

餐饮业劳动用工合同精选

在人们越来越相信法律的社会中，合同起到的作用越来越大，它可以保护民事法律关系。相信很多朋友都对拟合同感到非常苦恼吧。下面是小编带来的优秀合同模板，希望大家能够喜欢!

餐饮业劳动用工合同精选篇一

居民身份证号：_____

户口所在地_____省(市)_____区(县)_____乡镇_____村。

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

本合同_____年_____月_____日生效，_____年_____月_____日终止。其中试用期至_____年_____月_____日止。

劳动合同期限在6个月以内的，试用期不得超过15日；劳动合同期限在6个月以上1年以内的，试用期不得超过30日；劳动合同期限在1年以上2年以内的，试用期不得超过60日；劳动合同期限在2年以上的，试用期不得超过6个月。

乙方担任_____岗位(工种)工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

甲乙双方对乙方岗位(工种)的其他约定：_____。

甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服务规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的

培训。

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

(一)月工资____元，试用期间月工资____，甲方每月____日前向乙方支付工资。

双方约定的工资不得低于_____市最低工资标准。

乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

甲方应按_____市规定为乙方办理工伤，大病医疗社会保险。

乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

(一)在试用期间被证明不符合录用条件的；

(二)有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的；

(三)严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四)严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；

(五)严重违反服务规范，损害消费者合法权益的；

(六)私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；

(七)违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；

(八)被依法追究刑事责任的。

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

甲乙双方约定的其他事项_____。

条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向_____仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，

可自接到裁决书之日起15日内向_____人民法院起诉。

本合同未尽事宜或与国家，_____市规定相悖的，按照有关规定执行。

本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

甲方(公章)_____

乙方(签字或盖章)_____

法定代表人或委托代理人_____

(签字或盖章)

签订日期：_____年___月___日

餐饮业劳动用工合同精选篇二

乙方：_____

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条

本合同_____年_____月_____日生效，_____年_____月_____日终止。其中试用期至_____年_____月_____日止。

第二条

乙方担任_____岗位（工种）工作。

乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

甲乙双方对乙方岗位（工种）的其他约定_____。

第三条

甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生，食品安全卫生，服规范，职业道德，职业技能，甲方规章制度方面的培训。

第四条

甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条

甲方加强安全生产管理，建立，健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件；健全内部服务和食品质量管理制度，严格实施岗位质量规范，质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范，劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条

甲方采用以下_____形式向乙方支付工资：

（一）月工资_____元，试用期间月工资_____，甲方每月_____日前向乙方支付工资。

第七条

乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周工作时间不超过40小时。

甲方由于生产经营需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时；因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，但是每月不得超过36小时。

甲方因工作需要执行特殊工时制度的，应事先报劳动行政部门批准。

甲方安排乙方加班或因为顾客服务的需要，乙方延长工作时间的，甲方应按国家规定向乙方支付加班加点工资。

第八条

甲方应按北京市规定为乙方办理工伤，大病医疗社会保险。

第九条

乙方违反服务规范，质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第十条

乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的；
- （二）有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的；
- （三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(四) 严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的；

(五) 严重违反服务规范，损害消费者合法权益的；

(六) 私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的；

(七) 违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的；

(八) 被依法追究刑事责任的。

第十一条

乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后未不符合国家和本市从事有关行业，工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

第十二条

乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十三条

乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十四条

甲乙双方约定的其他事项_____

第十五条

双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日

起，60日内向甲方所在区县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十六条

本合同未尽事宜或与国家，北京市规定相悖的，按照有关规定执行。第十七条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

第十八条

本合同附件如下，与本合同具有同等法律效力。

甲方：

乙方：

签订日期：_____年_____月_____日

餐饮业劳动用工合同精选篇三

乙方（厨师、服务员）：

经甲、乙双方协商同意，自愿签订本合同。

一、合同期限：

合同期限为年，年 月 日起至年 月 日止，约定期满，本合同自然终止，如双方同意，可以续签。

二、工作待遇：

三、乙方工作责任及要求：

2、未经许可乙方不能让无关人员进入厨房、食堂。

3、乙方必须严格按操作规程使用厨具及其它用具，否则发生一切安全事故由乙方负责。如果厨具有故障，要及时与食堂管理人员汇报、处理。乙方必须爱护甲方所有厨具，若因乙方操作不当而损坏厨具则根据情节承担原价50%~100%费用。

4、乙方在甲方工作期间交纳一个月工资保证金。如中途乙方提出要离职，经甲方检查没有对甲方用品的损坏，按甲方要求办理离职手续完后，保证金全部退还；如有损坏，则在保证金中扣出损坏用品的费用。

5、工作期间，乙方一切安全责任自己负责。

6、工作时间：上午8时至晚上食堂工作结束，特殊情况另作处理。如未经允许擅自离岗，每次按旷工一天处理。

四、乙方有下列情况甲方可解除合同：

- 1、违反劳动纪律规章制度，职业道德情节较为严重的；
- 2、不遵守甲方管理制度不服从工作安排，经教育不改的；
- 3、食堂浪费大、对本职工作不负责、做得较差者。

五、甲方或乙方单方解除合同时，必须15天以前告知或以书面形式提出申请，并且无论发生任何情况乙方必须执行工作交接责任，如违反则不退还保证金。

六、本合同未尽事宜，由双方共同协商解决。

七、本合同一式两份，甲、乙双方各执一份，从年 月 日起生效。

甲方（盖章）： _____

乙方： _____

代表人（签字）：_____

身份证号码：_____

_____年_____月_____日

_____年_____月_____日

餐饮业劳动用工合同精选篇四

乙方：

一、经甲方股东会同意，甲方聘任乙方为甲方总经理，负责公司的日常经营管理。

二、经营目标

乙方经营管理，必须完成下列经营目标：

(一)总体目标

每年实现利润80万元，今后年度每年递增10万元，利润任务分解到每月，逐月考核兑现。

(二)分类目标

1、客房部(含培训中心)30万元/年；

2、餐饮部(含茶座)40万元/年；

3、桑拿部5万元/年；

4、水电部5万元/年。

三、乙方报酬

乙方报酬由基本工资、岗位工资、效益工资和利润分红四部分组成，计算方法为：报酬=基本工资+岗位工资+效益工资+红利。

基本工资每月200元，岗位工资每月400元，效益工资按照当月每万元营业利润奖励元计算，上述三部分当月考核兑现；红利按照公司进行年度分配、提取后的净利润10%计算，逐月考核，年底决算后兑现。

四、乙方权力

总经理对执行董事和股东会负责，享有下列权力：

(一)按照合同约定及时足额获取经营管理报酬；

(二)主持公司的生产经营管理工作，并向执行董事和股东会报告工作；

(三)组织实施股东会和执行董事决议、公司年度计划和投资方案；

(四)拟订公司内部管理机构设置方案；

(五)拟订公司的基本管理制度；餐饮服务有限责任公司总经理聘任合同

(六)制订公司的具体规章；

(七)提请执行董事和股东会聘任或者解聘公司部门经理、财务负责人；

(八)聘任或者解聘除由执行董事和股东会聘任或者解聘以外的人员；

(九)拟定公司职工的工资、福利、奖惩，决定公司职工的聘

用和解聘；

(十) 提议召开股东会临时会议；

(十一) 批准单笔200元以下费用；

(十二) 执行董事和股东会授予的其他职权。

五、乙方职责

1、对完成公司整体经营目标负总责；

2、全面执行股东会和执行董事作出的各种决议；

3、拟定公司年度经营计划和各项内部管理方案报股东会同意后监督实施；

4、协调公司的各种外部事务，创造良好发展环境；

6、接受公司执行董事、监事和股东会对公司经营活动的监督检查；

7、做好公司工商、税务等各种证照的办理、年检等工作；

8、做好公司法、公司章程、执行董事和股东会确定的其他职责。

六、乙方禁止性行为

1、不得利用职位谋取私利；

4、不得将公司资产以其个人名义或者以其他个人名义开立帐户存储；

5、不得以公司资产为本公司的股东或者其他个人、债务提供

担保；

6、不得从事其他违反法律规定的行为。

七、违约责任

(二)乙方违约责任

1、执行股东会及执行董事作出的各种决议不力或者拒不执行的，由股东会给予警告、罚款、扣薪或者解聘处理。

2、对公司经营目标负总责，未完成经营目标的，按照比例扣减应得红利，同时由股东会作出警告直至解聘的决定。

3、对公司安全保卫负总责，因安全保卫工作不力造成公司损失的，由股东会给予罚款、扣薪、责令赔偿损失直至解聘的处理。

4、从事本合同约定禁止性行为，赔偿公司因此造成的一切损失，由股东会给予警告、罚款、扣薪直至解聘的处理。

八、本合同聘任期限为一年，从 年 月 日起至 年 月 日止；合同期满，甲方未提出解聘乙方的，本合同按照原条件延长一年。

九、本合同未尽事宜，由双方友好协商予以补充，补充内容作为本合同的组成部分。

十、本合同自双方当事人签字盖章之日起生效。

十一、本合同一式两份，甲乙双方各持一份。

甲方(公章)： _____

乙方(公章)： _____

_____年____月____日

餐饮业劳动用工合同精选篇五

餐厅以不同的服务方式分，一般可分为：餐桌服务型、柜台服务型、自助型、企业单位型。合同是市场经济条件下规范财产流转系的协议，各国的合同法规范的都是债权债务合同，而广义的合同还应关系的基本依据。你是否在找正准备撰写“餐饮培训合同范本”，下面小编收集了相关的素材，供大家写文参考！

订立合同各合伙人：

合伙经营企业：

合伙人的股份：

第一条：合伙期限

合伙期限为年，自年日起，至年4月22日止。

第二条：合伙人的权利

检查合伙帐册及经营情况，共同决定合伙重大事项。遇重大事情个人不得私自做主，需三人举手表决。

第三条：

4人共同管理、共同承担责任，共同承担法律责任，店内出现问题，必须共同答成意见一致。

在店内出现安全问题，打架斗殴等事件，所有合伙人必须在第一时间赶到出事现场，处理问题，及时答成处理共识，任

何一方不能推卸责任。

所有合伙人轮流值班，其职责为带领前厅后厨所有人员，做好全天的一切准备工作，保障餐厅正常运转。

第四条

长期不履行合伙人应尽的职责，第一次作警告处理，如不改进，第二次作退股处理(注：盈利时店面作19万的25%清退，亏损时按店面作19万的12.5%清退)。经三方答成共识，作出退股处理。本合同一式肆份，合伙人各执一份，经全体合伙人签名，盖章后生效。

本合同签字之日起，店里任何事件不得向外界宣扬。

合伙人(签章)： 合伙人(签章)： 身份证号： 身份证号：

合伙人(签章)： 合伙人(签章)： 身份证号： 身份证号：

年 月 日

订立合同双方：

二，至合同期满，甲方保证乙方达到如下技术水平：

七，如遇人力不可抗拒的灾害造成合同无法履行时，由双方协商解决。

甲方盖章(或签名)： _____

乙方盖章(或签名)： _____

_____年____月____日订

甲方：

乙方：

甲乙双方本着自愿平等的原则，在相互协商的前提下，就餐餐饮服务有关事宜达成以下协议，甲乙双方需共同遵守。

1. 送餐时间：乙方应于工作日的 送餐至甲方指定地点，并承担运费。
2. 用餐地点：甲方提供用餐场地，乙方负责用餐场地的服务和保洁。
3. 计费方式：餐费标准是每人每份 元，甲方提前将次日用餐人数通知乙方，根据通知乙方的用餐人数计算当天的餐费总额。
4. 乙方必须具备从事餐饮业的相关证件，包括但不限于卫生许可证、工商执照、员工健康证，并将上述证件的复印件作为协议的附件。
5. 乙方提供的软饮和菜品必须保质保量，并符合法律法规及其他规范性文件对于食品卫生、安全的要求。如乙方提供的菜品致使甲方就餐人员食物中毒或遭受其他食源性疾病，乙方除按法律法规及其他规范性文件的规定接受处罚外，还应赔偿甲方就餐人员医疗费、补偿费等。
6. 乙方提供的餐饮器具应达到甲方要求；并提供相关的餐饮服务。
7. 乙方应按甲方要求调整菜品质量，整改 次仍未达到甲方要求，甲方可以随时终止本协议。
8. 协议期限： 年 月 日至 年 月 日。
9. 双方若在履行协议时发生争议，应本着相互体谅的原则，

友好协商解决。若协商不能解决，可通过法律程序解决。

10. 本协议一式两份，甲乙双方各执一份。

甲方(公章)：_____乙方(公章)：_____

特许者：_____公司(以下简称甲方)

登记注册地：_____ (营业执照注册号：_____)

法定代表人：_____

职务：_____

经济性质：_____

地址：_____

邮政编码：_____

被特许者：_____ (以下简称乙方)

登记注册地：_____ (营业执照注册号：_____)

法定代表人：_____

职务：_____

经济性质：_____

地址：_____

邮政编码：_____

为明确双方在特许经营上的权利义务关系，特订立本合同，

以便共同遵守。

2、特许方式和内容

2.1乙方自愿申请加盟_____公司，由甲方授予特许经营权后，乙方开办特许企业。

特许企业名称：_____ (以下简称特许企业)

登记注册地：_____

法定代表人：_____

职务：_____

特许企业性质：_____

经营地址：_____

邮政编码：_____

2.2甲方向乙方授予特许经营权并提供管理体系。

2.3管理体系即有价值的专用的商名、商标、建筑风格、培训体系、财务体系、和专有技术。它的核心内容是_____商标及其经营管理标准和技术质量标准。

2.4特许企业的经营范围。

3、特许经营权益费及保证金

3.1本合同订立前，乙方须向甲方一次性缴纳特许经营加盟费_____元。

3.2在合同有效期内，乙方应按特许企业总营业收入的一定比

例按月向甲方交纳特许经营权使用费。

3.3本合同订立前，乙方须向甲方缴纳_____元保证金。合同期满后甲方将保证金退还乙方。若乙拖延缴纳特许经营权使用费，甲方有权用保证金充抵。乙方收到充抵通知后，必须在_____日内将保证金补足。若乙方不能按期补足保证金，甲方有权终止合同并不再退还保证金。

3.4乙方须在本合同订立后_____日内将特许经营加盟费和保证金汇至甲方指定帐户。

3.5自特许企业开业之日起，乙方应在每月结束后的_____日内，将该月的特许经营权使用费汇至甲方指定帐户。

3.6甲方帐户所在地为：_____

4、甲方的权利和义务

4.1提供开办特许企业所需的证明材料。

4.2为特许企业提供技术骨干人员上岗前的专业培训，并定期进行再培训。

4.3甲方在本合同生效期内提供《特许经营管理手册》(简称《手册》)。手册属甲方所有，未经甲方书面许可，乙方或特许企业不得扩大使用。

4.4有权向特许企业指定配送_____公司专用物品、原料及工具。

4.5有权以各种形式随时对特许企业的服务质量和商品质量进行检查、督导、鉴定和考核。在业务指导中，帮助解决生产经营中的管理和技术问题。

4.6 有权检查和审核特许企业经营活动的财务状况。

5、乙方及特许企业的权利和义务

5.1 乙方负责办理开办特许企业所需的一切手续及特许企业经营所需流动资金。为特许企业落实建筑面积为_____平方米的经营场所(餐位设计不得少于_____个)，并按甲方要求对经营场所进行装修改造，使其达到甲方验收标准，具备特许企业的开业经营条件。

5.2 乙方在特许企业开业前派送其有关人员接受“_____公司培训中心”的培训和考核。在得到甲方的培训证书后方可上岗。

5.3 乙或特许企业发生重大变动时，如更换法定代表人、增减注册资金，必须在_____日内通知甲方；特许企业改变经营场所或经营范围，应征得甲方的书面同意。

5.4 乙方应保证特许企业按甲方的《手册》内容及有关规定进行特许经营管理。

5.5 乙方不得在特许企业之外使用特许权，不得将特许权转让或许可他人使用。

5.6 乙方应按甲方提供的资料进行宣传活 动，并不得在特许企业以外的产品和服务中使用_____公司标志。

5.7 乙方及特许企业不得生产、销售和使用甲方竞争对手的产品和服务，必须销售和使用由甲方提供的产品和服务，或由甲方指定或同意的第三方生产的符合甲方标准的产品和服务。

6、特许企业的管理与财务核算制度

6.1 特许企业应执行甲方《手册》规定的管理制度、规范标准。

6.2 特许企业应执行国家制定的餐饮服务业财务会计制度和甲方有关特许企业的统一记帐方式。

6.3 乙方应按月将特许企业所有经营项目的总营业收入及真实的财务报表于次月_____日前报甲方予以备案，乙方不得少报、虚报、漏报。

7、甲方派出人员

甲方根据需要向乙方派出经理管理、专业技术人员_____名，派出人员的权利义务关系由甲乙双方另行签订补充协议。

8、商标使用

8.1 仅在合同中，下列词语的定义如下所述：“商标”指甲方注册登记的各项商标和/或任何同该商标有关的其他标识或特殊标记。

8.2 甲方是注册商标合法所有人(以下简称商村)，自本合同签订之日起_____月内，乙方应与甲方签订《商标使用许可合同》。乙方应保证特许企业遵守特许经营权的有关规定。

8.3 乙方及特许企业由于自身经营管理责任，发生服务质量、产品(商品)质量问题，致使甲方商标信誉受到损害时，应赔偿由此给甲方造成的经济损失。

8.4 乙方及特许企业不得以任何形式和方法扩大商标的使用范围，不得以任何方式制作和使用与本合同许可商标相似或变形的商标标识，不得以任何方式和名义在其他国家、地区提出注册该商标的申请。

8.5 未经甲方书面同意，乙方及特许企业不得在特许企业以外使用甲方商标专用商品，或进行有损于甲方名义的任何活动。

9、保密

9.1 乙方及特许企业应将《手册》及为履行本合同所制定或批准的其它资料所含内容列为机密，并使其处于保密状态。未经甲方事先书面同意，乙方及特许企业不得复制、记录或以其它方式泄露给他人。

9.2 乙方及特许企业承诺在整个合同期内和合同期满后_____年内，不将它所知的任何保密信息、知识、经营方法等为了其他人、组织、公司的利益向其透露。

10、保险

乙方应在本合同有效期内为特许企业的财产及雇员投保，保险合同应报甲方备案，保险费由乙方承担。

11、违约与处罚

11.1 合同一经签订，双方不得以任何理由违约，如因一方违约给对方造成经济损失，违约方应根据造成损失的程度支付_____元以上的违约金。

(3) 自行制作或使用与许可商标相似或变形的商标；

(5) 特许企业不按合同规定支付特许经营权使用费；

(6) 不接受甲方依据管理体系规定进行的监督，或阻止甲方进行检查；

(7) 擅自变更本合同规定的权利义务主体。

12、本合同的解除与终止

12.1 本合同在下列条件下自动终止：

- (1) 乙方或特许企业遭受严重亏损而无力或不可能继续经营;
- (2) 乙方或特许企业破产、无偿还能力或开始清算程度;
- (3) 乙方财产中主要部分被法院强制执行;
- (4) 乙方解散。

12.2 甲方遇下列情况之一时，向乙方发出书面通知，即可解除合同：

- (1) 乙方重要资产转让他人或处于分立、合并状态;
- (3) 乙方或特许企业不遵守《手册》内容或特许体系程序规范;

12.3 合同到期后，乙方要求延续特许经营的，应在本合同期满之日前_____月，向甲方提出书面申请，甲方同意延续的，应续签合同;甲方不同意或乙方不申请的，合同期满之日即自行终止。

13、合同解除或终止后双方的责任

13.3 自本合同解除或终止之日起，乙方应立即停止特许企业的业务活动和任何形式的广告宣传，停止使用甲方商标、商名、标志(包括与其相似或易混淆的任何商标、商名和标志)。

14、不可抗力

本合同所指不可抗力包括但不限于天灾、火灾、水灾、战争、政府行动、意外事件或非双方所能控制或所能预见的事件。由于不可抗力原因致使合同无法履行或无法全部履行时，甲方或乙方应在_____日内，将事故情况书面通知另一方。

由于本款原因提前解除本合同的，双方负责。

15、争议的解决

在本合同执行过程中，双方如有意见分歧，应协商解决，协商不成时，可申请_____仲裁委员会仲裁。该裁决为终局裁决，对双方均有法律约束力。

16、合同期限

合同有效期为_____年，自_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

17、附则

17.1 乙方承诺特许企业成立后，受本合同约束，遵循本合同中有关乙方和特许企业权利义务的规定。

17.2 本合同一式两份，甲乙双方各执壹份。

17.3 本合同未尽事宜，另立补充协议，与本合同具有同等的法律效力。

17.4 本合同自双方签字之日起生效。

签订地点：_____ 签订地点：_____

甲方：

现住所及通讯地址：

联系电话：

传真：

邮 编：

乙方：

地址：

联系电话：

基于：

一、甲方在 省 市 路拥有 平方米餐饮的经营场地(具体的面积以房产权证书、租赁合同等文件注明的面积为准，相关权证、租赁合同的复印件)。

二、乙方拥有餐饮领域的经营管理优势，甲方已经考察了乙方，对乙方的优势有充分的了解。

四、协议签订后甲方一次性向乙方支付技术合作费用共计人民币 万元；

五、甲乙双方合作期限 年；

六、乙方提供的技术支持内容包括：

2、乙方委派的厨师队伍需与甲方另行签订厨师管理合同；

5、乙方负责酒店经营的制定和市场定位；

6、乙方负责前厅服务的规范化、制度化建设；

7、乙方负责酒店员工的技能培训(为期7天)；

9、乙方为甲方提供后期的经营咨询及分析，并根据需要定期进行督导；

12、无论什么原因导致本协议终止时，甲方必须无条件结清乙方委派的所有人员工资及押金。

七、执行本协议过程发生争议时，由当事人双方协商解决。协商不成，由甲乙双方各自所属人民法院起诉。

八、本协议自双方签字之日起成立、生效；未尽事宜，由双方协商解决。

九、协议正本一式 份， 甲乙各执一份，具有同等法律效力。

附件：

1、 甲乙双方的身份证的复印件。

2、 厨房管理合同。

3、 设计合同

甲 方： 乙 方：

签约日期： 年 月 日 签约日期： 年 月 日

餐饮业劳动用工合同精选篇六

乙方_____

居民身份证号_____

出生日期____年____月____日

邮政编码_____

根据《劳动法》和有关规定，甲乙双方经平等协商一致，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同____年____月____日生效，____年____

月____日终止。

其中试用期至____年____月____日止

第二条乙方担任_____岗位（工种）工作。乙方患有岗位工种及行业禁忌的疾病，应及时向甲方报告，并即时脱离工作岗位。

第三条甲方应在乙方上岗前对乙方进行职业安全卫生、食品安全卫生、服务规范、职业道德、职业技能、甲方规章制度方面的培训。

第四条甲方每年必须按国家规定组织对乙方进行健康检查。

甲方按照国家劳动安全卫生的有关规定为乙方提供必要的安全防护设施，发放必要的劳动保护用品。

第五条甲方加强安全生产管理，建立、健全安全生产责任制度，完善安全生产经营条件。健全内部服务和食品质量管理体系，严格实施岗位质量规范、质量责任以及相应的考核办法。

乙方严格遵守甲方的各项规章制度，防止服务质量事故。

乙方违反服务规范、劳动纪律及甲方规章制度，出现服务质量事故，甲方可以根据规章制度的规定进行处理。

第六条甲方采用以下____形式向乙方支付工资：

（一）月工资____元，试用期间月工资____，甲方每月____日前向乙方支付工资。

第七条乙方每日工作时间不超过8—10小时，平均每周工作时间不超过40小时。甲方由于生产经营需要，经与乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时。因特殊原因需

要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时。

第八条乙方违反服务规范、质量管理规定及操作规程等规章制度，应按甲方相应规定承担责任。

第九条乙方有下列情形之一的，甲方可随时解除本合同：

- （一）在试用期间被证明不符合录用条件的。
- （二）有偷拿财物，赌博，吸毒，打架斗殴行为的。
- （三）严重失职，营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的。
- （四）严重违反劳动纪律和甲方规章制度，符合甲方解除劳动合同条件的。
- （五）严重违反服务规范，损害消费者合法权益的。
- （六）私自向顾客出售违反法律法规禁止的食品饮料的。
- （七）违反法律法规规定，被处罚拘留或劳动教养的。
- （八）被依法追究刑事责任的。

第十条乙方患岗位工种及行业禁忌的疾病，在医疗期满后不符合国家和本市从事有关行业、工种岗位规定，甲方无法另行安排工作的，可以提前30日以书面形式通知乙方解除本合同，并向乙方支付经济补偿金。

第十一条乙方解除本合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。乙方擅自离职，应当承担对甲方造成的经济损失。

第十二条乙方在履行劳动合同期间，因个人失职给甲方造成损失的，应当承担赔偿责任。

第十三条甲乙双方约定的其他事项_____

第十四条双方因履行本合同发生争议，应当自劳动争议发生之日起，60日内向甲方所在市县劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可自接到裁决书之日起15日内向人民法院起诉。

第十五条本合同未尽事宜或与国家、山西省规定相悖的，按照有关规定执行。

第十六条本合同一式二份，甲乙双方各执一份。

甲方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日

乙方（公章）：_____

法定代表人（签字）：_____

_____年___月___日