

2023年驻村第一书记研讨发言材料(优质5篇)

人的记忆力会随着岁月的流逝而衰退，写作可以弥补记忆的不足，将曾经的人生经历和感悟记录下来，也便于保存一份美好的回忆。范文怎么写才能发挥它最大的作用呢？下面是小编帮大家整理的优质范文，仅供参考，大家一起来看看吧。

驻村第一书记研讨发言材料篇一

尊敬的各位领导、同志们：

大家好。我叫**，现任*****党政办公室副主任职务。此次市委、区委选派机关干部到村、社区担任第一书记，是加强基层党组织建设的一项重大举措，是统筹城乡发展，加快推进社会主义新农村建设的具体行动，能够有幸成为其中的一员，是市、区委对我们的高度信任，是各级领导对我们的特殊关爱，同时也对我们寄予了很大的期望。我们坚决拥护组织决定，无条件服从组织安排，努力做好本职工作，在基层一线新的岗位上发挥自己的聪明才智，服务基层发展建设。

虽然自己在乡镇工作多年，对村级组织的情况有一些了解，但因为以前从未在村级组织挂职锻炼过，对自己来说，被选派到村里担任第一书记职务，是人生中的一次重大挑战。因此，在今后的一年中，我们把这次选派到村任职作为上级党组织提供的一次难得锻炼机会，作为自己人生中的一次难得的提高自我，坚持多听、多看、多思考，与群众打成一片，多深入农村党员、群众中去倾听意见、调查研究，多与村干部沟通交流，尽快摸清村里的整体情况，特别是出现“后进”状况的症结所在，探索制定符合当地实际的村级组织整顿、转变的工作思路，在农村一线的工作实践中的过程中，不断转变思想观念，提高自己分析问题、解决问题的能力，使自己得到一次“脱胎换骨”的转变，让自己的成长与村级组织的发展、变化同步伐、共前进。

主要做到“三戒”：一戒“做客”思想，让自己身心都一竿子扎到农村一线，树立与任职行政村同心协力，密切配合的大局意识；二戒“歇气”思想，面对任职过程中可能出现的困难和挫折绝不气馁，要以百折不挠、事不办成绝不罢休的坚韧精神状态开展工作，树立脚踏实地，埋头苦干的工作作风；三戒“镀金”思想，正确看待这次选派到村任职工作，把帮助村里解决实际问题，尽快甩掉“后进”的帽子，为村里党员群众解决一批实际问题作为最终目的，树立联系群众，服务群众的宗旨观念。

尊重和服从组织上的安排，认真贯彻落实上级党组织的要求部署，尽快融入新的集体，适应新的角色，把任职村做为自己的第二个家，发挥自己现在工作岗位的优势，多向上级党组织请示沟通，争取各级部门在项目、资金等方面的扶持帮助，并紧紧依靠村“两委”班子和全村广大党员群众，不断加强村“两委”班子自身建设，增强村“两委”班子在党员群众中的凝聚力和号召力；积极为村里的发展转变出力献策，挖掘村组可利用的优势和资源，扬长避短，推动发展村集体经济；力所能及地为农村弱势群体多做实事、多办好事，比如争取上级党政各口各项救助扶持资金等。力争在为期一年的任职期间里，所负责的村在党的自身建设、村级经济发展、群众生产生活等各方面全面开花结果，实现每月都有新进展，年终收到明显成效的既定目标。

总之，我们这些组织上选派的机关干部将以坚定的信心和饱满的热情，全身心投入到新的岗位工作中去，在村级工作岗位上洒下辛勤的汗水，留下进取的身影，刻下奋斗的印迹，不负重托，不辱使命，以优异的成绩向区委、区政府交上一份满意的答卷。

谢谢大家！

本文来源：

驻村第一书记研讨发言材料篇二

我是派驻洄水镇联沟村的驻村第一书记xx[]如何做好驻村第一书记，根据我的工作职责和近4年的驻村工作经验，具体谈一谈自己的工作经验。

对于农村工作经验，在这点上，自己说实话有一个硬伤，因为自己从参加工作，就一直在机关事业单位工作，对如何做好农村工作、如何处理三农事务，没有任何经验。怎样把工作做好，做到“既能尽快进入角色，积极发挥作用，又不为基层添乱”。说实话，当时自己很是摸索的不少时间，还是当时自己的一个领导指点了我，说多看、多想、多问、多做、少说，向身边的村干部学习，向身边的乡镇干部请教，把村子当故乡，把村民当亲人，真诚谈心交朋友。通过与村干部交流谈心，通过走访老党员、老干部、困难户，迅速了解了村级班子状况和村里的基本情况，为自己的工作打下了良好的基础。通过走访村民家庭，了解了农户基本情况，很快熟悉了村情，摸清了现状，了解了需要。淳朴的村民觉得我平和、务实、好交往，不像干部像朋友，从心里接纳了我，很多心里话也都愿意跟我说，我工作起来也得心应手。

作为驻村“第一书记”首先要充满干事创业的激情和奋发有为的热情，把进村入户，参与村级事务作为学习农村经验的机会，作为磨练意志、锤炼党性、增长才干的途径。当好“第一书记”，必须脚踏实地、耐住性子，既不能急于求成而做表面文章，也不能好高骛远而忽视群众疾苦，要把关系群众切身利益的事当成大事、要事来抓，不畏艰难，主动进村入户走访调研，深入查找影响村级集体经济发展及基层组织建设的问題，敢于直面群众中的各种复杂问題和矛盾，努力为任职村的发展找突破口。

农村工作事务性强，涉及面广，接触面宽。要开展工作，单靠我自己是肯定不行的，必须想方设法取得村干部的支持，将村上的老党员、村组干部有机结合起来，调动“村支两

委”和村民群众的积极性。交往中注重把位置摆正，把关系处好；工作中注重广泛讨论，集思广益。既积极主动开展工作，发挥引导、示范和协调作用，又注重把握方式方法，不过多参与村里具体事务，多提出和理化的建议，形成融洽和谐的工作关系。驻村扶贫工作是琐碎的，也是忙碌的。既有基层党建和村级管理方面的理论学习、村务公开、创先争优、党员发展等内容，又有农民致富和农村发展方面的知识技术培训、基础设施建设、培育致富项目、新民风建设等内容，既有服务群众和解决问题方面的、建设农家书屋、文体健身、道路配套设施等内容，又有农村稳定和文明和谐方面的编制村规民约、开展法制教育、环境卫生整治、评选新民风先进个人等内容。自己只有按照工作目标，列出时间节点，一项一项抓好落实。

说一千，道一万，不如一个干。“第一书记”要赢得群众，只有通过实际行动，为群众解决实际困难问题，才能真正和群众建立“鱼水之情”，也才不枉驻村初衷。“第一书记”要把服务群众作为“第一宗旨”，充分发挥自身优势，从群众最关心、最直接、最现实的问题入手。有效解决农民行路难、饮水难、住房难、上学难、就业难、活动难等突出问题。同时开展好矛盾纠纷大排查大调解，帮助查找和解决影响农村和谐稳定的突出矛盾和问题，及时做好矛盾疏导和化解工作，努力做到“大事小事不出村”。

我所在的联沟村，现在是紫阳县35个深度贫困村之一，山大人稀，贫困面积大，到现在全村8个村民小组，目前还有4个村民小组至今没有通路。联沟村在2015年至2016年属于洄水镇的后进村，村级班子存在“懒、散、软”的问题，全村产业发展滞后，矛盾纠纷多。可以说，刚到村上困难重重，一个不懂农村工作的我，加一个“懒、散、软”的村班子，再加一个没有特色产业的村，三个相加基本等于零。不懂农村工作的我可以学，班子存在问题可以改，没有产业可以发展。从2015年开始，联沟村是发生了天翻地覆的变化的。近3年，我们村紧紧围绕洄水镇党委、政府制定的“百亩流水鱼

塘、千亩特色冬桃、万亩富硒茶叶”的农业发展思路。兴茶叶、种魔芋、搞养蜂、栽冬桃，截止到现在已经有冬桃、魔芋两个县级产业园区，目前正在申报第三个县级产业园区。特别是在2017年，村上的产业格局发生了根本性变化，通过招商引资，成功引进福禧果业有限公司。并以该公司为龙头，按照“公司+基地+农户”的模式，通过规模种植、统一管理销售，实现产供销一体化经营。计划三年内在联沟村发展冬桃2000亩，年产值达到1300万元。目前园区已种植冬桃1000亩，2019年计划再发展1000亩，并将建成800平方米气调库，600平方米生产厂房，1200平方米民俗旅游度假山庄。通过企业带动，着力打造陕西冬桃第一村。同时，配套发展生态旅游和养蜂产业，为贫困群众脱贫致富奔小康打下坚实基础。

我们在重视企业发展的同时，积极引导企业参与到脱贫攻坚中来，通过土地流转、劳动用工、资金入股分红、种植冬桃、技术培训等多种形式，带动贫困户发展增收。具体做法是：一是公司流转土地1000亩，农户年收益在10万元；二是公司与我村50户贫困户签订固定务工协议，年用工量5000千人次以上，年支付工资在70万元左右，人均增收1.2万元以上。三是通过资金入股分红，我村100户贫困户每年每户可收益500元左右。四是企业组织发动村民种植冬桃1000亩，企业与农户签订长期合作合同，由企业垫付树苗、肥料等资金，并负责技术培训和统一销售，到冬桃丰产时，村民每亩可收益2万元以上。

在建设冬桃体验园的同时，我村配套发展养蜂产业，取得了较好的效果。2017年组建成立了紫阳县甜蜜蜜养蜂合作社，全年发展养蜂400余箱。与江苏“淘常州”网络科技有限公司签订了网络销售协议，由该公司统一销售联沟村蜂蜜。今年，我们引进一家养蜂企业，建立蜜蜂种源基地，年内可望再发展蜜蜂600箱，计划通过3—5年努力，全村发展5000箱蜜蜂，把荒坡变成花果山，联沟变成蜜罐罐。

“山的那边花的海”并不是一句空话，正是我们正在做的事情，我相信那一天很快就会来临。赏桃花、品春茶、尝蜂蜜、摘冬桃，我们一路前行，终将到达“山的那边花的海”！

驻村第一书记研讨发言材料篇三

驻村第一书记的工作做得好与不好，对当前形势下农村发展、农村治理和农民脱贫都将产生较大影响。第一书记要做好驻村工作，就必须充分发挥村党支部战斗堡垒作用，严格以党员标准和好干部标准要求自己，牢记责任任务、勇于奉献、敢于担当，深入贯彻落实党在农村的方针政策，为农村发展服务、为农民群众服务。

为此，我将从以下几方面努力，争做一名称职的驻村第一书记。

一是虚心向群众学习，在学习中不断增强党性、提高素质，在推进农村发展和扶贫工作中检验自己的本领；

二是时刻自重、自省、自警、自励，自觉把自己置于纪律的约束、组织的管理和群众的监督之下，不干伤害群众的事，不干歪门邪道的事，不干违法乱纪的事；

三是充分发挥村各班子成员的工作积极性，依靠村“两委”开展工作，搞清村里的发展优势，多渠道听取各方面意见，提出好的治理点子、定出好的发展策略，走出一条符合本村特点的发展路子；

四是多调研、多思考，建好工作台账，记好民情日记，不高骛远，不急功近利，遇矛盾有办法、遇困难能化解，不图显绩，真正把群众的事办成办好。

驻村第一书记研讨发言材料篇四

同志们：

刚才，部分驻村第一书记作了发言，有的交流了经验，有的提出了建议，我一共记录了25条，都很好。这25条经验和建

这说明大家在前线的工作是认真的，也是认真思考问题的。由于时间关系，今天还有很多人没有发言，会后请大家将工作中的想法与建议，以清单形式交由各乡镇报县扶贫办汇总。借此机会，我还强调几个事。

1、时间意识。时间不等人，全县2019年要全面脱贫交账，县要摘帽，村要出列，贫困户要脱贫，但留给我们的时间已经非常有限。时间越来越少、越来越紧，我们所面临的脱贫攻坚任务还剩多少？我本人非常着急，不知道各位第一书记是否着急，不知道各位第一书记有没有这个时间意识。

2、身份意识。各位第一书记一定要清楚自己的身份，你是村里的主人，不是客人，因为你是村里的第一书记，负责这个村脱贫攻坚的谋划布局、安排落实、协调督办等各项工作。这个主体责任一定要上肩，一定要置身其中，你所在村的脱贫攻坚责任就是你的责任，这是组织安排给你的工作，也是县委政府对你的要求。

5、学习意识。脱贫攻坚各项工作的最后落脚靠什么？靠我们第一书记带领的这支队伍。因此，第一书记必须要对各项扶贫政策了如指掌。你不了如指掌，工作队员就不清楚；工作队员不清楚，帮扶干部就不清楚；帮扶干部不清楚，整个脱贫攻坚工作就是糊涂的。所以，各位第一书记一定要加强学习，对政策要烂熟于心，不能搞大哈数。同时，县扶贫办对各项政策的宣传解释也要简洁、明了，便于操作。

6、得票意识。这里所说的“票”，是老百姓对我们工作的赞成票，尤其是贫困户对我们工作的赞成票。什么是得票意识？就是通过2年或3年的帮扶之后，老百姓要认可我们，给我们点赞。满意率，是我们“四率”当中非常重要的一率。但要特别注意的是，这个满意率指的是贫困户的满意率，不是非贫困户等其他各类人群。

第一书记的主要职责是什么？把所在村的情况搞明，把所在村

的贫困对象搞准，把脱贫攻坚的盘子拿好，把脱贫攻坚的工作队建设好，把脱贫攻坚的项目落地，把脱贫攻坚的各项政策兑现到位，把所在村的村级班子建强，把所在村的民风搞淳，拉近与人民群众的感情。这是我们提出来的第一书记具体的职责，涉及到几个方面，一是履职的问题，二是方向布局的问题、政策的问题、项目的问题、基层基础建设的问题、精神文明建设的问题，最后是与群众血肉联系的问题。务必记住的是，我们所有工作的落脚点就是贫困户的满意率，你给他一千万、两千万，最后如果得不到贫困户的满意度，工作就白做了。

一要依靠村级组织。要注意和村支两委搞好关系，不要和村级组织搞成“两张皮”，我们是去指导、督促、帮助村支两委，而不是去取代村支部书记的，所以我们要依靠村支部书记和村支两委共同开展工作。

二要争取。第一书记非常重要的工作任务就是要把项目督办落地、政策协调到位，我们工作过程中最基本的方法是争取所在单位、单位领导的支持，要争取力量。第一书记在前线工作，如果没得后勤保障、没有后方支援，那么第一书记的职责效果必然会打折扣。你要经常去给分管领导汇报，要给一把手汇报，要争取领导、争取支持，同时还要经常给乡镇党委政府汇报。我发现目前我们工作中“两张皮”的问题比较严重，乡镇搞乡镇的，工作队搞工作队的，今后所有工作队一定要在当地党委政府的指挥下，在当地乡镇脱贫攻坚指挥部的领导之下开展工作，工作队、帮扶干部的工作要与当地党委政府之间有机融合，尤其是在扶贫产业发展上要高度融合。

三要牢牢抓住信访工作。这里的信访工作特指扶贫领域的信访。信访工作是“晴雨表”，他反映的是老百姓到底支不支持，我们落实政策的时候到底公不公平，我们在执行的过程当中到底有不有偏差。因此，我们一定要把信访工作牢牢抓在手上，这是我们非常重要的群众工作方法，谁不重视信访

工作，谁的工作一定是被动的。刚才有人发言还说村里的有些信息不敢公示，为什么不敢公示，这里头到底什么东西见不得人？如果是村支部书记有事情见不得人，我们第一书记要发现问题，督促整改到位，到时候追责不仅仅是村支部书记，我们第一书记也是有责任的。

四要用“三同”“三真”的作风和感情来开展工作。“三同”“三真”是我们其中两位第一书记发言时提到的，“三同”即“同吃、同住、同劳动”，“三真”即“真情、真心、真干”。包括还有同志提到的“四个必须”，也是很好的工作方法，必须要把老百姓说的话听完、必须要把情况搞清楚、必须要把政策搞明白、必须要把与老百姓之间的距离拉近，这都是好的群众工作方法，也是我们工作中需要特别注意的。

1、切实加强工作队的自身建设。工作队是一个体系，包括省、州、县、乡、村人员，具体落脚到村内，就包括第一书记、帮扶队员和帮扶干部。这支队伍很庞大，一定要加强建设，具体体现在三个“到位”。一是人员必须到位，第一书记要监督工作队员和帮扶干部到位，如果工作队员不到位就是你的责任，你如果督不到位就给单位领导报告，单位领导还督不到位就给组织部门和纪委报告，一定要把人搞到位。二是出勤必须到位，第一书记和工作队员每月驻村20天以上，帮扶干部每2个月至少去1次，如果没到位第一书记也是有责任的，工作人员、帮扶干部不到位的，要一个个打电话。三是帮扶工作要到位，我们的帮扶工作分两个层面，第一个层面是贫困户这个层面，第一书记要强化督办检查；第二个层面是村的基础设施建设，第一书记要强化统筹协调。同时，组织上也要加强工作队管理制度的建设，目前后勤保障制度已经建立，还有召弱补强制度、干部选拔制度、问责与绩效挂钩等制度建设也还要进一步加快。

2、数据动态调整要精准把关。既要精准出去，也要精准进来。大家一定要正确理解“该进必进，该出必出”这句话，我发现有些乡镇在动态调整把关中不担当、不负责，把关不严格，

怕得罪人，以致我们的扶贫工作开展了那么多年，但我们的贫困人口规模还在扩张，贫困率还在升高。我们说精准，越缩越小才是精准，越搞越大叫精准吗？在这里给大家说清楚，针对这种严重不负责任的态度，到时候也是要追责任的。

3、要加强政策兑现的检查督办。我们那么多惠民政策到底落实没有？资金兑现没有？没有兑现的要加强督办落实。已经兑现的，要帮群众算好帐，让群众心里明白。

4、产业扶贫要落到实处。关于产业扶贫，一个具体的标准就是帮扶企业到位没有，专业合作社去了没有？如果没有，尽快督促；督不到位，迅速给指挥部报告，要求重新安排。需要强调的是，在产业方向上，一定要主动对接乡镇和全县的主导产业，便于形成规模，成块连片。

驻村第一书记研讨发言材料篇五

我是派驻洄水镇联沟村的驻村第一书记**，如何做好驻村第一书记，根据我的工作职责和近4年的驻村工作经验，具体谈一谈自己的工作经验。

对于农村工作经验，在这点上，自己说实话有一个硬伤，因为自己从参加工作，就一直在机关事业单位工作，对如何做好农村工作、如何处理三农事务，没有任何经验。怎样把工作做好，做到“既能尽快进入角色，积极发挥作用，又不为基层添乱”。说实话，当时自己很是摸索的不少时间，还是当时自己的一个领导指点了我，说多看、多想、多问、多做、少说，向身边的村干部学习，向身边的乡镇干部请教，把村子当故乡，把村民当亲人，真诚谈心交朋友。通过与村干部交流谈心，通过走访老党员、老干部、困难户，迅速了解了村级班子状况和村里的基本情况，为自己的工作打下了良好的基础。通过走访村民家庭，了解了农户基本情况，很快熟悉了村情，摸清了现状，了解了需要。淳朴的村民觉得我平和、务实、好交往，不像干部像朋友，从心里接纳了我，很

多心里话也都愿意跟我说，我工作起来也得心应手。

作为驻村“第一书记”首先要充满干事创业的激情和奋发有为的热情，把进村入户，参与村级事务作为学习农村经验的机会，作为磨练意志、锤炼党性、增长才干的途径。当好“第一书记”，必须脚踏实地、耐住性子，既不能急于求成而做表面文章，也不能好高骛远而忽视群众疾苦，要把关系群众切身利益的事当成大事、要事来抓，不畏艰难，主动进村入户走访调研，深入查找影响村级集体经济发展及基层组织建设的问題，敢于直面群众中的各种复杂问題和矛盾，努力为任职村的发展找突破口。

农村工作事务性强，涉及面广，接触面宽。要开展工作，单靠我自己是肯定不行的，必须想方设法取得村干部的支持，将村上的老党员、村组干部有机结合起来，调动“村支两委”和村民群众的积极性。交往中注重把位置摆正，把关系处好；工作中注重广泛讨论，集思广益。既积极主动开展工作，发挥引导、示范和协调作用，又注重把握方式方法，不过多参与村里具体事务，多提出和理化的建议，形成融洽和谐的工作关系。驻村扶贫工作是琐碎的，也是忙碌的。既有基层党建和村级管理方面的理论学习、村务公开、创先争优、党员发展等内容，又有农民致富和农村发展方面的知识技术培训、基础设施建设、培育致富项目、新民风建设等内容，既有服务群众和解决问题方面的、建设农家书屋、文体健身、道路配套设施等内容，又有农村稳定和文明和谐方面的编制村规民约、开展法制教育、环境卫生整治、评选新民风先进个人等内容。自己只有按照工作目标，列出时间节点，一项一项抓好落实。

说一千，道一万，不如一个干。“第一书记”要赢得群众，只有通过实际行动，为群众解决实际困难问题，才能真正和群众建立“鱼水之情”，也才不枉驻村初衷。“第一书记”要把服务群众作为“第一宗旨”，充分发挥自身优势，从群众最关心、最直接、最现实的问题入手。有效解决农民行路

难、饮水难、住房难、上学难、就业难、活动难等突出问题。同时开展好矛盾纠纷大排查大调解，帮助查找和解决影响农村和谐稳定的突出矛盾和问题，及时做好矛盾疏导和化解工作，努力做到“大事小事不出村”。

我所在的联沟村，现在是紫阳县35个深度贫困村之一，山大人稀，贫困面积大，到现在全村8个村民小组，目前还有4个村民小组至今没有通路。联沟村在2015年至2016年属于洄水镇的后进村，村级班子存在“懒、散、软”的问题，全村产业发展滞后，矛盾纠纷多。可以说，刚到村上困难重重，一个不懂农村工作的我，加一个“懒、散、软”的村班子，再加一个没有特色产业的村，三个相加基本等于零。不懂农村工作的我可以学，班子存在问题可以改，没有产业可以发展。从2015年开始，联沟村是发生了天翻地覆的变化的。近3年，我们村紧紧围绕洄水镇党委、政府制定的“百亩流水鱼塘、千亩特色冬桃、万亩富硒茶叶”的农业发展思路。兴茶叶、种魔芋、搞养蜂、栽冬桃，截止到现在已经有冬桃、魔芋两个县级产业园区，目前正在申报第三个县级产业园区。特别是在2017年，村上的产业格局发生了根本性变化，通过招商引资，成功引进福禧果业有限公司。并以该公司为龙头，按照“公司+基地+农户”的模式，通过规模种植、统一管理销售，实现产供销一体化经营。计划三年内在联沟村发展冬桃2000亩，年产值达到1300万元。目前园区已种植冬桃1000亩，2019年计划再发展1000亩，并将建成800平方米气调库，600平方米生产厂房，1200平方米民俗旅游度假山庄。通过企业带动，着力打造陕西冬桃第一村。同时，配套发展生态旅游和养蜂产业，为贫困群众脱贫致富奔小康打下坚实基础。

我们在重视企业发展的同时，积极引导企业参与到脱贫攻坚中来，通过土地流转、劳动用工、资金入股分红、种植冬桃、技术培训等多种形式，带动贫困户发展增收。具体做法是：一是公司流转土地1000亩，农户年收益在10万元；二是公司与我村50户贫困户签订固定务工协议，年用工量5000千人次

以上，年支付工资在70万元左右，人均增收1.2万元以上。三是通过资金入股分红，我村100户贫困户每年每户可收益500元左右。四是企业组织发动村民种植冬桃1000亩，企业与农户签订长期合作合同，由企业垫付树苗、肥料等资金，并负责技术培训和统一销售，到冬桃丰产时，村民每亩可收益2万元以上。

在建设冬桃体验园的同时，我村配套发展养蜂产业，取得了较好的效果。2017年组建成立了紫阳县甜蜜蜜养蜂合作社，全年发展养蜂400余箱。与江苏“淘常州”网络科技有限公司签订了网络销售协议，由该公司统一销售联沟村蜂蜜。今年，我们引进一家养蜂企业，建立蜜蜂种源基地，年内可望再发展蜜蜂600箱，计划通过3—5年努力，全村发展5000箱蜜蜂，把荒坡变成花果山，联沟变成蜜罐罐。

“山的那边花的海”并不是一句空话，正是我们正在做的事情，我相信那一天很快就会来临。赏桃花、品春茶、尝蜂蜜、摘冬桃，我们一路前行，终将到达“山的那边花的海”！