

最新店面合同签(实用5篇)

合同内容应包括劳动双方的基本信息、工作内容与职责、工作时间与休假、薪酬与福利、劳动保护与安全等方面的内容。优秀的合同都具备一些什么特点呢？又该怎么写呢？下面是小编帮大家整理的最新合同模板，仅供参考，希望能够帮助到大家。

店面合同签篇一

甲方：

乙方：

家庭住址：

根据《_劳动法》和有关法律的规定，甲乙双方本着自愿、互利、协商一致的原则，达成如下协议：

一、合同期限和工作岗位

本合同适用餐饮员工。雇佣期_____年。从_____年____月____日起至_____年____月____日；试用期为_____年____月____日起至_____年____月____日。

法人代表：

身份证号码：

二、工资待遇和福利

乙方的工资：每月为人民币：_____元。

甲乙双方按国家规定参加社会保险。甲方为乙方办理有关社

会保险手续，并承担相应社会保险义务。乙方应缴的社会保险费由甲方代扣代缴。乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按国家有关规定执行。乙方患职业病或因工负伤的待遇按国家有关规定执行。

乙方在孕期、产期、哺乳期等各项待遇，按国家有关生育保险政策规定执行。

三、工资

1、甲方须按月以货币形式支付给乙方，不得拖欠，否则，乙方有权要求甲方按国家有关规定支付经济补偿金。

2、乙方正确履行本合同并遵守了甲方规章制度，无违约行为的，工资依合同约定发放。

四、劳动保护和劳动条件

甲方必须为乙方提供符合国家规定的劳动安全、卫生条件和必要的劳动防护用品。

五、劳动纪律

乙方在合同期内应当做到：

- 1、遵守甲方依法制定的各项规章制度；
- 2、严格遵守安全操作规程，保证安全生产；
- 3、按时按质量完成甲方规定的工作任务；
- 4、爱护甲方的财产，保守甲方的商业秘密；

六、合同的变更、解除、重新订立和终止

(一)经甲、乙双方协商同意可以依法变更本合同

(二)有下列情形之一的，甲方可以随时解除劳动合同，不用支付乙方经济补偿金

- 1、甲方发现乙方不能够胜任本职工作；
- 2、乙方严重违反甲劳动纪律或甲方规章制度；
- 3、乙方严重失职，营私舞弊，对甲方造成利益重大损失的；
- 4、乙方被依法追究刑事责任的；
- 5、法律、法规规定的其它情形。

(三)有下列情形之一的，乙方可以随时通知甲方解除劳动合同：

- 1、甲方未按照劳动合同约定支付劳动报酬或者提供劳动条件的；
- 2、甲方以暴力、威胁或者非法限制人身自由的手段强劳动的；
- 3、乙方有特殊原因解除劳动合同需提前15日告知甲方，否则甲方扣除乙一月工资。

七、附则

本合同一式两份，甲、乙双方签字之日起生效，双方各执一份，均具有同等法律效力。

甲方签名：

乙方签名：

_____年____月____日

店面合同签篇二

甲方：*酒店

乙方：

第一条 甲方录用乙方从事*酒店的服务工作。劳动合同期限为年(月)，从 年 月 日至 年 月 日止。其中试用期为 个月，至年 月 日止。

第二条 基本权利和义务

甲方：

- 1、根据工作需要和本单位的规章制度及本合同各项条款规定，对乙方进行管理；
- 2、保护乙方的合法权益，应按有关规定，付给乙方工资
- 3、做好乙方上岗前的安全教育并提供符合安全、卫生要求的劳动作业；
- 4、依据国家有关规定对乙方实施奖励和处分；
- 5、工资每月发放一次，定于10号发放。
- 6、特聘厨师工资为 元。
- 7、乙方按酒店有关特聘厨师休假、报销规定执行。

乙方：

- 1、严格按照酒店《员工手册》规定执行，并享有本单位合同

工权利、义务及各项待遇；

2、遵守国家政策、法律，以及甲方依法制定的规章制度和纪律；

3、严格遵守操作规程，保证安全工作；

4、完成甲方分配的工作任务和经济指标。

第三条 合同生效后，甲乙双方无正当理由不得提前解除合同。任何一方解除合同，须提前一个月通知对方，方能解除合同，并办理有关手续。

第四条 一方违反本合同，造成对方经济损失，由违约方按责任大小负责赔偿所造成的损失。

第五条 必须承诺保守酒店机密。

第六条 本合同未明事宜，可由甲乙双方履行过程中协议补充条款或变更。

第七条 履行合同的的过程中若产生纠纷，由甲乙双方协商解决。

甲方(签字)： 乙方(签字)：

年 月 日 年 月 日

员工雇佣合同书范本二

甲方(聘用方)： _____

乙方(受聘方)： _____

甲乙双方根据国家和_____市有关法规、规定，按照自愿、平等、协商一致的原则，签订本合同。

第一条合同期限

1. 合同有效期：自_____年_____月_____日至_____年_____月_____日止(其中_____年_____月_____日至_____年_____月_____日为见习期/试用期)，合同期满聘用关系自然终止。
2. 聘用合同期满前一个月，经双方协商同意，可以续订聘用合同。
3. 签订聘用合同的期限，不得超过国家规定的退离休时间，国家和_____市另有规定可以延长(推迟)退休年龄(时间)的，可在乙方达到法定离退休年龄时，再根据规定条件，续订聘用合同。
4. 本合同期满后，任何一方认为不再续订聘用合同的，应在合同期满前一个月书面通知对方。

第二条试用期限

试用期限为_____天，即从_____年_____月_____日起至_____年_____月_____日止。

第三条工作岗位

1. 甲方根据工作任务需要及乙方的岗位意向与乙方签订岗位聘用合同，明确乙方的具体工作岗位及职责。
2. 甲方根据工作需要及乙方的业务、工作能力和表现，可以调整乙方的工作岗位，重新签订岗位聘任合同。

第四条工作条件和劳动保护

1. 甲方实行每周工作_____小时，每天工作_____小

时的工作制度。

2. 甲方为乙方提供符合国家规定的安全卫生的工作环境，保证乙方的人身安全及人体不受危害的环境条件下工作。
3. 甲方根据乙方工作岗位的实际情况，按国家有关规定向乙方提供必要的劳动保护用品。
4. 甲方可根据工作需要组织乙方参加必要的业务知识培训。

第五条工作报酬

1. 根据国家、市政府和单位的有关规定，甲方按月支付乙方工资，为_____元人民币。
2. 甲方根据国家、市政府和单位的有关规定，调整乙方的工资。
3. 乙方享受规定的福利待遇。
4. 乙方享受国家规定的法定节假日、寒暑假、探亲假、婚假、计划生育等假期。
5. 甲方按期为乙方缴付养老保险金、待业保险金和其它社会保险金。

第六条工作纪律、奖励和惩处

1. 乙方应遵守国家的法律、法规。
2. 乙方应遵守甲方规定的各项规章制度和劳动纪律，自觉服从甲方的管理、教育。
3. 甲方按市政府和单位有关规定，依照乙方的工作实绩、贡献大小给予奖励。

4. 乙方如违反甲方的规章制度、劳动纪律，甲方按市政府和单位的有关规定经予处罚。

第七条病假和事假

1. 乙方请病假，须凭甲方指定的医生证明，乙方在一个合同期（_____年或_____学年）内，累计病假不满_____天，工资按照_____%发给；超过_____天后，甲方有权解除聘用合同；若未解除合同，工资将按_____%发给，直至恢复正常工作为止。在合同期内乙方因公出差，在当地政府指定的医院就诊的医疗费用，由甲方支付；因私外出就诊的医疗费用自理。

2. 乙方请事假须经甲方同意，甲方将按日扣发工资，在合同期（_____年或_____学年）内，事假累计不得超过_____天，连续事假不得超过_____天；超过_____天，将扣发_____天工资。未经甲方同意而擅离职守的，旷职_____天，扣发_____天工资，情节严重的，甲方有权解除合同，并追究乙方的违约责任。

第八条聘用合同的变更、终止和解除

1. 聘用合同依法签订后，合同双方必须全面履行合同规定的义务，任何一方不得擅自变更合同。确需变更时，双方应协商一致，并按原签订程序变更合同。双方未达成一致意见的，原合同继续有效。

2. 聘用合同期满或者双方约定的合同终止条件出现时，聘用合同即自行终止。在聘用合同期满一个月前，经双方协商同意，可以续订聘用合同。

3. 甲方单位被撤消，聘用合同自行终止。

4. 经聘用合同双方当事人协商一致，聘用合同可以解除。

5. 乙方有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同。

- (1) 在试用期内被证明不符合聘用条件的；
- (2) 严重违反工作纪律或聘用单位规章制度的；
- (3) 故意不完成工作任务，给公司造成严重损失的；
- (4) 严重失职，营私舞弊，对甲方单位利益造成重大损害的；
- (5) 被依法追究刑事责任的。

6. 有下列情形之一的，甲方可以解除聘用合同，但应提前三十天以书面形式通知受聘方。

- (2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；
- (4) 乙方不履行聘用合同的。

7. 有下列情形之一的，甲方不能终止或解除聘用合同

- (1) 乙方患病或负伤在规定的医疗期内的；
- (2) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；
- (3) 法律、法规规定的其他情形。

8. 有下列情形之一的，乙方可以通知聘用单位解除聘用合同。

- (1) 在试用期内的；
- (2) 甲方未按照聘用合同约定支付工作报酬或者提供工作条件的。

9. 乙方要求解除聘用合同，应当提前三十天以书面形式通知甲方。

第九条违反和解除聘用合同的经济补偿

1. 经聘用合同当事人协商一致，由甲方解除聘用合同的(不包括在见习期)，甲方应根据乙方在本单位工作年限，每满一年发给相当于一个月工资的经济补偿，最多不超过十二个月。

2. 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位仍不能胜任工作，由甲方解除聘用合同的，甲方应按其在本单位工作年限，工作时间每满一年，发给相当于一个月工资的经济补偿金，最多不超过十二个月。

3. 聘用合同订立时所依据的客观情况发生重大变化，致使已签订的合同无法履行，经当事人协商不能就变更合同达成协议，由甲方解除聘用合同的，甲方按受聘方员在本单位工作年限，工作时间每满一年发给相当一个月工资的经济补偿金。

4. 甲方单位被撤销的，甲方应在被撤销前按乙方在本单位工作年限支付经济补偿金。工作时间每满一年，发给相当一个月工资的经济补偿金。(经济补偿金的工资计算数为乙方被解除聘用合同的上一年月平均工资)。

5. 聘用合同履行期间，乙方要求解除聘用合同的，应按不满聘用合同规定的期限，支付当月基本工资作为的违约金给甲方。

6. 乙方因甲方未按照聘用合同的约定支付工作报酬而通知甲方解除聘用合同的，甲方应按合同约定结算并解除聘用合同的同时支付欠发的工作报酬。

第十条其它事项

1. 甲乙双方因实施聘用合同发生人事争议，按法律规定应先申请仲裁，如一方对仲裁裁决不服，可以向人民法院提起诉讼。

2. 本合同一式叁份，甲方二份，乙方一份，经甲、乙双方签字后生效。

3. 本合同条款如与国家法律、法规相抵触时，以国家法律、法规为准。

甲方(盖章)：_____乙方(签字)：_____

代表人(签字)：_____

_____年___月___日_____年___月___日

签订地点：_____签订地点：_____

员工雇佣合同书范本三

劳务输入单位(甲方)：_____

电话：_____

地址：_____

劳务派遣单位(乙方)：_____

电话：_____

地址：_____

户名：_____

开户行：_____

帐号：_____

甲乙双方经过平等协商，建立劳务派遣合作关系，乙方根据甲方要求向甲方派遣劳务人员，甲方根据生产工作需要安排劳务人员的工作。现就有关问题签订本合同：

一、劳务人员的数量、条件、派遣期、试用期和提供劳务的方式

乙方按照甲方要求从_____年_____月_____日起派遣_____名劳务人员到甲方工作，甲方安排劳务人员的具体工作，并向乙方支付劳务服务费用。派遣期_____年，试用期_____个月。

提供劳务的方式：按照用工单位的生产需要，派遣符合条件的劳务人员。

二、劳务人员的招录与变更

劳务人员由乙方负责按照合同条款条件组织招录，也可由甲方进行推荐，按照择优的原则确定派遣劳务人员。派遣的劳务人员一经确定，甲乙双方应拟定《劳务派遣人员清单》，并签字、盖章，作为本合同的附件。甲乙双方按照本合同约定对被派遣的劳务人员进行变更的，要相应修改《劳务派遣人员清单》，并须经双方签字、盖章认可。

三、劳务合同的期限

本合同自甲乙双方签字并盖章之日起生效，至_____年_____月_____日终止。

四、费用的支付

(一)甲方向乙方支付的劳务费用包括：

1. 劳务人员的劳务报酬；
2. 甲方应承担劳务人员的相关社会保险费用；
3. 甲方应向乙方支付的劳务派遣服务费用；
4. 用于劳务人员的一次性费用：劳动合同鉴证费、劳务人员的体检费等。

(二) 费用的标准：

2. 甲方应支付的相关社会保险费用数额按双方约定的标准由乙方书面通知甲方。
3. 劳务派遣服务费标准：甲乙双方经过协商，从以下两种标准中任选一种。

(1) 乙方委托甲方代发劳务人员工资，乙方收取_____元/人月的劳务派遣服务费。（ ）

(2) 若由乙方直接发放劳务人员工资，乙方收取_____元/人月的劳务派遣服务费。（ ）

4. 一次性费用标准为：劳动合同书及鉴证费用由甲方按实际发生数支付；其他一次性费用经甲、乙双方协商后由甲方承担。

每月应支付的劳务派遣服务费=当月实际使用的劳务人员数派遣服务费标准/人月派遣月数

当月实际使用的劳务人员数以双方签字盖章的《劳务派遣人员清单》人数为准。

派遣期不超过半月的，派遣月数按半月计算，派遣期超过半月、不满一月的，派遣月数按一个月计算。

(三) 支付方式和支付时间:

1. 劳务人员的劳务报酬, 由乙方以书面正式委托形式, 委托甲方代为发放; (具体操作按委托书面条款执行) 或由乙方直接为派遣劳务人员发放。
2. 甲方应支付的相关社会保险费用, 由乙方提供缴纳清单, 缴纳期限经甲方确认后, 支付给乙方按期缴纳。
3. 劳务派遣服务费按_____ (月、季) 支付, 由甲方于_____ 将当_____ (月、季) 费用以转帐结算的方式支付给乙方。
4. 劳动合同书及鉴证费用, 由乙方开据正式单据交给甲方确认后, 甲方支付给乙方。其他一次性费用, 支付时间根据实际情况经双方协商后确定。
5. 劳务人员个人需承担的费用, 由甲方按月从劳务人员工资中扣除, 并打入乙方帐户。

五、甲方权利

(二) 劳务人员有以下情形之一的, 甲方应提前3日通知乙方, 并于3日后退回乙方, 并有权要求乙方在_____ 日内重新派遣符合条件的劳务人员:

1. 在试用期内不能胜任甲方工作要求;
2. 不服从甲方工作安排;
3. 严重违反甲方劳动纪律、规章制度和工作定额任务管理;
4. 工作失职, 给甲方造成经济损失;
5. 派遣期未满, 被派遣劳务人员提出停止派遣或擅自离岗。

(三) 确定和调整劳务人员的劳务报酬标准;

(六) 对乙方不履行合同的, 甲方有权追究违约责任;

(七) 法律、法规规定的其他权利。

六、甲方义务和责任

(四) 凡甲方要求在本合同第五条第二款情形之外停止派遣或更换劳务人员的, 应提前_____日书面向乙方提出, 乙方同意后, 方能停止派遣或更换劳务人员。

(五) 劳务人员发生工伤事故时, 甲方应立即通知乙方, 并负责做好现场处理工作和协助乙方按《工伤保险条例》规定处理。

(六) 按时足额支付乙方的劳务费用。

七、乙方的权利

(一) 对甲方不履行合同的, 有权追究违约责任;

(二) 依法维护劳务人员的合法权益;

(三) 法律法规规定的其他权利。

八、乙方的义务和责任

(一) 与劳务人员建立劳动关系, 签订劳动合同, 并进行鉴证, 并负责劳动合同的管理工作。

(二) 按合同条款规定派遣符合条件的劳务人员到甲方工作。对于甲方按本合同第五条第二款要求停止派遣并退回乙方的劳务人员, 乙方应予接收并负责处理与劳务人员之间的劳动关系, 同时按照甲方要求及时派遣符合条件的劳务人员到甲

方工作。

(三)负责劳务人员档案管理，负责建立、接转劳务人员档案。

(四)负责为被派遣劳务人员办理社会保险。

甲方应支付的相关社会保险费用标准由乙方按相关规定计算并书面通知甲方。乙方为劳务人员所缴纳的各项社会保险费用的有效单据应复印一份给甲方。

(五)劳务人员发生工伤事故的，乙方接到甲方通知后，按《工伤保险条例》妥善处理，并负责办理申报和理赔事宜。

(六)对劳务人员给甲方造成的经济损失，乙方应积极协助甲方对劳务人员进行索赔。

(七)乙方应定期或不定期到甲方，了解劳务人员的思想动态、工作表现、遵纪情况以及对乙方的合理要求，乙方尽力提供最佳服务。

九、合同的变更、解除、终止和续订

(一)甲乙双方应共同遵守本合同的各项条款。在合同履行期间，未经对方同意，任何一方不得变更或解除；若一方因国家重大政策改变或不可抗力等因素不能履行合同，应及时通知对方，双方通过协商，对合同进行变更或解除。

(二)本合同期满前_____日，甲乙双方应就本合同是否终止或续订进行协商，并按协商结果办理终止和续订合同手续。如不及时办理终止或续订手续，合同终止后，甲方仍继续使用被派遣劳务人员，则视为续订同一期限的派遣协议，甲乙双方应当及时补办派遣协议手续。

十、其他

(一) 未尽事宜，法律、法规有规定的，按照相关规定办理无规定的，由双方协商解决。经双方协商一致对本合同进行修改、补充达成的补充协议与本合同具有同等效力。

(二) 双方在履行合同时发生争议，应本着实事求是的精神友好协商解决；协商不成，可向甲方属地仲裁机构提起仲裁或向甲方或乙方属地人民法院提起诉讼。

(三) 本合同正本一式_____份，甲乙双方各执_____份。

法定代表人/授权人签字：_____ 法定代表人/授权人签字：

店面合同签篇三

甲方（用人单位）名称：

地址：

法定代表人或主要负责人（委托代理人）：

乙方（劳动者）姓名：

性别：

身份证号码：

现居住地地址：

户籍所在地地址：

甲乙双方根据《_劳动合同法》等法律、法规、规章的有关规定，在平等自愿、协商一致的基础上，同意订立本劳动合同，并共同遵守本合同所列条款。

第一条本合同为期限的劳动合同。合同期自用工之日____年__月__日起至__年__月__日止。其中试用期自____年__月__日起至__年__月__日止，期限为天。最长不超过法律规定的试用期限。

第二条根据甲方工作需要，乙方同意在甲方安排的工作地点从事岗位（工种）工作。经甲、乙双方协商同意，可以变更工作地点、工作岗位（工种）。

第三条乙方应按照甲方要求，履行岗位职责，按时、保质、保量完成其本职工作。本合同期限内，不得与其他用人单位建立任何劳动关系。

第四条乙方应当服从甲方因生产（工作）需要的临时性派遣和调整。

第五条甲乙双方选择实行以下第种工时制度：

- 1、实行标准工时工作制度。
- 2、实行综合计算工时工作制度。
- 3、实行不定时工作制度。

第六条乙方的休息、休假、探亲假、婚丧假、女职工孕期、产期、哺乳期待遇等，按国家和本省有关规定及甲方依法制定的规章执行。

第七条甲方应严格执行劳动保护法律、法规和规章为乙方提供必要的劳动条件和劳动防护用具，建立健全生产工艺流程，制定操作规程、工作规范和劳动安全卫生制度及其标准。

甲方：

乙方：

签订时间：

店面合同签篇四

甲方：

法定代表人(主要负责人)或委托代理人：

注册地址：

经营地址：

乙方：

联系方式：

身份证号码：

联系住址：

根据《_劳动法》、《_劳动合同法》和有关法律、法规，甲乙双方经平等自愿、协商一致签订本合同，共同遵守本合同所列条款。

一、合同期限

本合同为_____（固定/无固定/完成一定做任务为期限）的劳动合同。本合同期限为_____年，于_____年_____月_____日生效，终止于_____年_____月_____日，其中试用期为_____月。

二、工作内容和工作地点

1、乙方根据甲方工作需要，于_____部门，从事_____岗位(工种)工作。经甲、乙双方协商同意或甲方依据法律法

规规定的情形，可以变更工作岗位(工种)。

乙方应按照甲方的需要和要求，完成工作职责范围内的事务或甲方交办的其他事务。

2、乙方同意在甲方暂定的工作地点_____从事工作。鉴于工作的特殊性，乙方同意根据根据甲方的安排和工作的实际需要，在上述工作地点之外的地点进行工作。

三、工作时间和休息休假

1、甲方安排乙方执行不定时工时制度，具体工作时间按照甲方《员工手册》及其他规章制度执行。

2、甲方延长乙方工作时间或休息日安排乙方工作的，应依法安排乙方同等时间补休或支付加班加点工资。

3、乙方在合同期内依法享受国家规定的各项休息、休假的权利。

四、劳动保护和劳动条件

1、甲方为乙方提供必要的工作条件和工具。

2、甲方有义务负责对乙方进行政治思想、职业道德、业务技术、劳动安全卫生及有关规章制度的教育和培训。

3、乙方有权拒绝甲方的违章指挥，对甲方及其管理人员漠视乙方安全健康的行为，有权提出批评并向有关部门检举控告。

五、劳动报酬款项

1、甲乙双方经协商，甲方每月支付给乙方工资_____元。试用期内的工资按照前述标准的_____%执行。乙方的薪酬构成包括工资、加班费、岗位绩效考核奖金等项目，具体依

照甲方薪酬管理制度执行。

2、每月_____日前以货币形式支付乙方工资，不得克扣或无故拖欠。

3、薪金变动：正常情况下，乙方的薪资将在工作满一年后，由甲方根据实际情况进行变动。甲方按乙方的德、能、勤、绩综合表现决定，提升、保持原状或减降薪资。关于奖励和扣薪事项按照《员工手册》及其他规章制度执行。

六、社会保险和福利待遇

1、根据相关法律规定，甲方为乙方办理基本养老保险、基本医疗保险、失业保险等手续，并承担相应社会保险义务。若因乙方未能及时提供相关资料而延误交缴保险的法律后果由乙方负全责。

2、甲乙双方解除、终止劳动合同时，甲方停止向乙方支付社保费用。

3、乙方患病或非因工负伤的医疗待遇按照国家 and 地方有关政策规定执行。

4、乙方工伤待遇按国家和地方有关政策法规规定执行。

5、乙方在孕期、产期、哺乳期内等各项待遇，按照国家和地方有关生育保险政策规定执行。

6、公司假期

(1)事假：乙方如确需请事假的，需按员工手册及其他规章制度报由甲方负责人批准，填写相应的请假单。

(2)其他假：乙方如需请其他假(例如婚假，产假，丧假等)需报由甲方负责人批准，填写相应的请假单。

(3) 假期期间工资按员工手册及其他规章制度执行。

七、劳动纪律和规章制度

1、甲方依法制定的各项规章制度应向乙方告知。

2、乙方应严格遵守甲方制定的各项规章制度，遵守劳动纪律和职业道德。

3、乙方应当保守甲方商业秘密、自觉维护甲方利益及声誉并不得直接或间接地从事任何有损于甲方利益及声誉之行为。

4、乙方违反劳动纪律，甲方可依据国家法律、法规和本单位员工手册及其他规章制度，给予相应的行政处理、行政处分、经济处罚等，直至解除本合同。乙方认可甲方员工手册及其他规章制度，自觉遵守前述规定，并受其约束。

八、劳动合同的变更、解除、终止、续订

1、订立本合同所依据的客观情况发生重大变化，致使本合同无法履行的，经甲乙双方协商同意，可以变更本合同相关内容。

2、经甲乙双方协商一致，本合同可以解除。

3、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同：

(1) 在试用期间，被证明不符合录用条件的；

(3) 严重失职、营私舞弊，对甲方利益造成重大损害的；

(6) 被依法追究刑事责任的。

4、乙方有下列情形之一，甲方可以解除本合同，但应提前三十日以书面形式通知乙方：

(2) 乙方不能胜任工作，经过培训或者调整工作岗位，仍不能胜任工作的；

(3) 双方不能依据本合同第二十五条规定就变更合同达成协议的；

(5) 甲方出现严重亏损，无力负担员工工资时；

(6) 甲方调整业务方向，乙方无法适应新的工作，经培训仍无法胜任新的工作时。

5、乙方有下列情形之一，甲方不得依据本合同上述条件终止、解除本合同：

(1) 患职业病或因工负伤并被确认丧失或者部分丧失劳动能力的；

(2) 患病或非因公负伤，在规定的医疗期内的；

(3) 女职工在孕期、产期、哺乳期内的；

(4) 在甲方连续工作满十五年，且距法定退休年龄不足五年的；

(5) 符合法律法规、规定其他情况的。

6、有下列情形之一，乙方可以解除本合同：

(1) 用人单位未按照劳动合同约定提供劳动保护或者劳动条件的；

(2) 用人单位未及时足额支付劳动报酬的；

(3) 用人单位的规章制度违反法律、法规的规定，损害劳动者权益的；

(4)用人单位因《_劳动合同法》第二十六规定的情形致使劳动合同无效的；

(5)法律、行政法规规定劳动者可以解除劳动合同的其他情形。

7、乙方解除劳动合同，应当提前三十日以书面形式通知甲方。乙方在试用期内，提前3日通知甲方，可解除劳动合同。

8、本合同到期，劳动合同即行终止。甲乙双方经协商同意，可以续订劳动合同。

9、本合同期满后，双方仍存在劳动关系的，甲方应与乙方及时补签或续订劳动合同，甲乙双方应提前30日协商劳动合同续订事宜，协商一致的，续订劳动合同。

10、有下列情形之一的，本合同即行终止，双方办理终止劳动合同手续：

(1)本合同期满的，本合同有特殊约定的除外；

(2)乙方开始依法享受基本养老保险待遇的；

(3)乙方死亡，或者被人民法院宣告死亡或者宣告失踪的；

(4)甲方被依法宣告破产的；

(5)甲方被吊销营业执照、责令关闭、撤销或者甲方决定提前解散的；

(6)法律、行政法规规定的其他情形。

11、甲方应在解除或者终止劳动合同时出具解除或者终止劳动合同的证明，并在15日内为劳动者办理档案和社会保险关系转移手续。乙方应在甲方出具解除或者终止劳动劳动合同的证明后10日内办理工作交接(包括书面文件、物品、证件、

电子文档、欠(罚)款、工资的办结等),若乙方不按本合同约定时间进行交接或者交接手续不齐全,甲方有权不予办理档案和社会保险关系转移手续,亦有权拒绝支付经济补偿金。

九、劳动合同的无(失)效

1、乙方在签订劳动合同之前,甲方有权了解乙方与劳动合同直接相关的基本情况,包括但不限于劳动者的学历、履历、资格或任职证书(明)以及以前劳动关系是否解除或终止等。劳动者应当如实说明,并应书面承诺其真实性。若因故意漏报、隐瞒前述基本情况,骗取甲方签订劳动合同的,经甲方查出或被原单位追诉的,视为乙方的欺诈行为并导致甲方的严重误解,甲方有权依法申请认定本合同自始无效,由此给甲方造成的损失,应由乙方全额承担。

2、乙方未按照本合同规定的合同期限到岗的,本合同自到岗日满后自动失效,但甲方书面认可的除外。由此给甲方造成的损失,应由乙方全额承担。

十、解除、终止和违反劳动合同的责任

1、有下列情形之一的,甲方应当承担赔偿责任:

(1)由于甲方的原因订立的无效劳动合同,给乙方造成损害的;

(3)法律、法规规定的其他情形。

2、乙方违反规定或本合同的约定解除劳动合同,对甲方造成损失的,乙方应赔偿甲方下列损失:

(1)甲方为其支付的培训费和招收录用费;

(2)对生产、经营和工作造成的直接经济损失;

(3) 本合同约定的其他赔偿费用。

第四十条如果乙方欠付甲方任何款项或给甲方造成任何经济损失或依照法律法规约定和本合同约定应承担的赔偿责任，甲方有权从乙方的工资、资金及津贴、补贴等(不限于此)中做相应的扣除，但该扣除不得违反法律法规的规定，不够扣除的，甲方仍然有权就剩余部分向乙方追偿。

3、乙方应保证所提供的学历证明、资格证明、工作经历等资料的真实性，若有虚假，在试用期内甲方可以以不符合录用条件解除与乙方的劳动合同;试用期满以后，甲方可以以严重违反公司规章制度解除与乙方的劳动合同。

十一、双方约定的其他事项

1、乙方在合同期内，属其岗位职务行为或主要利用甲方的物质技术条件所产生的所有专利、版权和其他知识产权归甲方所有，乙方无权进行商业性开发。

2、双方签订本合同后，乙方不得在合同期内再受聘其他任何单位全职或兼职从事与甲方相同或类似或有竞争冲突的业务，在解除或者终止劳动合同后两年内，乙方不得受聘与本单位生产或者经营同类产品、从事同类业务的有竞争关系的其他用人单位，或者自己开业生产或者经营同类产品、从事同类业务。乙方因该违约行为所得所有收入、财产性权益均归甲方所有，并赔偿甲方所有损失。

3、乙方对在合同期间得到的有关甲方及其关联公司的情报、信息等商业秘密进行保密，不得将其泄露给任何第三者(亦包括无工作上需要的甲方雇员)。乙方违反保密义务则被视为严重违反本合同，并认为有足够的理由被辞退。此种保密义务在本合同终止或期满后的任何时间对乙方仍有约束力。双方另行签订《保密协议》以约定双方的权利和义务。

4、凡由甲方出资培训乙方，双方另行签订《培训/教育协议》，因乙方原因而提前解除劳动合同，乙方应赔偿甲方的培训等费用，具体赔偿标准执行《培训/教育协议》的约定。如未签订《培训/教育协议》，亦不影响甲方索赔的权利。

十二、劳动争议处理

双方因履行本合同发生的争议，当事人可以向甲方劳动争议调解委员会申请调解；不愿调解或调解不成，当事人可要求进行劳动仲裁，当事人一方也可以直接向劳动争议仲裁委员会申请仲裁。对裁决不服的，可以向具有管辖权的人民法院提起诉讼。

十三、其他事项

1、劳动合同一式_____份，甲、乙双方各执_____份。

2、劳动合同涂改的部分、未经合法授权代签，无效。劳动合同为解决双方劳动争议的依据。

甲方：（盖章）

法定代表人：（签字）

乙方：（签字）

20__年__月__日

店面合同签篇五

乙方：_____

根据《xxx合同法》实施细则的规定，为明确甲方与乙方的权利义务关系，双方在自愿、平等、等价有偿的原则下经过充

分协商，特定立本合同。

1、甲方将位于_____号商铺租赁给乙方。甲方对所出租的商铺具有合法产权。

2、甲租赁给乙方的商铺建筑面积为_____平方米，使用面积为_____平方米。

3、甲方同意乙方所租商铺作为经营用，其范围以乙方营业执照为准。

4、甲方为乙方提供的商铺内有：消防设施及供配电等设备。上述设备的运行及维修费用，包含在租金之内，乙方不再另行付费。

5、该商铺现有装修及设施、设备情况详见合同附件。

1、租赁期__年（__月），自_____年____月____日起至_____年____月____日止。

1、合同租金标准为_____元人民币/平方米/月，月租金总额为_____元人民币，年租金总额为_____元人民币（大写人民币_____元整）

2、物业管理费标准为_____元人民币/平方米/月，每月物业管理费总额为_____元人民币（大写人民币_____元整）

3、商铺的租金和物业管理费在免租期满后开始正式计算，乙方在免租期满后__天内将第一个月的月租_____元人民币交付甲方，乙方从第二次付款开始，每次月租金在本月前__天交付。

4、每一个租赁年度按月计算。

5、商铺的租金由第一次交付租金之日起的第___年起，每年租金按_____%的增幅递增。

6、合同租赁定金：人民币_____元（大写：_____整）。

7、租赁合同签署：甲乙双方签定本意向书后，乙方应于个工作日内签署该商铺的租赁合同。双方同意本意向书的租赁条款将作为租赁合同的原则条款。若乙方在签署意向书后未能按约定时间交付定金，或未能按甲方通知签署合同，甲方有权终止意向书，乙方所交定金不予退还。如因甲方原因，在签署意向书后未能在个工作日内同乙方签署以甲方合同为的正式租赁合同，乙方有权终止意向书，并要求甲方双倍返还乙方定金。

8、租赁期间，房屋和土地的产权税由甲方依法缴纳，如果发生政府有关部门征收本合同中未列出项目但与该商铺有关的费用，应由甲方负担。

9、甲方不得擅自增加本合同未明确由乙方交纳的费用。

10、电费按日常实际使用数（计量）收费，每月__日前交上月电费（甲方出示供电局收费发票）其它费用，双方协商补充于本条款内。

11、乙方向甲方支付的各项费用可采用银行转帐、支票、汇票或现金等方式。

1、甲方

（一）甲方应保证所出租的商铺及设施完好并能够正常使用，并负责年检及日常维护保养、维修；凡遇到政府部门要求需对有关设施进行改造时，所有费用由甲方负责。

（二）对乙方所租赁的房屋装修或改造时的方案进行监督和审查并及时提出意见。

（三）负责协调本地区各有关部门的关系，并为乙方办理营业执照提供有效的房产证明及相关手续。

（四）甲方保证室内原有的电线、电缆满足乙方正常营业使用，并经常检查其完好性（乙方自设除外），发现问题应及时向乙方通报。由于供电线路问题给乙方造成经济损失，甲方应给予乙方全额赔偿。

（五）在合同期内，甲方不得再次引进同类商户。如违约应向乙方赔偿元人民币经济损失费，并清除该商户。

（六）甲方应保证出租房屋的消防设施符合行业规定，并向乙方提供管辖区防火部门出的电、火检合格证书复印件。甲方须负责租赁影院区域一次性消防验收合格及办理相关手续，乙方负责影院二次消防相关手续，甲方予以配合。

（七）上述设备、设施出现问题甲方应及时修复或更换，如甲方不能及时实施，乙方有权代为修复或更换，费用（以发票为准）由房租扣除。

（八）在租赁期内，甲方应保证乙方商铺的使用安全，该商铺及所属设施的维修责任除双方在本合同及补充条款中约定外，均由甲方负责（乙方使用不当除外）。

（九）甲方应做好商铺周边环境的安保工作，如因甲方安保不到位导致乙方损失应由甲方给予乙方补偿。

2、乙方

（一）在国家法律、法规、政策允许的范围内进行经营及办公。

(二) 合同有效期内，对所租赁的房屋及设施拥有合法使用权。

(三) 按合同内容交纳租金及其它费用。(工商税务所征费从承租日起由乙方承担) (四) 乙方放弃或不租商铺，所有流动资产和库存货物，由乙方自行处理，甲方无权干涉。

(五) 乙方如果想放弃和不续租甲方商铺，需提前三个月给甲方提出异议，达成协议后方能放弃，如合同期满不清仓，甲方有权处理一方货物。

1、乙方在签订合同时付给甲方_____元人民币作本合同定金。

2、乙方所交定金，若乙方违约造成本意向书不能履行或不能完全履行时，该定金甲方无需返还。

3、若因甲方原因导致本意向书不能履行或不能完全履行时，由甲方双倍返还定金给乙方，乙方有权利单方面解除本意向书，乙方不承担任何不利后果。

4、待合同签订后，该定金转作乙方正式租赁合同的履约保证金。

1、乙方如需要对所租赁商铺进行装修或改造或设置对房屋结构有影响的设备时，必须先征得甲方书面同意，改造的费用由乙方自负。在合同终止、解除租赁关系时，乙方装修或改造与商铺有关的设施全部归甲方所有(可移动设施除外)，乙方装修所花费用，甲方按每年__%折旧，于_____年内折完，如乙方重新装修，甲方不承担重新装修的费用。

2、乙方在征得甲方书面同意后，对所租赁商铺进行的装修、改造或所设置的对房屋结构有影响的设备，租赁期满后因乙方责任导致退租的，则依附于商铺的装修归甲方所有，乙方

不需支付恢复商铺原状的费用。

1、在本合同期满后，乙方有优先续租权。

2、乙方如需续租，应在租期届满前二个月向甲方提出，并签订新租赁合同。

1、甲方和乙方中任何一方法定代表人变更、企业迁址、合并，不影响本合同继续履行。变更、合并后的一方即成为本合同当然执行人，并承担本合同的内容之权利和义务。

2、本合同的某项条款需要变更时，必须用书面方式进行确定，双方订立补充协议，接到函件方在十天内书面答复对方，在十天内得不到答复视同同意，最后达成补充协议。

3、双方各自办理财产保险，互不承担任何形式之风险责任。

4、乙方营业时间根据顾客需要可适当调整。

1、甲、乙双方签订的商铺租赁合同。乙方已交纳定金后，甲方未能按期完好如数向乙方移交出租商铺及设备，属于甲方违约。甲方每天按年租金的1%向乙方支付延期违约金，同时乙方有权向甲方索回延误期的定金，直至全部收回终止合同。

2、在合同有效期内未经乙方同意，甲方单方面提高租金，乙方有权拒绝支付超额租金。

3、任何一方单方面取消、中断合同，应提前二个月通知对方。

4、乙方未按时向甲方支付所有应付款项属于乙方违约，每逾期一天，除付清所欠款项外，每天向甲方支付所欠款1%的违约金。超过60日甲方有权采取措施，收回商铺。

5、因不可抗拒的因素引起本合同不能正常履行时，不视为违约。甲方应将乙方已预交的租金退还给乙方。

- 6、因甲方原因使乙方未能正常营业，给乙方造成经济损失，由甲方承担责任并赔偿乙方经济损失。
- 7、由于甲方怠于履行维修义务或情况紧急，乙方组织维修的，甲方应支付乙方费用或折抵租金，但乙方应提供有效凭证。
- 8、甲方违反本合同约定，提前收回商铺的，应按照合同总租金的_____%向乙方支付违约金，若支付的违约金不足弥补乙方损失的，甲方还应该承担赔偿责任。
- 9、甲方因商铺权属瑕疵或非法出租商铺而导致本合同无效时，甲方应赔偿乙方损失。
- 10、乙方有下列行为之一的，甲方有权解除合同：
 - （一）未经甲方书面同意，转租商铺。
 - （二）未经甲方书面同意，拆改变动房屋结构。
 - （三）利用商铺进行违法活动的。

除非征得他方同意，任何一方不得向任何第三方披露本意向书中的任何条款、条件。对由于任何一方违反本条规定而给对方造成的任何和所有损害，违约方同意给予守约方赔偿，并承担全部的经济和法律责任。

- 1、本合同经甲、乙双方单位法定代表人或授权代理人签字后，乙方交付定金后生效，即具有法律效力。
- 2、在本合同执行过程中，若发生纠纷，由双方友好协商，如协商不成时，可诉请商铺所在地人民法院解决。
- 3、本意向书未尽事宜，由甲、乙双方协商解决，并正式签订商铺租赁协议，本意向书与正式租赁协议具有同等法律效力。两者内容不同时，以正式商铺租赁协议为准。

4、甲、乙双方需提供的文件作为本合同的附件。

5、本合同正本一式两份，甲、乙双方各执壹份。

甲方：_____ 乙方：_____

日期：_____ 日期：_____