力大幅提升，参加过培训的学员们在养殖场建设标准化圈舍，种植牧草，加工青贮饲料等科学管理上均有提高。在培训期间邀请往期学员现场讲解，现身说法，通过他们的示范带动，周围传统养殖农户改建圈舍，改良品种，科学管理，开拓市场，效益明显增加。

新型研发机构培育工作总结报告 新型职业农民培育工作总结篇五

推行代表作评价制度，注重标志性成果的质量、贡献、影响、原创价值和经济社会发展实际贡献。把学科领域活跃度和影响力、重要学术组织或期刊任职、研发成果原创性、成果转化效益、科技服务满意度等作为重要评价指标。

改变片面将论文、专利、项目、经费数量等与科技人才评价直接挂钩的做法，建立科学的人才分类评价机制，对于树立正确用人导向、激励引导人才职业发展、调动人才创新创业积极性、加快建设人才强国具有重要作用[]。

注重个人评价与团队评价相结合，尊重和认可团队所有参与者的实际贡献，适应科技协同创新和跨学科、跨领域发展等特点，进一步完善科技创新团队评价办法，实行以合作解决重大科技问题为重点的整体性评价。

注重发挥同行评议机制在人才评价过程中的作用。探索对特殊人才采取特殊评价标准。对创新团队负责人以把握研究方向、学术造诣水平、组织协调和团队建设等为评价重点。尊重认可团队所有参与者的实际贡献，杜绝无实质贡献的虚假挂名。

对主要从事基础研究的人才，着重评价其提出和解决重大科

学问题的原创能力、成果的科学价值、学术水平和影响等。

对主要从事应用研究和技术开发的人才，着重评价其技术创新与集成能力、取得的自主知识产权和重大技术突破、成果转化、对产业发展的实际贡献等（SCI科学引文索引）和核心期刊论文发表数量、论文引用榜单和影响因子排名等仅作为评价参考。

探索提高核心攻关任务负责人薪酬。专项可探索对全职承担专项任务的团队负责人以及高端引进人才的薪酬实行一项一策、清单式管理和年薪制，按程序报相关部门批准后执行。年薪所需经费在课题经费中单独核定，在本单位绩效工资总量中单列，相应增加单位当年绩效工资总量。

绩效支出向青年科研骨干倾斜。在保障专项任务完成和间接费用总额不变的前提下，承担单位统筹考虑本单位实际情况、与课题负责人协商一致后，可从课题间接费用中提取一定比例的绩效支出，优先支持青年科研骨干。

项目承担单位应在项目立项时与项目管理专业机构协商确定人员名单和年薪标准，并报科技部、人力资源社会保障部、财政部备案。年薪所需经费在项目经费中单独核定，在本单位绩效工资总量中单列，相应增加单位当年绩效工资总量。项目范围、年薪制具体操作办法由科技部、财政部、人力资源社会保障部细化制定。单位从国家关键领域核心技术攻关任务项目间接费用中提取的绩效支出，应向承担任务的中青年科研骨干倾斜。

完善以科技成果为纽带的产学研深度融合机制，建立科研机构和企业等各方参与的创新联盟，落实相关政策，支持高校、科研院所科研人员到国有企业或民营企业兼职开展研发和成果转化，加大高校、科研院所和国有企业科研人员科技成果转化股权激励力度，科研人员获得的职务科技成果转化现金奖励计入当年本单位绩效工资总量，但不受总量限制，不纳

入总量基数。