

2023年汽车修理厂月度工作总结(实用8篇)

总结的内容必须要完全忠于自身的客观实践，其材料必须以客观事实为依据，不允许东拼西凑，要真实、客观地分析情况、总结经验。什么样的总结才是有效的呢？以下是小编精心整理的总结范文，供大家参考借鉴，希望可以帮助到有需要的朋友。

汽车修理厂月度工作总结篇一

机修车间刚刚组建就及时制定了车间的各项管理制度，并完善了安全工作标准体系，依照厂级文件的规定和要求，对车间制定的管理制度进行了认真梳理和进一步完善，制定了个车间管理制度。并在此基础上完成了车间的定岗工作，编制了各岗位《岗位职责》，明确了各岗位的工作要求和职责，健全了管理组织体系以及各项工作的管理规章制度。通过健全科学全面规范的管理制度，使车间的各项工作步入正轨，车间的综合管理水平明显提高。

车间在全新的组织架构下开展工作，对车间的安全教育、技能培训工作提出了更高要求。车间按照要求，制订了车间的年度安全培训计划，涵盖了车间安全操作、设备保养、消防知识、安全管理体系等方方面面的内容。并结合车间实际，按照车间计划，有组织、有步骤地开展了车间培训工作。

1、消防知识、安全生产培训

八月份，车间组织全体职工在厂区领导下进行了安全知识的培训，整个培训过程轻松有序，培训内容通俗易懂。通过此次培训活动的开展，进一步增强了车间人员的安全生产意识和安全消防知识。消防宣传挂图的张贴悬挂工作是提高职工消防安全意识的重要手段，车间将安全消防宣传挂图贴在了车

间最为醒目的地方。通过组织培训和挂图宣传的形式，使车间职工牢固树立了“安全第一”的意识，为今后车间的安全管理工作打下了坚实的基础。

2、加强员工的技能培训

今年有新员工职工分配至车间工作，车间领导高度重视，采取了由班组长牵头，具体负责的方式，对新员工的工作业务技能、安全生产知识等进行实际岗位操作培训。在20xx年2月起至5月新员工试用期内，新员工对待工作积极负责，认真学习上岗操作、维修技能，通过三个月的岗位实际操作，已经能胜任车间安排的岗位工作，得到了同事和上级领导的一致肯定和好评。

3、设备保养、维修知识培训

进行俩至三次的技能知识学习，班长带领本班人员进行培训，为车间按计划顺利完成各设备的检维修打下了坚实的基础。

4、标准化知识培训

为了跟上工厂安全生产标准化体系管理工作的进度，在车间领导的高度重视下，组织人员完成了车间安全标准化体系文件的建立工作。因此，车间各班组根据本班上班时间，组织本班员工在活动对安全标准化文件进行了深入学习，就有关安全生产理论知识及相关体系文件要求等，向全体职工做了深刻详细的讲解，并针对设备维护、保养、维修等方面围绕车间实际，对与车间操作息息相关的重要体系文件进行了认真的学习。

(一) 检维修作业

1、更换空压机轴承、三滤(机滤、空滤、油滤)、机油、油表等，清洗换热器、检漏。

- 2、更换制氮机轴承、三滤(机滤、空滤、油滤)、机油、传送带，清洗换热器、检漏。
- 3、更换原料压缩机十字头、轴、活塞、缸套、密封组件、吸(排)气阀，清洗油箱、检漏。
- 4、更换冰机轴承、机油、阀盖、检漏、拆装作业。清洗检漏油换热器
- 5、更换膨胀机转子，检维修转子叶轮、喷嘴、滤网，冷箱内更换膨胀节、检漏。
- 7、锅炉检维修、拆装人孔、更换风机
- 8、循环水泵更换补水泵
- 9、更换生活水补水泵
- 10、更换装车泵密封器

(二) 技改作业

- 1、灌区装车泵管线的改造优化作业
- 2、原料气管线改造
- 3、锅炉房氮气管线的铺设、焊接等
- 4、膨胀机氮气管线改造
- 5、bog压缩机进气管线的改造
- 6、协助工程队进行膨胀机的技改作业，拆除原有设备
- 7、协助工程队进行纯化器的技改作业，拆除原有设备

汽车修理厂月度工作总结篇二

在生产工作中根据生产管理部的生产计划安排，为了确保生产计划的顺利完成，不影响需方的生产安排，车间与生产管理部、仓储部、销售部，进行了密切的沟通。当生产计划需要临时变更时，面对生产上临时调整的诸多难题，车间管理人员通过与各班组长一道积极努力的配合，充分调动生产技术骨干和员工的积极性，以及时保质保量的完成生产任务。车间完成了公司及生管理部下达的生产任务，及各项生产质量技术指标，保证了销售的供货需求。

1. 车间在生产过程中各班组对自己的产品负有责任感

作为集团六家子公司中药饮片原材料的指定供应商，我们深知自己肩上担负的责任的重大，对产品工艺的稳定性和质量的均一性都提出了很高的要求。我们将书面培训方式和现场操作技能相结合，并实时的进行督促和思想教育，使员工对产品的质量和自身工作的重要性与整个集团及相关公司的利害关系有高度的认识。车间本着对消费者负责和对公司利益负责的精神，严格按生产工艺要求严格把好质量关，在批生产记录、物料标示签、中间产品流转证的基础上车间实施了物料、标签交接审核登记制度，做到人人监督、有据可查，不管是工段长、班组长都对自己所生产成品负责，配合质检员层层把关，有效的杜绝不合格的产品流入下道工序，保证了产品质量，降低了生产成本，提高了产品的市场竞争力。随着我公司对外市场的逐渐放大，车间也正在积极努力的提高自己的生产水平，以满足市场多元化的需求。

2. 稳步提升的人员竞争力

我公司现处于操作员工新老交替的关键时期，明后两年将陆续有老员工退休，车间将新员工的培养作为重点项目来抓，以满足新设备、新技术、新产能、新需求对于人员素质的基本要求，人员是企业存在的根本，专业技术人员是企业成长、

发展的核心竞争力，对于新一代后青年员工的培养才用了循序渐进的教育方法，树立正确的人生观、价值观。引导并帮助他们度过人生迷茫的择业阶段，调整积极心态，培养良好的职业素养。针对不同岗位分别培训岗位sop□相设备sop□清洁sop□维修维护保养，并以考试的形式对学习效果进行考核。

3. 新设备、新技术提升生产能力

我公司所使用生产设备均为现代中药饮片加工技术最前沿的创新科技，今年较去年又新增了qg-37气流网带干燥机一台、最新型的自控温燃油炒药机二台□tdp-600大型破碎机一台、剁刀机二台，加工小包装的多功能切片机一台、加工川芎饮片的旋料式切片机一台、磨刀机一台，使车间的加工能力在去年的基础上又提高了40%以上。通过9月份的人参加工项目的初步摸索，总结为生产设备是限制生产能力主要瓶颈，因此公司在10-11月份对人参烘干房进行改造扩建、并建设了人参净制药房、购买了大量的晾晒干燥工具、新增了人参蒸箱一台、现在筹划建设的楼顶阳光房项目将大大的降低干燥的劳动强度、节约生产时间。突破设备的瓶颈后预计明年人参的瞬时加工能力、总能力将是现在的三倍以上。为了能够满足需方对炮制品种产量需求，公司于11月份新购入了5t蒸制箱一台、多功能提取罐一台，使炮制工序的生产能力增加了一倍。随着车间新技术、新原理的生产设备的增加，在增加了产能的同时对于设备管理方面也提出了新的要求，要求员工要会使用、会维修、会保养、而且要能创新。车间对现有设备的小改进如：转盘式切药机的电机护板、剁刀式切药机的底座等。合理的生产安排、熟练的操作技能、正确维护保养才能够完全的将设备的全部能力发挥出来，车间将通过不断地培训学习、加强现场管理、设备管理来保证生产设备安全、有序的正常运转。

4. 物料管理

不同的需方对同一品种的使用方式、质量需求、需货日期不同的这样一个问题，最终会体现在生产上。为了能够满足不同的需求，车间加强了物料的管理并与不同的质量需求相结合，严格按照生产管理部下发的生产计划和需方信息，按照药典要求并有针对性的进行生产加工，物料管理员与质检员、物料接受人员共同核对，减少误差的产生。加强了物料摆放、标示标签的管理，做到帐物相符、清晰明了。物料管理员、质检员严格监督物料平衡，出现偏差立即按照偏差处理规程执行。在严格按照gmp的物料管理执行的基础上，车间建立了物料收率统计、物料接受发放登记制度，凡是与物料管理员直接交接的物料均有签字审核。做到了接收发放有审核，出现差错有据可查、责任到人，从而增强了员工物料管理、质量管理的责任意识。

5、环境卫生

车间整体环境卫生有了很大的升，随着生产管理的日趋稳定，在完成生产任务的同时能够将环境卫生良好的保持。全年多次迎接大、小型参观数十次，面对中药饮片加工生产的特殊性，多次受到参观人员的好评。一个良好的生产环境，能够给予员工良好的工作状态，从而为完成生产任务打下基础。一个良好的生产环境，代表了一个企业的管理水平、员工素质和企业的整体形象。我们将不懈努力的保持下去，并争取做得更加好。

1.20xx年生产过程中认真宣传贯彻公司的各项规章制度，严格执行安全生产条例，严格按操作规程进行操作。车间向员工进行安全教育、培训、答卷，使员工清楚的认识到安全工作的重要性，提高员工的安全工作防范意识。同时车间加大了自检自查和处罚力度，有效的避免了各类事故的发生。另外，今年对《消防安全紧急疏散预案》、《消防安全知识》、用火、用电、节约用水等多方面安全知识进行了培训，组织人员实物、实地的进行消防演练和紧急疏散。

2. 车间对安全事故做到了齐抓共管。九月一名员工将烟火带入车间，车间配合人力资源部对当事人进行教育及严格按照人力资源管理规定执行。车间对此事高度重视，再一次对全体员工进行了安全教育培训，增强员工的安全意识。车间安全员严格履行安全职责，做到平时多巡检巡查、有厂房、设备改造、动火的关键作业能抓住安全重点，一旦发现安全隐患的苗头，就一直采取跟踪、改进等相应的措施，杜绝安全事故的发生。车间力争做到人人讲安全，人人懂安全，人人做安全。

3. 通过车间工段、班组、安全员的细致工作，车间在本年度的安全生产基本达到了公司对车间的指标和要求。

1. 员工薪酬

车间在今年施行了工资定额制度，一改以往的按产值系数分配方式的决算方式，通过近大半年的施行，车间员工的生产积极性有了显著的提高，薪酬与每日的工作息息相关，每个员工都有了积极主动生产的动力，不劳不得，多劳多得是现在员工的普遍心态。但此种方式也有一定弊端，就是不顾质量，只求数量。车间利用现有的管理团队进行加大力度的质量监督，并提高了相应的质量问题的处罚力度，通过培训树立员工良好的工作心态、职业道德。在管理上围绕着质量第一的管理观念，以质量第一工作重心，使员工明白，一切与质量相违背的行为都是不可取的。

2. 整体素质的提升

人员是企业存才的最基本单位，是企业的未来发展的主要决定因素，是企业总体竞争力的体现，因此提高员工整体素质是车间必抓的一件大事，公司先后派遣人员到省内参加与gmp相关的培训、到延边公司参加生产管理类的培训、公文写作基础知识培训，提高了员工的管理水平。公司与拓展训练基地合作开展了一次军事化户外拓展训练，通过此次训

练，达到了预期的训练目标，增强了团队凝聚力、建立高品质沟通、拓宽思维、增强员工抗压能力、解决问题的能力、团队协作能力和执行力，使我公司员工的整体素质得到明显的提升，并且员工在本次培训中挑战自我、突破自我，为自己的人生打开新的一页。此次活动受到员工的一致好评，对员工的生产生活产生了巨大的影响。

3. 丰富员工业余文化生活，增强车间凝聚力

公司于8月份举办了全厂职工的球类运动会，车间在比赛前组织员工利用个人休息时间训练，车间员工在完成生产任务的同时不畏炎热、疲倦，始终用饱满的热情为车间的荣誉而战，赛场上的运动员相互合作、相互信任、勇于拼搏、胜不骄、败不馁，很好的体现了车间员工的精神面貌，赛场外的车间员工同样以整齐、洪亮的口号为车间队加油助威，通过此次运动会，车间员工的凝聚力、团队合作能力得到了很大的提升。在比赛中我们赛出了友谊、赛出了风格。

20xx年就要到了，在即将开始的新一年的工作，车间将继续带领员工加强自身的思想和业务学习，将继续调动生产技术骨干和工段，班组人员的积极性，配合各部门保质保量的完成公司、生产管理部下达的生产任务和各项指标。在生产过程中加强加大现场管理的力度做到安全生产，消除隐患。要让安全生产在车间员工心目中警钟长鸣，安全生产意识不减。加强质量管理严把质量关，杜绝各类事故的发生。随着生产设备的逐渐增加，生产产能的逐渐放大，对外市场的不断推展，车间在新一年的工作任务将会任重而道远，我们会积极配合各部门、努力完善生产现场条件完全符合gmp要求，高标准地完成20xx年的各项工作。

汽车修理厂月度工作总结篇三

一、实习时间

xx年3月23日-4月10日

二、 实习地点

xx-xx集团xx中心维修车间

三、 实习目的

大学的最后一个学期，我们在老师的带领下，按照学校的统一部署到xx-xx集团公司为期三周的毕业生生产实习。

生产实习是高等院校为培养高素质工程技术人才安排的一个重要实践性教学环节，是将学校教学与生产实际相结合，理论与实践相联系的重要途径。其目的是使我们通过实习在专业知识和人才素质两方面得到锻炼和培养，从而为毕业后走向工作岗位尽快成为骨干打下良好基础。在生产实习过程中，学校也以培养学生观察问题、解决问题和向生产实际学习的能力和为目标。培养我们的团结合作精神，牢固树立我们的群体意识，即个人智慧只有在融入集体之中才能最大限度地发挥作用。

通过这次生产实习，使我在生产实际中学习到了电气设备运行的技术管理知识、电气设备的制造过程知识及在学校无法学到的实践知识。在向工人师傅学习时，培养了我们艰苦朴素的优良作风。在生产实践中体会到了严格地遵守纪律、统一组织及协调一致是现代化大生产的需要，也是我们当代大学生所必须的，从而近一步的提高了我们的组织观念。

我们在实习中了解到了工厂供配电系统，尤其是了解到了工厂变电所的组成及运行过程以及所在的维修车间的工作组织与实施基本情况。通过参观实践，使我开阔了眼界、拓宽了知识面。通过生产实习，对我们巩固和加深所学理论知识，培养我们的独立工作能力和加强劳动观点起了重要作用为即将走上新的工作岗位奠定良好基础。

四、实习内容

(一)、对企业的介绍

企业简介

xx-xx集团有限公司是国家“一五”期间建设的156项重点工程之一。主要生产金属切削工具、矿山及油田钻探采掘工具、硬质材料、钨钼制品、钽铌制品、稀有金属粉末制品等六大系列产品。xx号称“工业的牙齿”，广泛应用于冶金、机械、地质、煤炭、石油、化工、电子、轻纺及国防军工等领域，是一个基础性产业，关系到国民经济发展的质量和水平。公司目前下设1个产品专业事业部、13个生产厂、5家控股子公司，是国内最大的xx生产、科研、经营和出口基地，被xx省认定为“十大标志性工程”企业。公司拥有较强的技术创新能力。拥有国家级技术中心、分析测试中心和具有国际先进水平的研发中心。“十五”以来，累计投资20亿元，重点建设了以金属切削工具为主的xx工业园、以钨冶炼为主的xx钨制品有限公司和以印刷电路板微钻为主的xx-xx科技园，同时组织实施了钨钼、钽铌和xx老系统等10多项技术改造，多项生产技术达到或接近当代世界先进水平。技术创新投入达到销售收入的4%，新产品对销售收入的贡献率达到25%以上。

公司拥有健全的营销网络。前移营销平台，着力构建以点带面、点面结合、多层次、多渠道的立体营销网络，产品国内市场占有率30%左右，并销往世界70多个国家和地区。xx牌”商标1999年被国家工商行政管理局认定为中国驰名商标，并相继在英国、丹麦、韩国、澳大利亚、以色列、加拿大等47个国家与地区注册。xx牌”xx于xx年被国家技术监督局评为“中国名牌”产品。

公司改革改制稳步推进。强力推进三项制度改革，实行竞争上岗制度，基本建立了员工能进能出的用工机制；打破干部终

身制，推行任期合同管理，基本建立了干部能上能下的用人机制；执行岗位工薪制、经济责任制，基本建立了收入能升能降的分配机制。公司全面完成了辅业单位的分离改制，中小学、离退休管理等社会职能基本移交地方政府。

公司形成了较为完整的企业文化。秉承“世界工具，财富利器”的经营理念，持守“精诚创造价值”的核心价值观，坚持管理“以心为本”的管理理念，遵从“精以敬业，诚以待人”的行为基准，大力弘扬“追求过硬，进取无限”的企业精神，始终把“重科技，严管理，质量第一□xx牌产品全力满足顾客需求”作为质量方针，追求“打造国际知名品牌，跻身世界xx强势企业”的目标。不断发展和丰富的企业文化，形成了推动企业前进的强大合力。

(二) 安全教育

一、安全教育学习的目的：

1 提高我们的安全意识

良好的安全意识是进行安全生产的首要前提，只有加强安全意识的宣传教育，牢固树立“安全第一、预防为主”的思想，才能把安全工作落到实处。安全意识不强，违规操作、建章作业现象就会发生，违章指挥现象就有机可乘。

2 提高我们的安全知识水平

通过对我们进行安全生产教育，使我们掌握安全技术知识，提高实际安全操作技能，增强事故预防和应急处理的能力，并不断更新知识，提高技能，才能做好安全生产工作，确保安全生产。

3 提高我们参加安全管理的积极性

我们作为企业的一员，搞好安全生产是我们切身利益之所在，与他人生命和家庭幸福息息相关的大事，我们要积极行动起来，自觉地参与安全管理，要进行广泛的宣传教育，使安全生产的思想深入人心，唤起我们强烈的事业心和责任感，从而把安全管理工作树立在坚实的群众基础之中，确保安全生产，杜绝事故的发生。

二、事故的发生及其预防：

1、事故发生的因素 人为因素——不安全行为 物的因素——不安全因素

2、发生事故的人为因素 1)、管理层因素； 2)、违章 a) 错误操作 b) 违章操作 c) 蛮干 3)、安全责任意识不强。

3. 预防措施

三、入厂主要安全注意事项

(三)进厂实习阶段

1. 进厂以来的工作内容

3月23日在进入进厂实习阶段我们在公司培训中心接受有关人员对公司的基本情况介绍以及接受三级安全教育和保密员对实习生进行保密知识教育。分组到分厂和车间实习，主要在xx厂、110kv变电站和公司xx中心的维修车间维修电工班。工段有关领导向我们介绍情况并对我们提出实习期间的要求和车间的有关安全教育，并把我们分到班组跟师傅学习实践，到班组后班长交待明天的工作内容以及实习期间的注意事项。

后面几天我们又对xx-xx村的两台变压器的开关柜更换，期间还对将要改造线路进行勘察以便下步确定方案实施。

3月31日到xx家属区对一电源进线进行加固改造完工由变电中心验收合格后送电(填写停/供电工作票)

4月2日陪同实习带队老师到110kv变电站和xx厂进行实习检查。了解其他同学在其他车间实习工作情况并向老师汇报近期实习工作情况。汇报完后到班组跟着师傅进行日常线路巡视。

4月7日xx技工学校数字式电能表安装

4月8日对xx家属区的线路改造、对巡视发现的安全隐患进行排除修复、加固横担□xx厂的一楼车间走道照明线路改造(改造方案未可行，重新修订实施)

4月9日对xx家属区的加固横担由供电中心统一停电接线入户，接完线后由供电中心验收合格后送电(填写停/供电工作票)。下午对xx厂的一楼生产车间通道的不合理电源照明改造(安重新修订方案后施行)

2. 对工作中发现的问题认识与总结

在这三周中我们跟着工厂师傅学习，在工作发现了许多值得学习的地方。工人师傅在工作中注意协调配合、分工合作对于出现的问题集体讨论解决考虑问题全面注重效率按照操作要求精心作业，做到安全有效，对于一些不懂的问题也给解释和讲解他们多年累积的经验，这是我们受益很深的。

三相四线电能表和电流互感器选用和安装

1》 电流互感器s1和s2在三相四线电表接线中，如果接反，电度表会反行(电流表就没问题，会正常指示示数)的。

2》 在三相四线电表中2、5、8、分别接a□b□c□的电压线，1、4、7、接s1□s2接3、6、9，假如1和4接的是s1端，3

和6接的是s2端，7接的是s2端9接的是s1端，电度表不会短路，只是计量不准确它的接线方式对它的读数有影响，必须按“进、出、进、出、进、出”的顺序接线。如果少接线，或倒接线(把进线接到出线口上，把出线接到进线口上)，都影响计数减小。

注意事项

a□电流互感器上面的一二次接线端子，都标记有 + — ， + 表示电流流入端，— 表示流出端，不可接错□b□互感器变比的分子应大于负载电流 20—30 %□c□互感器二次绝对不允许开路，不能装开关，熔断器。因为二次开路，会产生很高电压，危及安全。

3. 进厂以来的工作体会

进入公司后我们首先是在维修车间，然后我分配在维修电一班，在班组跟着师傅学习了不少东西许多跟他们学习交流。更是通过虚心请教，在师傅的指导帮忙协助下，我很快的适应了这里的工作，经过这几天的过渡，我已经初步掌握了变压器开关柜安装的步骤和工厂布线接线规程等维修相关一些基本注意事项。不过对于相关的专业知识我知道甚少，于是我虚心请教师傅同时自己也阅读相关的书籍，并细心专研，最终问题得到很好解决。

在车间实习的这段时间，虽然有时候工作很苦很累，但是，我从中体会到了实践中的专业技术，不断积累实践技术经验。通过生产实习，使我们了解和掌握了变压器开关柜的更换数字式电表的安装工厂线路布线方法和步骤。为进一步学好专业技术，从事这方面的接线、布线、调试、安装等打下良好的基础。

在这次生产实习过程中，不但对所学习的知识加深了了解，更加重要的是更正了我们的劳动观点和提高了我们的独立工

作能力等。

汽车修理厂月度工作总结篇四

1. 设备管理方面

1.1. 我们的人员每天对设备的维修作业进行记录，每周收集各班组设备巡查记录，及时全面掌握设备运行状态，做好备品备件工作，同时制定或安排相应的技改、维修和保养计划。如：炉内翻渣堵料管现象，在各领导的指导下，我们对料管进一步技术改造，成功解决了这一老大难问题，避免每个月都停炉打料管，造成不必要的停电，为生产节约了宝贵的时间。就炉盖长期电压高，易漏电打弧，影响了正常生产，也损坏了设备，我们根据电炉工况，在料管、导电铜管、烟道、电极导向装置、压放系统等做了有效的绝缘，现在电炉打弧现象明显减少。

2.2. 及时正确处理设备突发事件(重大设备故障)，部门协调，人员调度，组织抢修，同时分析原因，总结经验，目标是减少甚至消除因设备原因儿引起的电炉分闸现象。

2. 设备维修方面

2.1. 对设备出现故障能够快速的作出反应，认真分析故障，迅速排除故障，从没出现拖修的现象;对设备出现重大故障隐患与车间协商，安排停机时间组织大修;配合生产部门提出的各项以往累积的老毛病，老大难问题，一一落实整改到位，以满足工艺、生产、安全要求，提高设备的使用效益和安全性能。

2.2. 对一些维修设备无图纸的急缺零件，测量绘图或者提供样品，配合外协单位按质按时完成。

2.3. x年我们维修的项目有很多，小项目无数，大项目：

如：1#、2#炉的几次炉盖坍塌，我们的人员在炉盖高温下抢修制作模板，经轮番上阵，每次都提早完工，为炉盖浇筑争取时间，使电炉正常送电生产。2#炉南面出铁口漏铁事故，造成两辆钢包车烧坏，被卡在轨道上，经全体机修人员无日无夜的奋战下，拉出了钢包车，修复了轨道，等一系列工作。

3. 各班组风采

今年三月，机修车间“合二为一”，有效的利用了人力资源，在厂长和主管厂长的直接领导下，有针对性的对全场设备做了测评，成立了七个精英班组。

3.1上配料维修班：他们在默默的耕耘者我们的上配料系统，在这一年里，根据设备运转情况改进不合理之处，使我们的上配料系统顺畅的运转，；面临长期破损维护的加湿机，在领导的指导下，最终把要投入10万多的设备，改成了只投入2万多，而且生产效率比旧设备翻了一翻，人员的操作减少了一倍，实现了大跃进。

3.2 大窑维修班：他们精心的呵护着我们世纪青山的八条青龙，也就说我们说的4条回转窑和4条干燥窑，全年无大故障，运转顺利，为电炉源源不断的提供炉料，无一差错。

3.3电炉维修班：他们每次在电炉大小检修都冲锋在前，无惧高温酷暑，炉盖绝缘更换、新料管安装、下料阀维修等工作他们是大功臣；平时配合炉前工作，电炉的正常生产，他们功不可没。

3.4液压气动班：他们每天在“奔波”，维护着我们的液压气动设备，电极升降缸的绝缘油管改接、抱闸维修、走油路，接气管。矿热炉、回转干燥窑、配料，全场都是他们的身影。

3.5焊工班：他们是一个焊接手法高超的团队，在1#、2#炉料

管自身设备密封设计不足的情况下，又在高温、高空、高粉尘的条件下，完成了密封焊接任务及1#炉大面积的炉盖吊挂件的组对焊接；他们争分夺秒，每次都提前完成领导交予的大量焊接任务。

3.6综合班：他们兢兢业业，维护着立磨和布袋除尘，使煤粉能正常供应；在没有经验的情况下，很成功的地按照领导的思路完美的跟换了磨机磨套。

3.7电极壳班：他们默默的守候在28.5米，完成加糊工作，无论电极消耗如何，他们总能准确有序的完成工作。

4. 学习提升

我们车间以“人”为本，以增强员工个人综合素质、及职业技能为本。这一年里，在领导们的精心安排下，给了我们车间员工很多的学习机会。如：安全技术培训，关于润滑的讲座，焊工、钳工培训，金牌班组长培训，电极自动升降的宣讲等。这让我们对我们的生产工艺有了进一步的了解，为以后的维修能得心应手。

5. 安全工作

回顾x年，我们厂相对其他同类型厂，发生的安全事故是较少的，我们秉承公司6s管理制度，积极开展工作，把安全放在第一位，在几个月的酷热条件下，我们及时预防中暑，也因此没有高温引起的事故。我们将钳工、焊工操作规程装贴在每个班组的休息室内，方便班组学习，预防事故。在安全生产上我们车间虽然取得了一些成绩，但我们会戒骄戒躁，继续把安全生产放在首位，真正做到“安全生产，预防为主，综合治理”。

总结全年，我们机修车间上下同心同德，在各方面都取得了一定的成绩，也得到了上级领导的充分肯定。我们会继续加

倍努力，保障设备正常有序的运行，顺利生产。寒冷的冬季不会扑灭我们工作的热情，我们会继续发扬优点，弥补不足，不断终结，不断进步。把我们的车间建设成一只极具战斗力的队伍，为世纪青山的不断发展做贡献。

汽车修理厂月度工作总结篇五

- 1、在车间主任领导下，负责本班的检修任务及行政管理工作。
- 2、贯彻执行《检修工艺规程》建立正常的检修秩序，组织编制本班管理范围内设备及系统的大、中、小修施工计划，汇总需要更换的备品配件清单及委托加工项目。
- 3、组织全班人员进行行政、业务学习，不断提高政治觉悟和业务水平，认真实施技术改进措施和技术组织计划，组织全班人员完成设备的大、小修和消除设备缺陷。
- 4、有权对不符合工艺要求和安全规程的设备及系统提出意见，并解决，有权制止违章作业。
- 5、有权安排全班人员的工作，对不遵守劳动纪律和失职人员，有权提出批评及处理意见。
- 6、加强班组管理，推行经济核算，降低原材料的消耗，加强工具保管和使用。
- 7、组织全班检修人员对机械设备定期巡视检查，做好检查记录。

汽车修理厂月度工作总结篇六

x年即将结束，一年来检修车间在公司各级领导的关心、支持下，兄弟单位的密切配合下，积极进取、团结拼搏，克服了人员少、工作量大、主体车间设备老化等问题，圆满完成公

司下达的各项工作任务;有力的保障了公司生产的安全平稳运行。

1、大修工作:

(3)、六月份完成3#罗茨风机的大修工作。

2、维修工作:

(1)、完成电解车间、铸造车间道轨月检工作;

(3)、更换铝母88组;

(4)、完成八台空压机日常检修、维护与保养工作;

(5)、完成除尘系统的检修与巡视工作;

(6)、完成1528根铝导杆、52根铝母轴、210块铝母轴链板、50节出铝管、150个多功能行车打壳锤头、1820件设备配件等加工工作。

3、外围工作:元月份车间落实合理化建议,制作并安装电解车间东墙外部大母线封闭房40米;二月份自主设计并加工阴极炭块80块,确保电解槽大修工作顺利开展;三月份对二车间248#~253#槽上部错位的道轨承重梁及道轨进行校正处理,有效保证行车安全高效运行;四月份利用搁置旧管子加班加点架设铝庄鱼塘110多米生产水路系统,有力保证生产正常运行;五月份组织人员加班加点安装组装车间2套中频炉,达到一次性顺利投产;六月份,组织人员安装水、气流量计39块,便于公司计量工作真实有效,节能降耗工作顺利开展;七月份利用现有资源制作电解质专用下料斗12个,避免金属料斗下料困难问题;八月份制作停电预案所需物资,电解质箱子20个,电解质大勺50把;九月份落实合理化建议,拆除并安装原料库房顶落水槽190米;十月份利用废旧减速机制作原料翻包机,

效果十分明显;十一月份充分利用闲置及加班时间制作电解槽打壳气缸密闭装置248节;架装固废处理厂供水管道250米。

4、节能降耗、技术创新：检修车间在节能降耗方面，把能耗高的空压站和净化站分列开来形成班对班、组对组、月对月、年对年进行对比，以最低的标准要求每一位员工，提倡“节约光荣，浪费可耻”的宣言，把能耗有效地控制。十月份是检修车间崭新的一天，电耗明显得到改善。我们以此为参照，继续开展降能耗工作。在创新方面，自主研制了氧化铝翻包机、母线加工机、自制铸造开口包、烤包器等。

成绩是劳动付出的产物，以上成绩是检修车间全体员工努力的结果;成绩属于过去，我们不要以一时的成功来炫耀今后的工作，失败仍然存在，缺点仍然存在，只有在今后的工作中努力拼搏，才能消除缺陷，完善自我。

二、安全管理工作：

1、全年安全生产指标完成情况：

2、全年安全生产管理主要工作：

(1)、车间本着安全工作先于一切、高于一切、重于一切的位置，重新建立修订了车间安全管理制度，坚持强化、提高员工安全意识，在员工中树立“生命至高无上，生产安全第一”的思想。年初，车间组织职工签订了安全目标责任书，重新讨论、修改了各岗位安全操作规程。编制了岗位“手指口述工作法”内容。同时车间根据内部的安全生产现状，自行开展了反习惯性违章专项治理活动，制定出车间反违章措施，有力的扭转了车间安全管理的被的局面。

(2)、根据公司统一安排，认真组织学习“四项制度”，结合安全月活动主题，以板报、晨会、班前班后会、安全活动日等，实施了多种形式的宣传教育活动。坚持每日晨会的召开，

每周一次的安全卫生检查工作和每月的安全例会，积极参加了公司组织的安全演讲比赛。同时，参加不少于每月3次班组组织的安全包保会议，要求班组在安全日活动中，多结合公司实际案例进行认真研讨和反思，从而达到全面掌握、全面了解、全面执行、全面提高的安全宣传目的。

(3)、车间安全管理还需继续加强。本年度发生习惯性违章多次，发生一起严重违章现象，在电解二车间处理道轨水泥梁移位时，竟有两位员工在道轨上打闹，并且安全带还未系，反应出工作负责人对于安全监护工作不重视，安全思想麻痹，没有严格执行高空作业票管理规定，同时也暴露出车间在执行工作票制度中要求不严、管理不细、监察不到位等问题，造成检修个别员工的责任意识、安全意识薄弱现象；车间在安全管理方面还存在漏洞。这一点车间有不可推卸的责任，也是车间日后管理的重中之重。

(4)、加强现场管理及安全隐患排查工作。让员工树立“隐患可控，事故可防”的思想观念。任何事故都是有苗头、有征兆的，都要经过萌芽、发展到发生这样一个过程。“海恩法则”指出：“每一起严重事故的背后，必然有29次轻微事故和300起未遂先兆以及1000起隐患”。如果我们能够高度重视，超前预防，管理前移，重心下移，在源头上下功夫，及时发现各种苗头和征兆，及时处理各类隐患，任何事故都是可以预防的。因此，车间加大现场安全检查和隐患治理工作。车间每月组织管理人员对设备、现场、安全进行综合检查4次，特种设备、行车、焊机的专项检查各4次；全年综合检查44次，专项检查40次，季节性检查4次；全年共查设备隐患28项，现场管理缺陷228项，均已得到及时整改，避免了重特大事故的发生，无形为公司带来了效益。查违章违纪92人次。在每次检查中都做到横向到边、纵向到底不留死角的系统的安全检查，绝不流于形势，敢抓敢管，查违章、找隐患、早消除。决不为公司添麻烦，确保检修一方平安。

(5)、检修车间全年按时、按质、按量共整改了上级下发的隐

患36项，100%得到整改，并进行了复查，及时反馈到安环部。还制定了考核办法。

(6)“5s”现场管理方面，结合“5s”内容要求，检修车间发生彻底的改变。检修工作平台下、车间二级库、机加工、空压站、净化站、及广场前的不用或暂时不用的钢材、设备等给予整顿、归库上交，对车间的定置摆放区域重新刷新。

(7)、双基建设是确保安全工作的坚实后盾，是夯实安全生产的基础，车间有针对性的加强对高空作业的现场安全管理；对氧气、乙炔储存、运输、使用检查；做好百日安全隐患排查治理的总结；组织对车间各工种安全知识培训，加强5s现场管理，完善车间双基建设内资，并做好双基的考核与总结。

三、x年工作部署：

1、检修车间继续围绕优质、高效的服务宗旨，确保全年无一起事故发生；确保设备安全高效运行；确保净化供料系统畅通；确保空压供风系统无阻；确保母线压降降到最低；确保加工件按时、优质完成。

2、通过内部市场化深入开展加强思想引导，增强执行意识，树立模范先进学习，开展批评与自我批评，不断提高自己，密切关注职工思想动向；真正做到自觉接受任务不讲条件，不找借口。

3、加强业务技能培训，通过召开座谈会、专题会，持续做好传帮带教工作，杜绝返工现象，使功效达到高效能，高质量。

4、加强员工与员工，班组与班组，车间与车间的沟通，有效的提高执行力。

5、加强执行力的落实，认真制定方案，明确责任，控制时效，定时或不定时到工作现场，查看工作进度及工作质量。好的

方面经验及时进行总结、推广，不好的方面及时进行更正改进。

6、为了体现出“多劳多得、能者多得”的分配原则，打破原先同岗同酬的模式，利用内部市场化的经济杠杆，来调动职工的工作积极性，把职工作为一种资源，通过内部市场化运作，对全体员工劳动力进行优势整合，让管理流程科学化，从而达到规范队伍建设。

x年是我们公司在疲软的市场竞争下寻求发展壮大的一年，挑战与机遇并存。新形势下，我们肩上的担子还会增加，我们要同舟共济，与企业共命运，少想外界怎样差，多想自己如何做！在新的一年即将开始之际，我们将发扬优点、再接再厉、克服不足、勇闯难关。虚心学习其他车间的先进经验，在20xx年的工作中再创辉煌。

汽车修理厂月度工作总结篇七

送走了绿叶红花，迎来了白雪苍茫，伴随着飞快的节奏，充当着社会的螺丝钉，怀揣着对企业的期望，在时光转瞬间□xx的岁月就这样悄无声息的擦肩而过。回过头来看看想想，还真有种说不明白，道不清楚的神伤□xx这一年对我的人生旅程不算有大的起伏，但也浓墨重彩点缀了不少。自从踏上来到这里的火车，就注定了我今年的方向，当然是xx公司很真诚的做了接待我的东道主，我也很荣幸的感受到了xx的魅力。回顾这一年的工作历程，我们机修的大集体在工作上勤勤恳恳、任劳任怨，在作风上艰苦朴素、务真求实，认真地完成领导和各级部门安排的各项任务。作为机修车间的一员，时刻牢记公司的宗旨，明白自己所肩负的责任；积极参与各项工作，严格要求自己在工作上一丝不苟，配合大家带好头，同时，认真学习相关专业知知识，不断提高自己的专业理论水平和综合素质。

企业时刻牢记“安全第一，预防为主”的思想。在我刚入职的时候，做好了我的三级安全教育，并定期的对我总结考核，坚持每天班前班后会安全学习不动摇。强化我的安全意识，无论是老员工还是新员工，都要求我们从自身做起，有则改之，无则加勉，使安全生产的理念深入人心。

在工作上，在以任群亮为班长的工作小组的带领下，把原料区域的工作做的井井有条，领导更是因人所施，物尽其用。充分了解我们每个人的性格、爱好和特长，充分利用我们年轻人身上的资源优势，及时对工作中比较棘手的难题做出讨论和协商，并很有耐心很惬意的对我们做技能强化和工作积极性的引导，使得工作得以有序稳步的开展，我们的团队得以健康积极的成长。

领导高度重视我们班组建设，不断强化措施，使我们班组建设沿着正确轨道前进，在这过程中，让我学到了很多，怎样做好个人，怎样顾及团队的`集体荣辱观。要求我们在思想上明确统一，坚持做到多通气、勤商量，把工作决策建立在体现集体智慧的基础上，使每个人都有展示自己的机会，使每个人都能有说话的权力。在工作上有领导下属，在工作方案的制定实施上，可以借鉴讨论，人人平等，给大家一个自由宽松的工作氛围。行动上瞄准一致的目标，各司其职、各负其责，始终保持一流的工作精神风貌和旺盛的斗志，不断开创工作新局面。

公司能够很好的贯彻落实以人为本的精神，弘扬扶贫济困的优良风尚，动员全厂全部力量共同促进困难职工帮扶工作，在全公司范围内开展帮扶困难职工募捐活动。公司在今年8月份得知童满飞车祸事故后，得知家境困难，伤情严重，第一时间拿出了三万元，还积极组织干部、员工响应此项活动。募捐活动进行得如火如荼，大家的积极性空前高涨。虽然金额不多，但足已体现出xx公司全体员工对此项工作的积极态度和对社会贫困人士的无限爱心。这都是公司教导的结果。

融入新的环境，感受新的格局，一切从陌生慢慢地进入我的生活，和我交织在一起，我的一举一动，一言一行都有了新的意义。对于新的工作，我除了学习，的是想办法解决，用自己所学的知识，结合现状，借助天时地利人和，尽我所能。我是原料小组的一员，当然原料的行车啊，抓斗啊，皮带廊啊，各大除尘系统，风机房电机，减速机.....所有的设备都参与了维修。这中间也穿插了焙烧组和成品组，可以说整个厂区都曾有过我的身影，虽然我的力量很绵薄，但是价值同样是等效的。

兼职安全员一直，从另一个层面更加要求了我的责任。我要配合车间规程，做好每天班前班后安全会议记录，并组织辅导大家积极展开安全学习，及时与大家沟通，分享新的安全生产知识。定期的组织安全考试，分享自己所想，所感所悟，弥补自己的不足，把安全计划也列入到工作计划中去执行。

在生产过程中，除了做好每天的点巡检工作，在新成立的加油小组中，我扮演的角色也不可小觑。机械润滑如同人的血液，如果设备的润滑保养不到位，面临的后果那是相当的严重，所以我们的工作就显得尤为重要，尤为必要，一刻不能马虎大意，时刻做好记录，不定期的抽查巡视，细到每个死角，每个转动部件，每个运转设备。可以说有时候不止一次的转遍整个厂区，相当于走好几公里地呢！

后期新工地的奋斗浪潮中，更是我人生新的一页，之前我从未在工地上干过活，也从没想过会在工地上干活。这种新的模式考验了我，这种艰苦的条件历练了我，让我多少有点吃不消。我不能说我做的有多好，一根钢筋也好，一袋水泥也罢，哪怕是一块砖头，我要不去搬，他很可能就会放在哪。少了这些基础型材，工程还会顺利吗，所以我也尽了绵薄之力，也确实只能做到这些。

企业制度逐渐趋于完善，改革创新势在必行，势必需要谏言献策，但我在这方面的贡献还是相当的少，信心是百分百的。

工作中很多细微的地方和领域做的还是不够仔细。当然任何事都不可能做到百分之百，但是我相信没有最好，只有更好，只要始终坚持这种不变的信念和不放过的决心，任何的纰漏在我们的监督和巡视下都会消声匿迹。

安全方面，在顺利完成工作任务的情况下，搜集更丰富的安全知识，营造良好的学习氛围，希望公司在安全方面的投入应该在加大，确保公司更稳健的成长。

技能方面，积极参加公司组织的各项活动，积极参加培训学习，增长知识，丰富阅历，提高技能。

改善意见方面，一切从实际出发，无论是生产还是生活，只要有好的想法和建议，一定踊跃谏言。

出于家庭的负担，个人婚姻的紧迫，希望工资能够适当的增加，当然个人贡献会。

总之，在xx年的工作中，我会继续努力，认真学习树立正确的科学发展和人生观，弥补不足的同时争取更大的进步，明明白白做人，踏踏实实做事。努力提高文化素质和各种专业技能，为xx做出应有的贡献！

汽车修理厂月度工作总结篇八

x年，在站领导的正确领导下，在各部门的配合协作下，在全体检修职工共同努力下，检修车间本着应修必修、修必修好的原则，实行计划检修，大力加强机电设备的维护与技术改造，全年计划性检修20多次，消缺242项，技术改造8项，圆满的完成了全年检修任务，为我站发电再创历史新高奠定了坚实的基础。

一、 设备维护及检修任务完成情况

设备消缺，我们要求提前处理，尽早处理。设备检修，提倡“修旧利废”。要求检修人员在认真巡视外，要经常性的与各车间联系，了解设备运行情况，处理突发事件时，做到随叫随到。截止12月中旬，设备缺陷统计257条，除个别需停电或停水检修外，共计消除缺陷242条，消缺率94%。完成电气工作票62份，水机工作票48份，合格率100%。

维护周期表对调速器、蝶阀油压装置、空压机、水泵、行车等设备进行了多次维护；对全站二次接线端子、继电器进行了维护；对库存备用导瓦从新做了标记，并对其进行了清洗防锈处理；对车间各大铁门□35kv间安全通道进行了防锈处理；雨季来临前更换二车间 10kv柱上开关绝缘油。

2、抢修了一车间2#发电机出线开关手车隔离插头烧坏事故。

3、参与10kv锰厂线□10kv生活区线□10kv坝区线改造工程，并为其加工大量金具。

4、更换了二车间2#、3#发电机励磁空气开关，并对2#、3#发电机刷架位置进行了调整。

5、调整变压器、油开关油位共计13次。

6、吊芯检修了东坝间10kv防汛变压器以及防汛备用变压器。

7、调整了风机室风机控制柜位置。

8、抢修更换生活区生活用水穿越公路段总干管。

9、为二车间制作安装了方便小门。

10、冬季来临前，配合办公室对取暖用锅炉管路进行了维护。

11、制作并安装了变电所高压室、办公室3面铁门。

12、修旧利费方面，为一车间、二车间、变电所加工了4张值班桌，以及为教室加工黑板一面，为一车间加工货架两个。

二、设备技术改造

为提高设备自动化运行水平，减轻劳动强度，在节约原材料的前提条件下，我们对耗能设备、带隐患设备进行技术改造，车间内部共提出合理化建议25条，被站采纳12条。

1、一车间2#机主轴密封改造。在20xx年对2#机主轴密封改造的基础上，今年初，对该密封装置进行了改进，增加了润滑油，运行至今，效果良好。

2、一车间3台机水导排水管路改造。将原3台机水导冷却水排至集水井管路改为既可排至集水井又可排至尾水渠。正常运行时水导冷却水排至尾水渠，集水井进水量大幅度减小，集水井排水改为自流，这样就大大的节约了厂用电，也减小了运行人员劳动强度。

3、参与了4#机调相可行性分析、准备及运行工作。4#机调相运行为提高石头河电力系统功率因数开辟了新的途径。

4、一车间3#调速器油泵控制回路改造。

5、一车间2#机旁屏各导轴承事故信号回路及故障信号回路分开。

6、一车间“石-变”线路开关位置、手车位置信号引至模拟返回屏。

7、一车间主变风机自动控制恢复以及增加第二组冷却风机。

8、一车间主变低压侧油开关二次插头改造。

9、二车间2#、3#机中导端盖改造，甩油环连接方式改造。

10、二车间3#发电机中性点加装自动投入接地装置。当3#发电机带厂用400伏母线运行时，该装置自动将3#发电机中性点接地，保证了220伏用电设备的工作电压。

三、职工学习情况

年初，车间制定了详实可行的学习计划，每位职工也制定了个人学习计划及要达到的目标。对于参加检修时间短的同志，明确了师徒关系，工作时尽量安排师徒在一块工作，创造学习机会。经过不懈努力，4名水机人员通过电焊工技术鉴定并取得电焊证，一名电气人员取得电工作业证。

检修工作继续实行“检修工作程序表”，要求各班组在检修开工前，必须组织学习相关知识，共同研讨检修方案，检修工作结束后，每位职工必须对检修工作都进行总结。全年共召开技术研讨会10次，集体学习19次，办技术问答12期，业务考核2次，每位职工业务学习笔记、思想政治笔记分别超过5000字。

四、“创佳评差”及“安康杯”竞赛活动开展情况

为了使检修车间的各项工作制度化、规范化，车间在狠抓安全工作的同时，完善了车间“创佳评差”考核办法，继续实行“上班签到制”，基本消除了上下班迟到、早退现象。

在“安康杯”竞赛活动方面，车间共组织集体巡视2次，发现缺陷20余条。参加了1次站组织的安全签名活动。全年共计观看安全录象2次，学习事故教训2次。组织事故演练6次。召开摩托车驾驶员安全会议2次。

在“创佳评差”活动中，有5人次受到站奖分。

回顾过去，展望未来，检修人员的检修工艺在不断的提高，爱岗敬业的意识在不断增强。检修工作在取得成绩的同时，又能及时、客观的总结经验和教训，使我们的检修工作逐步走向专业化、正规化。为了更好的完成今后的工作，我们将戒骄戒躁、团结协作，在新的一年里共创辉煌。