

夯实党建心得体会(精选7篇)

心得体会是我们对自己、他人、人生和世界的思考和感悟。我们想要好好写一篇心得体会，可是却无从下手吗？下面我们帮大家找寻并整理了一些优秀的心得体会范文，我们一起来看看吧。

夯实党建心得体会篇一

截至20xx年底，国网江西省电力公司(以下简称国网江西公司或公司)全口径员工数量63856人；基层党组织1575个(其中基层党委96个、党总支70个、基层党支部1409个)，自上而下基层党组织体系健全；拥有党员24391名、其中在岗党员19230名，在岗党员人数接近公司员工总数的三分之一；有党务干部1741人(含各基层党组织负责人、专职政工干部)。

公司基层党组织体系健全，党员占公司员工总量近三分之一；公司党组十分重视思想政治工作，在探索创新加强思想政治工作方面做了大量的工作，也取得许多成效。但从员工队伍的总体情况看还存在一些问题，尤其是队伍稳定问题依然存在，一些历史遗留问题还没有解决的情况下，又出现新的遗留问题。通过深入调研，我们发现，许多历史遗留问题和新出现的问题起源都是一些小事情，由于缺乏组织的教育引导，酿成为大问题。比如，某供电所的两名员工就因为工作和家庭的一些纠纷，在很长的一段时间内没有及时得到疏导，最后引发重大负面稳定问题。在调研中我们还发现，基层党支部和基层单位的党员、干部对员工队伍中的一些小矛盾、小纠纷和细节问题都不太关注和重视；有的责任心缺乏，只关心8小时以内的问题，认为8小时以外的事与己无关；有的党员、干部认为思想政治工作是政工干部的事，等等。

针对存在的问题，公司党组充分总结和借鉴公司20xx年在推进“三集五大”体系建设中开展“五个讲清楚”(组织千名政工

干部深入一线，向员工讲清楚“三集五大”体系建设的意义和作用、方式方法、有关政策、操作细节以及对每个员工的影响，当年未发生任何针对“三集五大”体系建设的稳定事件，确保了体系建设的顺利推进)活动的经验做法，既强调抓源抓根本，又注重抓早抓小，并就全面加强员工日常思想政治工作进行部署。20xx年9月，公司党组把弘扬党的思想政治工作优良传统和公司实践探索相结合，制定印发《关于进一步加强员工日常思想政治工作的实施意见(暂行)》，为全面加强思想政治工作提供了基本遵循，并首次明确了以“三知四访五必谈”为抓手推动思想政治工作抓早抓小;20xx年，公司突出将“三知四访五谈”作为公司重点工作在公司“两会”部署;20xx年，公司进一步按照项目化的要求推进“三知四访五必谈”工作落地，取得了显著成效。

二、案例做法

(一)工作思路

以提高员工思想政治素质为目的，增强基层党组织和党员、干部做好思想政治工作的责任心为着力点，强化组织的关心关怀，建立全方位、立体化的员工结对联系网络，常态开展对结对联系员工的家访谈心活动，做到“三知四访五谈”(兴趣爱好知道，家庭状况知道，思想动态知道;生病住院时家访，家庭出现重大困难时家访，家庭出现重大矛盾时家访，家庭红白喜事时家访;思想情绪不稳时必谈心，工作积极性不高时必谈心，岗位交流时必谈心，涉访涉诉时必谈心，受到处分时必谈心)，确保发现和解决员工思想问题从早、从小、从细、从实，源头管控员工矛盾纠纷、情绪失衡、心理障碍等问题，增强员工日常思想政治工作的针对性、及时性、实效性。

(二)具体措施

1. 建立健全思想政治工作责任体系

制定公司《关于进一步加强员工日常思想政治工作的实施意见(试行)》，明确公司加强思想政治工作的总体要求、5条基本原则、24项主要任务和3项保障措施，为公司各级党组织和党员干部做好思想政治工作提供基本遵循。明确各单位党组织对思想政治工作负总责，党组织负责人是思想政治工作第一责任人，紧密结合改革发展的中心任务，制定实施思想政治工作年度计划，采取有效措施确保思想政治工作各项任务要求落到实处；行政领导强化思想政治工作意识，在抓好业务工作的同时，自觉做好分管业务领域的思想政治工作，支持政工部门、督促行政业务部门开展思想政治工作，在人员、物资、经费等方面给予保障；各级政工部门履行归口管理职责，统筹制定工作计划，合理分解工作任务，建立从上至下的工作责任链，推进工作落实；群团组织发挥自身优势，履行思想政治工作职责。加强考核评价，将队伍稳定等成效列入对各级党组织、各单位和党员、干部的述职和考核。

2. 夯实推进“三知四访五必谈”的思想基础

严肃党内政治生活，严格执行“三会一课”制度，深入开展“党员责任区”、“党员先锋岗”活动，强化各级党组织和党员、干部的身份意识，增强做好员工思想政治工作的自觉性和主动性。落实公司员工思想政治理论月度学习制度，开展形势任务教育，开展“中国梦、国网情”、“争做最美国网人”、“做好公民、好员工”、“传承红色基因、打造卓越名片”等主题教育实践活动，落实公司先进典型培树规划和计划，定期开展公司“道德模范”评选，积极推荐“中国好人”、“江西好人”，定期发布“身边好人榜”、举办道德讲堂等深化道德实践活动，大力建设和弘扬企业文化，教育引导广大员工讲政治、守纪律、顾大局，崇德向善，积极践行社会主义核心价值观和企业核心价值观。

3. 建立全方位、立体化的“三知四访五必谈”员工结对联系网络

建立党员干部直接联系服务群众的长效机制。制定《关于落实党员干部直接联系群众的制度的实施意见》，明确公司系统各级领导班子和党员领导干部要强化调查研究、建立直接联系点、定期接待职工群众来访、开展谈心交心活动、广泛征求群众意见、推行联系服务群众承诺践诺，规定公司各级领导班子成员和副科级以上党员干部，每人结对联系2名以上有困难或有思想情绪、特别是相对落后的普通员工，与结对员工常常见面、常谈心、交朋友，每季度走访不少于1次，向结对员工讲解党的路线方针政策和当前形势任务、了解员工利益诉求，听取意见建议、帮助解决问题，鼓励创先争优，公司2375名科级及以上党员干部直接联系了4298名普通员工。

开展党员“一带二”工程。以公司党组文件将实施党员“一带二”工程常态化，明确“一带二”具体要求，规定每名党员与不少于2名非党员普通员工(党员数较多的支部优先安排支部委员、优秀党员结对，再根据岗位、专业等情况安排年度民主评议为“好”的党员结对，须确保所有非党员普通员工都有党员结对帮带;年度民主评议为“一般”及以下格次的党员不安排结对，待评定晋级为“好”后再安排结对，“一般”及以下格次的党员须安排支部委员或优秀党员结对联系)结成帮带对子，公司系统累计11787名党员结对联系了15612名一线普通员工。

建立党员和党员干部联系员工群众基础台账。建立每个党员和党员干部直接联系员工的信息台账，包括所在支部、岗位、通讯联系方式等，便于抽查了解党员和党员干部开展“三知四访五必谈”情况。结合公司党支部责任区建设，将党员“一带二”和党员干部直接联系员工情况纳入党员和党员干部所在支部管理与省公司通报考核，实行责任追究。

4. 项目化推行“三知四访五必谈”家访谈心机制

统一印制《党支部“三知四访五必谈”工作记录本》以及《党员“三知四访五必谈”工作手册》，其中，《记录本》

党支部负责人人手一册，主要用于记录支部整体情况以及“三知四访五必谈”工作总体开展情况；《工作手册》党员人手一册，主要用于记录党员“三知四访五必谈”工作具体内容，副科级及以上党员领导干部还要记录落实公司党组《关于落实党员干部直接联系群众的制度的实施意见》的情况。

要求每个党员及时、准确了解结对联系员工的兴趣爱好、家庭状况、思想动态，每季度至少与联系对象开展一次家访谈心工作，做好定期思想动态跟踪分析，遇员工出现需要开展家访谈心的9种情形(员工生病住院和家庭出现重大困难、重大矛盾、有红白喜事，员工思想情绪不稳、工作积极性不高、岗位交流、涉访涉诉、受到处分)时，还须及时做到应访必访、应谈必谈。

5. 建立“三知四访五必谈”快速反应机制

实行定期分析制度，妥善解决员工反映的实际问题。以党支部为单位，每周汇总报送通过“三知四访五必谈”收集的员工思想动态，掌握翔实的第一手材料。突出做好苗头性、倾向性、预警性信息的收集，对重要对象、重要单位跟进了解和定期走访。基层单位定期召开员工思想动态分析月度例会、省公司定期召开季度例会，基层单位召开月度例会，对通过“三知四访五必谈”掌握的员工反映的各类问题特别是反映强烈的问题，以认真负责的态度分类研究，并联合业务部门会商妥善解决，坚决做到“守土有责、守土负责、守土尽责”。

推进困难帮扶常态化，切实解决员工的实际困难。动态排查生活困难党员和员工情况，建立困难员工和特殊人群档案，认真落实公司困难党员和员工帮扶制度，每年开展3次慰问困难党员和困难员工活动，让他们真切感受组织关怀。定期开展送温暖活动，帮助困难员工解决燃眉之急，增强员工归宿感和企业凝聚力。

搭建平台，服务员工成长的实际需求。注重畅通员工职业生涯发展通道，指导帮助员工结合自身实际制定职业发展规划，引导员工立足岗位成才；加强对转岗人员、低技能人才的技术技能培训，不断提升理论和业务水平，提高岗位胜任能力；开展岗位交叉体验活动，鼓励员工多岗位锻炼，大力开展劳动竞赛活动，为员工成长发展造氛围、搭平台、立梯子。

6. 建立“三知四访五必谈”评价考核机制

将“三知四访五必谈”工作开展情况列为考核各单位企业负责人业绩和开展党内评先的重要依据。各基层党支部每月通过党内组织生活及时通报“三知四访五必谈”开展情况，督导党员、党员干部做好联系工作。各单位党群工作部每月汇总各基层党支部(地市公司含所辖县公司)工作开展情况报省公司思想政治工作部，牵头每季度组织督导检查一次《记录本》和《手册》的应用情况。省公司每季度通过随机抽检+电话回访、现场检查+座谈提问、数据报送+例会通报等方式，检查各单位“三知四访五必谈”开展情况。

三、主要成效

“三知四访五必谈”工作法取得明显效果。

一是维护了队伍稳定。开展常态化家访谈心，搭建了企业与员工的“零障碍沟通平台”，使企业做到了时刻心系群众，更加准确、及时地掌握员工的思想动态，进一步了解员工关心的热点、难点问题，为员工解决实际问题、实际困难，服务实际需求，广大员工的心平了、气顺了，工作干劲更足了。20xx年上半年与20xx年上半年相比，公司接待员工群众来访批次下降了42.39%，来访人次下降了65.15%，办理员工群众来信下降了47.62%。

二是强化了责任意识。推动党员领导干部直接联系群众制度和党员“一带二”工程，将结对联系情况纳入党支部责任区

建设考核，进一步强化了各级党组织和党员、干部的全局观念、群众观念，增强了责任感和使命感。公司各级党组织和党员、干部自觉将做好思想政治工作、建设和谐企业的责任扛在肩上，在思想上增强坚定性，在行动上增强自觉性，在工作上增强创造性，党员和党员身边的不稳定现象大幅减少。

三是密切了党群干群关系。“三知四访五必谈”工作法促使公司广大党员、干部主动转变工作作风，主动深入基层、联系群众，注重倾听员工心声，听取员工建议，及时向员工讲形势、讲任务、讲政策，掌握每名员工的思想动态，了解每名员工的基本情况，积极为员工办实事、解难事。实践证明，“三知四访五必谈”真正把党组织的关心和温暖送到了员工的心坎，真正从思想上消除了干部职工间的隔阂，公司员工普遍反映“党的好作风又回来了”。

四是壮大了思想政治工作队伍。建立健全思想政治工作责任体系，建立全方位、立体化的“三知四访五必谈”员工结对联系网络，彻底改变了公司以往思想政治工作单靠政工干部孤军奋战的局面，强化了思想政治工作“人人有责”的理念，形成了人人肩负思想政治工作任务、人人关心思想政治工作、人人都要做思想政治工作、人人受益于思想政治工作的生动局面。公司充分发挥党组织的政治优势和组织优势，并将其转化为公司思想政治工作的科学发展优势，全面建立了一个纵向到底、横向到边的政工工作格局，构建了一支以专职政工干部为龙头，党组织为主体，党员、干部广泛参与的大政工队伍。

四、案例探讨

推行“三知四访五必谈”，是做好企业思想政治工作的有效途径，也是落实党的群众路线的生动实践。

一要高度重视思想政治工作抓早抓小。队伍稳定的问题，很多是发端于一些小问题、小矛盾、小纠纷，日积月累发展为

难以管控和解决的大问题。及时发现、及时解决，防患于未然，就能收到事半功倍的效果。

二要注重发挥基层党组织和党员、干部作用。国有企业思想政治工作不仅仅是个人行为，更是一个广泛的企业行为，如果单单靠政工干部的力量，针对所有的员工逐个进行教育，效果慢而且影响小。企业基层党组织是党在企业基层单位的战斗堡垒，企业绝大多数党员分布在基层，他们与广大员工群众朝夕相处、共同工作。在倾听群众呼声，反映群众意见，维护群众利益，做好群众工作等方面，企业党组织和党员干部有着得天独厚的优势，发挥着无可替代的作用。推行“三知四访五必谈”工作法，充分依靠基层党组织和广大党员、干部，注重发挥基层党组织的战斗堡垒作用、共产党员的先锋模范作用、干部的示范带头作用，真正从根本上保证了思想政治工作有人抓、有人管，见实效，促发展。

三要注重日常宣传思想教育。思想政治工作最重要的一个着力点就是开展日常宣传思想教育，以科学的理论武装人，以正确的舆论引导人，以高尚的精神塑造人，通过日常的宣传思想工作潜移默化地影响人们的思想。我们在推进“三知四访五必谈”工作中，始终注重加强形势任务教育，宣传和培树先进典型，深化道德建设，推进企业文化落地，引导广大员工讲政治、守规矩、顾大局，崇德向善，增强荣誉感，从而提高“三知四访五必谈”的成效。

四要加强过程管控。“一分部署，九分落实”，再好的方法措施，如果不抓跟踪落实，就会成为纸上谈兵。公司在推广“三知四访五必谈”工作法的过程中，注重借用项目化手段，加强过程管控，通过印制和推广应用《党支部“三知四访五必谈”工作记录本》以及《党员“三知四访五必谈”工作手册》，实现了任务指标硬；通过各基层党支部每月通报、省公司每季度多种方式检查等形式，督导“三知四访五必谈”工作开展情况，实现了工作推进硬；通过将各单位“三知四访五必谈”工作开展情况列为考核各单位企业负责人业绩

考核和开展党内评先的重要依据，实现了考核激励硬。

五要将弘扬党的优良传统经验和创新相结合。我们党在长期的思想政治工作实践中，创造了许多行之有效的方法，家访谈心便是其中之一。这些传统的好的做法是思想政治工作创新的丰厚土壤、源头之水、大树之根。创新必须建立在全面了解和把握我们党优良传统经验方法。同时，必须结合新时代的特点和要求，用新的思路、措施丰富和发展思想政治工作的方式方法，不能把传统当教条。“三知四访五必谈”工作法，正是在继承思想政治工作好经验好传统好方法，总结和探索思想政治工作的新特点新规律的基础上，实现思想政治工作抓早、抓小、抓细、抓实的创新举措。

夯实党建心得体会篇二

党的建设是一个持续不断的过程。无论是在组织、制度还是理论方面，党不断地进行自我革命、自我完善。作为一个中国共产党员，我认为夯实党建是非常重要的。在工作中，我体会到了夯实党建的重要性，并且也积累了一些心得体会，分享一下。

第二段：树立正确的价值观

夯实党建的基础是党员的思想教育。作为一个党员，必须要远离各种社会不良思潮和不良行为。在生活 and 工作中要严格遵守党和国家的法律法规，不仅要满足自身最基本的利益，更要发扬正义，让自己成为群众信任和尊重的党员。

第三段：要求自己成为党组织的积极分子

夯实党建必须有党员的积极参与。组织处于建设的前沿，需求党员的积极配合。党员要主动参与组织活动，帮助策划和组织党的工作。在日常工作和生活中，我们要想办法发现问题、解决问题，同时带领其他党员一起解决问题，这也是夯

实党建的一部分。

第四段：学习和提高

党员要求提高自己的社会经验和专业能力，这个过程必须是长期的。未来的中国需要更强大、更有利于人民生活的政党，这也要求我们党员去学习。提高专业能力，提高科学素养，帮助创新，是党员不断夯实党建的重要方法之一。

第五段：结语

夯实党建是中国共产党的重要任务，也是我们党员的责任。我们要始终保持党员身份的高度自觉，要求自己比同辈人士更优秀、更有价值，从而为国家的繁荣幸福、为人民的美好生活、为实现中国的伟大复兴而贡献自己的力量。

夯实党建心得体会篇三

中国共产党自成立以来，一直将党的建设摆在重要位置。当前，随着时代的变迁和工作形势的新变化，夯实党建工作也成为了当前的重要工作之一。夯实党建不仅仅是对党的发展和巩固，更是对全社会的发展和巩固起到重要作用。在这个过程中，不断深化对夯实党建的理解，不断吸纳先进经验和新思路，不断推进夯实党建工作成为我们践行初心使命的必经之路。

第二段：加强思想引领，深化理论学习

夯实党建工作是一项系统性的工作，在实践中不断地总结和创新，从而更好地推进工作的实效性。而在具体工作实践中，加强思想引领和深化理论学习显得尤为重要。通过广泛的学习交流和深入的思考研究，我们可以更好地理解 and 认识夯实党建的重要意义和深层次内容，更好地掌握夯实党建的方法和技巧，从而在实践中更好地推进夯实党建工作，创造出更

大的实效性。

第三段：注重制度建设，强化执纪问责

夯实党建工作，需要完善制度建设，切实加强执纪问责，建立起一整套有科学性、系统性和可操作性的制度标准，在制度上做出切实有效的管控措施，从而确保夯实党建工作的质量和效果。同时，在加强执纪问责方面，要在做好制度建设的基础上，切实加大对不作为、乱作为的问责力度，从而将制度建设与执纪问责有机结合，最终保障夯实党建工作的有效执行。

第四段：加强组织领导，切实落实工作责任

在夯实党建工作中，加强组织领导是推进工作实效性的重要保障。要在工作中建立起一种全员参与、责任落实明确的工作机制，明确责任分工，加强工作监督，切实把夯实的各项工作落实到具体的岗位和人员上来。通过全面而有力的组织领导，将夯实的理念、任务、目标和责任切实贯穿到每一个工作环节，实现工作的高效推进和良好成效。

第五段：加强创新思维，注重问题解决

夯实党建工作要推进成功，需要不断加强创新思维和注重问题解决。要在夯实的过程中，不断创新理念、掌握新思路和新方法，及时发现工作中存在的问题，务求解决问题的方式方法具有创新性和实效性，从而不断提升夯实的水平和成效。最终将夯实党建工作不断推进，实现党的建设和巩固，推动中国特色社会主义事业不断向前发展。

总之，夯实党建工作是一项重要的工作，我们需要在理论和实践中不断深化对夯实的认识和理解，不断加强制度建设和组织领导，同时注重创新思维和问题解决，从而最终实现夯实党建工作的高效推进和良好成效。

夯实党建心得体会篇四

近年来，党的建设已经成为我国发展的重要基石。作为组成中国共产党的一分子，每个党员都肩负着重要的历史使命。针对当前国情，这篇文章将从五个方面阐述夯实党建的心得体会。

首先，洗心革面，深刻认识党员的重要性。党员应该时刻保持一颗纯洁的心，树立正确的人生观和价值观。还应该意识到党员的职责和使命，以身作则宣传党的声音。同时，党员要保持危机意识，意识到党内产生的各种问题，不断调整自己的思想和行为，在思想上和行动上践行党的理念。

其次，创新思维，积极变革党性工作的方式。伴随着时代的变迁，党性工作也需不断变革创新，适应新的社会形势和发展要求。作为党员，应该发挥自己在各个领域的优势，积极创新党性工作的方法和途径，推动党的工作进一步深入。同时在工作中，党员要善于发现问题，解决实际问题，积极为群众服务，提高群众的生活质量。

第三，注重团队协作，助力夯实党建。一个人的力量是有限的，团队的力量却是无穷的。我们要在团队中注重相互合作，相互支持，在工作中共同进步。在这个过程中，我们要懂得听取他人的意见和建议，为解决问题提供多元化的思路和方案。同时，党员也应该注重自觉性和主动性，发挥主观能动性，在工作中提高效率和质量。

第四，开展扶贫工作，为党的事业贡献力量。扶贫是党的重要工作之一，也是体现党的初心和使命的重要举措。党员要深入贫困山区和乡村，了解贫困人口的实际条件和需求，帮助他们解决实际问题，提高生产生活水平。此举也有助于传播党的声音和思想，为党的事业贡献自己的力量。

最后，保持初心，不忘使命。作为共产党员，我们的初心就

是为人民服务，无论在何时何地都应该将人民的利益放在首位。同时，我们也要不忘初心，牢记自己的历史使命，为实现中华民族的伟大复兴而不断奋斗。只有保持初心，不忘使命，才能在建设中国特色社会主义的征程中不断前进。

总之，作为一名共产党员，夯实党建是我们每一个人的使命。我们要不断提高自身素质和党性修养，注重团队协作，开展扶贫工作，不忘初心，助力夯实党建，为实现中华民族的伟大复兴而不断前进。

夯实党建心得体会篇五

x县位于安徽省西北部，淮河中游北岸，辖29个乡镇和一个省级综合经济开发区，345个村(居)委会，人口164.3万人，面积1768平方公里，耕地154万亩。随着当前农村经济的发展，如何有效监督农村村务，切实维护群众利益不受侵害已经成为各级党组织急需解决的问题。近年来□x县不断更新观念，寻求着力点和落脚点，完成了从创新村纪检小组到村务监督委员会的转变。有效促进了基层党风廉政建设，奠定了农村和谐稳定的新基石。

推出字幕：“村务监督委员会”——农村和谐稳定的新基石

20xx年10月□x县村级区划调整，原753个行政村撤并为345个。调整后村级所辖区域增大，人口增多，村级管理事务明显增加。同时，随着各项强农惠农政策项目的逐年增多，县委、县纪委认为有必要在村一级加强监督，建立相应的监督组织。经过充分酝酿，决定成立农村纪检小组，将纪检组织延伸到最基层。

20xx年3月，全县所有村党支部均选举设立了纪检小组，通过列席村‘两委’会议和村民代表大会，参与监督村党支部和村委会科学决策、民主决策，监督党务公开、村务公开，监督强农惠农政策落实等，发挥了积极作用。

同年7月，王家坝闸开闸蓄洪，为做好蓄洪运用补偿款的申报、发放工作，该县要求补偿所涉及到的7个乡镇纪检小组全程监督，整个资金发放公开透明，无一名镇、村干部因经济问题受到处理。

县纪委副书记安志刚□ 20xx年第一次蓄洪补偿时，由于监督不到位，部分基层干部虚报、冒领，全县共有54名镇、村干部受到查处，其中移送司法机关11名。通过二次蓄洪补偿发放对比，县委、县政府充分认识到村纪检小组参与监督的实效。但是当时村里还有村务公开监督小组和民主理财小组，在监督职责上有交叉，群众也弄不明白。

20xx年8月□x县按照“阳光村务工程”建设要求，积极探索加强村级事务监督新模式，对原村纪检小组、村务公开监督小组和民主理财小组职责进行整合，在全县各村居成立村务监督委员会，直接参与村级事务的监管，实现村级监督组织“全覆盖”，完善了基层民主管理组织结构，创新了村级监督体制机制，一举解决了村级组织监督乏力、不到位，村务办理不规范、过程不透明等问题。

县纪委常委聂志德：村务监督委员会成员必须坚持原则、敢于监督，才能真正发挥作用。为此，我们严把选举关，制定了详细选举方案，严格委员资格条件，通过民主推荐、村“两委”酝酿、乡镇审查，张榜公示无异议后召开村民代表大会依法选举。

x县纪委把村务监督委员会监督的内容概括为三个方面，一是管好人。把监督的重点放在对村“两委”班子成员的监督上，尤其是村支书和村委会主任。二是管好财。重点监督村级资金使用、资产管理和资源开发利用。三是管好事。对村级重大事务全程监督。决策前，广泛听取社情民意；决策中，对违反程序、政策的，及时提出意见；决策后，监督执行过程。另外，村务监督委员会还负责向群众宣传党的方针政策，听取并反馈村民的意见和建议，帮助村“两委”处理信访问题，

化解干群矛盾。

x县会龙乡是全国闻名的辣椒之乡，年种植反季节大棚辣椒7万多亩，农民仅此一项每年人均收入就在4000元以上。群众腰包鼓了，对村里的事务就更加关注、热心，掀起了利用“一事一议”财政奖补项目兴办村级公益事业的热潮。

由于“一事一议”需要群众筹集一定的配套资金，在村监委会的全程监督下，各村纷纷采取四议两公开工作法，按照村党支部提议、村两委会商议、党员议事会审议、村民代表会议决议的程序，实现集体的事集体议、集体定、群众自己当家作主。尤其在资金的使用和施工方面，村监委会事前、事中、事后全程监督，保证了资金使用公开透明、资金花费正当合理，工程质量也得到了保证。

20xx年秋，卢庄村争取“一事一议”财政奖补项目修建陈庄生产路，“村两委”拿出的筹资方案按受益人员平均分配。参加会议的李德广认为修路是好事，但上级对筹资有限额，应实行群众自愿的原则，提出了不同意见。

会龙乡卢庄村监督委员会主任“当时俺建议村里将实施项目的重要性向群众多宣传，将工程预算、筹资管理措施等张贴在各村庄的主要路口，按照受益群众家庭情况自愿筹资。”

群众代表徐洪保说：“以前村里大小事务都是干部说了算，群众只有执行的份。这回有了村监委会帮俺撑腰，俺感到自己的权利有了保障。”

由于政策宣传到位、监督措施具体、群众切实受益，一个星期就筹齐了配套资金。既调动了大家的积极性，又不违反有关政策。

20xx年以来，会龙乡累计申报、获批建设项目49个，涉及所有11个行政村，总投资587万元。其中群众自筹245万元。新

修道路26条共24.8公里，路肩培土9公里，修建下水道16段共5194米，疏通中小沟渠8条共5公里，新建桥涵5座，大大改善了农田水利和道路交通等基础设施面貌，推动了全乡反季节蔬菜生产上台阶。前不久，辣椒、毛豆、甜瓜三个品种被中国绿色食品发展中心认证为绿色食品。

20xx年，新建的阜阳—新蔡高速公路经过三塔镇，需要拆除8个村93户群众住房，征用990户1050亩耕地。起先，被拆迁和被征地的村民不理解、不支持，甚至想上访阻止修路。村干部上门动员时，群众认为是村两委想从中捞好处，坚决不配合。

三塔镇党委书记耿振平：“我们利用村务监督委员会来自于群众、威信高等优势，让他们宣传政策、做群众的思想工作，并负责补偿资金的监督发放，确保了补偿资金及时到位，发放公开、公平、公正，保证了征地拆除顺利进行。目前，工程正在紧张施工。”

x县为保证村务监督委员会工作运转，先后建立健全了村务监督委员会议事规则、履职保障制度、工作例会制度、考评奖惩制度、工作报告制度和工作记录制度等，使各项工作有章可循、有规可依。另外，统一印制了《会议记录本》和《委员工作手册》，实行工作月报告制，确保村务监督委员会规范、有序、高效运转。

县委常委、纪委书记李丰收：“村务监督委员会是在村党组织领导下，实行村民自我管理、自我监督的组织。这一举措抓住了基层民主选举后监督缺位、乏力的问题，改变了村两委干部既是‘裁判员’又是‘运动员’的状况，使村民监督从‘有名无实’变成‘有名有实’。今后需要注意的是如何把村监委会班子配强、配足，使他深入人心、发挥更大作用。同时，还要抓好规范化建设，依法监督，让监督更专业、到位，实现监督不越权、支持不拆台、理顺不添乱！”

问渠那得清如许，唯有源头活水来！如今在，村务监督委员会已成为农村权利机构合理配置的‘助推器’、促进了农村基层民主法制建设；筑牢了防止村干部腐败的‘防火墙’、加强了农村基层党风廉政建设；架起了干部与群众沟通的‘连心桥’、促进了农村和谐稳定；发挥了集中民智‘智囊团’作用，推动了农村经济社会健康发展。村务监督委员会将给社会主义新农村建设带来更加美好的明天！

夯实党建心得体会篇六

云南省大理市大理镇阳和村委会南五里桥自然村党支部无职党员义务轮流值班制度把管好用好农村党支部活动场所、发挥党员先锋模范作用、服务联系群众有机结合起来，克服了管理不善、闲置浪费现象，去掉了行政化，贴近了民心，拓展了服务功能，使基层组织活动场所真正地成为了服务群众、汇集人气、凝聚民心的主阵地。

一、背景和起因

大理市于20xx□20xx年先后投入建设资金9000多万元，在全州乃至全省率先实现了农村党支部活动场所全覆盖。阵地是建立起来了，如何管理好、使用好，发挥其应有的作用，大理市委组织部在随机调研中，发现建成以后部分农村党支部活动场所存在无人值守、“铁将军”把门、老百姓办事找不到人、群众有意见的问题。针对这些问题，大理市确定在大理镇南五里桥党支部率先实行农村无职党员义务轮流值班制度试点。

云南省大理市大理镇南五里桥自然村位于大理古城南2.5公里，是一个回、汉、白多民族聚居的坝区村落，全村362户1509人，其中回族占80%以上，党员52名。近年来，党支部认真贯彻落实来大理市调研时殷切嘱托，“新农村建设一定要走符合农村实际的路子，遵循乡村自身发展规律，充分体现农村特点，注意乡土味道，保留乡村风貌，留得住青山绿水，记得住乡

愁。”在活动场所建管用上下功夫，强化了党组织的政治功能和服务功能，凝聚了党心民心，奏响了“小阵地大功能”的乐章。

二、主要做法

以聚集“五项功能”，推行“五三”工作法为抓手，充分发挥基层党支部的引领作用，组织自然村无职党员义务轮流值班，充分利用活动场所各种资源，积极搭建便民利民服务“平台”，拓展为民服务功能，使“小阵地”彰显“大功能”，党员唱好服务群众这出“戏”。

(一)凸显政治属性，筑牢党在基层的“桥头堡”。注重发挥党组织在基层的领导核心作用，整合资金，建起占地400平方米的敞开式党支部活动场所，树起旗子、亮出牌子、规范组织生活、宣传方针政策，把党的工作延伸到“末梢”终端。商讨村务的“议事厅”。发挥活动场所政治功能，定期召集党员开展政治理论学习和致富能力培训，认真落实“三会一课”制度，坚持每月召开1次党员大会，每周召开1次支委会，对村内重大事项、重要问题，通过党支部提议、支委会商议、党员大会审议、村民大会或村民代表会决议的程序进行商讨、表决，巩固了党支部在村内各项事业中的领导地位。村务咨询的“宣传栏”。认真落实党务村务公开，定期将党费收缴、党员发展、惠民补助资金、土地流转、宅基地指标分配等进行事项在活动场所公示，接受村民监督，做到村内事务群众知晓、村民参与、党群共议。政策宣传的“小喇叭”。在村庄四周安装了6支大喇叭，在农户家安装262支小喇叭，与党支部活动场所相接，由党支部委员定期宣讲党的方针政策、惠民政策、法律法规和身边好人好事，及时公布党支部所开展的各项工作及村民代表大会决议，让村民第一时间听到“党的声音”，知晓党的政策，发挥了“小喇叭”大宣传作用。

(二)整合服务资源，构建服务群众的“大平台”。科学规划、

合理布局，按照“各炒一盘菜、共办一桌席”的思路，把服务资源整合在一起、服务项目“捆绑”在一起，尽力满足村民多样化需求，尽量做到村民办事不出村，发挥出“小场所”大服务的功效。开办便民“小超市”。把活动场所内闲置的120平方米集体房屋以每月300元整体出租给村民开办惠民超市，低价出租、还利于民，超市同类日用品与大理古城其他超市相比，便宜5%左右。兴建生活“小菜场”。在活动场所空置地规划出60平方米的小菜场，党支部免费提供摊位，代运垃圾，提供交易蔬菜、水果、糕点场所，让村民“买菜”可以不出村。接通金融“小网络”。协调银行、通信、电力等部门，在活动场所专门设立缴费终端和惠农机，村民不出村就可办理电费、通讯费缴纳，小额取款和惠民补助领取等业务。建立就医“小诊所”。争取卫生部门支持，设立行政村卫生室分诊所，在日常专业医护人员就诊基础上，邀请8名退休州市老专家每月到村轮流坐诊1天，做到“小病不出村”，“小诊所”运行以来，已先后接诊群众600多人次，其影响力已辐射到周边村组。建设文体“小广场”。投资15万元，在活动场所建起篮球场，安装健身器材，定期开展文艺表演、广场舞、篮球比赛、健康义诊等群众性文体活动，丰富村民精神文化生活，增进民族交流融合。

(三)推行党员值守，检验党员践诺的“试金石”。推行党员到活动场所义务值班联系服务群众，其主要做法是“五个三”。“三定”，按照“定人、定时、定点”原则，周一至周五，每天安排2名党员值守党支部活动场所，周六和周日由党支部书记值守。值守时间为上午8:30至12:00，下午14:00至17:00。“三有”，有党员值班表和联系方式，方便群众能及时与值班党员沟通；有专用记录簿，对群众反映问题、处理结果认真进行登记，做到全程有迹可查；有桌椅茶水，为来访群众提供贴心服务，创造良好工作环境。“三责”，要求值守党员履行处理村务、卫生保洁、场所管理，接待群众、提供咨询、代办民事，处置并上报突发、应急事件等三项职责。如：值班党员刘敦禄在接到村民马世能反映停靠在南门苍洱大道上的车辆经常出现燃油被盗的情况后，及时向党支部汇

报，村里每天派出护村队巡逻，解决了车辆燃油被盗的问题。“三联办”，建立党建联席会议制度，值守党员能解决的问题现场解决，解决不了的问题梳理汇总上报党支部集体研究解决，并在5个工作日内予以答复，党支部无法答复或解决的及时上报党总支解决。“三评议”，采取“党员自评、党小组互评、党支部考评”的方式，考评党员值守情况，把评定结果作为年度民主评议党员和评先评优的重要依据。

三、成效

一是凸显了党组织的“磁场”效应。一方面通过党组织活动场所功能的拓展，为党组织和党员广泛联系群众、倾心服务群众搭建了平台；另一方面以活动场所为中心，充分发挥各类服务阵地的聚合作用，将党员群众紧紧凝聚在党支部的周围，形成“支部号召有人应、党员带头有人跟、群众困难有人帮”的良好氛围，做到“小事不出村”。在党支部引领下，党员群众积极捐款，建立起“党员关爱互助基金”，对生活困难、老弱病残、意外受灾的党员群众进行帮扶，共发放关爱基金15万元，帮扶10户30多人，党群干群关系进一步密切，党组织的向心力和影响力明显增强。

二是增强了党员的宗旨意识。无职党员义务值班制度，不仅解决了活动场所“空置化”问题，做到“支部门常开、党员人常在、群众常来往”。还为党员设了岗，定了责，使党员在联系服务群众中既提高了自我教育、自我管理、自我服务的能力，增强了党员的归属感、责任感和荣誉感。20xx年以来，值守党员共接待来访群众518人次，受理群众民情事项52件，帮助群众解决实际困难和问题23个。预备党员蔡锦江说：“值守党支部是党员应尽的义务，党员的觉悟、行动就应该在这方面体现”。

三是促进了民族团结进步繁荣。南五里桥党支部的经验有效发挥了党组织的战斗堡垒作用和党员的先锋模范作用，支部引领、党员带头，群众互帮、困难共解在全村蔚然成风。在

党组织和广大党员的带动下，全村开办餐馆30多家、特色客栈20多户，有2个物流运输公司、3个旅游公司、1个工程机械公司，拥有小轿车、中巴车300多辆，全村“家家有产业，户户有轿车”，村民人均年纯收入达1.5万元，形成了人居环境优美、村民生活富足、民族团结和谐的喜人局面。村民反映，近年来，南五里桥村的民族关系是最和谐的，虽然“回汉混居”，但民族关系其乐融融，汉族、白族同胞尊重回族同胞的习惯，回族同胞也非常包容汉族、白族同胞，大家就是一个“大家庭”的成员。

四、启示

南五里桥村党支部立足实际，把建好、用好、管好党支部活动场所作为着力点，强化了党组织的政治功能和服务功能，给了我们许多有益的启示。

启示一：固本强基要让政治功能和服务功能同频共振。基层党组织承担着管理村内事务、促进农民增收、建设美丽乡村、倡导文明新风等工作，是党在农村全部工作和战斗力的基础，是团结带领群众贯彻党的理论和路线方针政策、落实党的任务的战斗堡垒。要坚持“两手抓”、“两手都要硬”，强化党组织的政治功能和服务功能，创新活动载体和抓手，规范党内组织生活、严格党员教育管理，为党员搭建履职“平台”，教育党员强化宗旨意识，增强责任感和使命感，切实将党员和群众凝聚在党组织的周围，发挥好党组织引领群众、宣传群众、组织群众、服务群众、造福群众的作用。

启示二：村组活动场所“建是前提、管是关键、用是目的”。近年来，各级党组织高度重视抓基层、打基础工作，把更多人力、物力往基层倾斜，解决集体无钱、无场所等老大难问题。但在推进村组活动场所建设过程中，一些地方出现了村组活动场所“空置化”现象，大门紧锁、高墙林立、“铁将军”把门，浪费了资源，损害了党组织的形象。要让村组活动场所“转”起来，必须在三个方面着力。第一，科学规划

合理布局。要按照有利于服务群众的原则，统筹考虑功能布局，切不可贪大求全，把活动场所“行政化”。第二，千方百计整合资源。发挥活动场所功能，关键要有实实在在的资源和项目，要从小处着眼，争取各级支持，把商贸、金融、医疗、体育等项目资源下移，为群众提供满足多样化需求的服务。第三，既要“树形”更要“筑魂”。在依靠外力的同时，要挖掘内力，依靠党内活动涵养正气，依靠服务项目集聚人气。

启示三：选优配强带头人是强基础增活力的关键。支部强不强，关键看“头羊”。一个好的党组织书记，能带出一支好队伍、发展一方、造福一方。南五里桥自然村的党员、群众之所以信服党支部，关键是有一个政治坚定、致富有方、处事公正、热心公益的好书记。加强基层党组织建设，要选准配强党组织书记，把那些政治素质好、品德作风正、敢于创新、善于致富的能人选进班子，发挥好能人治村、能人强村的作用。

夯实党建心得体会篇七

拿着《新能源汽车产业链党支部20xx年度主题党日、党员活动实施方案》，湖南长沙雨花经开区党工委负责人介绍说，产业链党支部制定了工作规则和工作计划，从支部设置、阵地建设、活动载体等方面，对党建工作开展进行规范和明确。依托产业园区里的绿色、低碳、智能等新兴产业，有序有效推动新旧产业动能转换，近年来，长沙市通过产业链党建把要素配置向优势产业集聚，为民营企业健康发展提供新动力。

一条链，联起党建工作闭合回路

夯实基层党组织的战斗堡垒作用，是湖南两新党建人孜孜不倦的追求。

长沙市委两新工委负责人说，产业链党建既不是一个概念，

也不是一个口号，产业链上要有一定规模和数量的上下游企业，形成一个比较完整的闭合回路，才能真正创新党的组织覆盖模式，有效提升党的建设质量。

在国家级园区长沙经开区，广汽三菱党委、上汽大众党委等3家汽车整车制造企业牵头，组建3个企业党建小组，安排50余家上下游配套企业或企业党组织为产业链党建小组成员。以上汽大众为龙头的第二党小组，集聚了汽车底盘、汽车外饰、热系统等10余家上下游企业，600余名党员、7000余名员工紧紧凝聚在党组织周围。

在省级园区雨花经开区，分别建立了人工智能及机器人产业链党支部和新能源汽车及零配件产业链党支部。据介绍，新能源汽车及零配件产业链党支部围绕“主导产业龙头—模具与零部件制造配套—人才精准培育与服务”这条主线，支部委员和党员构成覆盖全产业链各支部，并体现技术、商务、采购、人力资源等关联岗位特点。

工作架构搭好后，组织保障也紧紧跟上。长沙经开区党群工作局局长、副局长任产业链党建小组负责人。党建小组组长分别由3家汽车整车制造企业党组织书记担任，党建小组每年安排活动经费2万元。在20xx年度的长沙经开区党建工作述职评议会上，产业链党建小组组长、副组长分别进行了书面述职，现场接受企业主、党员代表、职工代表的满意度测评。

一条链，带动产业发展风生水起

产业链上的企业相互联系、相互依存，把党建工作融入企业的生产经营，日益成为休戚相关的经济共同体。

晓光模具承接比亚迪汽车模具业务4600多万元，双方还共享制造产线资源。比亚迪将冲压产线阶段性租赁给晓光模具，分担其高产期的产能压力。晓光模具则为比亚迪提供模具产品加工、技术配套服务和技工劳务服务。

汽车工业学校向比亚迪和晓光模具输送人才310余人，晓光模具工匠学院作为汽车工业学校的“现代学徒制学习基地”“教师顶岗学习基地”“学生实习基地”，与学校进行深度产教融合探索，为产业链精准培育实用技能型人才240余人，为比亚迪承接专业产线服务的产值20xx余万元。

据统计，人工智能及机器人产业链党支部里的企业，在研究机构、院校，市场与供应链共建、联合研发、对口供销等产学研销方面的合作金额达7000万元。新能源汽车产业链比亚迪汽车提供智能化工厂建设及其配套的智能化产品服务，合同金额达4000万元。

20xx年，上汽大众朗逸plus□广汽三菱奕歌等传统动力新车型相继上市，汽车制造及零部件产业发展迅猛，成为长沙经开区首个千亿产业集群，上汽大众、广汽三菱税收超过20亿元。长沙经开区更是收获了一份沉甸甸的成绩单——综合发展水平晋级全国经开区20强。

一条链，搭建发挥作用平台阵地

从“三湾改编”学党的组织建设，到“抗大经验”学党的骨干培养，从“改革开放”学党的自我革新……新能源汽车产业链党支部副书记讲起去年举办的“向党学管理”党员轮训活动时，意犹未尽、激情满满。

两天时间里，400余名党员群众在形式新颖活泼、喜闻乐见的“党史极速六十秒”“守住自己，你就是阵地”等体验式互动培训项目中，一起追忆红色经典、传承红色基因，从党的发展建设历史中吸取营养，学习现代企业的管理智慧和方法。

据介绍，人工智能传感器及机器人产业链党支部集聚的36家企业中，29家建立了党的组织，占园区党组织数的42%；党员人数300余名，占园区党员总数的60%以上。新能源汽车及零

配件产业链党支部重点打造“产业链比亚迪党建主阵地”和晓光模具分阵地，依托晓光模具工匠学院，建立起面向全产业链的党员学习体验基地。

长沙两新工委负责人说，产业链党建就是要发挥企业的各自特点，聚合党建、产业与人才的核变效应。产业链的企业一起出去打市场，不仅提升了市场的占有率，还增强了技术的延伸性。以前单个企业只能做一种技术、一个点，现在联合起来，有全面的技术，可以强强联合扩张铺开到全省范围。