

# 2023年网络推广广州 网络推广技术服务 合同实用(大全7篇)

每个人都曾试图在平淡的学习、工作和生活中写一篇文章。写作是培养人的观察、联想、想象、思维和记忆的重要手段。那么我们该如何写一篇较为完美的范文呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

## 网络推广广州篇一

乙方：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

地址：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

电话：\_\_\_\_\_

广告位置、广告价格

广告内容：\_\_\_\_\_

关键词：\_\_\_\_\_

网址：\_\_\_\_\_

广告标题

(12个字以内) 内容描述\_\_\_\_\_

(含标点限制17个字以内，英文少于35字符) 内容  
描\_\_\_\_\_

## 网络推广广州篇二

注册资金1200万元，公司设有三个生产基地，分别坐落在李哥庄镇、铺集镇、泰安东平县，现有员工1000余人。主要产品有运动帽、广告帽、太阳帽、盆帽、针织帽、手套等，产品全部外销。

因公司发展需要现诚聘以下岗位：

### 一、业务跟单2名

岗位要求：

- 1、专科及以上学历，英语4级及以上，水平良好，商务英语及国贸专业优先，能看懂英语合同、文件等。
- 2、良好的沟通、协调能力，掌握基本的 office 办公软件。
- 3、善于沟通交流，有很好的语言表达能力，熟悉西方客户的交流和表达方式；
- 4、很好的团队合作意识，能够很快融入团队，有较强的学习意识和创新意识。

主要职责：

- 1、负责国际贸易跟单的相关操作工作，与客户通过邮件等沟通方式，对接订单签订等。
- 2、与公司内部各相关部门沟通传递订单信息和跟进订单进度等。
- 3、本岗位为出口贸易跟单。如果个人有能力接到订单，公司给予额外高提成。提成上不封顶，付出的越多得到的越丰厚，

晋升空间巨大。

岗位待遇：

2、入五险，公司免费提供住宿，就餐有餐费补贴，节日福利等。胶州有往返班车，工资面议。

二、绣花工

因公司订单特别多，新进多台机器，需要招绣花工4名。工资按时发放，实行计件+补贴形式，多劳多得，有意者速速来报名吧。（聋哑人优先录用）公司免费提供住宿，就餐有餐费补贴，节日福利等。

工作地点：胶州市李哥庄镇小窑工业园

有意者请先将简历投至邮箱 [lg\\_zhangshuang@](mailto:lg_zhangshuang@)

联系方式：/18300295090张女士

## 网络推广广州篇三

辉煌的2006年即将过去，载着十一五宏伟规划蓝图的2007年就要到来。首先我们回顾2006年是一个不平凡的一年，我市老年人体育协会在省、市老年体协的亲切关怀下，在我市市委、市政府的英明领导下，在市教育体育局和市委老干部局与市老龄委的大力支持下，高举^v^理论和^v^三个代表^v^重要思想伟大旗帜，坚持以人为本，遵循科学发展观，认真贯彻实施国家《体育法》、《老年人权益保护法》、《全民健身计划纲要》和^v^六老^v^方针，按照^v^促进城市、发展农村、重在基层、面向全体^v^这一精神，坚持^v^就地就近、小型多样、丰富多彩、健康向上、选项适当、活动适量^v^这些原则，积极组织老年人广泛参与有益于身心健康的门球、乒乓球、羽毛球、泰迪球、地掷球、健身操、太极拳剑扇、武术、钓鱼、

游泳、抖空竹、棋类、牌类、书画、戏曲演唱、秧歌、腰鼓、盘鼓等多项活动,为有序的活跃老年人文体生活常年来已形成制度化、经常化、规范化为广大老年体育爱好者、康乐长寿服好务为社会主义和谐社会建设作了一些有益的工作。目前,我市参与文体活动的城市老年人占80%,农村占40%左右,其具体活动情况总结如下:

## 老年人文体活动开展丰富多彩

四、六名o ^v^九九^v^重阳老人节,郑州市第四届老人运动会、九运会上我市荣获老年人门球比赛女子组第一名,男子组第三名的好成绩。我市老人节期间举办了有十三个项目的老年人运动会,历时半个月,近三千人参与活动,特别是门球比赛精彩纷呈,博得观众阵阵掌声。还先后协办了省、市^v^园丁杯^v^□^v^健康杯^v^□^v^长寿杯^v^□^v^全林杯^v^等赛事。我市门球活动基本上达到了天天在活动,月月有赛事,普及与提高并举,请进与走出共乐时期。参与活动人数达5000多人次,门球新手不断增加。也是广大老年人健康活动的重点项目之一。

2、健身操与太极拳剑活动。十多个辅导站点均能坚持常年晨练。一年365天除雨雪天气之外,从不间断,群众称之为^v^东方红^v^,天刚蒙蒙亮,广场、街心花园,路边就会听到音乐嘹亮,看到众多老人舞姿翩翩,刀光剑影,慢步轻柔,或扇子刷刷,或红绸飘飘,喜形于色,引人入胜,不但是广大老年人协雪炭工程的支持,再就是广大文体爱好者的无私奉献精神所致。

### 1、今年我市新建门球场地五个一一

(1)广武镇插闰村委新建标准门球场一个。

(2)乔楼镇陈沟村新建标准门球场一个。

(3)王村镇王村新建标准门球场一个。

(4)市体育场新建豪华门球场2个。

2、改造美化市门球活动中心一一进行旱厕改造两个,灯光设施改造16盏(近万千瓦照明)。长廊改新200平方米(系红色铝合金瓦)钢梁框架。

3、环境加固。门球活动中心四周大雨冲坏的围墙重新加固,投资近万元。

4、广大文艺、鼓类、健身操爱好能够发扬无私奉献精神,自己主动出资缝制木兰装、英雄服、秧歌服、红绸扇、太极装、戏衣、乐器等。为老年人文体活动增光添彩,排忧解难,得到广大同志们的好评与交口称赞。

#### 对我市老年活动的总体评估

我市2006年老年人文体活动总体上说是比较活跃是好的。具体上说是非常不平衡。大体上是城市好于农村,城市中离退休干部老职工好于市民,条件的好市民好于一般市民。农村条件好的先进村好于一般村。有骨干带头的村好于无人组织的村。所谓<sup>v</sup>衣食足而后知礼仪<sup>v</sup>相比就是老年活动的一般发展规律吧!但这决非绝对的,所谓<sup>v</sup>成事在人<sup>v</sup>,实践证明只要有那么一些无私奉献的先进份子带好头,再难的事也会搞好。这就为我们2007年的老年人文体工作指出了前进的方向。即就是领导重视是关键,开展活动是动力,加强组织骨干带头筹措资金是保证。老协一班人将有决心、有信心尊重领导、团结同志、依靠广大老年人群众,在我市十一五规划鼓舞下,把我市老年体育活动推向新台阶。

#### 2007年老年人体育协会工作意见

我市2007年老年人体育协会在<sup>v</sup>理论和<sup>v</sup>三个代表<sup>v</sup>重要思想指导下,在市委、市政府的领导下,在市教育体育局和市委老干部局的大力支持下,落实以人为本的科学发展观,

认真贯彻实施“两法一纲”和“六老”方针,在“促进城市,发展农村,重在基层,面向全体”这一指导精神上狠下功夫不断提高与扩大老年体育人口和身体素质,为我市全面建设社会主义小康社会,构筑社会主义和谐社会作出新的贡献。

一是充实调整各级老年人体育协会组织建设。

二是积极组织部分老年人参加2007年元旦我市举行的迎春长跑活动。

三是市直乡镇分别举办好2007年老年人春季运动会。

四是举行“三八”妇女节门球比赛。

五是举办形体诗韵操培训班。

六是举办市第十六届游泳比赛。

七是举办“农民杯”门球比赛。

八是协助市老龄委办好“九九”重阳节老年人文体活动。

九是协助市教育体育局办好参加郑州第五届老年人运动会。

十是积极协助省、市在我市举办的门球及其它比赛活动。

十一是积极参加省、市举办的各项老年人体育活动。

## 网络推广广州篇四

今年以来,我县科技工作在县委、县政府的正确领导下,在上级科技主管部门的指导、帮助和大力支持下,以党的十六届三中、四中、五中、六中全会精神及“三个代表”

重要思想为指导，牢固树立科学发展观，落实“自主创新、重点跨越、支撑发展、引领未来”的科技工作方针，以提高自主创新能力为核心，以发展高新技术产业、加强农业科技示范为主线，加大知识产权保护力度，完善抗震救灾机制，大力实施“科教兴县”战略，较好地完成了各项工作任务。

一、加大科技计划项目管理力度，为全年各项工作的开展打下坚实基础

一、全国唯一的“国家火炬计划\_\_复合肥产业基地”、全县第一家省级工程技术研究中心以及第一家“国家级高新技术企业”、全市、全县第一的国家“十一五”社会科技支撑计划——新型肥料重大专项等四个第一，争取上级项目实现了新的突破和跨越。为使各类科技项目达到预期的经济和社会效益，我们积极做好科技项目实施的跟踪管理和监督指导工作，确保项目按时完成，并如期通过各级科技部门组织的成果鉴定、验收和获奖。

1、在国家级科技项目方面，金正大生态工程股份有限公司“20万吨包膜控释肥新产品”被国家科技部列为“国家星火计划”项目；史丹利化肥有限公司“高塔熔体造粒复合肥新产品”项目被国家科技部列为“国家重点新产品”；金正大生态工程股份有限公司已被国家科技部认定为“国家级重点高新技术企业”；“\_\_县复合肥产业基地建设”项目被列为全国唯一的“国家火炬计划\_\_复合肥产业基地”，以及金正大主持承担的国家“十一五”社会科技支撑计划——新型肥料重大专项，获无偿资金350万元。

2、在省级科技项目方面，常林生物科技公司“花生蛋白活性肽工艺研究与产业化开发”项目被列为省科技型中小企业创新基金项目，获得无偿资金25万元；金正大公司“包膜控释肥中试研究”，被列为省级攻关计划项目，获得无偿资金15万元；县生产力促进中心基础设施建设项目，获得省科技专项资金20万元；史丹利“高塔熔体造粒复合肥新产品”，

被列为“山东省享受财政专项资金扶持的新产品”；金正大公司，被省科技厅批准新建为“山东省金正大控释肥工程技术研究中心”；山东卡特重工公司和临沂康沃特生态肥业公司2家企业，同时被省科技厅认定为“省级高新技术企业”。

3、在市级科技项目方面，史丹利化肥有限公司“双塔熔体造粒缓释复合肥新产品”、县生产力促进中心“鲜食加工兼用黄桃新品种ly-1的选育与产业化开发”等3个项目，现已被列为市级有资攻关项目获无偿资金31万元；县人民医院“嵌体冠固位体固定义齿修复的研究”、“野麻组方结合西医治疗慢性支气管炎临床研究”2个卫生项目，也被列为市攻关计划项目。

4、在县级科技项目方面，经过筛选、专家评审，有32个工业、农业及社会事业项目被列为县级科技计划项目，补助资金50万元。

5、在科技成果管理方面，加大对各类科技项目的组织实施力度，及时组织专家对完成的科技项目进行成果鉴定，以便被评为各级科技进步奖或科技发明奖。目前，共组织专家对及时完成的20个科技项目进行了成果鉴定，其中有3项成果正参评省科技进步奖；有8项成果已经被评为市科技进步奖和科技发明奖。其中，县人民医院“前臂骨筋膜贯穿尺骨重建环状韧带治疗陈旧性孟式骨折”、“高温碘油联合化疗药物栓塞治疗巨块型肝癌的临床研究”2项科技成果获得市科技进步二等奖，创我县历年来卫生科技成果获奖等次及数量最高水平；康沃特生态肥业有限公司“高氮缓释、防结块复混肥料生产工艺技术研究”获得市科技发明二等奖，填补了我县有史以来科技发明奖的空白；卡特重工有限公司“ct60小型挖掘机”等3项科技成果获得市科技进步二等及三等奖；有16个县级项目准备组织参加县级科技进步奖的评审。

二、发展高新技术产业，进一步优化全县产业结构



按照新型工业化的要求，把增强自主创新能力、发展高新技术产业放在更加突出的位置来抓，不断推进产业结构优化升级，全县高新技术产业产值占规模以上工业总产值的比重同期增长了1个百分点。

1、利用高新技术嫁接改造传统产业，全面提升传统工业产品的技术含量。特别是加强了复合肥、机械、农副产品深加工等传统产业的技术改造力度，全面提升了其装备水平和技术水平。组织各机械企业运用微电子、信息管理、计算机辅助设计〔cad〕、计算机辅助制造〔cam〕和计算机集成制造系统〔cims〕提升传统制造业的生产工艺及技术装备，增加企业的经济效益。同时，加大了对县经济开发区的扶持力度，全面落实了国家、省、市对经济开发区的有关优惠政策，努力将经济开发区建成全县高新技术产业的载体、全省一流的县级高新技术产业开发区。金沂蒙集团有限公司在建立了山东师范大学中试基地的基础上，又成为清华大学技术孵化基地，标志着该企业的技术创新能力有了新的更大的提高。

## 网络推广广州篇五

甲方(用人单位)名称:

法定代表人:

地址:

乙方(劳动者)姓名:

身份证号:

住址:

根据《xxx劳动法》和本市的有关规定，甲乙双方在平等自愿、协商一致的基础上签订本合同。

## 第一条 劳动合同期限

一、本合同期限为三年，自20\_年3月15日起至20\_年3月15日止。

二、以出勤天数为劳务报酬的依据，实行月工资制度。

## 第二条 劳动岗位

甲方安排乙方从事建筑工作，根据生产经营的需要，甲方可以合理变更乙方的工作岗位和任务。乙方应完成甲方合理分配的生产任务。

## 第三条 劳动报酬

甲方按照国家规定和乙方的工作岗位，按照月预付，每季进行一次结算的方式支付乙方劳动报酬。实行现金支付，每月不低于人民币3000元。

## 第四条 社会保险和福利待遇

甲乙双方依法参加工伤社会保险，由甲方缴纳工伤社会保险费。其他福利待遇暂定。

## 第五条 劳动保护和劳动条件

一、甲方根据国家法律和本市的有关规定，给乙方提供安全卫生的劳动条件，发给乙方必要的劳动保护用品。

二、甲方对乙方进行安全教育和必要的培训；乙方从事特种作业的必须经过专门培训并取得特种作业资格后持证上岗。

三、乙方在劳动过程中应严格遵守劳动安全卫生规程和操作规程，有权拒绝违章指挥，对甲方及其管理人员漠视职工安全和健康的行为有权检举、控告。

## 第六条 劳动纪律

- 一、乙方应遵守甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律。
- 二、甲方有权依据国家和\_\_市的有关规定及企业的规章制度和劳动纪律对乙方实行管理。

## 第七条 本合同的解除、变更、终止

- 一、经甲乙双方协商一致，本合同可以变更或解除。
- 二、以完成一定的工作为期限劳动合同，工程完工劳动合同终止。
- 三、有固定期限的劳动合同，合同期满甲乙双方任何一方不再续订的，劳动合同终止。

## 第八条 劳动争议处理

甲乙双方因执行本合同发生劳动争议时，应协商解决；协商无效的，任何一方均可向有管辖权的劳动争议仲裁委员会申请仲裁；甲乙双方任何一方也可以直接向劳动争议仲裁委会申请仲裁。对仲裁裁决不服的，可以向有管辖权的人民法院提起诉讼。

## 第九条 其它事项

- 一、本合同未尽事宜或条款与法律、法规有抵触的，按国家和\_\_市的有关规定执行。
- 二、本合同甲乙双方签字盖章后，双方必须严格遵照执行。本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

# 网络推广广州篇六

用人单位(甲方):

工(乙方):

身份证号码:

甲方与乙方双方根据《xxx劳动法》和《广州市劳动合同管理规定》等法律、法规,经平等协商,订立本合同。

## 一、合同期限

(一)甲、乙双方同意按以下第

种方式确定本合同期限:

1、有固定期限:从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日止。

2、无固定期限:从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至法定的或本合同所约定的终止条件出现时止。

3、以完成一定的工作为期限:从\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日起至工作任务完成时止,并以完成工作任务为标志。

(二)双方同意本合同有效期的前\_\_\_\_个月为试用期。

## 二、工作内容

乙方的工作岗位(地点、部门、工种或职务):

## 三、劳动报酬

(一)甲方根据本单位依法制定的工资分配制度,确定乙方的

工资不低于\_\_\_\_\_元/月;乙方试用期工资为\_\_\_\_\_元/月。

(二)甲方每月\_\_\_\_\_日向乙方支付货币工资。

#### 四、社会保险

甲、乙双方按照国家 and 省、市有关规定，参加社会保险，缴纳社会保险费，乙方依法享受相应的社会保险福利待遇。

#### 五、劳动保护和劳动条件

(一)甲方根据乙方的工作岗位需要，确定其执行\_\_\_\_\_工时制度。

(二)甲方执行国家和省、市有关工作、休息、休假和劳动保护规定，为乙方提供符合国家规定的劳动安全卫生设施和劳动条件。

#### 六、劳动纪律

甲、乙双方应当严格遵守国家的各项法律、法规。甲方依法制定的各项规章制度和劳动纪律要告知乙方，乙方要予以遵守并服从甲方的管理。

#### 七、劳动合同的变更、解除、终止

(一)符合《劳动法》所列的法定条件或者经甲、乙双方协商一致，可以变更本合同的相关内容或者解除本合同。

(二)变更劳动合同，双方应当签订《变更劳动合同协议书》。

(三)乙方合同期未满而依照《劳动法》第三十一条的规定解除本合同，给甲方造成经济损失的，应当赔偿甲方以下经济损失：

(四)符合下列条件之一的，本合同即告终止(有固定期限的合同除外)：

- 1、本合同所约定的工作任务已经完成；
- 2、其他约定。

## 八、经济补偿金、医疗补助费和生活补助费的发放

解除或者终止本合同，经济补偿金、生活补助费、医疗补助费的发放按国家、省、市有关规定执行。

## 九、违反本合同的责任

(一)甲方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

- 1、违反法律、法规规定，单方面解除本合同的；
- 2、其他约定。

(二)乙方有下列情况之一的，应当承担违约责任：

- 1、未按规定，单方面解除本合同或者不履行本合同的；
- 2、其他约定。

(三)双方同意以下列方式承担违约责任：

- 1、违约金。一方违约，应当支付违约金\_\_\_\_元；
- 2、赔偿金。违约金不足以赔偿对方损失的，还需支付赔偿金。赔偿金按违约方实际造成的损失计算。赔偿的范围包括：\_\_\_\_\_。

## 十、因履行本合同发生争议的解决办法

双方因履行本合同发生争议，应当先协商解决；协商不成的，可自争议发生之日起三十日内向甲方劳动争议调解委员会申请调解，或者自争议发生之日起六十日内向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。

十一、本合同的条款与国家、省、市新颁布的法律、法规、规章不符的，按新的法律、法规、规章执行。

十二、双方需要约定的其他事项

本合同(含附件)一式两份，双方各持一份(鉴证时需一式三份，其中鉴证机构留存一份)，具有同等法律效力。

甲方：(盖章)

乙方：(签名)

法定代表人

(委托代理人)：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

鉴证机构：(盖章)

鉴证人：

鉴证日期：

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日

**网络推广广州篇七**

乙 方： \_\_\_\_\_

性 别： \_\_\_\_\_ 年 龄： \_\_\_\_\_

居民身份证号码： \_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日

根据《xxx劳动法》，甲乙双方经平等协商同意，自愿签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

## 一、劳动合同期限

第一条 本合同为 \_\_\_\_\_ 期合同。

本合同生效日期 \_\_\_\_\_ 年 \_\_\_\_\_ 月 \_\_\_\_\_ 日，其中试用期 \_\_\_\_\_

本合同 \_\_\_\_\_ 终止。

## 二、工作内容

第二条 乙方同意根据甲方工作需要，担任 \_\_\_\_\_ 岗位(工种)工作。

第三条 乙方应按照甲方的要求，按时完成规定的工作数量，达到规定的质量标准。

## 三、劳动保护和劳动条件

执行定时工作制的，甲方安排乙方每日工作时间不超过8小时，平均每周不超过40小时。甲方保证乙方每周至少休息一日，甲方由于工作需要，经与工会和乙方协商后可以延长工作时间，一般每日不得超过1小时，因特殊原因需要延长工作时间的，在保障乙方身体健康的条件下延长工作时间每日不得超过3小时，每月不得超过36小时。



执行综合计算工时工作制的，平均日和平均周工作时间不超过法定标准工作时间。

执行不定时工作制的，工作和休息休假乙方自行安排。

第五条 甲方延长乙方工作时间，应安排乙方同等时间倒休或依法支付加班加点工资。

第六条 甲方为乙方提供必要的劳动条件和劳动工具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方应按照国家或市有关部门的规定组织安排乙方进行健康检查。

第七条 甲方负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

#### 四、劳动报酬

第八条 甲方的工资分配应遵循按劳分配原则，实行同工同酬。

第九条 执行定时工作制或综合计算工时工作制的，乙方完成规定的工作任务，甲方每月\_\_\_\_日以货币形式足额支付乙方工资，工资不低于\_\_\_\_元，其中试用期间工资\_\_\_\_元。

执行不定时工作制的工资\_\_\_\_\_元。

第十条 甲方安排乙方加班或延长工作时间超过本合同第四条第2款规定的，按《劳动法》第44条支付工资报酬。

第十一条 由于甲方生产任务不足，使乙方下岗待工的，甲方保证乙方的月生活费不低于\_\_\_\_\_元。

#### 五、保险福利待遇

第十二条 甲乙双方应按国家和市社会保险的有关规定交纳职工养老、失业和大病医疗统筹及其他社会保险费用。

甲方应为乙方填写《职工养老保险手册》。双方解除、终止劳动合同，《职工养老保险手册》按有关规定转移。

第十三条 乙方患病或非因工负伤，其病假工资、疾病救济费和医疗待遇按照国家有关规定执行。

第十四条 乙方患职业病或因工负伤的工资和医疗保险待遇按国家有关规定执行。

第十五条 甲方为乙方提供以下福利待遇：

## 六、劳动纪律

第十六条 乙方应遵守甲方依法规定的规章制度；严格遵守劳动安全卫生、生产工艺、操作规程和工作规范；爱护甲方的财产，遵守职业道德；积极参加甲方组织的培训，提高思想觉悟和职业技能。

第十七条 乙方违反劳动纪律，甲方可依据本单位规章制度，给予纪律处分，直至解除本合同。

## 七、劳动合同的变更、解除、终止、续订

第十八条 订立本合同所依据的法律、行政法规、规章制度发生变化，本合同应变更相关内容。

第十九条 订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

第二十条 经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

第二十一条 乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

1. 在试用期间，被证明不符合录用条件的；
2. 严重违反劳动纪律或甲方规章制度的；
3. 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；
4. 被依法追究刑事责任的。

第二十二条 下列情形之一，甲方可解除本合同，但应提前30日以书面形式通知乙方：

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
3. 双方不能依据本合同第十九条规定就变更合同达成协议的。

第二十三条 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营发生严重困难，经向工会或者全体职工说明情况，听取工会或者职工的意见，并向劳动行政部门报告后，可以解除本合同。

第二十四条 乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同第二十二条、第二十三条终止、解除本合同：

1. 患病或非因工负伤、在规定的医疗期内的；
2. 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
3. 复员退伍义务兵和建设征地农转工人员初次参加工作未满3年的；
4. 义务服兵役期间的；

第二十五条 乙方患职业病或因工负伤，医疗终结，经县以上

劳动鉴定委员会确认完全或部分丧失劳动能力的，按\_\_\_\_\_办理，不得依据本合同第二十二条、第二十三条解除劳动合同。

第二十六条 乙方解除劳动合同，应当提前30日以书面形式通知甲方。

第二十七条 有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除合同：

1. 在试用期内的；
2. 甲方以暴力、威胁、监禁或者非法限制人身自由的手段强迫劳动的；
3. 甲方不能按照本合同规定支付劳动报酬或者提供劳动条件的。

第二十八条 本合同期限届满，劳动合同即终止。双方当事人在本合同期满前\_\_\_\_天向对方表示续订意向。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

第二十九条 订立无固定期限劳动合同的，乙方达到法定退休年龄或甲乙双方约定的终止条件出现，本合同终止。

## 八、经济补偿与赔偿

第三十条 下列情形之一，甲方违反和解除乙方劳动合同的，应按下列标准支付乙方经济补偿金：

2. 甲方支付乙方的工资报酬低于本市最低工资标准的，要在补足低于标准部分的同时，另外支付相当于低于部分25%的经济补偿金。

第三十一条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，

每满一年发给相当于乙方解除本合同前12个月平均工资一个月的经济补偿金，最多不超过12个月：

1. 经与乙方协商一致，甲方解除劳动合同的：
2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作仍不能胜任工作，由甲方解除劳动合同的。

第三十二条 下列情形之一，甲方应根据乙方在甲方工作年限，每满一年发给相当于本单位上年月平均工资一个月的经济补偿金：

3. 甲方濒临破产进行法定整顿期间或者生产经营状况发生严重困难，必须裁减人员的。

以上三种情况，如果乙方被解除本合同前12个月的月平均工资高于本单位上年月平均工资的，按本人月平均工资计发。

第三十三条 甲方解除本合同后，未能按规定给予乙方经济补偿的，除全额发给经济补偿金外，还须按该经济补偿金数额的50%支付额外经济补偿金。

第三十四条 支付乙方经济补偿时，乙方在甲方工作时间不满一年的按一年的标准发给经济补偿金。

第三十五条 乙方患病或者非因工负伤，经劳动鉴定委员会确认不能从事原工作，也不能从事甲方另行安排的工作而解除本合同的，甲方还应发给乙方不低于企业上年月人均工资6个月医疗补助费。患重病和绝症的还应增加医疗补偿费，患重病的增加部分不低于医疗补助费的50%，患绝症的增加部分不低于医疗补助费的100%。

第三十六条 甲方违反本合同约定的条件解除劳动合同或由于甲方原因订立的无效劳动合同，给乙方造成损害的，应按损

失程度承担赔偿责任。

第三十七条 乙方违反本合同约定的条件解除劳动合同或违反合同约定的保守商业秘密事项，对甲方造成经济损失的，应按损失的程度依法承担赔偿责任。

第三十八条乙方解除本合同的，凡由甲方出资培训和招接收的人员，应向甲方偿付培训和招接收费。其标准为：服务(工作)每满一年培训费和招接收费总额的20%递减；服务(工作)满5年不再偿付。

## 九、劳动争议处理

第三十九条因履行本合同发生的劳动争议，当事人可以向本单位劳动争议调解委员会申请调解；调解不成，当事人一方要求仲裁的，应当自劳动争议发生之日起六十日内向\_\_\_\_\_劳动争议仲裁委员会申请仲裁。当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向人民法院提起诉讼。

## 十、其他约定

第四十条 甲方以下规章制度\_\_\_\_\_作为本合同附件。

第四十一条 本合同未尽事宜，或与国家有关规定相悖的，按有关规定执行。

第四十二条 本合同一式两份，甲乙双方各执一份。

\_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日 \_\_\_\_年\_\_\_\_月\_\_\_\_日